



وَلَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ مُحَمَّدٌ عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ
مديرية التربية والتعليم للواء بني كنانة



الرقم ٢٤٦٢ / ١ / ١
التاريخ ١٤٤٢ / ٤ / ٤
الموافق ٢٠٢١ / ١١ / ٨

تعميم رقم (٤٨١) لسنة ٢٠٢١
مديري ومديرات المدارس الحكومية
رؤساء الأقسام في المديرية

الموضوع: عناصر التميز الوظيفي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،، وبعد

إشارة إلى كتاب معالي وزير التربية والتعليم رقم (٤٥٧٨٩/٣/١٢) تاريخ ٢٠٢١/١١/٨، ولاحقاً لكتابي معالي الوزير رقم (١٩١٠٧/٣/١٢) تاريخ ٢٠٢١/٥/٢٧، أرجو الاطلاع على مضمون الكتاب والعمل بما جاء فيه (والمرفق صورة عنه).

وتفضلوا بقبول شائق الاحترام

مدير التربية والتعليم
أحمد فايز ملكاوي
مدير الشؤون الإدارية والمالية

نسخة السيد مدير الشؤون الإدارية والمالية

نسخة لرق شؤون الموظفين

نسخة لرق الرقابة الداخلية

المرفقات: كتاب التعميم ٤٥٧٨٩/٣/١٢

/ كتاب التعميم رقم ١٩١٠٧/٣/١٢

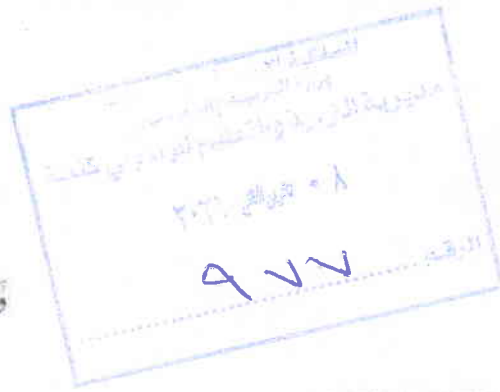
د. محمد محمود

المكتب الإلكتروني

الخطوط
١١١٨٨
٢٠٢١



وزارة التربية والتعليم



٤٥٧٨٩١٣/١٢

الرقم ٢ ربيع الثاني ١٤٤٣

التاريخ ٢٠٢١/١١/٠٨

الموافق

السيد مدير التربية والتعليم

الموضوع:

عناصر التميز الوظيفي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد؛

فلاحاً لكتابي رقم 19107/3/12 بتاريخ 2021/5/27، (المرفق صورة عنه).

أرجو الإيعاز لمديري المدارس ومديراتها التابعة لمديرتكم بالاطلاع على مضمون

الكتاب والعمل بما جاء فيه .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

وزير التربية والتعليم

الدكتور
عبدالله حسين الزكبي
مدير ادارة الموازة البشرية

نسخة/ مكتب الأمين العام للشؤون الإدارية والمالية.

نسخة/ مكتب الأمين العام للشؤون التعليمية.

نسخة/ مدير إدارة الموارد البشرية .

نسخة/ السيد مدير مراجعة الأداء بالوكالة .

نسخة/ رئيس قسم مراجعة وتحليل أداء العاملين .

مرفق/ كتاب التصميم السابق.

قسم التدريس

المملكة الأردنية الهاشمية

١٩١٠٧/٣/١٢

الرقم ١٥ شوال ١٤٤٢

التاريخ ٢٠٢١/٠٥/٢٧

الموافق

السيد مدير التربية والتعليم

الموضوع :

عناصر التميز الوظيفي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ، وبعد :

ففي إطار سعي وزارة التربية والتعليم لدعم المتميزين ، والمساهمة في نشر ثقافة التميز بما يطور العملية التربوية وعناصرها كافة ، وتنفيذاً لخطة مأسسة مخرجات جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي، واستمراراً لعملية تقييم الأداء للوظائف التعليمية ، أرجو مراعاة الاعتبارات الآتية عند تفعيل نماذج تقييم أداء العاملين في الوظائف التعليمية في مديرتكم للعام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠٢١ ، والعاملين في الوظائف الإدارية للعام ٢٠٢١ :

إدراج نتائج خاصة بالتميز في الجزء الثاني من سجل الأداء عند تقييم مديري التربية والتعليم يتضمن نتائج أعمال خاصة بالتميز ، مثل : زيادة نسبة المتقدمين للجائزة من المديرية ، تحفيز المعلمين والمديرين والمرشدين التربويين على المشاركة، دعم المبادرات المتميزة، تفعيل المتميزين ، أعداد الفائزين (...).

الإيعاز للمدير المفوض (الفني والإداري) بإضافة نتيجة التقييم في الجزء الثاني لنموذج تقييم الأداء الخاص بالتميز عند تقييم مدير المدرسة، مثل : التقدم للجائزة ، الاطلاع على قصص النجاح والاستفادة منها ، تحفيز الآخرين على المشاركة، دعم المبادرات المتميزة، تفعيل المتميزين ، عدد المتقدمين للجائزة من كادر المدرسة ، عدد الفائزين (...).

الإيعاز لمديري المدارس بإضافة نتيجة التقييم في الجزء الثاني لنموذج تقييم الأداء الخاص بالتميز عند تقييم المعلم والمرشد التربوي، مثل : التقدم للجائزة ، الاطلاع على قصص النجاح والاستفادة منها ، تحفيز الآخرين على المشاركة.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

وزير التربية والتعليم

المستشار
عبدالله حسين الزعبي
مدير إدارة الموارد البشرية

● نسخة / مكتب الأمين العام للشؤون الادارية والمالية
● نسخة / مكتب الأمين العام للشؤون التعليمية
● نسخة / السيد مدير إدارة الموارد البشرية
● نسخة / للأنسة منير مراجعة الأداء
● نسخة / للسيدة رئيس قسم مراجعة وتحليل أداء العاملين

المملكة الأردنية الهاشمية

مكتب: ٩٦٢٢ ٥١٠٧١٨١ فاكس: ٩٦٢٢ ٥١٦٦٦٠١٩ ص.ب ١٦٤٦ عمان ١١١١٨ الأردن. الموقع الإلكتروني: www.moe.gov.jo