



وَلَاةُ التَّرْبِيَةِ وَالتَّعْلِيمِ

الرقم ٢٦٥ / ١ / ٧
التاريخ ١٤٤٢ / ٧ / ١٨
الموافق ٢٠٢٢ / ٤ / ٢٠

تعميم رقم (٤٨) لسنة ٢٠٢٢ م
مديري ومديرات المدارس الحكومية

الموضوع: (تقييم متعدد الاطراف)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ؛ وبعد ،،،

إشارة الى كتاب معالي وزير التربية والتعليم رقم م ت ٧١٧١/٦/١٤ بتاريخ ٢٠٢٢/٠٢/١٦ والمتعلق بالموضوع أعلاه، ويهدف استكمال التقييم متعدد الاطراف فأرجو إعلامكم بأنه قد تقرر البدء بمرحلة التنفيذ الميداني للتقييم متعدد الاطراف بتاريخ ٢٠٢٢/٠٣/١٤ حسب الكشف المرفق. لذا أرجو تعميم أداة تقييم ملف الإنجاز المرفقة على المتقدمين.

واقبلوا الاحترام

مدير التربية والتعليم

أحمد فايز ملكاوي
مدير الشؤون الإدارية والمالية

نسخة للسيد مدير السيد الشؤون التعليمية والفنية

نسخة للسيد ر.ق الأشراف والتدريب د. هزينة محمد

نسخة للرقابة الداخلية

الإقليم	المحافظة	اسم المديرية	تاريخ بدء التقييم
الوسط		لواء قصبة عمان	01/03/2022
		لواء الجامعة	07/03/2022
		لواء صحاب	09/03/2022
		لواء القويسمة	12/03/2022
		لواء ماركا	05/03/2022
		لواء ناعور	06/03/2022
		لواء وادي السير	09/03/2022
		لواء الموقر	03/03/2022
		لواء الجيزة	03/03/2022
		مادبا	07/03/2022
		لواء نيبان	05/03/2022
		الزرقاء الاولى	01/03/2022
		الزرقاء الثانية	05/03/2022
		لواء الرصيفة	09/03/2022
الشمال		السلط	11/03/2022
		لواء الشونة الجنوبية	15/3/2022
		لواء دير علا	19/03/2022
		لواء عين الباشا	23/03/2022
		لواء قصبة اريد	01/03/2022
		لواء بني عبيد	01/03/2022
		لواء المزار الشمالي	03/03/2022
		لواني الطيبة والوسطية	07/03/2022
		لواء الكورة	10/03/2022
		لواء بني كنانة	14/03/2022
		لواء الاخوار الشمالية	13/03/2022
		لواء الرمثا	08/03/2022
		جرش	05/03/2022
		عجلون	09/03/2022
الجنوب		لواء قصبة المفرق	01/03/2022
		البيادية الشمالية الشرقية	03/03/2022
		البيادية الشمالية الغربية	07/03/2022
		قصبة الكرك	01/03/2022
		القصر	05/03/2022
		لواء المزار الجنوبي	01/03/2022
		لواء الاخوار الجنوبية	06/03/2022
		الطفيلة	01/03/2022
		لواء بصيرا	05/03/2022
		قصبة معان	03/03/2022
		البيادية الجنوبية	08/03/2022
		لواء البتراء	03/03/2022
لواء الشوبك	07/03/2022		
العقبة	09/03/2022		

مكونات ملف الانجاز (المسار الأول)/ المعلم

الرقم	الاجراء	النقاط	معلم	معلم	معلم	معلم
			اول	خبر	قائد	معلم
١	التقييم الذاتي مقارنة بالمعايير المهنية العامة والتخصصية	١٠	✓	✓	✓	✓
٢	بناء خطة التنمية المهنية وفق نتائج التقييم الذاتي ومناقشتها مع المدير و/أو المشرف التربوي والرئيس المباشر سنويًا.	١٠	✓	✓	✓	✓
٣	يشارك في حضور برامج التنمية المهنية الاختيارية (برامج متنوعة على مستوى المدرسة والمديرية والوزارة ومزودي الخدمة) (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	١٠	✓	✓	✓	✓
٤	يشارك في تنفيذ برامج و/أو ورش التنمية المهنية على مستوى المدرسة أو المديرية و/أو الوزارة (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	١٠	✓	✓		
٥	تنفيذ دروس تطبيقية في المبحث يحضرها الزملاء (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	١٠	✓	✓	✓	✓
٦	حضور دروس تطبيقية أو تبادل زيارات صفية بوجود المشرف التربوي (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	١٠			✓	✓
٧	المساهمة بتنظيم قواعد البيانات وملفات الحفظ وتحديثها إلكترونياً	١٠	✓	✓	✓	✓
٨	الدراسة الذاتية لمواضيع يعدها المدير أو المشرف التربوي أو الرئيس المباشر لإعداد ملخص أو ورقة عمل أو تقرير من مراجع متعددة شريطة عقد مجتمعات تعلم مهنية حولها لنقل الخبرات للزملاء بعدد فعاليتين مرتبطتين بتحسين الأداء للمعلم في الغرفة الصفية أو للموظف في مديريته (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	١٠	✓	✓	✓	✓
٩	حضور اجتماعات التخطيط أو مجتمعات تعلم الممارسات المهنية للمبحث / للقسم مع الزملاء وبحضور المشرف التربوي أو مدير المدرسة / الرئيس المباشر والالتزام بتنفيذ مخرجاتها . (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	١٠			✓	✓
١٠	العضوية الفاعلة في فرق التطوير المرتبطة ببرنامج تطوير المدرسة والمديرية.	١٠	✓	✓	✓	✓
١١	المشاركة في تنفيذ برامج التنمية المهنية ومجتمعات التعلم المهنية على الحاجات (حضور أو أداء) (عدد ٢ كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية).	١٠	✓	✓		
	المجموع		٩٠	٩٠	٩٠	٩٠

✓	✓			١٠	١	مكلف في برنامج المعلم الداعم (الإشراف التربوي على مستوى المدرسة) رسميًا كتاب رسمي / وزارة	معايير الإجراءات الاختيارية
		✓	✓	٢٠	٢	حضور ورش عمل لرفع كفاية العمل. (عدد ٤ كحد أعلى. خمس نقاط لكل فعالية)	
✓	✓			١٠	٣	تنفيذ مجتمعات التعلم المهني للزملاء المرتبطة بالأداء.	
✓	✓			١٠	٤	قيادة اجتماعات التخطيط للمبحث / أو لفرق العمل / أو اللجان في المدرسة / القسم (عدد ٢ كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية).	
✓	✓	✓	✓	١٠	٥	إعداد الأبحاث الإجرائية المرتبطة بالعمل بهدف التطوير والتحسين. أو تقديم أوراق عمل في اجتماعات وندوات باعتماد الرئيس المباشر (عدد ٢ كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية).	
✓	✓	✓	✓	١٠	٦	مبادرات إبداعية معتمدة، أو إنجازات مدرسية معتمدة، أو مشاريع تربوية معتمدة. (عدد ٢ كحد أعلى. خمس نقاط لكل فعالية). (أوراق عمل على مستوى دولي أو على مستوى الوزارة).	
✓	✓	✓	✓	٢٠	٧	طرح فعاليات (مؤتمرات، ندوات...) أو مسابقات على مستوى المدرسة، أو المديرية، أو الوزارة، شريطة تطبيقها. (عدد ٢ كحد أعلى، عشر نقاط لكل فعالية)	
✓	✓	✓	✓	١٠	٨	تقديم مقترحات موثقة لتحسين العمل في مجاله، وتم اعتماد المقترح من الرئيس المباشر.	
✓	✓	✓	✓	١٠	٩	كتب الشكر. (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	
✓	✓	✓	✓	٢٠	١٠	المشاركة بإعداد وتنفيذ مبادرات تطوعية تصب في خدمة المجتمع (عدد ٢ كحد أعلى ١٠ نقاط لكل فعالية).	
✓	✓	✓		١٠	١١	المشاركة في إعداد وثائق مرجعية معتمدة. (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل وثيقة).	
✓	✓	✓	✓	٢٠	١٢	المشاركة في دعم وتنفيذ التحول الرقمي (التعلم الإلكتروني وما يرتبط به).	
✓	✓	✓	✓	١٠	١٣	حصول الموظف على شهادة تقدير لجوائز معتمدة (يحد أعلى ١٠ علامات)	
✓	✓	✓	✓	١٠	١٤	إنجازات وأعمال الموظف في الاختبارات والجوائز الوطنية والإقليمية والدولية	
✓	✓	✓	✓	١٠	١٥	التقدم لجائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي	

* إنجازات إجبارية للمشرف التربوي إضافة إلى ما ورد من الإنجازات في النموذج أعلاه. حيث تضاف إلى المجموع الكلي للرتبة المطلوبة، وهي على النحو المبين في الجدول أدناه:

٢٠	**	تفعيل الإشراف القائم على الحاجات بفعالية (قواعد البيانات، وجدولة الزيارات، وفعالية الأداء المقدم للمعلمين ومدراء المدارس).
٢٠	**	تقديم الدعم والإستناد الفاعل للمعلمين. وتحسين نتائج الطلبة في الإختبارات الوطنية والإقليمية والدولية.

** على الموظف تحقيق ٥٠% من المتطلبات الإجبارية.

*** المجموع الكلي من المتطلبات الاختيارية يكون وفق ما يختاره المقيم حسب العلامة الكلية للمؤشر الذي يختاره.

مكونات ملف الإنجاز (المسار الثاني) / الإداري

الرقم	الاجراء	النقاط			
		مسائل تربوي	مزدوي اول	مزدوي ثاني	مزدوي ثالث
١	التقييم الذاتي مقارنة بالمعايير المهنية العامة والتخصصية ***	✓	✓	✓	✓
٢	بناء خطة التنمية المهنية وفق نتائج التقييم الذاتي ومناقشتها مع المدير/أو الرئيس المباشر سنوياً. ***	✓	✓	✓	✓
٣	يشارك في حضور برامج التنمية المهنية الاختيارية (برامج متنوعة على مستوى المديرية والوزارة ومزدوي الخدمة) (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***	✓	✓	✓	✓
٤	يشارك في تنفيذ برامج و/أو ورش التنمية المهنية على مستوى الإدارة أو المديرية و/ أو الوزارة (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***	✓	✓		
٥	تنفيذ مهام مرتبطة مع العمل والمهام الوظيفية (بشكل ورشة عمل تطبيقية لنقل الخبرة للزملاء) (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***	✓	✓	✓	✓
٦	حضور اجتماعات التخطيط أو مجتمعات تعلم الممارسات المهنية للقسم مع الزملاء وبحضور الرئيس المباشر والالتزام بتنفيذ مخرجاتها. (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***			✓	✓
٧	حضور مجتمعات التعلم المهني للزملاء المرتبطة بالأداء. ***	✓	✓		
٨	المشاركة في تنفيذ برامج التنمية المهنية ومجتمعات التعلم المهنية على العاجات (حضور أو أداء) (عدد ٢ كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية). ***	✓	✓		
٩	المشاركة في دعم وتنفيذ التحول الرقمي (التعلم الإلكتروني وما يرتبط به). ***	✓	✓	✓	✓
المجموع					
		٨٠	٨٠	٦٠	٦٠
١	قيادة اجتماعات التخطيط لفرق العمل / او اللجان في القسم او المديرية او الوزارة (عدد ٢ كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية).	✓	✓		
٢	حضور ورش عمل لرفع كفاية العمل، (عدد ٤ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	✓	✓	✓	✓
٣	المساهمة بتنظيم قواعد البيانات وملفات الحفظ وتحديثها إلكترونياً.	✓	✓	✓	✓
٤	الدراسة الذاتية متعددة المراجع بتوجيه من المدير أو رئيسه المباشر شريطة عقد مجتمعات تعلم مهنية عليها لنقل الخبرات للزملاء: بعدد فعاليتين مرتبطتين بتحسين الأداء للموظف في مديريته. (عدد ٢ كحد أعلى، عشر نقاط لكل فعالية)	✓	✓	✓	✓
٥	العضوية الفاعلة في فرق التطوير المرتبطة بخطة القسم او المديرية او الإدارة والوزارة.	✓	✓	✓	✓
٦	اعداد الأبحاث الاجرائية المرتبطة بالعمل بهدف التطوير والتحسين، او تقديم أوراق عمل في اجتماعات وندوات باعتماد الرئيس المباشر (عدد ٢ كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية).	✓	✓	✓	✓

الإجراءات
الإجرائية

الإجراءات
اختيارية

✓	✓	✓	✓	١٠	مبادرات إبداعية معتمدة، أو إنجازات أو مشاريع تربوية معتمدة. (أوراق عمل على مستوى دولي أو على مستوى الوزارة). (عدد ٢ كحد أعلى، عشر نقاط لكل فعالية).	٧
✓	✓	✓	✓	٢٠	طرح فعاليات، أو مسابقات على مستوى المدرسة، أو المديرية، أو الوزارة. شريطة تطبيقها. (عدد ٢ كحد أعلى، عشر نقاط لكل فعالية)	٨
✓	✓	✓	✓	٥	تقديم مقترحات موثقة لتحسين العمل في مجاله، وتم اعتماد المقترح من الرئيس المباشر.	٩
✓	✓	✓	✓	١٠	كتب الشكر. (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	١٠
✓	✓	✓	✓	٢٠	المشاركة بأعداد وتنفيذ مبادرات تطوعية تصب في خدمة المجتمع (عدد ٢ كحد أعلى لكل فعالية ١٠ نقاط)	١١
✓	✓	✓	✓	٦٠	المشاركة في إعداد وثائق مرجعية معتمدة. (عدد ٣ كحد أعلى، عشرون نقاط لكل وثيقة)	١٢
✓	✓	✓	✓	١٠	حصول الموظف على شهادة تقدير لجوائز معتمدة (بحد أعلى ١٠ علامات)	١٣
✓	✓	✓	✓	١٠	التقدم لجائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي	١٤

* إنجازات اجبارية للمشرف التربوي إضافة إلى ما ورد من الإنجازات في النموذج أعلاه، حيث تضاف إلى المجموع الكلي للرتبة المطلوبة، وهي على النحو المبين في الجدول أدناه:

٢٠	تفعيل الإشراف القائم على الحاجات بفعالية (قواعد البيانات، وجدولة الزيارات، وفعالية الأداء المقدم للمعلمين ومدراء المدارس). **
٢٠	تقديم الدعم والإسناد الفاعل للمعلمين، وتحسين نتائج الطلبة في الاختبارات الوطنية والإقليمية والدولية. **

** على الموظف تحقيق ٥٠% من المتطلبات الإجبارية.
*** المجموع الكلي من المتطلبات الاختيارية يكون وفق ما يختاره المقيم حسب العلامة الكلية للمؤشر الذي يختاره.