



وَأَمَّا التَّشْرِيفُ وَالْمَجْلَامُ
مديرية التربية والتعليم للواء بني كنانة
مديرية التربية والتعليم للواء بني كنانة

الرقم
ب ك / ١٢ / ٣ / ٤٠٦
التاريخ
١٠ / ٠٥ / ١٤٤٣ هـ
الموافق
١٥ / ١٢ / ٢٠٢١ م

تعميم رقم (٥٥٩) لسنة ٢٠٢١ م
مديري ومديريات المدارس الحكومية

الموضوع / الكشافة والمرشدات
(اليوم العالمي للتطوع)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارة لكتاب معالي وزير التربية والتعليم رقم ٥١٤٦٢/٢٧/٥٢ الموافق ٢٠٢١/١٢/١٤.

أرفق طياً النشرة الواردة من المنظمة الكشفية العربية بمناسبة حلول اليوم العالمي للتطوع بعنوان (مفهوم التطوع وتأثيره في المجتمع).

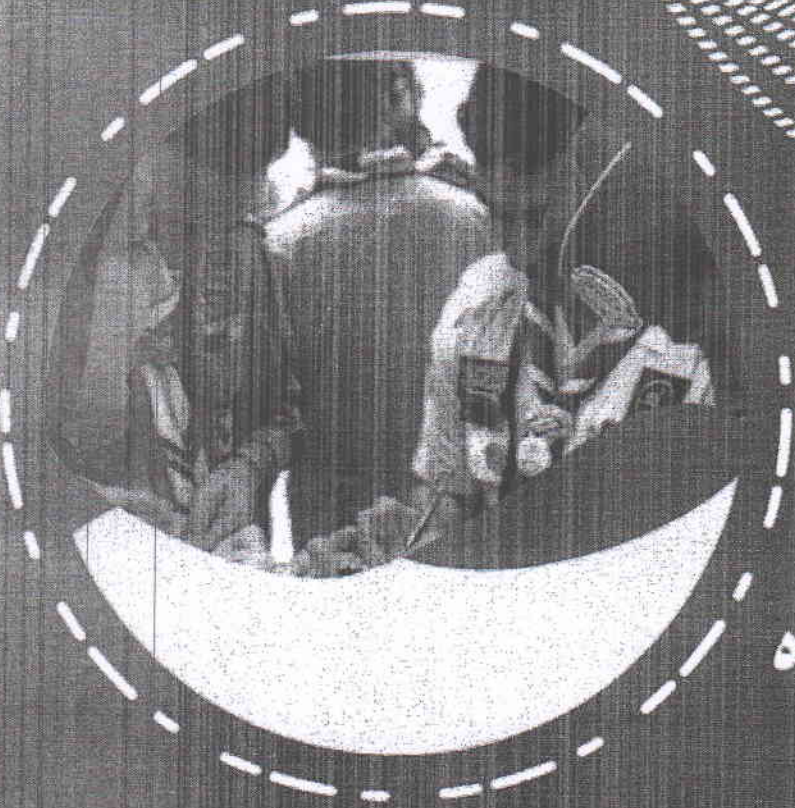
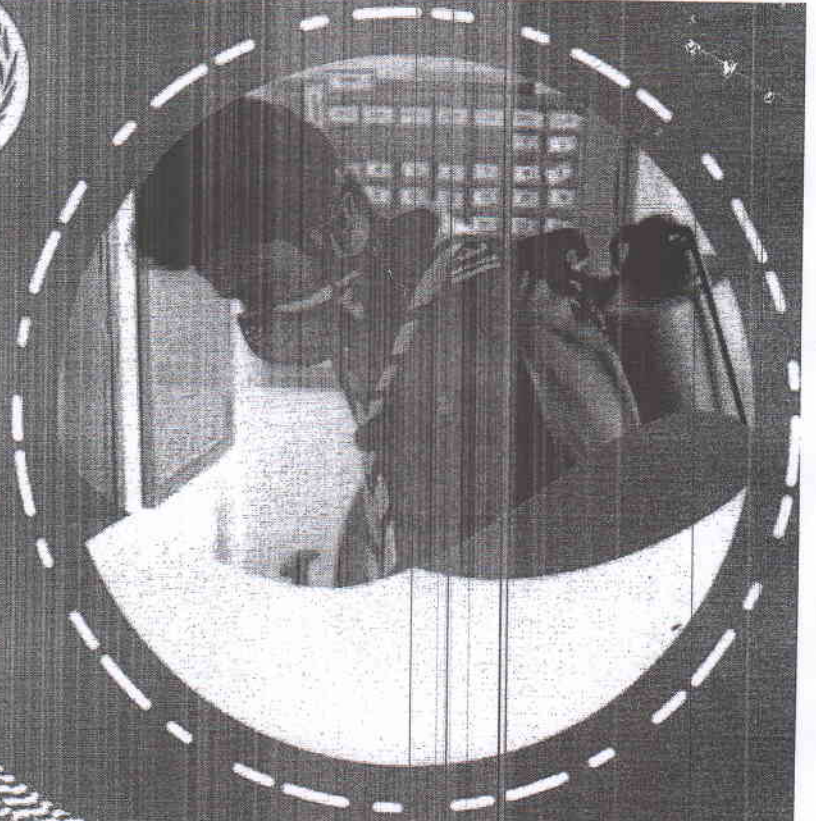
راجياً تعميمها على قادة الكشافة والمرشدات والفرق الكشفية والإرشادية في مدارسكم للاستفادة منها في تشجيع المتطوعين في الحركة الكشفية والإرشادية.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام.

مديري التربية والتعليم للواء بني كنانة
الدكتور عبد الله احمد الشيايب

نسخة للسيد مدير الشؤون التعليمية والفنية
نسخة للسيد رفق النشاطات التربوية
نسخة للسيد مسؤول الكشافة والمرشدات
المرفقات (١٠)
نشاطات/م.ع.٢٠٢١

المنظمة العالمية للحركة الكشفية
مكتب الدعم العربي



مفهوم التطوع وتأثيره في المجتمع



SCOUTS
من أجل عالم أفضل

تشجيع التطوع - نشرة غير دورية - الراشدون في الكشافة



SCOUTS

من أجل عالم أفضل

المنظمة العالمية للحركة الكشفية
مركز الدعم العربي - المنظمة الكشفية العربية
نوفمبر 2021

المركز الكشفي العربي الدولي
٢ شارع يوسف عباس مدينة نصر
ص.ب 11765

القاهرة - جمهورية مصر العربية
تليفون: +202 240 14 274

+202 240 14 267

فاكس: +202 240 14 495

arab@scout.org

scout.org/arab

مقدمة



في إطار سعي الإقليم الكشفي
العربي الدائم للتعريف بالسياسات
العالمية وكيفية تطبيقها في
إقليمنا العربي.

يسعدني تقديم نشرة تنمية
التطوع للتعريف بالتطوع
وكيفية إدارة المتطوعين والسياسة
العالمية للراشدين في الكشفية
للمشاركة مع القائمين على
مجالي تنمية القيادات وتنمية
العضوية بالجمعيات الكشفية
العربية حتى تعم الفائدة،

عمرو حمدي

الأمين العام للمنظمة الكشفية العربية
مدير الإقليم الكشفي العربي

المحتويات

- المتطوع.
- العمل التطوعي.
- ما هو التطوع؟
- فوائد التطوع.
- التطوع وتأثيره على المجتمع.
- كيف ندعم التطوع في الكشافة؟
- التطوع والانتماء.
- التدريب والدعم.
- المهارات والخبرات والكفاءات.
- إدارة فعالة للمتطوعين.
- دورة حياة الراشدين في الكشافة.
- ما يمكن ان تقدمه الجمعيات الكشافية الوطنية للتطوع؟
- تشجع الجمعيات الكشافية الوطنية للمتطوعين.

تهييد:

الحركة الكشفية منظمة تطوعية للشباب بقيادة المتطوعين الراشدين، وهي تدعم تنمية الفتية والشباب منذ أكثر من 114 سنة. وتمكينهم من خلال مجموعة من أساليب التعليم غير الرسمية، لذلك لديهم الفرصة للعب دور بناء في المجتمع كما تساعد في بناء عالم أفضل كمواطنين نشطين.

إن الانتماء إلى حركة عالمية، منتشرة في 172 دولة من خلال الجمعيات الكشفية، يخلق مسئولية عالمية تكاملية.

لقد تأسست الكشافة على أساس المبادئ والقيم، ومن خلال تطوع الشباب والراشدين في الكشافة، يعيشون معاً، تجربة غنية بالقيم الاجتماعية والإنسانية، وتيسر لديهم الفرصة لممارسة حقوقهم ومسئولياتهم المحتملة بشكل مناسب، وتحقيقها بالكامل كأعضاء مساهمين في المجتمع. قد يعني التطوع أشياء مختلفة لأناس وثقافات مختلفة، ومع ذلك، التطوع معترف به في جميع أنحاء العالم كقوة للتغيير الإيجابي والبناء في معظم المجتمعات.

التطوع:

هو شخص ما يمنح وقته ومواهبه وخبراته المهنية على أساس طوعي وبدون انتظار لأي مقابل.

العمل التطوعي:

هو الجهود التي يقدمها المتطوع لمجتمعه أو من أجل مجموعة معينة بدون انتظار لأي مكافأة مادية مقابل هذه الجهود سواء كانت شخصية أو مالية، أو بإيجار وبساطة:

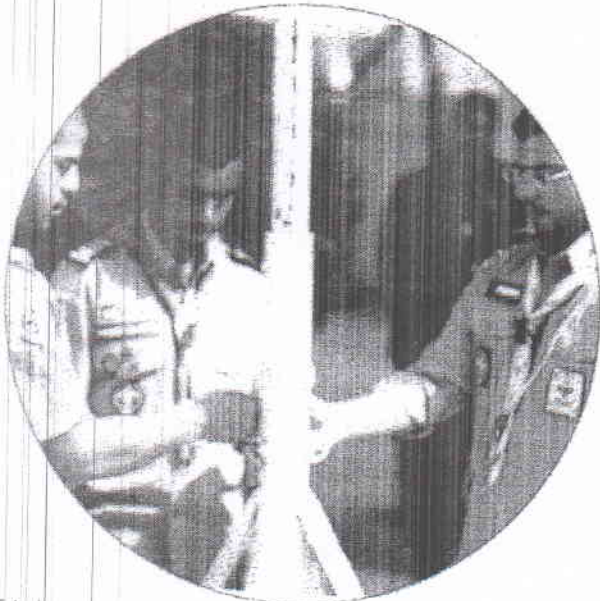
العمل التطوعي هو الوقت أو الجهد المقدم عن طيب خاطر للصالح العام وبدون انتظار لأي مكاسب مالية.

ما التطوع؟

• هو نشاط يقوم به بحرية الشخص، حيث يقوم الفرد باختياره الشخصي بتقديم الوقت والجهد للأعمال التي تفيد الآخرين والمجتمع ككل.

• يتعلق الأمر بتقديم جزء من وقت الشخص لسبب أو مشروع أو فعل ما، ولكن يمكن أن تعني أيضاً المشاركة بشكل خاص في حياة منظمة مثل المشاركة في الاختيارات والهيكل وديمقراطيتها التي تقدمها المنظمة.

• وهي تشمل مجموعة واسعة من



الأدوار وتعني استخدام وتطوير مهارات الفرد وكفاءاته.

• النشاط غير مدفوع الأجر ولكن يمكن أن يشمل سداد المصاريف المتعلقة بالنشاط التطوعي مباشرة.

• غالباً ما يكون ذلك لغرض غير ربحي وتتم في المقام الأول داخل منظمة غير حكومية منظمة غير ربحية.

• لا يوجد دافع عن طريقة للكسب من أي نوع.

• لا يجوز استخدام التطوع واستبداله بالعمل المأجور.

• لأغراض الكشافة، يحدد التطوع على أنه مسئولية تقديم الخدمة المطلوبة من خلال الالتزام الشخصي، لصالح قضية



أو لصالح المجتمع بشكل عام، دون توقع مكافأة أو تعويض مالي معادل للخدمة المقدمة.

في سياق الكشافة، الأعمال التطوعية يجب أن:

يعكس جميع أجزاء المجتمع؛
 * أن تكون شاملة وذات هدف وتسمح بنمو الأفراد وتطورهم.
 * التحمل والقوة والتكيف، والاعتراف بالطبيعة الديناميكية للعمل التطوعي.
 * يمكن قياسها، مما يسمح بفهم أفضل لقيمة التطوع.

* السماح للمنظمة العالمية للحركة الكشفية بأخذ دور قيادي في مناصرة دعم السياسات واحتياجات البنية التحتية والموارد اللازمة لتحسين العمل التطوعي على مستوى الجمعيات.
 * أن تكون قابلة للاستخدام وعملية وواقعية وقابلة للتبني على نطاق واسع، مما يسمح لجمعيات الكشافة الوطنية بالعمل بشكل بناء مع التعريف - على المستوى الفردي والجماعي.

فوائد التطوع

غالباً ما يوصف العمل التطوعي بأنه يقدم «منفعة ثلاثية»، حيث إن له تأثيراً إيجابياً فر:

* الجمعية.

* المتطوع الفردي.

* المجتمع الأوسع.

لتحقيق رسالتها، تعتمد الحركة الكشفية على - وتحتاج باستمرار - الراشدين الأكفاء المستعدين للتطوع بخدماتهم وبسذل وقتهم وطاقاتهم وحماسهم والتزامهم بالمساهمة في تطوير وجودة حركتنا. في حين أن هناك مجموعة واسعة من العوامل وراء الدافع الشخصي لكل متطوع، فإن السبب الأساسي وراء تطوع الراشدين في الكشافة هو أنهم مؤمنون بالكشافة كحركة يمكن أن تفيد كل شاب وتشجعهم على المساهمة في «خلق عالم أفضل».

تمشياً مع مبدأ «المنفعة الثلاثية»، فقد

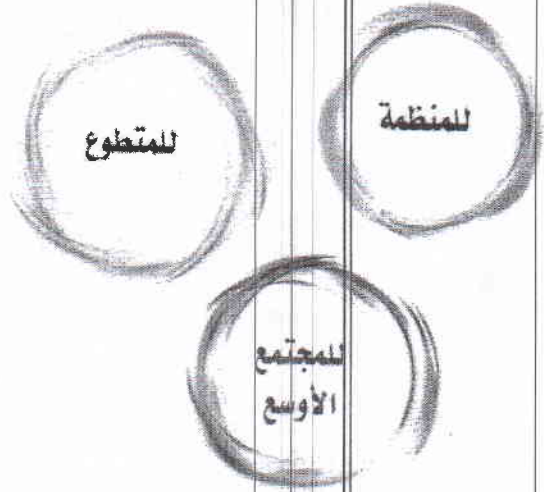
ثبت أن التطوع من خلال الكشافة يؤثر بشكل مباشر ويؤثر بشكل إيجابي على التنمية الشخصية الفردية للمتطوعين، أنها تمكن المتطوع من تطوير الكفاءات الأساسية في القيادة، وغيرها من المهارات الحياتية التي من شأنها تمكينهم في حياتهم اليومية؛ تعزيز التعاون والحوار والتعلم بين الثقافات والأجيال؛ تقوية الشعور بالهوية والانتماء إلى المجتمع؛ وزيادة فرص المشاركة في صنع القرار، يتم تقييم العديد من هذه المهارات والكفاءات خارجياً لأنها تلبى احتياجات أرباب العمل من القطاع العام والخاص والتطوعي.

عندما يتعلق الأمر بالشباب، لأنهم في مرحلة تنموية من حياتهم، يتم تضخيم الفوائد الشخصية للمتطوعين، وتطوير مهارات محددة قابلة للتحويل، مثل العمل في فرق وحل المشكلات والتواصل؛ إن اكتساب مهارات تقنية أو عملية أخرى وزيادة حقيقية في الثقة واحترام الذات هي بعض الفوائد الحقيقية.

العمل التطوعي كشخص شاب هو فرصة حقيقية لتنمية الشخصية والتأثير في تنمية المهارات والسلوكيات ذات الصلة المباشرة بقابلية التوظيف،

يستفيد المجتمع الأوسع أيضاً من متطوعي الكشافة، وينعكس هذا بطريقة

عملية من خلال القيمة الاقتصادية للمتطوعين على أساس الالتزام الفردي في الوقت المناسب ويشمل أنشطة التدريب والتعليم بالإضافة إلى إدارة وتنظيم هيكل الجمعية وأنشطة الدعم الأخرى التي يتم تنفيذها، والأهم من ذلك، يساهم التطوع في التنشئة الاجتماعية للشباب والراشدين (بناء رأس المال الاجتماعي) ويدعمهم ليصبحوا مواطنين فاعلين على استعداد لإحداث فرق ويساهم في تنمية القيم والمواقف المشتركة (مثل التضامن الاجتماعي والاندماج الاجتماعي والفهم المتبادل) التي تدعم بقوة التقدم وتشكل حجر الزاوية لمجتمع متماسك.



التطوع وتأثيره في المجتمع

يلعب التطوع في الكشافة أدوار رئيسية في المجتمع والحياة.

يمكن وضع الأثر الاجتماعي للتطوع في الكشافة في أربعة جوانب محددة:

- يمكن التطوع في الكشافة من تقوية الروابط الاجتماعية.
- المساعدة في بناء مجتمعات قوية وآمنة وأكثر تماسكًا.
- تعزيز المشاركة المحلية والمجتمعية.
- تقديم «الخدمات» من خلال برامجها التي توفر منقعة شخصية وجماعية ومجتمعية مستمرة.

كيف ندعم التطوع في الكشافة؟

- قبول الفوائد الاجتماعية الشاملة.
- أثر التطوع في الكشافة العالمية.
- الكشافة كحركة فريدة من نوعها تجدد التزامها بالتدريب.
- نهج نحو خلق آلية داعمة.
- بيئة آمنة للمتطوعين.

الانتماء:

أولاً، الكشافة كحركة تربية، تطوعية تؤمن بضرورة النظر إلى الاحتياجات الفردية للمتطوعين وتلبيتها بهدف تنمية وعيهم وفهمهم لمجتمعاتهم والعالم، والارتقاء إلى مستوى التحدي المتمثل في تنسيق الجهود والعمل من خلال الاختلافات الثقافية لتحقيق الصالح العام، هذا النهج يوفر ثقافة مشتركة وتبادل للأطر مع احتمالات لا حدود لها للتطوع للجميع حول العالم.

التدريب والدعم

ثانياً، نعتقد أن المتطوعين أكثر فاعلية ويكسبون المزيد، على المستويين الشخصي والمهني، إذا تم تدريبهم وصقل مهاراتهم وتجهيزهم بشكل صحيح بالإضافة إلى ذلك، يُنظر أيضاً إلى التطوير الشخصي المستمر على أنه أمر بالغ الأهمية أثناء التطوع في الكشافة. هذا الالتزام بتدريب ودعم كل متطوع يزيد من فرص تقديم برامج أفضل ودعم للفتية والشباب أثناء عملهم معاً، هذا الالتزام هو أحد السمات الفريدة للكشافة في جميع أنحاء العالم ويعكس في نهج الكشافة لدعم المتطوعين، حيث يعد التعاون مع الشركاء (المنظمات ذات العلاقة) إجراءً أساسياً لدعم هذه المهمة.

المهارات والخبرات والكفاءات:

ثالثاً، نحن ملتزمون بتزويد المتطوعين بفرص اكتساب الكفاءات والمهارات

وفقاً لمدونة قواعد السلوك المناسبة.

دورة حياة الراشدين في الكشافة:

أخيراً: تحدد السياسة العالمية للراشدين في الكشافة التي توضح بالتفصيل نهج دورة الحياة لإدارة الراشدين في الكشافة، المبادئ الأساسية لمنهجنا في التطوع. حيث توضح هذه الإرشادات منهجنا في اكتساب وتدريب وتطوير الشخص وإدارة مجموعة واسعة من المتطوعين والداعمين الراشدين الضروريين لإنجاز مهمة الحركة الكشفية، من خلال تطبيق منهج شامل ومرن لإدارة موارد الراشدين في الكشافة. نعتقد أنه يمكننا من خلاله:

• تحسين فعالية والتزام وتحفيز المتطوعين الراشدين.

• إنتاج برامج أفضل للفتية والشباب.

• أن تكون حركة أكثر فعالية وكفاءة.

• زيادة قدرتنا على النمو والتنمية.

ما يمكن أن تقدمه الجمعيات الكشفية الوطنية للتطوع؟:

إحداث التغيير المستمر وفق التحديات الجارية لإدارة المتطوعين الراشدين في الكشافة. التزام الكشافة العالمية بتكليف الهياكل والابتكار وتخصيص الموارد وتنفيذ مبادئ المنظمات التريوية التعليمية هي حجر الزاوية لمنهجنا.

التي لها تأثير مباشر في انفسهم وعلى مجتمعاتهم، بالإضافة إلى تزويد كل متطوع بالكفاءات اللازمة لأداء دور معين داخل الجمعية، حيث تلتزم الكشافة بدعم تطورهم الشخصي، واكتساب المهارات القابلة للنقل في سياقات مختلفة (مثل مكان العمل والجمعيات الأخرى) وزيادة المشاركة الشاملة في المجتمع. في الوقت نفسه، نحن ندرك أهمية التعلم واكتساب المهارات والكفاءات من قبل المتطوعين في الكشافة، في مجالات أخرى من حياتهم، ونحن ندعم بنشاط الاعتراف بالتجربة والخبرة التي يكتسبونها أثناء التطوع.

إدارة فعالة للمتطوعين:

رابعاً، يحق للمتطوعين أن يتوقعوا أن تتم إدارتهم بشكل جيد أثناء قيامهم بأدوارهم، حيث يتوقعون أن يتم قيادتهم ودعمهم بشكل فعال بغض النظر عن دورهم أو موقعهم في الكشافة، وفقاً لروح وفلسفة الكشافة. يتم تنفيذ هذه الإدارة أيضاً بشكل أساسي من قبل متطوعين آخرين في أدوار إدارية، ويحتاج كل متطوع إلى دور محدد بوضوح ومنتق عليه، يتم فرضه من خلال «اتفاقية» موقعة بشكل متبادل مرتبطة بوصف الوظيفة المناسبة للدور، والتصرف



تشجيع الجمعيات الكشافية الوطنية المتطوعين على:

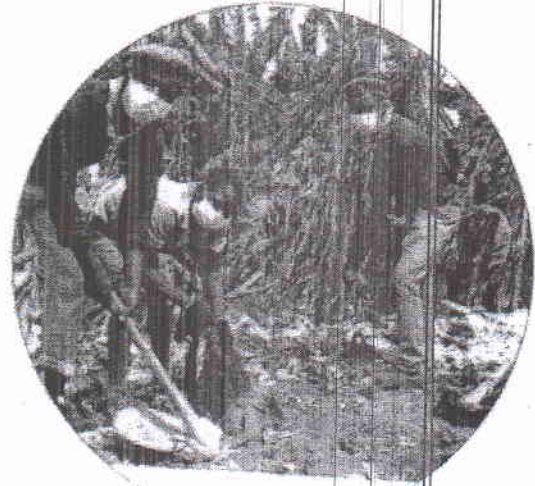
1. توفير بيئة إيجابية وداعمة للمتطوعين من خلال تحسين جودة الخبرات المقدمة إلى كل من الشباب والراشدين.
2. تطوير السياسات والممارسات على أساس فهم واضح للعمل التطوعي والمسائل ذات الصلة.
3. تعزيز النظم والعمليات لضمان إدارة وقيادة أفضل للمتطوعين الراشدين.
4. تطوير وضمان التعرف على مهارات وكفاءات المتطوعين والأنشطة التي يقومون بها.
5. تعزيز التعاون مع القطاع الخاص والشركاء وأجهزة الدولة لتحقيق الأهداف التنظيمية.
6. التعاون مع الحكومات وغيرها من أصحاب المصلحة من أجل الحد من الحواجز القانونية للعمل التطوعي وزيادة الحماية بموجب القانون.
7. اكتشاف نماذج مختلفة للمتطوعين (على سبيل المثال المشاركة قصيرة الأجل، المؤقتة، الظاهرية، الدورية، الشباب التطوعي، وشبكات «الخريجين»).

8. الوصول إلى مجتمعات الأقليات في البلدان والسعي لمشاركة لمحات مختلفة عن المتطوعين، وخاصة هؤلاء المستبعدين اجتماعيا.

9. مراجعة ورصد الممارسات التطوعية المنقحة / المحسنة لضمان استمرارها في التعامل مع المتطوعين.

بالإضافة إلى كل الأساليب التي يمكن أن تشارك بها الجمعيات. بهدف دعم وتطوير المتطوعين، ما يوصف بـ « أفضل الممارسات التطوعية » و« إدارة المتطوع الجيد ».

وتدعو السياسة العالمية للراشدين في الكشافية الجمعيات الكشافية الوطنية إلى توفير أفضل الممارسات في إدارة المتطوعين، بما يسمح لها بالتطور والنمو.



المراجع

- السياسة العالمية للراشدين في الكشفية ٢٠١١.
- مجموعة أدوات المتطوعون في الكشفية، المنظمة العالمية للحركة الكشفية ٢٠٠٦.
- مجموعة أدوات المتطوعون ٢ في الكشفية المنظمة العالمية للحركة الكشفية
- التطوع والكشافة، ٢٠١٣، المنظمة العالمية للحركة الكشفية.
- استراتيجية التطوع الشبابي لبرنامج الأمم المتحدة للمتطوعين ٢٠١٤-٢٠١٧، ٢٠١٣، برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

