



وزارة التربية والتعليم العالي

مديرية التربية والتعليم للواء بني كنانة

الرقم ب ك / ١٢ / ٢٨ / ٧١٥٦
التاريخ ١٤٤١ / ٠٤ / ٢٦
الموافق ٢٠١٩ / ١٢ / ٢٣ م

تعميم رقم (٦٣٣) لسنة ٢٠١٩ م
مديري ومديرات المدارس الحكومية

الموضوع / برنامج القائد الصغير

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارة لكتاب معالي وزير التربية والتعليم رقم ٦٨٥٠٦/٤٣/٥٢ الموافق ٢٠١٩/١٢/١٩.

أرجو العلم بموافقة الوزارة على برنامج القائد الصغير لتدريب طلبة المدارس للفئة العمرية (٩-١٤ سنة) وعلى العمل التطوعي والقيادة شريطة ان يكون مجاناً وان يكون تحت اشراف قسم النشاطات التربوية في المديرية والا يؤثر على سير العملية التعليمية، مع ضرورة اخذ الموافقات الخطية المسبقة من اولياء امور الطلبة المشاركين، وألا تتحمل الوزارة أي مسؤولية قانونية ونفقات مالية وتزويدي بتقرير مفصل.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام.

مدير التربية والتعليم

هشيرة عبد الكريم نجيدات
مدير الشؤون التعليمية والفنية

نسخة للسيد مدير الشؤون التعليمية والفنية
نسخة للسيد ر ق النشاطات التربوية
نسخة للسيد مسؤول العمل التطوعي والرحلات المدرسية
المرفقات (٤)
للاستفسار (١٧٩٧٩٢٦٥٠٣)

نشاطات/ع.م. ٢٠١٩



لقاء للتدريب والتطوير

برنامج القائد الصغير

نحو جيل قيادي وواعٍ ومتقّف



+962(797926503 - 799676112)



Liqaatraining@gmail.com

المقدمة

الفئة المستهدفة :

- طلاب المدارس الحكومية و الخاصة .
- المدرسين والإداريين في المدارس .

مدة البرنامج :

4 ساعات

الهدف :

الوصول لـ 1000 طالب وطالبة من مختلف مدارس المملكة .

رؤيتنا :

1. تعزيز القيم القيادية و التطوعية لدى الطالب الأردني .
2. تنمية المهارات الشخصية وفق أحدث البرامج المحلية والدولية .
3. تنمية قدرات الطلاب لجعلهم عنصر ايجابي بالمجتمعات المحلية .
4. تعزيز روح الحوار والتفكير الإيجابي وريادة الأعمال لدى الشباب .

منهجية التدريب :

1. استبيان قبلي لمعرفة الإحتياجات والمهارات لدى المشاركين في الدورة .
2. تقييم المدرب وفق منهجية علمية .
3. استبيان بعدي لمعرفة مدى تحقيق وقياس الأثر على الفئة المستهدفة .

الحقيبة التدريبية ،،،

1. المهارات الاساسية :

- مقدرة المتدرب على فهم اساسيات العمل القيادي و التطوعي .
- تنمية مهاراته المتدرب الشخصية .
- تنمية قدرات الطلاب لجعلهم عنصر ايجابي بمحيطهم المجتمعي .
- تعزيز روح الحوار والتفكير الإيجابي لدى الطلاب .
- مقدرة الطالب على تصميم مبادرة تطوعية .

2. الادوات :

- قاعة مناسبة للتدريب .
- المادة مطبوعة - flip chart - أقلام تخطيط - مستلزمات تدريبية .
- جوائز تحفيزية .
- شاشة عرض داتا شو - لابتوب .

مخرجات التدريب :

- تخريج 500 مشارك في نهاية العام الدراسي 2020 م قادرين على تفعيل دورهم ضمن مجتمعاتهم .
- الخروج بمبادرات نوعية في كل مدرسة والإشراف عليها .
- إحتفالية وتكريم 10 مبادرات ضمن حفل تحت رعاية وزير التربية التعليم

ادوات القياس :

1. الإستهبان في نهاية الدورة لمعرفة مدى رضا المشاركين عن المادة التدريبية والمدربين مع إضافة اقتراحات لتحسين الدورة (مرفق (1)) .
2. المتابعة والتقييم من المدرب .
3. التغذية الراجعة من قبل الشركاء .

تقييم مضمون المادة التدريبية : مرفق (1)

استمارة التقييم .

بعد أن حضرت فعاليات الدورة التدريبية . وتفاعلت مع أنشطتها المختلفة واطلعت على محتوى الوحدات التدريبية التي تضمنتها الدورة .

لتمكنا من تطوير البرنامج وتحسينه في المستقبل ضع إشارة (*) في العمود المناسب امام

الرقم	العناصر	التقييم	
		مناسب	بحاجة الى تحسين*
1	المادة النظرية ومحتواها		
2	تحقيق أهداف البرنامج		
3	تطوير مهاراتك الشخصية		
4	تنوع الأنشطة والتمارين		
5	مدى التعاون بين المتدربين		
6	مدة التدريب والتوقيت		
7	إلمام المدرب بمواضيع البرنامج		
8	وضوح المادة والتمارين والأمثلة ودراسة الحالات		
9	برنامج التقييم العام		