



وزارة التربية والتعليم
مديرية التربية والتعليم للواء بني كنانة

الرقم: ٥٥١ / ١ / ١
التاريخ: ١٤٤٤ / ١١ / ٢
الموافق: ٢٠٢٣ / ٥ / ٢٢

تعميم رقم (٣١٦) لسنة ٢٠٢٣ م
مديرو ومديرات المدارس الحكومية
الموضوع / النقل إلى وظيفة مدير مدرسة
/ مساعد مدير مدرسة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته , وبعد ،

إشارة لكتاب معالي وزير التربية والتعليم رقم ٢٣٨٧٩/٥/١١ تاريخ
٢٠٢٣/٥/٢٢ م، أرجو التعميم على العاملين في مدارسكم الراغبين بالنقل إلى وظيفة
مدير مدرسة / مساعد مدير مدرسة بضرورة تعبئة النموذج في الرابط التالي :-

<https://forms.gle/gsijcpZbNkPeNAuQ9>



وممن تنطبق عليهم شروط اشغال الوظيفة حسب
الأصول بتطبيق معايير وأسس اختيار مدير مدرسة / مساعد
مدير مدرسة المرفقة في موعد أقصاه نهاية دوام يوم الاربعاء
الموافق ٢٠٢٣/٥/٣١ م. علماً بأن طلبات المتقدمين السابقة
تعتبر ملغاة.

واقبلوا الاحترام

مدير التربية والتعليم

مدير التربية والتعليم
لواء بني كنانة
فاطمة نمر خاشوق

نسخة/ السيد مدير الشؤون الإدارية والمالية
نسخة/ السيد مدير الشؤون التعليمية والفنية
نسخة/ ر.ق شؤون الموظفين
نسخة/ ر.ق الرقابة الداخلية

م.س. كبيدات

المملكة الأردنية الهاشمية

هاتف: +٩٦٢ ٦ ٥٦٠٧١٨١ فاكس: +٩٦٢ ٦ ٥٦٦٦٠١٩ ص.ب.١٦٤٦٤ عمان ١١١١٨ الأردن. الموقع الإلكتروني: www.moe.gov.jo

م.س. كبيدات



وزارة التربية والتعليم

رقم (١)

معايير وأسس اختيار مساعد مدير مدرسة

أولاً: المرجعية القانونية التي تستند إليها الأسس:

- قانون التربية والتعليم رقم (٣) لعام ١٩٩٤ وتعديلاته.
- نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.
- تعليمات وصف وتصنيف الوظائف في الخدمة المدنية الصادرة بمقتضى المادة (١٣/ب) من نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.
- تعليمات وصف وتصنيف الوظائف للمدارس الحكومية رقم (٥) لسنة ٢٠٠٧ وتعديلاته.
- نظام التنظيم الإداري لوزارة التربية والتعليم رقم (٤٦) لسنة ٢٠٠١ وتعديلاته.
- بطاقة الوصف الوظيفي.

ثانياً: شروط إشغال وظيفة مساعد مدير مدرسة

- ألا يقل مؤهله العلمي عن الشهادة الجامعية الأولى (البكالوريوس) وأن يكون لديه مؤهل تربوي بعد البكالوريوس لا تقل مدة الدراسة فيه عن سنة دراسية واحدة.
- أن يكون قد عمل في مجال التعليم في وزارة التربية والتعليم مدة لا تقل عن خمس سنوات.
- ألا تقل درجته عن السادسة.
- ألا يقل تقديره في التقرير السنوي عن جيد جداً في آخر سنتين، ولا تعتمد سنة تقديم الطلب، ويقبل طلب المتقدم المعار بعد سنة ٢٠١٨ بدرجة جيد.

- أن يخلو ملفه من أي إجراءات تأديبية سارية المفعول عند تقديمه
- طلب النقل إلى وظيفة مساعد مدير مدرسة سناً لنص المادة (١٥٤) من نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.
- يشترط في المرشح لوظيفة مساعد مدير مدرسة ثانوية مهنية أن يكون حاصلاً على الشهادة الجامعية الأولى (في أحد التخصصات المهنية)، ولديه خبرة خمس سنوات في مجال التعليم المهني، وإن تعذر وجود متقدمين فلا مانع من ترشح معلم له خدمة في المدارس المهنية ٥ سنوات.

ثالثاً: معايير تقدير العلامة التنافسية للمرشحين المتقدمين بطلبات النقل إلى وظيفة مساعد مدير مدرسة كما يلي:

أ- المؤهلات العلمية (٤ علامات).

الرقم	المؤهل العلمي	العلامة
٠.١	ماجستير	٢
٠.٢	دكتوراه	٤

ب- الخبرة - خدمة معلم (١٠ علامات) ويحتسب جزء السنة لهذه الغاية (إذا كان عدد الشهور ١٠ وأكثر تجبر إلى سنة).

الرقم	الخبرة - خدمة معلم	العلامة
٠.١	١ - ٥	صفر
٠.٢	٦ - فأعلى	نصف علامة لكل سنة

ج- الدرجة (٦ علامات).

الرقم	الدرجة	العلامة
.١	السنة الأولى في الدرجة الخامسة	٢,٢
.٢	السنة الثانية في الدرجة الخامسة	٢,٤
.٣	السنة الثالثة في الدرجة الخامسة	٢,٦
.٤	السنة الرابعة في الدرجة الخامسة	٢,٨
.٥	السنة الخامسة في الدرجة الخامسة	٣
.٦	السنة الأولى في الدرجة الرابعة	٣,٢
.٧	السنة الثانية في الدرجة الرابعة	٣,٤
.٨	السنة الثالثة في الدرجة الرابعة	٣,٦
.٩	السنة الرابعة في الدرجة الرابعة	٣,٨
.١٠	السنة الخامسة في الدرجة الرابعة	٤
.١١	السنة الأولى في الدرجة الثالثة	٤,٢
.١٢	السنة الثانية في الدرجة الثالثة	٤,٤
.١٣	السنة الثالثة في الدرجة الثالثة	٤,٦
.١٤	السنة الرابعة في الدرجة الثالثة	٤,٨
.١٥	السنة الخامسة في الدرجة الثالثة	٥
.١٦	الدرجة الثانية فأكثر	٦

د- الرتب (١٠ علامات) تعتمد الرتبة الأعلى فقط.

الرقم	الرتبة	العلامة
١.	معلم/مساند تربوي	٤
٢.	معلم أول/إداري تربوي أول	٦
٣.	معلم خبير/إداري تربوي خبير	٨
٤.	معلم قائد/إداري تربوي قائد	١٠

هـ- ملف الإنجاز (١٠ علامات) ويحتسب في المجموع الكلي التنافسي، ويحوي الأدلة الداعمة لإنجازاته لتحسين البيئة التعليمية التعليمية، ويقيم وفق أداة خاصة تحتوي مستويات الأداء (ملحق رقم ١).

و- اختبار الكفايات الوظيفية (٥٠ علامة) والحد الأدنى لتجاوزه (٥٠/٢٥) ويحسب في المجموع الكلي التنافسي.

ز- المقابلة الشخصية (١٠ علامات) والحد الأدنى لتجاوزها (١٠/٧) ويحسب في المجموع الكلي التنافسي.

رابعاً: متطلبات النقل إلى وظيفة مساعد مدير المدرسة.

يتم اختيار مساعد مدير المدرسة وفقاً للأسس الآتية:

- اجتياز اختبار الكفايات الوظيفية بنجاح بعلامة لا تقل عن (٥٠/٢٥).
- اجتياز المقابلة الشخصية بنجاح بعلامة لا تقل عن (١٠/٧).
- يتم احتساب المجموع الكلي التنافسي بجمع العلامات الآتية:
 - علامة اختبار الكفايات الوظيفية (٥٠ علامة).
 - علامة الملف الشخصي (٣٠ علامة).
 - علامة ملف الإنجاز (١٠ علامات).
 - علامة المقابلة الشخصية (١٠ علامات).
- يتم ترتيب المجموع الكلي ترتيباً تنازلياً من أعلى علامة إلى أدنى علامة في الكشف التنافسي النهائي.



وزارة التربية والتعليم

رقم (٢)

معايير وأسس اختيار مدير مدرسة

أولاً: المرجعية القانونية التي تستند إليها الأسس:

- قانون التربية والتعليم رقم (٣) لعام ١٩٩٤ وتعديلاته.
- نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.
- تعليمات وصف وتصنيف الوظائف في الخدمة المدنية الصادرة بمقتضى المادة (١٣/ب) من نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.
- تعليمات وصف وتصنيف الوظائف للمدارس الحكومية رقم (٥) لسنة ٢٠٠٧ وتعديلاته.
- نظام التنظيم الإداري لوزارة التربية والتعليم رقم (٤٦) لسنة ٢٠٠١ وتعديلاته.
- بطاقة الوصف الوظيفي.

ثانياً: شروط إشغال وظيفة مدير مدرسة.

- ألا يقل مؤهله العلمي عن الشهادة الجامعية الأولى (البكالوريوس) وأن يكون لديه مؤهل تربوي بعد البكالوريوس لا تقل الدراسة فيه عن سنة دراسية واحدة.
- لديه خبرة في مجال التعليم في الوزارة مدتها لا تقل عن خمس سنوات.
- أن يكون قد عمل بوظيفة مساعد مدير مدرسة مدة سنة دراسية واحدة على الأقل في وزارة التربية والتعليم، ولا يعتد بالتكليف.
- ألا تقل درجته عن الخامسة.

• ألا يقل تقديره في التقرير السنوي عن جيد جداً في آخر سنتين، ولا تعتمد سنة تقديم الطلب، ويقبل طلب المتقدم المعار بعد سنة ٢٠١٨ بدرجة جيد.

• أن يخلو ملفه من أي إجراءات تأديبية سارية المفعول عند تقديم طلب النقل إلى وظيفة مدير مدرسة سناً لنص المادة (١٥٤) من نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.

• يشترط في المرشح لوظيفة مدير مدرسة ثانوية مهنية أن يكون حاصلاً على الشهادة الجامعية الأولى (في أحد التخصصات المهنية)، ولديه خبرة خمس سنوات في مجال التعليم المهني، وإن تعذر وجود متقدمين فلا مانع من نقل مدير مدرسة له خدمة في المدارس المهنية.

ثالثاً: معايير تقدير العلامة التنافسية للمرشحين بطلبات النقل إلى وظيفة مدير مدرسة كما يلي:

أ- المؤهلات العلمية (٥ علامات).

الرقم	المؤهل العلمي	العلامة
٠١	ماجستير	٣
٠٢	دكتوراه	٥

ب- الخدمة الفعلية (١٠ علامات) علامة لكل سنة، ويحتسب جزء السنة لهذه الغاية (إذا كان عدد الشهور ١٠ وأكثر تجبر إلى سنة).

الرقم	الخدمة الفعلية في الوزارة	العلامة
.١	٥ - ١	صفر
.٢	٦ - فأعلى	نصف علامة لكل سنة

ج- الرتب (١٠ علامات) تعتمد الرتبة الأعلى فقط.

الرقم	الرتبة	العلامة
.١	معلم/مساند تربوي	٤
.٢	معلم أول/إداري تربوي أول	٦
.٣	معلم خبير/إداري تربوي خبير	٨
.٤	معلم قائد/إداري تربوي قائد	١٠

د- خبرة مساعد مدير مدرسة أو مدير مدرسة مكلف بحد أقصى (١٠ علامات)، ويحتسب جزء السنة لهذه الغاية (إذا كان عدد الشهور ١٠ وأكثر تجبر إلى سنة).

الرقم	الخبرة	العلامة
.١	مدير مدرسة مكلف	علامتان عن كل سنة دراسية
.٢	مساعد مدير مدرسة	علامة عن كل سنة دراسية

هـ - الدرجة (٥ علامات).

الرقم	الدرجة	العلامة
.١	السنة الأولى في الدرجة الرابعة	١,٢
.٢	السنة الثانية في الدرجة الرابعة	١,٤
.٣	السنة الثالثة في الدرجة الرابعة	١,٦
.٤	السنة الرابعة في الدرجة الرابعة	١,٨
.٥	السنة الخامسة في الدرجة الرابعة	٢
.٦	السنة الأولى في الدرجة الثالثة	٢,٢
.٧	السنة الثانية في الدرجة الثالثة	٢,٤
.٨	السنة الثالثة في الدرجة الثالثة	٢,٦
.٩	السنة الرابعة في الدرجة الثالثة	٢,٨
.١٠	السنة الخامسة في الدرجة الثالثة	٣
.١١	السنة الأولى في الدرجة الثانية	٣,٢
.١٢	السنة الثانية في الدرجة الثانية	٣,٤
.١٣	السنة الثالثة في الدرجة الثانية	٣,٦
.١٤	السنة الرابعة في الدرجة الثانية	٣,٨
.١٥	السنة الخامسة في الدرجة الثانية	٤
.١٦	الدرجة الأولى فأكثر	٥

و- ملف الإنجاز (٢٠ علامة) يحتسب في المجموع الكلي التنافسي، ويحتوي على الأدلة الداعمة لإنجازاته لتحسين البيئة التعليمية العملية، ويتم التقييم وفق أداة خاصة تحتوي مؤشرات الأداء (ملحق رقم ١).

ز- ورشة تقييمية متخصصة في الإدارة المدرسية (٣٠ علامة) الحد الأدنى لتجاوزها (٢١ علامة) وتحتسب في المجموع الكلي التنافسي.

ح- المقابلة الشخصية (١٠ علامات) الحد الأدنى لتجاوزها (١٠/٧) وتحتسب في المجموع الكلي التنافسي.

رابعاً: متطلبات النقل إلى وظيفة مدير مدرسة.

يتم اختيار مدير المدرسة وفقاً للأسس الآتية:

- اجتياز الورشة التقييمية المتخصصة بنجاح بعلامة لا تقل عن (٣٠/٢١).
- اجتياز المقابلة الشخصية بنجاح بعلامة لا تقل عن (٧٠%).
- يتم احتساب المجموع الكلي التنافسي بجمع العلامات الآتية:
 - علامة اختبار الورشة التقييمية (٣٠ علامة).
 - علامة الملف الشخصي (٤٠ علامة).
 - علامة ملف الإنجاز (٢٠ علامة).
 - علامة المقابلة الشخصية (١٠ علامات).
 - يتم الترتيب التنافسي ترتيباً تنازلياً وفقاً للمجموع الكلي التنافسي من أعلى مجموع إلى أدنى مجموع.