

البريد الإلكتروني



هيئة الخدمة والإدارة العامة



المملكة الأردنية الهاشمية
ديوان وزارة التربية والتعليم
الرقم: ١٩ شباط ٢٠٢٤
السيد سامح الناصر
مكتب عطف الاسماء
للشؤون القانونية والإدارية

الرقم ٩٩٦/١٤/٤
التاريخ
الموافق ٢٠٢٤/٩/٢٤

معالي

سماحة

عطوفة

استناداً لأحكام المادة (10/ب) من تعليمات منح المكافآت والحوافز لموظف الخدمة المدنية لسنة 2017 والمعدلة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (13561) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ 2023/9/24 ، وعلى ضوء صدور قرار مجلس الوزراء الموقر رقم (14975) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ 2024/1/14 (مرفق)، المتضمن منح الموظفين العاملين في وحدات الرقابة الداخلية مكافأة مالية وفقاً للمستوى الوظيفي لهؤلاء العاملين (المستوى الاول، والثاني، والثالث) ووفقاً للمبالغ المحددة بموجب قرار مجلس الوزراء المشار إليه آنفاً ، بالإضافة الى منح الموظف الموفد المتفرغ بشكل كامل في برنامج الماجستير، الذي يعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية، والبرامج التدريبية التي تحددها اللجنة المركزية للبعثات والدورات ، مكافأة مالية بواقع متوسط المكافأة التي كان يتقاضاها قبل إيفاده شريطة ان لا يتجاوز سقف هذه المكافأة للموفد (500) دينار شهرياً.

راجياً الإيعاز لأعضاء لجان المكافآت المشكلة لديكم ، مراعاة العمل بتعليمات منح المكافآت والحوافز لموظفي الخدمة المدنية لسنة 2017 المعدلة وفقاً لما هو مشار إليه اعلاه.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

رئيس هيئة الخدمة والإدارة العامة

سامح الناصر

مكتبة الشؤون القانونية

المملكة الأردنية الهاشمية

ماتفة: ٤١٨١-٦٥٦-٩٦٢٢. فاكس: ٩٦٢٢ ٦٥٦٨٢٩٢ ص.ب ٩٦٢٢٣ عمان ١١١١٠ - الأردن. الموقع الإلكتروني: www.spac.gov.jo

الجمهورية



رئاسة الوزراء

٢٠٠٩ / ٦٠ / ١٠ / ٢١٠

الرقم / ١٤٤٥ / رجب

التاريخ / ٢٠٢٤ / ٠٩ / ١٧

الموافق

معالي وزير العدل/ رئيس مجلس الخدمة المدنية

أشير إلى كتابكم رقم (١٤٧٩٣/٢٤) تاريخه
٢٠٢٣/١٢/٢١

استناداً لأحكام الفقرة (ب) من المادة (١٠) من تعليمات منح المكافآت والحوافز لموظفي الخدمة المدنية لسنة ٢٠١٧، وبناءً على توصية لجنة الخدمات والبنى التحتية والشؤون الاجتماعية الصادرة عن جلستها المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٤/١/٨، وتسيب مجلس الخدمة المدنية الوارد في كتاب معاليكم المشار إليه أعلاه، قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٤/١/١٤ ما يلي:

أولاً: منح الموظفين العاملين في وحدات الرقابة الداخلية مكافآت مالية وفقاً للمستوى الوظيفي لكل منهم، وعلى النحو التالي:

المستوى الوظيفي	الحد الأعلى لقيمة المكافأة
الأول	(١٠٠) مائة دينار
الثاني	(٨٥) خمسة وثمانون ديناراً
الثالث	(٧٠) سبعون ديناراً

ثانياً: منح الموظف - الموفد في برنامج الماجستير الذي يعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية والبرامج التدريبية التي تحددها اللجنة المركزية للبعثات والدورات (المتفرغ بشكل كامل) - مكافأة مالية بواقع متوسط المكافأة التي يتقاضاها قبل إيفاده، شريطة أن لا يزيد سقف هذه المكافأة على (٥٠٠) خمسمائة دينار شهرياً.

واقبلوا فائق الاحترام.

رئيس الوزراء

المملكة الأردنية الهاشمية
هيئة الخدمة والإدارة العامة

١٨ كانون الثاني ٢٠٢٤

السارد إدارة لقوى
الرقم: ٦٨٥

نسخة/إلى معالي وزير المال
نسخة/إلى عطوفة رئيس ديوان المحاسبة
نسخة/إلى عطوفة رئيس هيئة الخدمة والإدارة العامة
نسخة/إلى عطوفة أمين سر مجلس الوزراء
قرار رقم (١٤٩٧٥)