



المملكة الأردنية الهاشمية
وزارة التربية والتعليم
إدارة الإشراف والتدريب التربوي

الدليل التدريبي لبرنامج
الدمج والتنوع في التعليم

المادة التدريبية
مقدمة في التعليم الدامج

الفئات المستهدفة

- الإداريون في مركز الوزارة و مديريات التربية والتعليم
- المشرفون التربويون / كافة التخصصات
- الإداريون في المدرسة
- المعلمون / كافة التخصصات
- المهن الفنية المساندة

الرتبة

جميع الرتب

فريق إعداد

د. فائزة الفلاحات
د. أمجد السعايدة
د. ايناس السفاينة
د. محمد الرحامنة

فريق الاشراف

د. نوال أبو رذن
د. تاسولا باسوس

حقوق الطبع محفوظة لوزارة التربية والتعليم

عمان/٢٠٢٢

رقم الإيداع والردمك^١

٣٧١،٤
الأردن. وزارة التربية والتعليم البرامج التخصصية المرشد التربوي: الارشاد الوظيفي / وزارة التربية والتعليم. ادارة الاشراف والتدريب التربوي .- عمان:الوزارة ، ٢٠٢١
() ص . ر.ل. : ٢٣٨٧/٤/٢٠٢١ . الواصفات : /الارشاد الطلابي//التوجيه التربوي//الطلبة/ يتحمل المؤلف كامل المسؤولية القانونية عن محتوى مصنفه ولا يعبر هذا المصنف عن رأي دائرة المكتبة الوطنية . ISBN 978-9923-701-43-0 (ردمك)

^١ يضاف رقم الإيداع والردمك بعد اعتماد الدليل التدريبي (في حال كانت حقوق الملكية الخاصة بالبرنامج التدريبي حق لوارزة التربية والتعليم)

شكر وامتنان

نتقدم بالشكر والامتنان لكل من ساهم بإخراج هذه المادة التدريبية، ونخص بالشكر:

- المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
- الاتحاد الأوروبي EU
- منظمة ميرسي كور Mercy Corps
- منظمة يونسكو UNESCO
- الجمعية الارثوذكسية المسيحية الخيرية العالمية IOCC

هذه الدليل التدريبي مقرر ضمن برنامج : الدمج والتنوع في التعليم في وزارة التربية والتعليم.

الفئة المستهدفة :

- الإداريون في مركز الوزارة ومديريات التربية والتعليم
- المشرفون التربويون / كافة التخصصات
- الإداريون في المدرسة
- المعلمون / كافة التخصصات
- المهن الفنية المساندة

نوع البرنامج : متطلب لرتبة : جميع الرتب

- (معلم مساعد، معلم، معلم أول، معلم خبير ، معلم قائد)
- (إداري مساعد، مساند تربوي، إداري أول، إداري خبير ، إداري قائد)

المجال: الإجمالي : المجال الرئيسي/ بيئة التعلم ، المجال الفرعي/ الدعم النفس اجتماعي

عدد الساعات التدريبية : (٢٠) ساعة

عدد الأيام التدريبية : (٣) يوم

أنواع التدريب:

١. وجاهي:

أ. في نفس المكان:

X

٢. قراءات إضافية :

X

برنامج الدمج والتنوع في التعليم

التعريف بالمساق:	اسم المساق: مقدمة في الدمج والتنوع في التعليم والتعليم الدامج		
رقم المساق: ()	مجموع الساعات: (20)		
رابط تحميل المساق:			
نوع البرنامج:	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري <input type="checkbox"/> اختياري		
المتطلبات السابقة:	اسم المساق: لا يوجد		
الرتبة:	جميع الرتب		
الفئة المستهدفة:	- الإداريون في مركز الوزارة و مديريات التربية والتعليم - المشرفون التربويون / كافة التخصصات - الإداريون في المدرسة - المعلمون / كافة التخصصات - المهن الفنية المساندة		
المعايير:	المجال الرئيسي: بيئة التعلم المجال الفرعي: الدعم النفس اجتماعي		
النتائج/ الهدف العام:	• تمكن المشاركين والمشاركات من المعارف والمهارات المتعلقة بالدمج والتنوع في التعليم		
النتائج/ الأهداف الخاصة:	يتوقع من المشاركين والمشاركات بعد الانتهاء من التدريب ما يلي: ➤ تحديد المفاهيم والمصطلحات المستخدمة في التعليم الدامج والتعرف إليها. ➤ توسيع الفهم بما يخص فئات التعليم الدامج والتنوع في التعليم ➤ توصيف أهداف وأهمية ومبررات التعليم الدامج ➤ تحديد مبادئ التعليم الدامج وأنواعه ➤ تحديد وتحليل المكونات الرئيسية التي تعزز التعليم الدامج ➤ مقارنة المدارس الدامجة بغير الدامجة ➤ تثمين أهمية الاتجاهات الإيجابية نحو التعليم الدامج لتحقيقه وإنجاحه ➤ تحديد وتحليل معوقات وتحديات التعليم الدامج ➤ اقتراح الحلول الواقعية للتعامل مع معوقات وتحديات التعليم الدامج ➤ اظهار الوعي بأهمية الدعم والاسناد للمعلمين في المدارس الدامجة.		
منهجية التقديم:	تدريب وجاهي: <input checked="" type="checkbox"/> حضوري (قاعة تدريبية) <input type="checkbox"/> عن بُعد (إلكتروني متزامن) <input type="checkbox"/> أخرى:		
منهجية التقديم:	تدريب غير وجاهي: <input checked="" type="checkbox"/> تعلم ذاتي (إلكتروني غير متزامن، ...) <input type="checkbox"/> مهام وتكليفات <input type="checkbox"/> مجتمعات تعلم مهنية <input type="checkbox"/> أخرى:		
عدد الساعات:	عدد الساعات:	عدد الساعات:	عدد الساعات:
(15)	()	()	()
عدد الساعات:	عدد الساعات:	عدد الساعات:	عدد الساعات:
()	()	()	()
عدد الساعات:	عدد الساعات:	عدد الساعات:	عدد الساعات:
()	()	()	()

منهجية التقييم:

☒ اختبار معرفي ☒ المهام والتكاليفات ☒ التقييم المعتمد على الأداء

☐ ملف إنجاز ☐ الملاحظة المباشرة (الزيارة الصفية، ...)

☐ مشروع ☐ أخرى:

مهمة التقييم:

➤ تطبيق نموذج تأمل ذاتي عن ممارساته ودوره في تحقيق الأثر الناتج عن تحقيق الدمج والتنوع في التعليم

نموذج شروط اجتياز البرنامج التدريبي^٢
العلامة الكلية ١٠٠%

شروط الاجتياز	توزيع نسبة العلامات	وصف الشرط	رقم النشاط/ ورقة العمل	رقم الصفحة	العلامة المقترحة
التطبيق والمهام العملية والمشاريع ^٣	٦٠%	المهمة المطلوب تقييمها: تطبيق نموذج تأمل ذاتي عن ممارساته ودوره في تحقيق الأثر الناتج عن تحقيق الدمج والتنوع في التعليم			٦٠
المشاركة	٢٠%	مشاركات المتدرب وواجباته			٢٠
اختبار نظري	٢٠%	اختبار نظري تجريه الوزارة أو تشرف عليه			٢٠
المجموع	١٠٠%				١٠٠

^٢ وفق تعليمات اعتماد مزودي الخدمة والبرامج التدريبية والمدربين والمقيمين في وزارة التربية والتعليم رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠، التي تتضمن شروط اجتياز المتدرب للبرنامج التدريبي بالنسب المذكورة بالإضافة للتعليمات التفصيلية الآتية:

- أن لا تقل نسبة حضوره للبرنامج التدريبي عن (٩٠) من عدد الساعات الكلي للبرنامج.
- أن لا تقل علامة المتدرب في الاختبار النظري عن ٧٠%.
- أن لا يقل مجموع علامات المتدرب الكلي (في المشاركة، والمهام العملية والمشاريع، والاختبار النظري) عن ٦٥%.

^٣ المهام العملية والمشاريع: هي المهام التطبيقية العملية والمشاريع التي يُكَلَّف المتدرب بتنفيذها اعتماداً على موضوع البرنامج التدريبي المطروح، مثل تطبيق حصة صفية، أو تطبيق درس تطبيقي، أو عقد مجتمع تعلم، أو إعداد خطة معينة، أو إعداد مشروع معين وتطبيقه...

فهرست المحتويات

الموضوع	الصفحة
شكر وامتنان	٣
بطاقة البرنامج	٦
شروط اجتياز البرنامج التدريبي	٨
فهرست الموضوعات	٩
الاطار العام للبرنامج التدريبي	١١
أولاً: مقدمة البرنامج التدريبي	١١
ثانياً: مسوغات بناء البرنامج التدريبي	١١
ثالثاً: تحقيق المادة التدريبية للمعايير الوطنية للمعلمين ومنهاج التنمية المهنية	١٢
رابعاً: بطاقة منهاج التنمية المهنية.	١٢
خامساً: النتائج العامة للبرنامج التدريبي	١٢
سادساً: النتائج الخاصة للبرنامج التدريبي	١٢
سابعاً: منهجية بناء البرنامج التدريبي وآليات عرضه.	١٣
ثامناً: منهجية تقييم البرنامج التدريبي	١٣
تاسعاً: المواد اللازمة للتدريب	١٣
عاشراً: إرشادات عامة للمدرسين والمتدربين.	١٤
مسرد المصطلحات	١٦
اليوم الأول: الدمج والتنوع في التعليم (مفاهيم ومصطلحات)	٢٤
الجلسة الأولى	
النشاط (١/١): احزر من أنت	٢٦
النشاط (٢/١): هيا نكتشف	٢٨
النشاط (٣/١): التمييز	٣٠
النشاط (٤/١) : مصطلحات ومفاهيم الدمج والتنوع في التعليم	٣٤
الجلسة الثانية	

٦٠	النشاط (٥/١): ابحث وكون
٦٦	النشاط (٦/١) : الأطفال المعرضون للإقصاء
٦٨	النشاط (٧/١): التعليم الدامج
٧٠	اليوم الثاني: المكونات الاساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة
	الجلسة الأولى
٧٩	النشاط (٢/١) يلا نفكر سوا
٨٢	النشاط (2/2): الدمج والتنوع في التعليم في الشريعات الاردنية
١٢١	النشاط (٢/٣): الادوار والمسؤوليات
١٥١	النشاط (2/4): كيف ادعم طلبتي لاحقق التعليم الدمج والتنوع في التعليم
	الجلسة الثانية
١٦٠	النشاط (٢/٥) : مدرستي دامجة ام لا ؟
١٦٢	النشاط (2/6):البيئات التعليمية الدامجة
١٧١	النشاط (2/7):اقرن بين الواقع والمأمول
١٨٢	النشاط (2/8):مفهوم التأمل الذاتي واهميته
١٨٨	النشاط (2/9): نموذج غيبس للتفكير التأملي
١٩٠	اليوم الثالث: التعليم الدامج (الاتجاهات ، التحديات والتعامل معها، دعم واسناد المعلم)
	الجلسة الأولى
١٩٧	النشاط (٣/١): كلنا رايعين على المدرسة
١٩٩	النشاط (3/2): كل مشكلة لها حل!
	الجلسة الثانية
٢١٢	النشاط (٣/٣): إيد بأيدي
ملف منفصل	الملحق ١ : الاستراتيجية العشرية للتعليم الدامج

الإطار العام للبرنامج التدريبي

أولاً: مقدمة البرنامج التدريبي:

لقد شهد العقد الحالي تطوراً هائلاً في مجال الاهتمام بالتربية، ونشطت الدول المختلفة في تطوير برامجها في هذا المجال، ولأن الاستجابة الفعالة يجب أن تتصف بالشمولية فقد حرصت وزارة التربية والتعليم على الاهتمام بجميع الطلبة من بينهم ذوي الاعاقة، وعلى تكييف نتائج التعلم في المناهج واستراتيجيات وطرائق وأساليب التدريس والتقويم الخاصة بهم، بما يتواءم مع متطلباتهم ويسمح بدمجهم مع أقرانهم من الطلبة من غير ذوي الاعاقة، مع تقديم جميع انواع الدعم للمعلمين بما يساعدهم على تحقيق الدمج والتنوع في التعليم.

وقد وقعت حكومة المملكة الأردنية الهاشمية وشركاء التنمية رسمياً على إعلان الأردن بشأن الدمج والتنوع في التعليم وذلك في حزيران ٢٠٢٢، لتأطير مسألة الدمج والتنوع في التعليم في السياق الأردني. و تعزيزه في مجتمعات المدارس، حيث إن هذه الاعلان يؤطر أيضاً الإجراءات المتعلقة بالدمج والتنوع في التعليم. و لقد التزمت الحكومة وجميع شركائها الوطنيين والدوليين في التنمية، بتحقيق الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة (SDG4) بحلول عام ٢٠٣٠، والذي يرمي إلى ضمان تعليم نوعي دامج ومنصف، يعزز فرص التعلم مدى الحياة للجميع.

ومن منطلق أن التعليم للجميع، وأن ذوي الاعاقة مواطنون لهم حقوق وعليهم واجبات فلا بد من توفير التعليم المناسب لهم، من باب تكافؤ الفرص كباقي أفراد المجتمع، وهذا يتطلب تعليمهم في بيئة تعمل على تكييفهم مع الآخرين ورفع مستوى تقدير الذات لديهم. كما يساعد الدمج في تخليص أسر الأفراد ذوي الاعاقة من الشعور بالذنب والاحباط والوصم. بالإضافة لتعديل اتجاهات أفراد المجتمع وبالذات العاملين في المدارس من مدراء ومعلمين وطلبة وأولياء أمور. فالدمج نظام تربوي موحد يقدم برنامج تربوي مناسب لكل الطلبة بما يلي متطلباتهم ويراعي قدراتهم، يشمل كل الطلبة بالتساوي بغض النظر عن ظروف الإعاقة أو المشاكل الصحية، أو المستوى الأكاديمي، أو الحاجة للخدمات، وتعليم الطلبة ذوي الإعاقة في أوضاع تشبه قدر المستطاع الأوضاع التي يتلقى فيها الأطفال في الصف النظامي تعليمهم، مع تقديم خدمات التربية الخاصة والخدمات المساندة.

وتعد هذه المادة التدريبية ركيزة أساسية وانطلاقة لمجموعة من مواد تدريبية لاحقة تشكل حقيبة متكاملة ضمن برنامج تدريبي يعنى بالدمج والتنوع في التعليم.

ثانياً: مسوغات بناء البرنامج التدريبي

- توفير برنامج معتمد لتوعية الفئات المستهدفة بالدمج والتنوع في التعليم.
- تنمية استعداد الفئات المستهدفة من التدريب للتوجه والعمل على دمج الطلبة ذوي الإعاقة.
- الاستمرار في تنمية وتطوير وتحسين كفايات المشاركين في المعارف الخاصة بمهنة التعليم.
- الإسهام في تلبية الاحتياجات التدريبية الفردية والجماعية للمشاركين في التدريب.

ثالثا: تحقيق البرنامج للمعايير ومنهاج التنمية المهنية

- المعايير: (العامة، التخصصية)

يسهم هذا البرنامج التدريبي بدور مهم في تنمية الكفايات المهنية للمعلمين حول الدمج والتنوع في التعليم باعتباره أحد مساقات المعايير العامة الإلزامية ضمن المجال الرئيس: بيئة التعلم / المجال الفرعي الدعم النفس اجتماعي.

- منهاج التنمية المهنية:

تتوافق هذه المادة التدريبية مع منهاج التنمية المهنية، وتستهدف كافة الرتب الذين يعملون من أجل الحصول على الرتبة التالية، ويشكل هذا المساق أحد المتطلبات الإلزامية ضمن المجال الرئيسي بيئة التعلم / المجال الفرعي الدعم النفس اجتماعي.

رابعا: بطاقة منهاج التنمية المهنية

تم إعدادها في ضوء منهاج التنمية المهنية للمعلمين، والمعايير المهنية العامة والتخصصية للمعلمين.

خامسا: النتائج العامة للبرنامج التدريبي

- تمكن المشاركين والمشاركات من المعارف والمهارات المتعلقة بالدمج والتنوع في التعليم

سادسا: النتائج الخاصة بالبرنامج التدريبي

- تحديد المفاهيم والمصطلحات المستخدمة في الدمج والتنوع في التعليم.
- توسيع الفهم بما يخص فئات الدمج والتنوع في التعليم.
- توصيف اهداف واهمية ومبررات الدمج والتنوع في التعليم.

- تحديد مبادئ الدمج والتنوع في التعليم .
- تحديد وتحليل المكونات الرئيسية التي تعزز الدمج والتنوع في التعليم.
- مقارنة المدارس الدامجة بغير الدامجة.
- المقارنة بين الواقع الحالي للدمج وتحقيق التعليم الدامج.
- تثمين أهمية الاتجاهات الإيجابية نحو الدمج والتنوع في التعليم لتحقيقه وإنجاحه.
- تحديد وتحليل معيقات وتحديات الدمج والتنوع في التعليم.
- اقتراح الحلول الواقعية للتعامل مع معيقات وتحديات التعليم الدامج.
- اظهار الوعي بأهمية الدعم والاسناد للمعلمين في المدارس الدامجة.

سابعا: منهجية بناء البرنامج التدريبي وآليات عرضه

تعتمد منهجية بناء البرنامج التدريبي على نموذج (ICARE) وهو نموذج تصميم الأنشطة والمحتوى التدريبي الذي قدّمه ريتشي وهوفمان (Ritchie & Hoffman) حيث يتكون من الخطوات الآتية: التمهيد للنشاط وأهدافه (I = Introduction)، وتوصيل المحتوى التدريبي من حقائق ومفاهيم ومبادئ (C = Connect or Content)، والتطبيق (A = Apply)، والتأمل (R = Reflect)، والتقييم (Evaluate).

ثامنا: منهجية تقديم وتقييم البرنامج التدريبي

يتضمن هذا البرنامج التدريبي على الآتي:

- (١٥) ساعة تدريب وجاهي
- (٥) ساعات قراءات إضافية
- مهمة تطبيقية
- اختبار نظري

تاسعا: المواد اللازمة للتدريب:

حاسوب ، جهاز عرض ، ورق قلاب، أقلام تخطيط عدة ألوان، ورق أبيض A4 ، بطاقات ملونة

عاشراً: إرشادات عامة للمدرسين والمتدربين

- إرشادات عامة للمدربين :

١. اقرأ الدليل التدريبي بعناية لأنه يجب استخدام هذا الدليل في التدريب على هذا الموضوع ولا يجوز استعمال أي مواد أو شفافيات أخرى.
٢. قم بالإعداد للجلسات التدريبية التي ستدرب فيها إعداداً جيداً كي يكون واضحاً في ذهنك ما ستفعله. ثم ضع خطة للتدريب وتأكد أنك تعرف نتائج الجلسة وتفهمها وأنتك حضرت جميع المواد اللازمة.
٣. حافظ دائماً على أن تكون الغرفة مهيأة حسب الطريقة التي تريدها وتأكد من توفر المصادر، وهذا يعني أن عليك دائماً أن تصل قبل البداية المبرمجة للتدريب.
٤. عند تقديم ملاحظاتك، ليكن صوتك واضحاً ولتبدو مبتسماً وواثقاً من نفسك.
٥. عند تقديم ملاحظاتك، يرجى استعمال النصوص الموجودة في هذا الدليل وحاول قدر الامكان الالتزام بالوقت المخصص لكل مداخلة، هذا يُمكنك من الابقاء على السرعة المناسبة لعملية التدريب.
٦. عند تقديم النشاطات. قم دائماً بالإشارة إلى هدف ذلك الجزء من الدليل التدريبي في مرحلة مبكرة (ليس بالضرورة أن يكون ذلك عند البداية - فربما أنك تريد التهيئة لذلك الجزء من العمل بطريقة ما - على سبيل المثال. عن طريق ربطه بالموضوع السابق) .. لاحظ أنه لم يتم طرح هذه النقطة بشكل منفصل في الإرشادات المخصصة لكل جزء من أجزاء العمل.
٧. عند تقديم النشاطات، قم دائماً بإعلام المشاركين عن المدة الزمنية المخصصة لهم للقيام بكل مهمة، وإذا كان النشاط طويلاً ويتكون من عدة أجزاء يجب ان تبين الزمن المخصص لكل جزء.
٨. عند استخلاص الاستجابات من المشاركين ، تجنب إصدار الأحكام اللفظية على استجاباتهم وإجاباتهم.
٩. عند تلقي التغذية الراجعة من نشاطات المجموعة - أكد دائماً على ضرورة أن يقدم جميع أعضاء المجموعة التغذية الراجعة بالدور. لا تسمح لشخص واحد أن يهيمن على باقي أعضاء المجموعة من الضروري أن تقوم كل مجموعة باختيار ممثلها بغرض تقديم التغذية الراجعة في بداية التمارين التي تتطلب ذلك كي تتاح الفرصة لأعضاء المجموعة الأقل ثقة بشكل خاص بأن يعدوا أنفسهم للمهمة.
١٠. أكد على أن يشترك المشاركون في مجموعات مختلفة - استعمل بطاقات الأسماء لتدوير المشاركين.
١١. عند استعمال جهاز العرض تجنب ان تقف أمامه بل قف إلى جانبه كي تستطيع الإشارة إلى أي قضية من القضايا التي تريد إثارتها - راع أنك تواجه المشاركين.
١٢. عند عرض الشرائح لا تقم بقراءتها ، لأن المشاركين يستطيعون قراءتها هذا فضلاً عن أنه يوجد نسخ منها في المواد التدريبية التي بين أيديهم.
١٣. عند إعداد لوحة Flip chart تجنب وضع الكثير من النقاط على اللوحة لأن وجود الفراغ الأبيض يؤثر على جودة الكلمات ويؤكد لها.
١٤. قم بالتجول بين المشاركين أثناء عملهم. كي تسمع نقاشاتهم وتتأكد من أنهم يفهمون المطلوب فهماً صحيحاً.
١٥. إذا وجدت نفسك طرفاً في نقاشات المجموعات فلا تظهر بمظهر الخبير الذي يمتلك الإجابات الصحيحة ويعطيها.
١٦. إذا وجدت إحدى المجموعات نفسها عالقة في إحدى القضايا. فلا بأس من تقديم فكرة أو فكرتين لدفع العمل إلى الأمام. وإذا فعلت ذلك انتقل بعدها بسرعة إلى مجموعة أخرى.
١٧. ابدأ الجلسة الثانية بعد الاستراحة حسب الوقت المحدد بدقة لبداية الجلسة الثانية حتى ولو لم يكن جميع المشاركين موجودين.
١٨. احرص دائماً على أن تنتهي الجلسة بملاحظة إيجابية ومراجعة للتعلم الذي حصل أثناء الجلسة.

- إرشادات عامة للمتدربين :

١. الالتزام بحضور التدريب في الموعد المحدد، والالتحاق بالجلسات التدريبية في مواعيدها الموضحة في الجدول الزمني فاستثمار الوقت وحضور جميع الجلسات يعكس الالتزام والحرص على تحقيق أهداف التدريب.
٢. التأكد من عدم وجود أي مشتت يعيق تحقيق الأهداف وتطبيق الممارسات التي توفر بيئة تدريبية فاعلة مثل وضع أجهزة الاتصال على الصامت، وعدم خوض الأحاديث الجانبية أثناء التدريب... إلخ.
٣. المشاركة بفاعلية في جميع الأنشطة وتبادل الخبرات مع الزملاء، وتقبل آراء الآخرين وتقديم الآراء لهم بطريقة إيجابية فالحوار الهادئ واحترام الطرف الآخر يعكس مهارات التواصل الإيجابي.
٤. الحرص على بناء علاقات طيبة مع المدرب/ة والزملاء والمبادرة والتحفيز على التفاعل الإيجابي في جميع الأنشطة.
٥. الحرص على التأمل في آلية تطبيق ما يتم تعلمه، وكيفية نقل المعارف والمهارات التي تم إتقانها إلى واقع العمل.
٦. القيام بأداء مهمات القراءة الذاتية المطلوبة في بعض المساقات بفاعلية فهي إحدى المتطلبات الإجبارية لاجتياز برنامج التنمية المهنية.
٧. تطبيق المهمات الأدائية بطريقة فاعلة والالتزام بموعد تسليم كل منها، فهي إحدى المتطلبات الإجبارية لاجتياز برنامج التنمية المهنية.

مسرد مصطلحات المحتوى التدريبي

الرقم	المصطلح	التعريف الإجرائي
١.	التنوع في التعليم	حصول جميع الطلبة بغض النظر عن النوع الاجتماعي، والقدرات، والإعاقات، والخلفيات والظروف، على فرص متساوية للتعليم النوعي في أوطانهم أو في المجتمعات المضيفة التي يعيشون فيها، في إطار بيئات التعلم التي تراعي التنوع وتدعم مشاركتهم وإنجازاتهم نحو الوصول إلى إمكاناتهم الاجتماعية والعاطفية والجسدية والمعرفية الكاملة.
٢.	التربية الخاصة	هي مجموع من البرامج التربوية المتخصصة التي تقدم لذوي الاحتياجات الخاصة، وذلك من أجل مساعدتهم على تنمية قدراتهم إلى أقصى حد ممكن وتحقيق ذواتهم ومساعدتهم في التكيف على الاختلافات الفردية والاحتياجات.
٣.	الترتيبات التيسيرية المعقولة	تعديل الظروف البيئية من حيث الزمان والمكان لتمكين الشخص ذي الإعاقة من ممارسة أحد الحقوق أو إحدى الحريات أو تحقيق الوصول إلى إحدى الخدمات على أساس من العدالة مع الآخرين.
٤.	الوصول	الترحيب في جميع الطلبة سواء في المدارس القريبة منهم أو في مدارس المناطق المجاورة، وتسجيلهم للالتحاق بصفوف منتظمة مناسبة لأعمارهم ودعمهم للتعلم والمساهمة والمشاركة في الأنشطة المدرسية وتلبية احتياجاتهم النفسية والاجتماعية.
٥.	البيئة	تطوير وتعزيز المدارس والصفوف المدرسية وبيئات التعلم الافتراضية والأنشطة بما يتوافق مع مبادئ التصميم العالمية بحيث يتم تمكين جميع الطلبة من الوصول إلى إمكاناتهم الفردية والجماعية الكاملة.
٦.	إمكانية الوصول	تهيئة المباني والطرق والمرافق وغيرها من الأماكن العامة والخاصة المتاحة للجمهور ومواءمتها وفقاً لكودات متطلبات البناء الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة الصادرة بموجب أحكام قانون البناء الوطني الأردني وأي معايير يصدرها أو يعتمدها المجلس.
٧.	الأشكال الميسرة	تحويل المعلومات والبيانات والصور والرسومات وغيرها من المصنّفات إلى طريقة برايل، أو طباعتها بحروف كبيرة، أو تحويلها إلى صيغة إلكترونية أو

		صوتية، أو ترجمتها بلغة الإشارة، أو صياغتها بلغة مبسطة، أو توضيحها بأي طريقة أخرى، دون التغيير في جوهرها، لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الاطلاع عليها وفهم مضامينها.
٨.	المؤسسة التعليمية	أي من المؤسسات التعليمية الحكومية وغير الحكومية، التي تقدم خدمات أو برامج تعليمية للأشخاص ذوي الإعاقة، أيًا كانت جهة ترخيصها أو تسجيلها.
٩.	المشاركة	الترحيب بجميع الطلبة ودعمهم للتعبير عن آرائهم والمشاركة في جميع الأنشطة المدرسية وتلبية احتياجاتهم المتنوعة وما لديهم من طاقات بطرق مستجيبة وتعكس القبول والاحترام.
١٠.	الالتزامات	تلتزم حكومة المملكة الأردنية الهاشمية بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ووفقاً لهدف التنمية المستدامة رقم ٤ "ضمان تعليم دامج جيد ومنصف وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع". قامت المملكة الأردنية الهاشمية بالتوقيع على مشروع تطوير نظام تعليمي عالي الجودة وتعليمًا دامجًا ومنصفًا للجميع.
١١.	التصميم الشامل	موائمة الخدمات والسلع في مراحل تصميمها وإنتاجها وتوفيرها بما يتيح استخدامها بطريقة ميسورة للكافة.
١٢.	التمييز على أساس الإعاقة	كل حد مرجعه الإعاقة لأي من الحقوق أو الحريات المقررة في القانون أو تقييده أو استبعاده أو إبطاله أو إنكاره مباشرةً كان أو غير مباشر، أو امتناع عن تقديم الترتيبات التيسيرية المعقولة.
١٣.	الإدارة	تمكين مسؤولي التربية والتعليم وإدارة المدرسة والمعلمين وموظفي المدرسة الآخرين من العمل بشكل فردي وجماعي من أجل تقديم الدعم لجميع الطلبة للوصول إلى إمكاناتهم الكاملة وليكونوا أفرادًا فاعلين في أسرهم ومجتمعاتهم والمجتمع الأوسع نطاقاً.
١٤.	برنامج الدعم	برنامج مبني على مرجعية دقيقة تُقيّم الطلبة وتحدّد مستوياتهم في المهارات المطلوبة؛ وبناءً على ذلك يتم تقديم الدعم المناسب لمستوى مهاراتهم.
١٥.	التقويم	عملية تستهدف أداء الطلبة للتعرف إلى جوانب القوة وفرص التحسين لديهم ولوضع الإستراتيجيات المناسبة؛ للتعامل معهم وبناء الخطط المناسبة.
١٦.	الصفوف المبكرة	ويقصد بها فئة الصفوف الثلاثة الأولى بالإضافة إلى صف الروضة.

١٧.	الاختبار	عملية منظمة لقياس نتائج التعلم المقصود قياسها لدى الطالب وتقييمها حسب معايير معينة.
١٨.	النمذجة	عملية تغير السلوك نتيجة ملاحظة سلوك الآخرين. وهذه العملية أساسية في معظم مراحل التعلم الإنساني حيث إن تعلّم معظم الاستجابات تكون عن طريق ملاحظة الآخرين وتقليدهم. وهي المرحلة الأولى حسب نموذج سلفيا في التدريس.
١٩.	ذو الإعاقة	كل شخص لديه تأخر ملحوظ في النمو الجسمي أو الحسي أو العقلي أو السلوكي أو اللغوي وينتج عن ذلك حاجة تقتضي تقديم خدمات تربوية خاصة.
٢٠.	البرنامج التربوي الفردي	برنامج يصمم بشكل خاص لطفل معين يراعي خصائصه ومتطلباته والأهداف المطلوب تحقيقها ويشمل الخطة التربوية الفردية والخطة التعليمية الفردية.
٢١.	الخطة التربوية الفردية IEP	هي وصف مكتوب لجميع الخدمات التربوية والخدمات المساندة التي تقتضيها متطلبات كل طالب من ذوي الإعاقة يتم وصف هذه الخدمات بناء على نتائج التقييم النفسي التربوي .
٢٢.	الخطة التعليمية الفردية IIP	الخطة التي تصمم بشكل خاص لطالب معين لكي تناسب متطلباته التعليمية، (الجانب التنفيذي للخطة التربوية فردية) بحيث تشمل النتائج قصيرة المدى والمطلوب تحقيقها وفق معايير معينة وفي فترة زمنية قصيرة محددة.
٢٣.	السلوك	هو حالة التفاعل الحاصل بين الكائن الحي وبيئته وعالمه الخارجي، وفي أغلب الأحيان يظهر السلوك على هيئة استجابات سلوكية مكتسبة ومتعلمة؛ من خلال تعلّم الفرد بالتدريب والملاحظة والتعرض للخبرات المختلفة، ويُعرّف السلوك كذلك بأنه مجموعة من الاستجابات التي تصدر عن الفرد تجاه المثيرات البيئية المختلفة؛ حيث تُمثّل البيئة جميع المؤثرات التي تدعم آلية ظهور السلوك.
٢٤.	تعديل السلوك	هو مصطلح يدلّ على أسلوب تربويّ أو تعليميّ يعمل على تقنيات خاصّة تهدف إلى تغيير السلوك، والتي أثبتت من خلال التجارب أنّها تساعد على زيادة أو تقليل وتيرة السلوكيات، وتهدف إلى الكشف عن ردة الفعل، ويهتم هذا المصطلح باستخدام أساليب موضوعية في أثناء العلاج، ويحرص على الدقة في أثناء القياس والعلاج.
٢٥.	الإعاقة السمعية	يقصد بالإعاقة السمعية تلك المشكلات التي تحول دون أن يقوم الجهاز السمعي عند الفرد بوظائفه، أو تقلل من قدرة الفرد على سماع الأصوات المختلفة، وتتراوح

		الإعاقة السمعية في شدتها من الدرجات البسيطة والمتوسطة التي ينتج عنها ضعف سمعي إلى الدرجات الشديدة جدا والتي ينتج عنها صمم.(يوسف القريوتي وآخرون ٢٠٠١ : ١٠٢)
٢٦.	الإعاقة البصرية	حالة يفقد الفرد فيها المقدرة على استخدام حاسة البصر بفاعلية بما يؤثر سلبا في أدائه ونموه، فهي عجز أو ضعف في الجهاز البصري تعيق أو تتغير أنماط النمو عند الإنسان. كما أنها ضعف في أي من الوظائف البصرية الخمسة وهي: البصر المركزي، البصر المحيطي، التكيف البصري، البصر الثنائي ورؤية الألوان.
٢٧.	الكفيف	إن الشخص الكفيف قانونياً - من وجهة نظر الأطباء - هو ذلك الشخص الذي لا تزيد حدة إبصار عن ٦ / ٦٠ مترا (٢٠٠ / ٢٠ قدما) في أحسن العينين، أو حتى مع استعمال النظارة الطبية. أما تربويا فإن الشخص الكفيف هو ذلك الشخص الذي يشكو إعاقة بصرية شديدة ولا يستطيع أن يقرأ أو يكتب إلا طريقة بريل. أما المكفوف جزئياً وهو ذلك الشخص الذي يستطيع قراءة الكتابة العادية وذلك بالاستعانة بالعدسات المكبرة والكتب ذات الأحرف الكبيرة.
٢٨.	صعوبات التعلم	ومن أهم تعريفاتها تعريف اللجنة الاستشارية الوطنية الأمريكية حيث عرفت الصعوبة التعليمية الخاصة بانها (اضطراب في واحدة أو أكثر من العمليات النفسية الخاصة بالفهم أو اللغة الشفوية أو المكتوبة ، تتجلى على شكل اضطرابات في الإصغاء ، أو التفكير ، أو الكلام ، أو القراءة ، أو الكتابة أو التهجئة ، أو الحساب؛ وتتضمن احوالاً كان يشار إليها على انها اعاقات ادراكية ، أو إصابات دماغية أو قصور وظيفي دماغي طفيف أو اضطرابات لغوية أو حبة كلامية تطويرية . على أن لا تشمل الصعوبات التعليمية المشكلات الناتجة مبدئياً عن اعاقات بصرية أو سمعية أو حركية أو تخلف عقلي أو اضطراب انفعالي أو حرمان بيئي.
٢٩.	الموهوبون والمتفوقون	إن تعريف مكتب التربية الأمريكي ينص على أن الأطفال الموهوبين هم أولئك الأطفال الذي يتم تحديدهم والتعرف عليهم من قبل أشخاص مهنيون مؤهلون والذين لديهم قدرات عالية والقادرين على القيام بأداء عالي ويحتاجون إلى برامج تربوية مختلفة وخدمات إضافة إلى البرامج التربوية العادية التي تقدم لهم في المدرسة وذلك من أجل

		تحقيق مساهماتهم لأنفسهم والمجتمع . كذلك يعرف (رينزولي) الطفل الموهوب بأنه ذلك الفرد الذي يظهر قدرة عقلية عالية على الإبداع وقدرة على الالتزام بأداء المهمات المطلوبة منه .
٣٠ .	التعليم الدامج	إلحاق جميع الطلبة -بغض النظر عن أي تحديات قد يواجهونها- في صفوف التعليم العام المناسبة الموجودة في مدارس المنطقة التي يسكنون فيها لتلقي كافة الخدمات والبرامج الداعمة عالية الجودة بما يمكنهم من تحقيق النجاح في المناهج الأساسية.
٣١ .	فئات التنوع في التعليم	<p>تم تحديد قائمة شاملة من ١٠ مجموعات من الأطفال المعرضين للإقصاء والتهميش في التعليم في الأردن والاتفاق عليها من قبل الجهات المعنية بالتعليم حسب وثيقة إعلان الأردن بشأن الدمج والتنوع في التعليم، 2022.</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. الأطفال المتضررون من المخدرات وتعاطيها. ٢. الأطفال الذين يعانون من عدم المساواة في النوع الاجتماعي. ٣. الأطفال الذين ينتمون إلى الأقليات العرقية، واللغوية، والاجتماعية. ٤. الأطفال من الأسر فقيرة الدخل. ٥. الأطفال الذين يعانون من التجاهل، والإهمال التام وسوء المعاملة، بمن فيهم الأيتام. ٦. الأطفال الذين لا يتم تحفيزهم ودمجهم بشكل كافٍ (بمن فيهم الجيل الأول من المتعلمين والأطفال الذين لا تدعمهم أسرهم، وأولئك الذين يشار إليهم غالبًا "الموهوبين" و "المبدعين"). ٧. الأطفال ذوو الإعاقة . ٨. الأطفال في دور الرعاية والتأهيل والأطفال المقيدون في حركتهم. ٩. الأطفال غير الملتحقين بالمدرسة (أي، أولئك المتسربين من المدرسة، والذين لم يسبق لهم الالتحاق بالتعليم الرسمي، والأطفال الذين يقضون جُل وقتهم في الشوارع والأطفال العاملين). ١٠. الأطفال اللاجئين، والعائدون إلى أوطانهم، وغير المسجلين (أي أولئك الذين لم يتم تسجيلهم عند الولادة أو ربما تم تسجيلهم في بلد آخر).
٣٢ .	المعلم المساند	هو المعلم الذي يساهم في بناء بيئة تعليمية تعليمية دامجة تعمل على إزالة العقبات

		لضمان وصول جميع الطلبة للتعليم النوعي المنصف بهدف تطوير مهاراتهم وایصالهم لأقصى إمكاناتهم في التعليم.
٣٣.	غرفة مصادر صعوبات التعلم	يقصد بغرف مصادر صعوبات التعلم (غرفة صفية ملحقة بالمدرسة العادية، تبلغ مساحتها حوالي (٢٥) متر مربع على الأقل، ومجهزة بالأثاث والأجهزة والأدوات اللازمة، ويلتحق بها عدد من الطلبة ذوي صعوبات التعلم عدد من الطلبة بما لا يقل عن (٢٠) طالب خلال الفصل الدراسي الأول من الصف الأول الأساسي وحتى الصف السادس الأساسي.
٣٤.	البطاقة التعريفية	البطاقة التي يصدرها المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وفقاً لأحكام قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة لبيان طبيعة الإعاقة ودرجتها ويتم من خلالها الحصول على الخدمات.
٣٥.	أجهزة (التكنولوجيا المساعدة)	أي عنصر أو وسيلة أو منتج تجاري جاهز أو معدّل أو مفصّل أو مكثّف وفقاً للمتطلبات الشخصية، ويستخدم لزيادة أو المحافظة على أو تحسين القدرات الوظيفية والأدائية للشخص ذي الإعاقة، وهو مصطلح عام يتضمن الأجهزة المساعدة التي تؤهل الأشخاص ذوي الإعاقة وتساعدهم على التكيف مع الظروف المحيطة بهم، ويشمل المصطلح عمليات اختيار هذه الأجهزة واستخدامها وتشغيلها، وتمنح التكنولوجيا المساعدة الأفراد ذوي الإعاقة القدرة على الاكتفاء لأنها تمكنهم من إجراء وتنفيذ المهام التي كان يتعذر بل يستحيل أدائها دون مساعدة من شخص آخر.
٣٦.	الاستجابة للتدخل Response to Intervention (RTI)	هو دمج التقييم والتدخل ضمن نظام وقاية متعدد المستويات لتحقيق أقصى قدر من نجاحات الإنجاز للطلبة والحد من مشاكل السلوك. حيث يتم تحديد الطلبة في المدارس الذين يقعون في دائرة الخطر بسبب نتائج التحصيل الدراسي المتدنية، ثم رصد تقدم الطلبة و توفير التدخلات القائمة على الأدلة مع ضبط شدة وطبيعة هذه التدخلات بناء على استجابة الطلبة.
٣٧.	تدريس ذو جودة عالية	هو التدريس الذي يقوم فيه المعلم باستخدام كافة الاستراتيجيات والأساليب التي تدعم تعلم الطلبة والتي تراعي أنماط التعلم لديهم مثل التعليم المتمايز تبعاً للفروق

الفردية، والتنوع في استخدام الوسائل التعليمية، والتدرج بالتعليم من المحسوس إلى شبه المحسوس إلى المجرد .		
التدخل والدعم القائمان على السلوك الإيجابي (PBIS) هي إطار دعم السلوك المتعدد المستويات لتعزيز اعتماد وتنفيذ سلسلة من التدخلات القائمة على الأدلة لتحقيق نتائج سلوكية هامة لجميع الطلبة. ويوفر هذا النظام إطارا لاتخاذ القرارات التي توجه عملية اختيار وتكامل وتنفيذ الممارسات السلوكية الوقائية والإرشادية.	التدخل والدعم القائمان على السلوك الإيجابي Positive Behavioral Intervention and Support (PBIS)	٣٨.
هو جزء من التعليم والتنمية البشرية SEL ، وهو يعبر عن القدرة على التنسيق بين الإدراك والتأثير والسلوك الذي يسمح للأفراد بالتطور في سياقات متنوعة وتحقيق مهام محددة ونتائج تنمية إيجابية. ويتم تطبيقه من خلال عدة نماذج التي تركز على المهارات والاتجاهات الشخصية (أي الوعي الذاتي والإدارة الذاتية) ، والمهارات والاتجاهات الشخصية (أي الوعي الاجتماعي ومهارات العلاقات الاجتماعية) ، واتخاذ الخيارات الأخلاقية والمناسبة والمنطقية في المواقف الشخصية والاجتماعية (أي اتخاذ القرار المسؤول)	التعليم الاجتماعي والعاطفي Social Emotional Learning (SEL)	٣٩.
هو التخطيط والتدريس لأخذ جميع الطلبة في الصف بعين الاعتبار أيا كان مستواهم أو قدراتهم وضمان أن يتم الدمج الشامل لجميع الطلبة في الدرس، ويجب أن يحقق الطلبة الهدف الأساسي من الدرس بطرق مختلفة فمثلا : الرسم بدلا من الكتابة.	التعليم / الممتاز	٤٠.
هو شخص يعنى بتقديم خدمات الدعم الأكاديمي للطلبة من ذوي الإعاقة داخل الحصة الصفية وخارجها كما يعمل مع باقي الكادر التدريسي لضمان وصول الطلبة ذوي الإعاقة الى أعلى المستويات الممكنة من التعلم.	أخصائي التربية الخاصة	٤١.
هو شخص مسؤول عن تقييم الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية وظيفيا وتأهيلهم بصريا من خلال استخدام التكنولوجيا المساندة و المهارات التعويضية التي تمكنهم من العيش بصورة آمنة ومنتجة.	أخصائي التأهيل البصري	٤٢.
هو الشخص الذي يضمن ويوفر الرعاية الصحية للطلبة والعاملين في المدرسة.	مسؤول الصحة	٤٣.

المدرسية / الممرض	
٤٤. أخصائي العلاج الطبيعي	هو شخص يعنى بمساعدة الطلبة الذين لديهم مشكلات في وظائف الأعضاء الحركية، عن طريق إعادتها، أو تحسين حركتها، أو التخفيف من آلامها والوقاية أو الحد من تفاقمها.
٤٥. أخصائي العلاج الوظيفي	هو شخص يُعنى بتقييم وعلاج ورفع قدرات وإعادة والمحافظة على وظائف أعضاء الجسم، خاصة الحركية منها ، ذات العلاقة بالمهارات الدقيقة بالإضافة للمهارات الإدراكية.
٤٦. أخصائي التأهيل السمعي	هو شخص ذو اختصاص يؤهله لتقييم وعلاج اضطرابات السمع والتمييز السمعي و التأهيل ما بعد زراعة القوقعة و برمجة السماعات الطبية والتدريب على استخدامها.
٤٧. أخصائي التأهيل البصري	هو شخص ذو اختصاص يؤهله لتقييم وعلاج اضطرابات البصر والتمييز البصري.
٤٨. أخصائي اضطرابات النطق و اللغة	هو شخص ذو اختصاص يؤهله القيام بتقييم وعلاج اضطرابات التواصل والنطق . وهذه الاضطرابات تشمل الاضطرابات النطقية، واضطرابات الصوت والرنين، واضطرابات الطلاقة الكلامية وتأخر النطق واللغة عند الطلبة، والمشكلات النطقية واللغوية ذات المنشأ العصبي مثل: الأفيزيا، والأبراكسيا، والديسارثريا، ومشكلات النطق واللغة المترافقة مع بعض الأمراض
٤٩. المرشد التربوي	هو الشخص المعني بتحقيق التوافق النفسي والتربوي والاجتماعي والمهني للطلبة لبناء شخصية سوية ومساعدتهم على فهم ذاتهم ومعرفة قدراتهم ويمكنهم من الغلب على ما يواجهون من صعوبات.
٥٠. فريق متخصص	هو فريق يتكون من (٧) افراد متخصصين في مجال العلاج الطبيعي والوظيفي والنطق والتأهيل البصري والسمعي والارشاد التربوي والتمريض.

اليوم الأول

الدمج والتنوع في التعليم (مفاهيم ومصطلحات)

المقدمة

يبدأ هذا اليوم التدريبي بأنشطة تطرح الاتجاهات المتعلقة بالدمج والتنوع في التعليم ووجهات النظر حول التعليم الدامج، ثم يتناول المعرفة الأساسية الخاصة بالدمج والتنوع في التعليم، وما يتعلق به من مفاهيم ومصطلحات، بالإضافة لمبررات وفوائد وأشكال التعليم الدامج.

النتاج العام لليوم الأول:

- الالمام بالمعرفة الخاصة بالدمج والتنوع في التعليم

النتائج الخاصة لليوم الأول :

- تحديد المفاهيم والمصطلحات المستخدمة في التعليم الدامج والتعرف إليها
- توسيع الفهم بما يخص فئات التعليم الدامج والتنوع في التعليم/ صفاء
- توصيف اهداف واهمية ومبررات التعليم الدامج
- تحديد مبادئ التعليم الدامج وانواعه
- تحديد وتحليل المكونات الرئيسية التي تعزز التعليم الدامج

الجدول الزمني لليوم الأول:

اليوم وموضوعه	رقم الجلسة	رقم النشاط واسمه	الزمن	
			دقيقة	ساعة
الأول الدمج والتنوع في التعليم (مفاهيم ومصطلحات)	الأولى	- النشاط الأول: (١ / ١): احزر من أنت	٢٠	
		- النشاط الثاني: (٢ / ١): هيا نكتشف	٣٥	
		- النشاط الثالث: (٣ / ١): التمييز	٣٥	
		- النشاط الرابع: (٤ / ١): مصطلحات ومفاهيم الدمج والتنوع في التعليم	٤٥	
	استراحة		٣٠	-
الثانية		- النشاط الخامس: (٥ / ١): ابحث وكوّن	٣٠	
		- النشاط السادس: (٦ / ١): الأطفال المعرضون للإقصاء	٤٥	
		- النشاط السابع: (٧ / ١): التعليم الدامج	٦٠	

أنشطة اليوم الأول:

اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم / مقدمة في التعليم الدامج	
<p>زمن النشاط: ٢٠ دقيقة</p> <p>اليوم: الاول</p> <p>الجلسة: الأولى</p>	<p>رقم النشاط: (١ / ١)</p> <p>اسم النشاط: احزر ما المهنة</p>
<p>التهيئة والتحفيز: يقوم المدرب في بداية التدريب بالترحيب بالمشاركين، والتنويه إلى الغاية من التطرق لمواضيع تدريبية متعلقة في التعليم الدامج ، وأهمية هذا التدريب لمعلمي الصفوف .</p> <p>ومن ثم يستعرض المدرب أجندة التدريب والمواضيع الرئيسية. من خلال عرض الشرائح (١ – ٤)</p> <p>يتفق المدرب مع المشاركين على قواعد الجلسات التدريبية خلال أيام التدريب. ومن خلال المشاركة الفاعلة يتم الاتفاق على توقعات المتدربين من التدريب.</p> <p>نتاج النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - التعارف وكسر الجمود <p>التعلم القبلي: -----</p> <p>أدوات النشاط: قصاصات ورقية لاصقة، ، حاسوب، جهاز عرض</p> <p>مستلزمات النشاط: الشرائح (١-٥)، ورقة العمل (١/١)</p> <p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: التعلم باللعب</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يعرض المدرب الشريحة (٥) والتي تتضمن عنوان النشاط، ثم يوضح موضوع الجلسة مؤكداً على أنه خلال اليوم التدريبي الأول سيتم التعرف على عدة مفاهيم حول الدمج وأهم ما يمكن التطرق إليه بداية هو موضوع تقبل اختلافاتنا. - يقوم المدرب بجمع المتدربين في منتصف القاعة أو أي مساحة متاحة ويفضل أن تكون فارغة من الأثاث وتسمح بحرية الحركة. - يقوم المدرب باختيار اثنين من المجموعة الأولى فيكون الأول هو اللاعب الموصّف، واللاعب الثاني هو اللاعب الموصّف له. - يجعل المدرب اللاعب الأول يرى القصاصات التي يحملها بين يديه ثم يبدأ بوصف المهنة التي تتضمنها من خلال الاشارات فقط، ومعهما دقيقتين للتعرف على هذه المهنة. 	

- ثم يختار المدرب لاعبين آخرين من ذات المجموعة للقيام بنفس اللعبة لكن من خلال قول اللاعب الثاني لكامت مفتاحية عددها ٥ تخص المهنة الواردة بالقصاصة.
- ويكرر المدرب ذلك مع كافة المجموعات، وتفوز المجموعة التي يستطيع لاعبيها معرفة المهنتان.
- وللمدرب حرية الابداع في اسلوب طرح هذا النشاط.

ورقة العمل (١/١) / المهن

مهن يتم التعبير عنها بالإشارة		مهن يتم التعبير عنها بكلمات مفتاحية
نجار		فيلسوف
طبيب		جراح قلب
ميكانيكي سيارات		مدرس جامعي
دهّان		معلم مادة تربية وطنية
كوافير		عالم فضاء

اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم / مقدمة في التعليم الدامج	
زمن النشاط: ٣٥ دقيقة اليوم: الاول الجلسة: الأولى	رقم النشاط: (١ / ٢) اسم النشاط: هيا نكتشف
<p>التهيئة والتحفيز: يقوم المدرب بجمع المتدربين والمتدربات من مساحة النشاط السابق ويخبرهم: الآن سننتقل الى النشاط التالي والذي سيمكننا من اكتشاف العديد من نقاط القوة لدينا والتي ستمكننا من المشاركة في عملية دمج الطلبة .</p> <p>نتاج النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - التعرف الى اتجاهات المتدربين والمتدربات المتعلقة بدمج الطلبة ذوي الإعاقة في التعليم - التعرف الى الامكانيات التي يمكن أن تسهم في دعم العملية التعليمية التعليمية الدامجة <p>التعلم القبلي: -----</p> <p>أدوات النشاط: قصاصات ورقية لاصقة، اقلام، ورق قلاب ، حاسوب، جهاز عرض</p> <p>مستلزمات النشاط: الشرائح (٦ ، ٧)</p> <p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: الحوار والمناقشة</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يعرض المدرب الشريحة (٦) والتي تتضمن عنوان النشاط. - ثم يقوم بتوزيع ورق لاصق على المتدربين والمتدربات، ويطلب منهم تعبئتها وفق المطلوب بعبارات تجيب على الأسئلة الواردة في الشريحة (٧) وهي: ماذا تعرف عن التعليم الدامج؟ ماذا تستطيع أن تقدم لتحقيق دمج جميع فئات الطلبة ومنهم الطلبة ذوي الإعاقة في الصف؟ ماذا تود أن تعرف عن التعليم الدامج؟ - يقوم المدرب بإعطاء التعليمات بأن على كل متدرب كتابة اسمه على الورقة، والكتابة بخط واضح وتعبير مفهوم، ومن الممكن تعبئة أكثر من ورقة واحدة. - بعد الانتهاء من الكتابة يوجه المدرب المتدربين والمتدربات للتحرك في القاعة ليجد كل منهم شخص يشابهه بالعبارات والإجابات، فيؤكد على ضرورة أن يكون لديهم تقريبا المعرفة المتشابهة والقدرة على تقديم المساعدة والدعم، كما يودون معرفة اشياء متشابهة عن التنوع في التعليم والتعليم الدامج. 	

- ثم يوجههم المدرب بأنه عليهم الاحتفاظ بالأوراق لوقت المناقشة .
- يناقش الجميع معرفتهم وما تم ذكره ويقوم المدرب بالتعقيب والتوجيه وتقديم التغذية الراجعة.
- يطلب المدرب من المتدربين تعليق أوراق العمل على اللوحات المعلقة ويؤكد على أنه سيتم الرجوع إلى هذه اللوحة لتقييم ما تم تعلمه واكتسابه خلال التدريب.
- يختتم المدرب هذا النشاط من خلال تلخيص القدرات الموجودة بالقاعة وامكانية تضافرها وتكاتفها لدعم العملية التعليمية وتحقيق الدمج والتنوع في التعليم.

اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم / مقدمة في التعليم الدامج	
رقم النشاط: (٣ / ١)	زمن النشاط: ٣٥ دقيقة
اسم النشاط: التمييز؟!	اليوم: الاول
	الجلسة: الأولى
<p>التهيئة والتحفيز: يعرض المدرب الشريحة (٨) والتي تتضمن الصورة (٣/١)، ثم يطرح سؤال: ماذا تفهم من الصورة؟ عبر بكلمة واحدة.</p> <p>نتاج النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الالمام بمفهوم التمييز. - تحديد أسباب التمييز وأثره على المجتمعات <p>التعلم القبلي: -----</p> <p>أدوات النشاط: اقلام، ورق قلاب ، ، حاسوب، جهاز عرض</p> <p>مستلزمات النشاط: الشرائح (٨-١٠)، خارطة (ورق قلاب، عنوانها (التمييز)، ورقة العمل (٣/١)</p> <p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: الحوار والمناقشة + العصف الذهني</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يعرض المدرب الشريحة (٩) والتي تتضمن عنوان النشاط. - يقسم المدرب المتدربين والمتدربات إلى ٥ مجموعات. - يوزع المدرب ورقة العمل (٣/١) ويطلب من المتدربين والمتدربات المناقشة والخروج بتعريف لمصطلح التمييز كتابتها على ورقة العمل وتعليقها على خريطة الحائط المخصصة لذلك. - ثم تقوم كل مجموعة بعرض ما توصلوا له. - ثم يقوم المدرب بتلخيص ما تم ذكره والاتفاق على التعريف الصحيح مع طرح التعريف المعتمد وعرضه على الشريحة (١٠). - يطلب المدرب من المتدربين والمتدربات تقديم اعطاء امثلة مرتبطة بالتعليم توضح التمييز الذي قد يحدث ويكتب كلمات تدل على الأمثلة على ورقة العمل الخاصة بالمجموعة التي طرح عضوها المثال. - يستمع المدرب للحضور ويعقب على الأمثلة ويوضح التمييز الذي حدث وكيف كان أثره على أطراف المثال . 	

- يطلب المدرب من كل مجموعة المناقشة وحصر أسباب التمييز الرئيسية من خلال الوقوف على الأمثلة والمواقف التي تم ذكرها ومحاولة تحليلها.
- وبعد الاتفاق أسباب التمييز بشكل نقاشي جماعي يقوم المدرب بتوجيه النقاش يوجه المدرب المتدربين للرجوع الى خريطة الحائط وكتابة الاسباب الرئيسية للتمييز مثل اسباب ثقافية، اجتماعية وغيرها، ومن خلال خريطة الحائط والامثلة التي سبق ذكرها يطلب المدرب من المتدربين ان يقوموا بتصنيف هذه الامثلة حسب السبب.
- ثم يناقش المدرب أثر التمييز على المجتمع.

الصورة (٣/١)
التمييز



ورقة العمل (٣/١)
مفهوم التمييز وأسبابه

كمجموعة، قوموا بالاتفاق على المقصود بالتمييز، ثم قوموا بكتابته في المكان المحدد وتعليق ورقة العمل على الخارطة (الورق القلاب)
ملاحظة: فكر بالمطلوب من باقي ورقة العمل ، لكن لا تكتبها

ما المقصود بـ : التمييز؟
مثال يوضح مفهوم التمييز
أسباب ظاهرة التمييز:

اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم / مقدمة في التعليم الدامج	
زمن النشاط: ٤٥ دقيقة اليوم: الاول الجلسة: الأولى	رقم النشاط: (١ / ٤) اسم النشاط: مصطلحات ومفاهيم الدمج والتنوع في التعليم
<p>التهيئة والتحفيز: يوضح المدرب للمتدربين انهم سيتعرفون على مجموعة من المصطلحات والمفاهيم الرئيسية والمهمة والتي تعد حجر الاساس لتعريف مجموعة الخدمات التي يجب تقديمها للطلبة ذوي الاعاقة في المجتمع والمدرسة.</p> <p>نتاج النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تحديد المفاهيم والمصطلحات المستخدمة في التعليم الدامج والتعرف إليها. - توسيع الفهم بما يخص فئات التعليم الدامج والتنوع في التعليم <p>التعلم القبلي: -----</p> <p>أدوات النشاط: ، اقلام، ورق قلاب ، حاسوب، جهاز عرض</p> <p>مستلزمات النشاط: الشرائح (، ورقة العمل (٤/١)، النشرة (١/٤/١)، النشرة (٢/٤/١)</p> <p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: العمل في مجموعات</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يعرض المدرب الشريحة (١١ - ١٧) والتي تتضمن عنوان النشاط. - يبقي المدرب على المجموعات التي سبق وأن قام بتقسيمها. - يوزع المدرب ورقة العمل (٤/١) ويطلب من المتدربين والمتدربات المناقشة وتحليل العبارات الدالة على المفاهيم والمصطلحات المطروحة بورقة العمل ولصقها بالمكان المناسب.(حيث يقوم بقصها مسبقا وخربطتها) . - ثم يقوم المدرب بعرض الشرائح (١٢-١٧) والتي تتضمن المصطلحات والمفاهيم الواردة في النشرة (١/٤/١). - ينوه المدرب للقراءات الإضافية المتعلقة بالمفاهيم والمصطلحات الواردة بالنشرة (٢/٤/١) 	

ورقة العمل (٤/١)
مصطلحات ومفاهيم الدمج والتنوع في التعليم

المصطلح / المفهوم	التعريف
التنوع في التعليم	
الترتيبات التيسيرية المعقولة	
فريق متعدد التخصصات	
ذو الإعاقة	
التمييز على أساس الإعاقة	
إمكانية الوصول	
الأشكال الميسرة	

حصول جميع الطلبة بغض النظر عن النوع الاجتماعي، والقدرات، والإعاقات، والخلفيات والظروف، على فرص متساوية للتعليم النوعي في أوطانهم أو في المجتمعات المضيفة التي يعيشون فيها، في إطار بيئات التعلم التي تراعي التنوع وتدعم مشاركتهم وإنجازاتهم نحو الوصول إلى إمكاناتهم الاجتماعية والعاطفية والجسدية والمعرفية الكاملة.

تعديل الظروف البيئية من حيث الزمان والمكان لتمكين الشخص ذي الإعاقة من ممارسة أحد الحقوق أو إحدى الحريات أو تحقيق الوصول إلى إحدى الخدمات على أساس من العدالة مع الآخرين.

هو فريق يتكون من (٧) افراد متخصصين في مجال العلاج الطبيعي والوظيفي والنطق والتأهيل البصري والسمعي والارشاد التربوي والتمريض.

كل شخص لديه تأخر ملحوظ في النمو الجسدي أو الحسي أو العقلي أو السلوكي أو اللغوي وينتج عن ذلك حاجة تقتضي تقديم خدمات تربوية خاصة.

كل حد مرجعه الإعاقة لأي من الحقوق أو الحريات المقررة في القانون أو تقييده أو استبعاده أو إبطاله أو إنكاره مباشراً كان أو غير مباشر، أو امتناع عن تقديم الترتيبات التيسيرية المعقولة.

تهيئة المباني والطرق والمرافق وغيرها من الأماكن العامة والخاصة المتاحة للجمهور ومواءمتها وفقاً لكودات متطلبات البناء الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة الصادرة بموجب أحكام قانون البناء الوطني الأردني وأي معايير يصدرها أو يعتمدها المجلس.

تحويل المعلومات والبيانات والصور والرسومات وغيرها من المصنّفات إلى طريقة برايل، أو طباعتها بحروف كبيرة، أو تحويلها إلى صيغة إلكترونية أو صوتية، أو ترجمتها بلغة الإشارة، أو صياغتها بلغة مبسّطة، أو توضيحها بأي طريقة أخرى، دون التغيير في جوهرها، لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الاطلاع عليها وفهم مضامينها.

النشرة (١/٤/١)

مفاهيم ومصطلحات في التعليم الدامج

المصطلح / المفهوم	التعريف
التنوع في التعليم	حصول جميع الطلبة بغض النظر عن النوع الاجتماعي، والقدرات، والإعاقات، والخلفيات والظروف، على فرص متساوية للتعليم النوعي في أوطانهم أو في المجتمعات المضيفة التي يعيشون فيها، في إطار بيئات التعلم التي تراعي التنوع وتدعم مشاركتهم وإنجازاتهم نحو الوصول إلى إمكاناتهم الاجتماعية والعاطفية والجسدية والمعرفية الكاملة.
الترتيبات التيسيرية المعقولة	تعديل الظروف البيئية من حيث الزمان والمكان لتمكين الشخص ذي الإعاقة من ممارسة أحد الحقوق أو إحدى الحريات أو تحقيق الوصول إلى إحدى الخدمات على أساس من العدالة مع الآخرين.
فريق متعدد التخصصات	هو فريق يتكون من (٧) افراد متخصصين في مجال العلاج الطبيعي والوظيفي والنطق والتأهيل البصري والسمعي والارشاد التربوي والتمريض.
ذو الإعاقة	كل شخص لديه تأخر ملحوظ في النمو الجسدي أو الحسي أو العقلي أو السلوكي أو اللغوي وينتج عن ذلك حاجة تقتضي تقديم خدمات تربوية خاصة.
التمييز على أساس الإعاقة	كل حد مرجعه الإعاقة لأي من الحقوق أو الحريات المقررة في القانون أو تقييده أو استبعاده أو إبطاله أو إنكاره مباشراً كان أو غير مباشر، أو امتناع عن تقديم الترتيبات التيسيرية المعقولة.

<p>تهيئة المباني والطرق والمرافق وغيرها من الأماكن العامة والخاصة المتاحة للجمهور ومواءمتها وفقا لكودات متطلبات البناء الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة الصادرة بموجب أحكام قانون البناء الوطني الأردني وأي معايير يصدرها أو يعتمدها المجلس.</p>	<p>إمكانية الوصول</p>
<p>تحويل المعلومات والبيانات والصور والرسومات وغيرها من المصنّفات إلى طريقة برايل، أو طباعتها بحروف كبيرة، أو تحويلها إلى صيغة إلكترونية أو صوتية، أو ترجمتها بلغة الإشارة، أو صياغتها بلغة مبسّطة، أو توضيحها بأي طريقة أخرى، دون التغيير في جوهرها، لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الاطلاع عليها وفهم مضامينها.</p>	<p>الأشكال الميسرة</p>

التربية الخاصة أو التعليم الخاص (Special education) هي مجموعة من البرامج التربوية المتخصصة التي تقدم لذوي الاحتياجات الخاصة، وذلك من أجل مساعدتهم في تنمية قدراتهم إلى أقصى حد ممكن وتحقيق ذواتهم ومساعدتهم في التكيف مع الاختلافات الفردية والاحتياجات، من الناحية المثالية، تنطوي هذه العملية على ترتيبات المخطط بشكل فردي ومراقبتها بصورة منهجية وإجراءات التدريس، وتكييفها المعدات والمواد، وإعدادات يمكن الوصول إليها، والتدخلات الأخرى المصممة لمساعدة المتعلمين ذوي الاحتياجات الخاصة تحقيق مستوى أعلى من الشخصية الاكتفاء الذاتي والنجاح في المدرسة والمجتمع من سيكون متاحا إذا كان الطالب أعطيت الوصول إلى التعليم المدرسي نموذجية فقط، وتشمل الاحتياجات الخاصة المشتركة صعوبات التعلم والإعاقات الاتصالات، واضطرابات عاطفية وسلوكية، الإعاقة الجسدية، والإعاقة التنموية. الطلبة مع هذه الأنواع من ذوي الاحتياجات الخاصة من المرجح أن تستفيد من خدمات تعليمية إضافية مثل أساليب مختلفة لتدريس، واستخدام التكنولوجيا، وهي منطقة تعليمية مصممة خصيصا، أو غرفة الموارد. تهدف التربية الخاصة إلى تربية وتعليم وتأهيل الأطفال ذوي الاحتياجات التربوية الخاصة بفئاتهم المختلفة، كما تهدف إلى تدريبهم على اكتساب المهارات المناسبة حسب إمكاناتهم وقدراتهم وفق خطط مدروسة وبرامج خاصة بغرض الوصول بهم إلى أفضل مستوى وإعدادهم للحياة العامة والاندماج في المجتمع، ويمكن تحقيق هذه الأهداف من خلال ما يلي:

- ١- الكشف عن ذوي الاحتياجات التربوية الخاصة وتحديد أماكن تواجدهم ليسهل توفير خدمات التربية الخاصة لهم.
- ٢- الكشف عن مواهب واستعدادات وقدرات كل طفل واستثمار كل ما يمكن استثماره منها.
- ٣- تحديد الاحتياجات التربوية والتأهيلية لكل طفل.
- ٤- استخدام الوسائل والمعينات المناسبة التي تمكن ذوي الاحتياجات التربوية الخاصة بمختلف فئاتهم من تنمية قدراتهم وإمكاناتهم بما يتلاءم مع استعداداتهم.
- ٥- تنمية وتدريب الحواس المتبقية لدى ذوي الاحتياجات التربوية الخاصة للاستفادة منها في اكتساب الخبرات المتنوعة والمعارف المختلفة.

فئات التربية الخاصة

١. الموهبة والتفوق (Giftedness and Talents)
٢. الإعاقة الذهنية (Mental Impairment)
٣. الإعاقة البصرية (Visual Impairment)
٤. الإعاقة السمعية (Hearing Impairment)
٥. الاضطرابات السلوكية والانفعالية (Emotional Impairment)
٦. الإعاقة الحركية (Motor Impairment)
٧. صعوبات التعلم (Learning Disabilities)
٨. اضطرابات التواصل (Communication Disorders)
٩. التوحد (Autism)
١٠. الإعاقة الصحية (Helth Impairment)

١١. الإعاقة الحسية المزدوجة (Deaf Blindness)
١٢. الإعاقات المتعددة (Multiple Disabilitis)
١٣. فرط الحركة وتشتت الانتباه (ADHD)

أولاً: الموهبة والتفوق (Giftedness and Talents)

أشار جروان (١٩٩٩) إلى تعريف رينزولي Renzulli للموهوب "هو الفرد الذي يظهر قدرة عقلية عالية على الإبداع، وقدرة من الالتزام بأداء المهمات المطلوبة منه". وإلى تعريفه للفرد المتفوق بأنه " هو الشخص الذي يتصف بقدرة عقلية عامة فوق المتوسط، ومستوى مرتفع من الالتزام بالمهمة التي يقوم بها، ومستوى مرتفع من الابتكارية، وبذلك يكون المتفوقون هم أولئك الذين يمتلكون هذه المجموعة من الخصائص أو القادرين على تطويرها والاستفادة منها في الأداء، والذين يحتاجون إلى خدمات وبرامج غير تلك المقدمة للأفراد العاديين"، وتعتبر كلا من الموهبة والتفوق تفاعل ثلاث مجموعات من السمات الانسانية، وهي قدرات عامة فوق المتوسط، مستويات مرتفعة من الالتزام بالمهمات (الدافعية) ومستويات مرتفعة من القدرات الإبداعية.

وقد أشار النوافعة (٢٠٢٠) إلى الفرق بين الموهبة والتفوق الأكاديمي والتفوق العلمي، حيث أن المتابع للأدب التربوي والنفسي يجد أن مفاهيم الموهبة، والتفوق العقلي، والتفوق الأكاديمي، يسودها الخلط والالتباس لدى كثير من المتحدثين عن هذه المصطلحات، وذلك من حيث التعريف والتفسير والقياس، ويأتي هذا الخلط من قلة الوضوح لدى عدد من الكتاب المهتمين في مجال الموهبة والإبداع، من تلك المصطلحات:

- ١ - الموهوب: وهو " ذلك الطالب الذي يتميز بقدرة عقلية عالية، وتزيد نسبة ذكائه عن (١٣٠) ويتمتع بقدرة رفيعة تتبدى في مستوى عال من القدرة على التفكير الإبداعي.
- ٢ - المتفوق عقلياً: هو كل من يحصل على درجة أعلى من أقرانه العاديين (مستوى ذكائي أكثر من ١١٥) على مقاييس الذكاء، ودرجات متقدمة على مقاييس الإبداع، ويحصل في أدائه إلى مستوى أعلى من مستوى الأفراد العاديين من حوله.
- ٣ - المتفوق أكاديمياً: هو الطالب الذي يمتلك استعداداً أكاديمياً مكتسب، ويحقق من خلاله مستوى مرتفعاً من الإنجاز، يحتل به مراكز متقدمة تصل إلى ٥% من مجموع مجتمعه الدراسي (الطلبة الذين هم في مثل عمره وصفه).

خصائص الطلبة الموهوبين :

يجمع الكثير من الباحثين والعلماء المختصين على أن الخصائص والسمات المرتبطة بالموهوبين والمتفوقين تعتبر من أهم الدلائل والمؤشرات على وجود الموهبة والتفوق، خاصة في الوقت المبكر من حياة الموهوب، حيث تعتبر هذه الخصائص والسمات خصائص نفسية تميزه عن غيره، وما يلبث حتى تصبح جوانب ثابتة في شخصية الفرد وسمات تميزه عن غيره . وقد أورد القمش (٢٠١٧) خصائص الأفراد الموهوبين والمتفوقين واختصرها بالخصائص الجسمية والخصائص العقلية، وهي كما يلي:

الخصائص الجسمية:

- أكثر وزنا عند الولادة .
- ظهور الأسنان لديهم في وقت المبكر.
- تفوقهم على أقرانهم في النطق والكلام في اعمار مبكرة .
- زيادة في الطول وقوة البنية في مرحلة الطفولة .
- يصلون إلى مرحلة البلوغ في عمر اصغر من العاديين .
- يتميزون بالنشاط والحيوية في مراحل نموهم
- صحتهم جيدة ولديهم طاقة عالية لممارسة الاعمال اليدوية والالعب الرياضية
- يقل لديهم الامراض المعدية والضعف العام وسوء التغذية
- تقل بينهم العيوب الجسمية مقارنة بالعاديين
- فترة النوم تقل لديهم مقارنة بالعاديين
- قد يزيد وزن بعضهم نتيجة انشغاله بالأعمال الفكرية والمستوى عالي من الابتعاد عن الرياضة
- الخلو من عيوب النطق والكلام ولديهم تقدم في نمو العظام
- تنفسهم سليم ونادرا ما يشعرون بالصداع

الخصائص العقلية:

النمو العقلي: هي صفة سائدة واساسية ويمكن من خلالها التعرف على الموهوبين والمتفوقين فضلا عن الذكاء وهو نتيجة التفاعل بين العوامل الوراثية والبيئية . ومن خصائصهم العقلية:

- القدرة على فهم واكتساب اللغة: الطفل الموهوب يتميز بتعلم اللغة وفهمها في وقت مبكر من العمر، فيظهر لديه التعبير اللفظي لتفسير ما يدور حوله فتضع لديه جملة من الكلمات والمقررات يساعده ذلك في اجراء

العمليات الذهنية المجردة ومعالجة الموضوعات وحل المشكلات وتكوين بناء معرفي يساعده على فهم العلاقات . اذ ان هم يبدؤن بالحديث مبكرا مقارنة بأقرانهم.

- القدرة على التذكر : يتميزون هؤلاء الافراد بذاكرة قوية وكمال كبير مما يساعد في انجاز مختلف العمليات العقلية الجمعية فالذاكرة القوية لديه تساعده على طرح الاسئلة وفهم العلاقات المتعددة مما يساعده على التعلم السريع والاستدلال والتوصل الى النتائج بطريقة سريعة. كما انه يتميز بالفهم والادراك السريع المستند على الذاكرة القوية المنظمة فهو في هذه الحالة يكون دائم المعرفة بالأسباب والاحداث والمواقف.

- القدرة على التفكير الاستنتاجي: اثبتت الدراسات ان المتفوق او الموهوب لديه القدرة على التحليل المنطقي السريع والقدرة على التقاط الاشارات غير اللفظية والتوصل من خلالها الى استنتاجات للموضوعات التي يتم فهمها من خلال تحليلها فهو لا يقلل المسلمات المتعارف عليها فهو في حالة دائمة للتحليل لحين ان يصل الى معلومات وارتباطات غير تقليدية بين عناصر المعرفة وايجاد علاقة بين الافكار والحقائق التي تبدو غريبة لذا نراه كثير التساؤل والاستفسار عن الاسباب وراء كل حادثة او سلوك.

- القدرة على التفكير الاستدلالي: يتميز المتفوق والموهوب بقدرته على الاستدلال وادراك العلاقات حيث يضع القواعد التي تتطلب تفكيراً استدلالياً ويصنع المفاهيم المجردة. ويربط التكوينات الصعبة والخفية لإيجاد علاقات جديدة، قد تكون متناقضة في البداية الامر ويساعده في ذلك السرعة في التفكير وفهم العلاقات والارتباطات

- القدرة الحسابية العددية: وهو فن التعامل مع الارقام والاعداد فيبدأ بسن مبكر استخدام عمليات الجمع والطرح واستخدام الارقام التي تتكون من عددين فيميل الى استخدام الارقام والعد مع بعضها ويبدأ التشكيل في ذهنه حول الاعداد والارقام وكيفية التعامل معها ويكون لديه طرق خاصة لا يعرفها غيره في العمليات الحسابية، (يستخدم طرق خاصة لا يعرفها غيره في التعامل مع العمليات الحسابية).

- القدرة على التفكير الابداعي: يميل هؤلاء الافراد الى ايجاد الارتباط بين الافكار والمواقف بطرق جديدة وطرح العديد من النتائج والافكار ذات الصلة واستخدام بدائل لحل المشكلة بطريقة غير مألوفة،

- كما يظهر عليهم القدرة على التقويم ونقد الافكار وايجاد اوجه القصور والتقصي من خلال استخدام النقد البناء القائم على التحليل المواجهة المواقف المختلفة

ثانيا: الإعاقة الذهنية (Mental Impairment)

تعتبر ظاهرة الإعاقة الذهنية من الظواهر المألوفة على مر العصور ولا يكاد يخلو مجتمع منها كما تعتبر موضوعا يجمع بين العديد من ميادين العلم والمعرفة كعلم النفس والتربية والطب والاجتماع والقانون ويعود ذلك إلى تعدد الجهات التي ساهمت في تفسير هذه الظاهرة وأثرها على المجتمع.

مفهوم الإعاقة الذهنية: ظهرت العديد من المصطلحات التي تعبر عن مفهوم الإعاقة الذهنية منها مصطلح الإعاقة العقلية والتلف العقلي ومنها الضعف العقلي، وبناء على كثرة الميادين التي تناولت الإعاقة الذهنية فتعددت التعاريف التي تناولته:

- التعريف الطبي: يعتبر من أقدم التعاريف التي تناولت الإعاقة الذهنية حيث ركز علماء الطب على أسباب الإعاقة الذهنية أو الأسباب المؤدية إلى الإعاقة الذهنية.
- التعريف السيكو متري: ظهر هذه التعريف بسبب الانتقادات التي وجهت إلى التعريف الطبي بحيث ركز هذه التعريف على القدرة العقلية بحيث ركز على نسبة الذكاء وموقع الأفراد المعاقين ذهنيا على منحني التوزيع الطبيعي للقدرة العقلية.
- التعريف الاجتماعي: ظهر هذا التعريف نتيجة للانتقادات التي وجهت لمقياس القدرة العقلية حيث أنها تهمل البيئة والسلوك، وركز هذا التعريف على السلوك التكيفي والقدرة على التفاعل مع الآخرين.
- تعريف الجمعية الأميركية للإعاقة الذهنية: هو مستوى الأداء الوظيفي العقلي الذي يقل عن متوسط الذكاء بانحرافين معياريين ويصاحب ذلك خلل واضح في السلوك التكيفي ويظهر في مراحل العمر النمائية منذ الميلاد وحتى سن ١٨.

تصنيف الإعاقة الذهنية

تصنف الإعاقة الذهنية إلى فئات حسب معايير مختلفة ، فقد تصنف الإعاقة الذهنية بحسب تغير الشكل الخارجي أو بحسب تغير نسبة الذكاء أو حسب تغير البعد التربوي أو حسب تغيري نسبة الذكاء والتكيف الاجتماعي.

١- حسب الشكل الخارجي : يتم تصنيف حالات الإعاقة الذهنية حسب متغير الشكل الخارجي؛ ويقصد بذلك تصنيف حالات الإعاقة الذهنية حسب مظهرها الخارجي مثل: حالات متلازمة داون، حالات اضطرابات التمثيل الغذائي، حالات القماءة ، حالات كبر حجم الدماغ ، حالات صغر حجم الدماغ، حالات استسقاء الدماغ

٢- حسب نسبة الذكاء: يقصد بذلك تصنيف حالات الإعاقة الذهنية حسب قدرتها العقلية وموقعها على منحني التوزيع الطبيعي للقدرة العقلية. وتكون:

- الإعاقة الذهنية البسيطة (٥٥ - ٧٠)
 - الإعاقة الذهنية المتوسطة (٤٠ - ٥٥)
 - الإعاقة الذهنية الشديدة (٤٠ فما دون)
- ٣- حسب البعد التربوي: يقصد بذلك تصنيف حالات الإعاقة الذهنية حسب قدرتها على التعلم وخاصة المهارات الأكاديمية المدرسية التربوية مثل: حالات القابلين للتعلم ، حالات القابلين للتدريب ، حالات الاعتماديون
- ٤- حسب متغيري نسبة الذكاء والتكيف الاجتماعي: يقصد بذلك تصنيف حالات الإعاقة الذهنية وفق متغيرين معاً هي نسبة الذكاء والقدرة على التكيف الاجتماعي، وهو تصنيف الجمعية الأمريكية للإعاقة الذهنية، وهو كما يلي:
- الإعاقة الذهنية البسيطة
 - الإعاقة الذهنية المتوسطة
 - الإعاقة الذهنية الشديدة
 - الإعاقة الذهنية الشديدة جداً

ثالثاً: الإعاقة البصرية (Visual Impairment)

ويستخدم مصطلح الإعاقة البصرية في الإشارة إلى أي حالة صحية ال يمكن فيها تصحيح إبصار العين – باستخدام العدسات أو المعدات والوسائل البصرية الخاصة- إلى درجة تعتبر طبيعية بحيث تمكن الفرد من أداء مهامه اليومية ورؤية الاجسام أو الأشياء بشكل واضح. (الزريقات، ٢٠٠٦)

يصنف المختصون التربويون عند تعريفهم للإعاقة البصرية بين أصناف متعددة من الإعاقة البصرية بناء على درجة الإعاقة ومدى تأثيرها على استعدادات التعلم عند الطلبة، مما يستدعي إجراء تعديلات في المناهج والمواد التعليمية وأساليب التدريس المتبعة، لضمان نجاحهم تربوياً ، ويتضمن التعريف التربوي لأصناف الإعاقة البصرية الفئات التالية (عمران، ٢٠١٧):

أ. الكفيف كلياً : هم الافراد الذين لا يرون شيئاً ، والذين يمكنهم رؤية الضوء فقط، والافراد الذين يستطيعون رؤية الأشياء دون تمييزها بشكل كامل، وجميع هؤلاء يتعلمون من خلال حواسهم، كما يعتمدون على طريقة "برايل" في الكتابة والقراءة.

ب. الكفيف وظيفيا: هم الأفراد الذين يمتلكون بقايا بصرية يستخدمونها في التوجه والحركة، ولكن الضعف الشديد في قدراتهم البصرية -حتى بعد التصحيح- غير كاف ليتمكنهم من القراءة والكتابة بالخط العادي، لذلك يعتمدون أيضا على طريقة "برايل" كوسيلة أساسية لتعلم مهارات القراءة والكتابة.

ج. الكفيف جزئيا: هم الافراد الذين يستخدمون قدراتهم البصرية بشكل محدود، وتمكنهم هذه القدرات من القراءة والكتابة بالخط العادي سواء باستخدام المعينات البصرية أو بدونها.

رابعاً: الإعاقة السمعية (Hearing Impairment)

يركز المفهوم التربوي للإعاقة السمعية علي العلاقة بين فقدان السمع وتعلم اللغة والكلام، وقد عرف فهمي (١٩٨٠) الإعاقة السمعية بأنها خلل وظيفي في عملية السمع نتيجة للأمراض أو لأي أسباب أخرى يمكن قياسها عن طريق أجهزة طبية، ولذلك فهي تعوق اكتساب اللغة بالطريقة العادية.

تصنف الإعاقة السمعية وفق عدة أبعاد ويمكن عرضها كالتالي :

١ - العمر الذي تحدث فيه الإعاقة السمعية: وتصنف الإعاقة السمعية وفق هذا البعد إلى:

أ- صمم ما قبل تعلم اللغة: ويطلق هذا التصنيف على تلك الفئة من المعاقين سمعياً الذين فقدوا قدرتهم السمعية قبل اكتساب اللغة، أي ما قبل سن الثالثة، وتتميز هذه الفئة بعدم قدرتها على الكلام لأنها لم تسمع اللغة.

ب- صمم ما بعد تعلم اللغة: ويطلق هذا التصنيف على تلك الفئة من المعاقين سمعياً الذين فقدوا قدرتهم السمعية كلها أو بعضها بعد اكتساب اللغة، وتتميز هذه الفئة بقدرتها على الكلام؛ لأنها سمعت وتعلمت اللغة.

٢ - مدى الخسارة السمعية: وتصنف الإعاقة السمعية وفق هذا البعد إلى أربع فئات حسب درجة الخسارة السمعية، والتي تقاس بوحدات تسمى ديسبل وهي:

أ- فئة الإعاقة السمعية البسيطة: وتتراوح قيمة الخسارة السمعية لدى هذه الفئة ما بين ٢٠-٤٠ وحدة ديسبل.

ب- فئة الإعاقة السمعية المتوسطة: وتتراوح قيمة الخسارة السمعية لدى هذه الفئة ما بين ٤٠-٧٠ وحدة ديسبل.

ج- فئة الإعاقة السمعية الشديدة: وتتراوح قيمة الخسارة السمعية لدى هذه الفئة ما بين ٧٠-٩٠ وحدة ديسبل.

د- فئة الإعاقة السمعية الشديدة جداً، وتزيد قيمة الخسارة السمعية، لدى هذه الفئة من ٩٢ وحدة ديسبل. مع العلم أن الإنسان الطبيعي لديه فقدان في حاسة السمع تتراوح من ١-١٥ وقد تصل إلى ٢٠ ديسبل ولا يحتاج إلى أي خدمات سمعية. (كوافحة وعبدالعزيز، ٢٠١٠)

خامساً: الاضطرابات السلوكية والانفعالية (Emotional Impairment)

على الرغم من الاختلاف بين التعريفات التي طرحها العلماء للاضطرابات السلوكية والانفعالية إلا أنها تتفق على أن الاضطرابات السلوكية والانفعالية تشير إلى:

١. الفرق بين السواء واللاسواء هو فرق في الدرجة لا فرق في النوع.
٢. المشكلة مزمنة وليست متوقعة.
٣. السلوك يعتبر مضطرباً وغير مقبول وفقاً للتوقعات الاجتماعية والثقافية.
٤. السلوك المضطرب يمكن أن يشكل خطراً على الفرد ويؤدي بالفرد للوقوع في مشاكل في حياته.
٥. أهمية الرجوع إلى عدد المتغيرات الديموغرافية مثل الجنس، العمر عند الحكم على السلوك.
٦. السلوك المضطرب يؤثر على المستوي الأكاديمي والدراسي للفرد.
٧. السلوك المضطرب يمكن تعديله.
٨. يؤثر على توافق الفرد مع نفسه ومجتمعه. (الربيعي، ٢٠١١)

هناك صعوبة في وضع خط فاصل بين الأفراد ذوي الاضطرابات السلوكية والانفعالية من غيرهم، فجميع الأفراد يظهرون أنماط سلوك عدوانية مختلفة أو أنماط سلوك انسحابية أو أنماط سلوك مضادة للمجتمع من وقت لآخر. ولكن ما يميز الأنماط السلوكية للأفراد المضطربين سلوكياً وانفعالياً التكرار و الشدة و الطوبوغرافية و المدة التي يستمر فيها السلوك.

سادساً: الإعاقة الحركية (Motor Impairment)

وهي الإعاقة الناتجة عن خلل وظيفي في الأعصاب أو العضلات أو العظام والمفاصل، والتي تؤدي إلى فقدان القدرة الحركية للجسم نتيجة البتر، وإصابات العمود الفقري، وضمور العضلات، وإرتخائها وموتها، والروماتيزم. (القاضي، ٢٠٠٣)

واختلفت الآراء حول تصنيفات الإعاقة الحركية، فقد تكون الإعاقة خلقية مثل الشلل الدماغي أو مكتسبة بسبب أمراض أو إصابات بعد الولادة، وقد تكون بسيطة ويمكن علاجها، وبعضها شديد الصعوبة مثل ضمور العضلات والصرع وشلل الأطفال وتصلب الأنسجة العصبية وغيرها، هذا ويمكن تصنيف الإعاقة الحركية إلى الفئات التالية:

- أ - المصابون باضطرابات تكوينية، وهم من توقف نمو الأطراف لديهم.
- ب - المصابون بشلل الأطفال، وهم المصابون في الجهاز العصبي.
- ج - المصابون بالشلل الدماغي، وهو اضطراب عصبي يحدث بسبب خللٍ يُصيب بعض مناطق المخ.
- د - المعاقون حركياً بسبب الحوادث والحروب والكوارث الطبيعية وإصابات العمل.

سابعا: صعوبات التعلم (Learning Disabilities)

ظهر مصطلح صعوبات التعلم حين قام ” صموئيل كيرك Samuel A. Kirk ” عالم النفس الأمريكي في عام ١٩٦٢ بإعداد كتاب جامعي يتحدث عن التربية الخاصة ظهر فيه أول التعريفات الخاصة بصعوبات التعلم.

ورد تعريف قانون تعليم الأفراد ذوي الإعاقة الأمريكي (٢٠٠٤) لصعوبات التعلم في (The National Institute of Neurological Disorders and Stroke ، ٢٠٢٢) على أنها "اضطراب في واحدة أو أكثر من العمليات النفسية الأساسية، وتشمل فهم واستخدام اللغة المحكية أو المكتوبة، تظهر في ضعف الاستماع، القراءة، الكتابة، الإملاء، أو في أداء العمليات الحسابية، وتشمل هذه الصعوبات حالات كصعوبات الإدراك الحسي، إصابات الدماغ، صغر حجم الدماغ، الحبسة الكلامية".

وصعوبات التعلم المحدد لا تشمل مشاكل التعلم الناتجة أساساً عن إعاقة سمعية أو بصرية أو إعاقة عقلية، اضطرابات انفعالية، أو الحرمان البيئي، أو الثقافي، أو الاقتصادي. ويصفون صعوبة التعلم بالإعاقة الخفية؛ نظراً لأن الكثير من ذوي صعوبات التعلم لا تظهر عليهم أي أعراض أثناء ممارستهم للأنشطة الحياتية اليومية كالتسوق، أو اللعب، إلا أن مشكلتهم تظهر في المواقف الأكاديمية.

أنواع صعوبات التعلم:

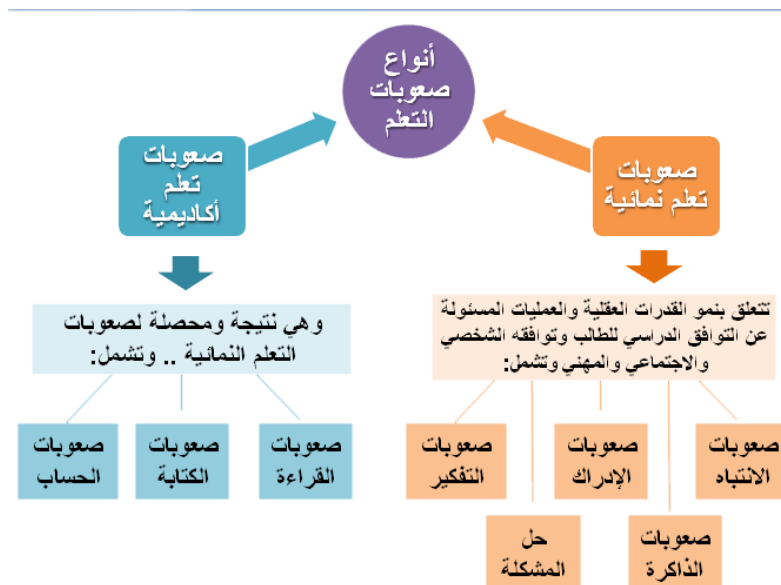
١. صعوبات التعلم النمائية Developmental Learning Disabilities

تتعلق هذه الصعوبات بالوظائف الدماغية، وبالعمليات العقلية والمعرفية التي يحتاجها الطفل في تحصيله الأكاديمي، وقد يكون السبب في حدوثها هو اضطرابات وظيفية تخص الجهاز العصبي المركزي، و تؤثر

هذه الصعوبات على العمليات ما قبل الأكاديمية، مثل الانتباه والإدراك و الذاكرة والتفكير و اللغة، والتي يعتمد عليها التحصيل الأكاديمي، وتشكل أهم الأسس التي يقوم عليها النشاط العقلي المعرفي للفرد.

٢. صعوبات التعلم الأكاديمية Academic Learning Disabilities

ويقصد بها صعوبات الأداء المدرسي المعرفي الأكاديمي، والتي تتمثل في القراءة و الكتابة والتهجئة والتعبير الكتابي و الحساب، وترتبط هذه الصعوبات إلى حد كبير بصعوبات التعلم النمائية.



أعراض صعوبات التعلم:

إن أعراض صعوبات التعلم تمثل مجموعة متعددة متنوعة من الصفات التي تؤثر على النمو والتحصيل، وإن بعض أعراضها يمكن أن توجد لدى جميع الأطفال في فترة معينة من مراحل نموهم، إلا أن الشخص من ذوي صعوبات التعلم تكون لديه مجموعة من الأعراض الدائمة التي لا تتلاشى مع التقدم في العمر.

أكثر الأعراض ظهورًا:

- ضعف في الذاكرة.
- قصر فترة انتباه.
- صعوبة اتباع التعليمات.

- عدم القدرة على التمييز بين الحروف أو الأرقام أو الأصوات.
- ضعف في مهارة القراءة و/أو الكتابة.
- مشاكل في التأزر بين العين واليد.
- صعوبة في أداء المهمات المتسلسلة.
- عدم القدرة على التنظيم، بالإضافة إلى صعوبات حسية أخرى.
- عدم الثبات في الأداء من يوم لآخر.
- عندما يقول شيئاً معيناً يكون يقصد به شيئاً غيره.
- يواجه صعوبة في الانضباط.
- تكون استجابته غير ملائمة في مواقف كثيرة.
- يكون اندفاعياً، ومتسرعاً، لا يكون هادئاً.
- لا يحب التغيير.
- يمتلك مهارة استماع ضعيفة (لا تعود لضعف في السمع أو إعاقة سمعية).
- عدم القدرة على التعامل مع الوقت والاتجاهات.
- لديه مشاكل في فهم المفردات والمفاهيم.
- يكون كلامه غير ناضج أو يكون لديه تأخر.
- لديه مشاكل في نطق الكلمات.
- يكتب الحروف بطريقة معكوسة وبتسلسل غير صحيح.
- (الجمعية الأمريكية لصعوبات التعلم، ٢٠٢١).

ثامناً: اضطراب التواصل (Communication disorder)

يعرّف غليسون (٢٠٠١) اضطراب التواصل بأنه اضطراب الكلام وضعف اللغة والذي يشير إلى مشاكل في التواصل وفي المجالات ذات الصلة مثل وظيفة الحركة الفموية. يمكن أن تتراوح الاضطرابات بين استبدال الصوت البسيط إلى عدم القدرة على فهم أو استخدام لغة الشخص الأصلية. بشكل عام، تشير اضطرابات التواصل عادة إلى مشاكل في الكلام (الفهم و/أو التعبير) التي تتداخل بشكل كبير مع تحقيق الفرد و/أو نوعية حياته.

أمثلة على الاضطرابات التي قد تتضمن أو تخلق تحديات في اللغة والتواصل، وقد تحدث مع الاضطرابات المذكورة أعلاه عدة أمراض منها (*American Speech-Language-Hearing Association*) ((ASHA):

- اضطراب طيف التوحد أو اضطراب التوحد، ومتلازمة أسبرجر: وهي اضطرابات النمو التي تؤثر على التطور الطبيعي للمهارات الاجتماعية ومهارات الاتصال.
- اضطراب اللغة التعبيرية: وهو اضطراب يؤثر على التحدث والتفاهم، حيث لا يوجد تأخير في الذكاء غير اللفظي.
- اضطراب اللغة الاستقبالية التعبيرية: وهو اضطراب يؤثر على التحدث والفهم والقراءة والكتابة حيث لا يوجد تأخير في الذكاء غير اللفظي.
- ضعف لغوي معين: وهو اضطراب لغوي يؤخر إتقان المهارات اللغوية لدى الأطفال الذين لا يعانون من فقدان السمع أو أي تأخير نمو آخر. يُعرف هذا الاضطراب أيضًا باسم اضطراب اللغة التنموي ، أو تأخير اللغة، أو عسر النمو التطوري (بالإنجليزية :

اعتلالات حسية

- ضعف البصر : هو نقص القدرة على الرؤية، فهناك صلة بين مهارات الاتصال وضعف البصر عند الأطفال المكفوفين.
- ضعف السمع أو تكرار التهاب الأذن الوسطى: هو نقص جزئي أو كلي في قدرة الشخص على سماع الأصوات أو فهمها. قد تؤثر المشكلة في السمع أثناء اكتساب اللغة إلى مشاكل في اللغة المنطوقة. قد يعاني الأطفال الذين يعانون من التهابات الأذن المتكررة بشكل مؤقت من مشاكل في نطق الكلمات بشكل صحيح. تجدر الإشارة أيضًا إلى أن بعض اضطرابات التواصل المذكورة أعلاه يمكن أن تحدث مع الأشخاص الذين يستخدمون لغة الإشارة. عدم القدرة على الاستماع لا يعتبر اضطراب تواصل.
- فقدان القدرة على الكلام : وتعرف بـ «الحبسة»، هو فقدان القدرة على الكلام هو فقدان القدرة على إنتاج أو فهم اللغة. هناك حبسة حادة ناتجة عن السكتة الدماغية أو صدمة الدماغ، وفقدان القدرة على الكلام المتقدم الأولي ينجم عن أمراض تقدمية مثل الخرف. وهما نوهان: الحبسة الحادة ، والحبسة التقدمية

• صعوبات التعلم

• اضطرابات الكلام: وهي:

- التثوش : متلازمة تتميز بمعدل الكلام الذي إما أن يكون سريع أو غير منتظم، أو كليهما بشكل غير طبيعي، مما يجعل فهم الكلام أمرًا صعبًا .

- عسر التلفظ : هو اضطراب كلام حركي ناتج عن إصابات عصبية في المكونات الحركية في جهاز الكلام الحركي، وهي حالة تحدث عندما تكون مشاكل العضلات التي تساعد الشخص على التحدث تجعل من الصعب نطق الكلمات.

- كلام مريئي : ينطوي على حقن المريض أو ابتلاع الهواء في المريء . عادة ما يتم استخدامها من المرضى الذين لا يستطيعون استخدام الحنجرة للكلام. بمجرد أن يجبر المريض الهواء على دخول المريء، يعز الهواء العضلات منتجًا الصوت المريئي. يميل صوت المريء إلى صعوبة التعلم وغالبًا ما يكون المرضى قادرين فقط على التحدث بعبارة قصيرة بصوت هادئ.

- لثغة أو لدغ في الكلام : عيب أو عائق في الكلام.

- اضطرابات النطق: هي صعوبات في الإنتاج الحركي للصوت والكلام، أو عدم القدرة على إنتاج أصوات كلامية محددة.

- التلعثم أو التأتأة: هو نوع من الاضطراب في الكلام عندما يتعطل الاسترسال في الكلام بسبب التكرار اللاإرادي للأصوات أو المقاطع أو الكلمات أو إطالتها. هذه المشاكل تسبب انقطاع في تدفق الكلام) وتسمى عدم وضوح الكلام .

تاسعا: التوحد (Autism)

اضطرابات طيف التوحد هي اضطرابات نمائية عصبية، بمعنى أنها ناجمة عن طفرة في طريقة تطور الدماغ وعمله. هناك مجموعة من الاضطرابات المختلفة التي يتم تناولها من خلال هذا المصطلح ، بما في ذلك الشروط المستخدمة مثل التوحد و متلازمة اسبرجر. لا يزال بعض الناس يستخدمون مصطلح “متلازمة أسبرجر”. ومن المسلم به عموما يُعتقد أنه في الطرف الأكثر اعتدالاً من ASD الطيف. إن الأشخاص الذين يعانون من اضطرابات طيف التوحد لديهم مشاكل في السلوك الاجتماعي و التواصل مع الآخرين. فإنهم يميلون إلى الانخراط في المصالح والأنشطة الفردية التي يفعلون ذلك بشكل متكرر. في معظم الحالات ، اضطرابات طيف التوحد تصبح واضحة خلال السنوات الخمس الأولى من حياة الشخص.

تبدأ في الطفولة وتميل إلى الاستمرار في سن المراهقة و مرحلة البلوغ. على الصعيد العالمي ، هناك طفل واحد من بين كل ١٦٠ طفل لديه اضطراب طيف التوحد، و أنواع التوحد مختلفة من طفل لآخر. (<https://www.brainscape.com/>)

في عام ٢٠١٣ ، أصدرت الجمعية الأمريكية للطب النفسي الإصدار الخامس من دليلها التشخيصي والإحصائي للاضطرابات العقلية (DSM-5)، ويعد DSM-5 الآن المرجع القياسي الذي يستخدمه مقدمو الرعاية الصحية لتشخيص الحالات العقلية والسلوكية ، بما في ذلك التوحد، وذلك بإذن خاص من الجمعية الأمريكية للطب النفسي، ، حيث قام علماء النفس والأطباء النفسي بمراجعة المعايير عند تقييم الأفراد لهذه الاضطرابات التنموية فصاروا إلى أن معايير تشخيص اضطراب طيف التوحد (ASD) هي كما يلي:

معايير التشخيص اضطراب طيف التوحد ٢٩٩,٠٠ (F84.0)

أولاً: العجز المستمر في التواصل الاجتماعي والتفاعل الاجتماعي عبر سياقات متعددة وذلك من خلال ما يلي، والتاريخ حالياً أو من قبل (أمثلة توضيحية وليست حصراً):

١. مشكلات في المعاملة بالمثل الاجتماعية والعاطفية، التي تتراوح، على سبيل المثال، من نهج اجتماعي غير طبيعي وفشل محادثة عادية تعبيراً واستيعاباً؛ إلى انخفاض وعدم اتزان العواطف، أو تؤثر وقد تؤدي إلى الفشل في بدء أو التجاوب مع التفاعلات الاجتماعية.

٢. العجز في السلوكيات غير اللفظية الاتصالية المستخدمة في التفاعل الاجتماعي، تتراوح، على سبيل المثال، من التواصل اللفظي وغير اللفظي والاندماج بفعالية؛ إلى تشوهات في العين الاتصال ولغة الجسد أو العجز في فهم واستخدام الإيماءات؛ إلى انعدام تام من تعابير الوجه والتواصل غير اللفظي .

٣. العجز في تطوير والحفاظ على العلاقات ، على سبيل المثال، صعوبات في التكيف السلوك لتناسب السياقات الاجتماعية المختلفة؛ إلى صعوبات في الخيال أو في تكوين صداقات؛ لعدم وجود مصلحة في أقرانه.

ثانياً: محدودية الأنماط السلوكية وتكرارها، والتالي أمثلة توضيحية وليست حصراً:

١. حركات نمطية متكررة أو الحركية، والتعلق بالأشياء، أو الكلام (على سبيل المثال، الحركات النمطية البسيطة، تقلب الكائنات والأشياء، لفظ مكرر كالصدى).

٢. الإصرار على الروتين، والالتزام وعدم المرونة في إجراءات يومه، (مثلاً، الانزعاج الشديد من التغييرات البسيطة في الروتين، وأنماط التفكير الجامدة والطقوس الروتينية والقيام بها بنفس الطريق، وقد يأكل الطعام نفسه كل يوم).

٣. عالمه محدود للغاية، يركز اهتمامه على أشياء غير طبيعية وغير عادية (على سبيل المثال، ارتباط قوي والانشغال مع كائنات غير عادية، أو الارتباط ببعض الأدوات ارتباطاً شديداً كفرشاة الأسنان).

٤. فرط المدخلات الحسية واحساس غير عادي في الجوانب الحسية من البيئة (على سبيل المثال، لا مبالاة واضحة للألم / درجة الحرارة، والاستجابة السلبية للأصوات أو الأشياء المحددة، والإفراط في شم أو لمس الأجسام، والسحر البصري مع أضواء أو حركة).

ويستند شدة ضعف التواصل الاجتماعي وبمحدودية الأنماط السلوكية وتكرارها إلى:

الأعراض موجودة في فترة النمو المبكر (ولكن قد لا تصبح واضحة تماماً حتى يصل مرحلة ضرورة الحياة الاجتماعية وتكوين العلاقات الاجتماعية).

هذه الاضطرابات تظهر بشكل كبير كأعراض للإعاقة ذهنية أو تأخر في النمو. الإعاقة الذهنية واضطراب طيف التوحد كثيراً ما تتزامن.

عاشرا: الإعاقة الصحية (Helth Impairment)

تشير التقديرات إلى وجود ما يزيد على ١ مليار شخص من المتعايشين مع الإعاقة، وهو ما يساوي نسبة ١٥ في المائة من سكان العالم، وهناك ١٩٠ مليون شخص (٣,٨ في المائة) ممن تبلغ أعمارهم ١٥ عاماً فما فوق يواجهون صعوبات كبيرة في أداء وظائفهم، وغالباً ما تلزمهم خدمات الرعاية الصحية. ويتزايد عدد الأشخاص الذين يعانون من الإعاقة بسبب زيادة الأمراض الصحية المزمنة وتقدم السكان في العمر. وتشكل الإعاقة قضية من قضايا حقوق الإنسان، إذ يتعرض الأشخاص ذوو الإعاقة لانتهاكات متعددة لحقوقهم، بما في ذلك أعمال العنف والإيذاء والتحاميل وعدم الاحترام بسبب إعاقته، التي تتقاطع مع أشكال أخرى من التمييز على أساس السن ونوع الجنس، من بين عوامل أخرى. ويواجه الأشخاص ذوو الإعاقة أيضاً عقبات وأوجه وصم وتمييز عند الحصول على الخدمات والاستراتيجيات الصحية والمتعلقة بالصحة. وتشكل كذلك أولوية إنمائية بسبب ارتفاع معدل انتشارها في البلدان المنخفضة الدخل، والتعزيز والإدانة المتبادلة بين الإعاقة والفقر.

وتتخذ الإعاقة أشكالاً متنوّعة للغاية. ورغم أن بعض الحالات الصحية الناجمة عن الإعاقة تتسبب في اعتلال الصحة وزيادة مفرطة في الاحتياجات إلى الرعاية الصحية، فإن بعضها الآخر لا يتسبب في ذلك. ومع ذلك، فإن الاحتياجات الصحية العامة لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة هي نفسها بالنسبة إلى أي شخص آخر، ويلزم بالتالي أن تتاح لهم خدمات الرعاية الصحية العامة. وتعزّز المادة ٢٥ من اتفاقية الأمم المتحدة بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة حق هؤلاء الأشخاص في التمتع بأعلى مستوى من الرعاية الصحية دون تمييز، ولكن واقع الحال يفيد بأن عدداً قليلاً من البلدان يزوّد هؤلاء الأشخاص بخدمات ذات جودة كافية. (منظمة الصحة العالمية، ٢٠٢١)

الحادي عشر: فرط الحركة وتشتت الانتباه (Attention Deficit Hyperactivity (ADHD Disorder)

اضطراب نقص الانتباه مع فرط النشاط أو قصور الانتباه وفرط الحركة هو اضطراب نفسي من نوع تأخر النمو العصبي وهو يبدأ في مرحلة الطفولة عند الإنسان، وهي تسبب نموذج من تصرفات تجعل الطفل غير قادر على إتباع الأوامر أو على السيطرة على تصرفاته، أو أنه يجد صعوبة بالغة في الانتباه للقوانين وبذلك هو في حالة إلهاء دائم بالأشياء الصغيرة. المصابون بهذه الحالة يواجهون صعوبة في الاندماج في صفوف المدارس والتعلم من مدرسيهم، ولا يتقيدون بقوانين الفصل، مما يؤدي إلى تدهور الأداء المدرسي لدى هؤلاء الأطفال بسبب عدم قدرتهم على التركيز وليس لأنهم غير أذكياء، لذلك يعتقد أغلبية الناس أنهم مشاغبون بطبيعتهم.

نقص الانتباه والنشاط المفرط والاندفاعية هي السمات الرئيسية لاضطراب فرط الحركة ونقص الانتباه. هذا يصعب تحديد أعراض هذا الاضطراب بصفة خاصة نظراً لصعوبة تحديد خط فاصل بين المستويات العادية لنقص الانتباه والنشاط المفرط والاندفاعية والمستويات الأخرى التي تتطلب تدخلاً طبياً. لتحديد ما إذا كان الشخص مصاباً باضطراب فرط الحركة ونقص الانتباه من عدمه، يجب أن يلاحظ استمرار الأعراض عنده لمدة ستة أشهر أو أكثر في بيئتين مختلفتين، ويجب أن تفوق هذه الأعراض مثيلتها في الأطفال الآخرين في المرحلة العمرية نفسها. (القرأ وجراح، ٢٠١٦)

معايير الدليل التشخيصي والإحصائي الرابع للاضطرابات النفسية

أ. وجود ستة أعراض أو أكثر من أعراض نقص الانتباه التالية لمدة ستة أشهر على الأقل وبدرجة تؤثر على مستوى النمو بصورة سلبية وغير مناسبة:

● نقص الانتباه:

- في كثير من الأحيان لا ينتبه المريض تماما للتفاصيل أو يرتكب أخطاء تبدو ناجمة عن عدم الانتباه واليقظة عند أدائه الواجبات المدرسية أو في العمل أو غير ذلك من الأنشطة.
 - غالبا لا يتمكن من التركيز باستمرار في المهام الموكلة إليه أو في أنشطة اللعب.
 - في كثير من الأحيان لا يبدو منصتا عند التحدث إليه مباشرة.
 - كثيرا ما لا يتبع التعليمات ويتعذر عليه إنهاء الواجبات المدرسية أو الأعمال المنزلية الروتينية، أو المهام في محيط العمل (ليس بسبب سلوك معارض أو عدم فهم التعليمات).
 - غالبا ما يشكل تنظيم الأنشطة صعوبة بالنسبة له.
 - يتجنب في كثير من الأحيان أداء المهام التي تتطلب الكثير من الجهد الذهني لفترة طويلة من الوقت (مثل الواجبات المدرسية أو الأعمال المنزلية).
 - غالبا ما يضيع الأشياء الضرورية لممارسة المهام والأنشطة (مثل اللعب أو الواجبات المدرسية أو الأقلام الرصاص أو الكتب أو الأدوات).
 - يتشتت ذهنه غالبا بسهولة.
 - كثير النسيان في أثناء ممارسة الأنشطة اليومية.
 - ب. وجود ستة أعراض أو أكثر من الأعراض التالية للنشاط المفرط والاندفاع لمدة ستة أشهر على الأقل وبدرجة تؤثر على مستوى النمو بصورة سلبية وغير مناسبة:
- فرط الحركة:

- يكون المريض كثير التملل، فإما يقوم بتحريك يديه أو قدميه أو يتحرك في مقعده.
- غالبا ما ينهض من مقعده رغم عدم الحاجة لذلك.
- كثيرا ما يقوم بالركض أو التسلق في المكان والزمان غير المناسبين (قد يشعر المراهقون أو البالغون بحالة شديدة من عدم الاستقرار).
- غالبا ما يصعب عليه اللعب أو الاستمتاع بالأنشطة الترفيهية في هدوء.
- يتميز بالحركة الدائبة والنشاط في كثير من الأحيان، وكأنه آلة يحركها موتور.
- كثيرا ما يتحدث بشكل زائد عن الحد.

- الاندفاع:
- غالبا ما يسارع بالإجابات قبل الانتهاء من طرح الأسئلة. (انظر: NAQT)
- لديه صعوبة في الانتظار حتى يأتي دوره في كثير من الأحيان.
- كثيرا ما يقاطع الآخرين أو يتطفل عليهم (على سبيل المثال: المقاطعة في أثناء الحديث أو اللعب).
- وجود أعراض فرط الحركة والاندفاع أو نقص الانتباه قبل سن ٧ سنوات.
- وجود ضعف أو تأخر لدى المريض بسبب هذه الأعراض في مكانين أو أكثر (مثل المدرسة/العمل والمنزل).
- يجب أن يكون هناك دليل واضح على تأثر أداء المريض بشكل كبير في المحيط الاجتماعي أو المدرسي أو في العمل.
- ألا تحدث هذه الأعراض أثناء الإصابة باضطراب النمو العام أو الفصام أو أي اضطرابات نفسية أخرى. ولا يوجد أي اضطراب آخر (مثل اضطراب المزاج أو اضطراب القلق أو اضطراب تعدد الشخصية الفصامي أو اضطراب الشخصية). (منظمة الصحة العالمية)

الثاني عشر: الإعاقة الحسية المزدوجة (Deaf Blindess)

الإعاقة السمعية البصرية أو الصمم البصري أو مجتمع الصم المكفوفين (Deafblindness) هي حالة من نقص السمع وضعف البصر. فهناك درجات مختلفة من فقدان البصر وفقدان السمع داخل كل فرد، مما يجعل مجتمع الصم المكفوفين فريداً من نوعه وبسبب هذا التنوع، يجب معالجة احتياجات كل فرد أصم كفيف فيما يتعلق بنمط الحياة والتواصل والتعليم والعمل على أساس درجة الحرمان من الطريقة المزدوجة من أجل تحسين قدرتهم على العيش بشكل مستقل.

يتواصل الأشخاص الصم المكفوفين بعدة طرق مختلفة تحددها طبيعة حالتهم، وعمر ظهورها لديهم ، والموارد المتاحة لهم.

على سبيل المثال، من المحتمل أن يستخدم شخص نشأ أصمًا ثم خسر الرؤية في وقت لاحق من العمر لغة الإشارة (في شكل بصري أو عن طريق اللمس).

أما الذين نشأوا عمي وأصبحوا صُمّ في الغالب هم أكثر عرضة لاستخدام طريقة اللمس للغة المنطوقة / المكتوبة.

- طرق الاتصال الخاصة بالإعاقة المزدوجة كما أصدرها المركز الوطني للصم – المكفوفين هي ما يلي:
- استخدام حاسة السمع المتبقية (من خلال أجهزة السمع ، أو زراعة القوقعة) أو حاسة البصر المتبقية (من خلال الكتابة بخط كبير أو التوقيع اليدوي في مكان مخصص وواضح).
 - التخاطب عن طريق اللمس ، أو لغة الإشارة ، أو الأبجدية اليدوية مثل الأبجدية اليدوية الأمريكية أو أبجدية اليدين لمرضى الصمم البصري (والمعروفة أيضًا باسم "كتيب اليدين Two-Hand Manual ") مع بعض التعديلات اللمسية أو المرئية.
 - خدمات الترجمة الفورية (مثل مترجمي لغة الإشارة أو مساعدتي التواصل).
 - أجهزة الاتصال مثل Tellatouch أو إصداراته المحوسبة المعروفة باسم TeleBraille و Screen Braille Communicator.

الثالث عشر: الإعاقات المتعددة (Multiple Disabilitis)

الإعاقات المتعددة هو مصطلح يستخدم لوصف الأشخاص الذين يعانون من عدة إعاقات مثل الإعاقة الحسية المصاحبة للإعاقة الحركية. ويمكن أن يظهر على من يعانون من إعاقات شديدة أو متعددة مجموعة واسعة من الخصائص اعتمادا على مزيج الإعاقات وشدها وعمر الشخص.

المراجع:

- جروان، فتحي (١٩٩٩). الموهبة والتفوق، دار الكتاب الجامعي، الامارات العربية المتحدة.
- الربيعي، علاء (٢٠١١). لاضطرابات السلوكية والانفعالية لدى الأطفال الصم وعلاقتها بالتوافق الأسري، الجامعة الإسلامية، غزة.
- الزريقات، إبراهيم (٢٠٠٦). الاعاقة البصرية المفاهيم الاساسية والاعتبارات التربوية، دار المسيرة للنشر والتوزيع، عمان: الأردن.
- الطبعة الخامسة من الدليل التشخيصي والإحصائي للاضطرابات العقلية. (DSM-5) (عمران، ماجدة (٢٠١٧). تدريس المعاقين بصريا. مجلة تطوير العلوم الاجتماعية-جامعة الجلفة، الجزائر، ١٠ (٣) <https://www.asjp.cerist.dz/en/downArticle/310/10/3/36735>
- فهمي، مصطفى (١٩٨٠). مجالات علم النفس سيكولوجية الأطفال غير العاديين، مكتبة مصر، القاهرة: مصر
- القاضي، غيداء (٢٠٠٣). وعي الشباب في محافظة بيت لحم – دمج المعاقين في المجتمع، منشورات بانوراما، رام الله، فلسطين.
- القراء، محمد، جراح، بدر (٢٠١٦). فهم اضطرابات نقص الانتباه والنشاط الزائد لدى الأطفال والسيطرة عليه، دار المعتز للنشر والتوزيع، عمان: الأردن.
- القمش، مصطفى (٢٠١٧). مقدمة في الموهبة والتفوق العقلي، دار المسيرة، عمان: الأردن.
- كوافحة، تيسير، عبد العزيز، عمر (٢٠١٠). مقدمة في التربية الخاصة، دار الميسرة للنشر والتوزيع، الطبعة الرابعة، عمان: الأردن.
- المركز الوطني للصم - المكفوفين الموقع الإعلامي الرسمي عن الصم المكفوفين في الولايات المتحدة، تم الاطلاع عليه من الموقع: <https://www.nationaldb.org>
- منظمة الصحة العالمية، تقرير صادر بتاريخ ٢٤ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢١، على موقع المنظمة: <https://www.who.int>
- النوافعة، رياض (٢٠٢٠). فا عليه برنامج إرشادي مستند إلى الاتجاه العقلاني الانفعالي لخفض مستوى الحساسية الزائدة للنقد والعزلة الاجتماعية لدى الطلبة الموهوبين، اطروحة غير منشورة، جامعة مؤتة.
- World Health Organization, <https://umd.emro.who.int/>
- learning disabilities association of america. (2021, Dec 14). *Symptoms of Learning Disabilities*. Retrieved from learning disabilities association of america: <https://ldaamerica.org/info/symptoms-of-learning-disabilities/>
- The National Institute of Neurological Disorders and Stroke (NINDS). (2022, Jan 2). *Learning Disabilities Information Page*. Retrieved from The U.S. National Institutes of Health (NIH).: <https://www.ninds.nih.gov/Disorders/All-Disorders/Learning-Disabilities-Information-Page>
- Gleason, Jean Berko (2001) ، *The development of language* ، Boston: Allyn and Bacon ، [ISBN 978-0-205-31636-6](https://www.isbn.org/9780205316366) ، [OCLC 43694441](https://www.oclc.org/record/43694441)

- American Speech-Language-Hearing Association (ASHA)
،، مؤرشف ، ["Speech sound disorders"](#) ،Information for the Public. في ٢٤ / ١١ / ٢٠٢٢ من الأصل
- 7 of the biggest changes in DSM-5, <https://www.brainscape.com/>

الجلسة الثانية

اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم / مقدمة في التعليم الدامج	
رقم النشاط: (١ / ٥)	زمن النشاط: ٣٠ دقيقة
اسم النشاط: ابحث وكون	اليوم: الاول
	الجلسة: الثانية
<p>التهيئة والتحفيز: يعرض المدرب الشريحة (١٩) والتي تظهر الصورة (١/٥/١)، فيسأل: ما المصطلح الذي تعنيه هذه الصورة والذي تطرقنا له سابقاً.</p> <p>ثم يعرض الصورة (٢/٥/١) في شريحة (٢٠) ويسأل: ما رأيكم بهذه الصورة ؟</p> <p>نتاج النشاط:</p> <p>- التفريق بين كل من (الدمج، والاقصاء، والتكامل، والفصل).</p> <p>التعلم القبلي: مفهوم التعليم الدامج</p> <p>أدوات النشاط: حاسوب، جهاز عرض</p> <p>مستلزمات النشاط: الشرائح (١٩ - ٢٢)، ورقة العمل (٥/١)، النشرة (٥/١)، بطاقات العبارات الملونة</p> <p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: العمل في مجموعات</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <p>- يعرض المدرب الشريحة (٢١) والتي تتضمن عنوان النشاط.</p> <p>- يوزع المدرب ورقة ملونة لكل مجموعة تختلف عن المجموعات الأخرى.</p> <p>- ثم يطلب من المتدربين والمتدربات البحث عن قطع الاحجية المفقودة (عبارات مكتوبة على ورق ملون) الواردة في ورقة العمل (٥/١) والتي سبق وأن قص الكلمات وخبأها المدرب بين أثاث الغرفة، بحيث تقوم كل مجموعة بإيجاد الأوراق ذات اللون الموجود معها من بين الألوان الخمس ، و ثم تقوم المجموعة بجمعها بالطريقة الصحيحة لتكوين تعريف التعليم الدامج.</p> <p>- يقوم المدرب بعرض الشريحة (٢٢) التي تتضمن التجميع الصحيح للتعريف، ويناقشهم به.</p> <p>- يطلب المدرب أن يتطوع شخص من كل مجموعة ثم يقوم المتطوعين بالإصاق التعريف على أحد جدران</p>	

- ثم يقارن المدرب بين تعريف التعليم الدامج ويربطه بمفاهيم (الدمج، الاقصاء، التكامل، الفصل) وفق ما توضحه النشرة (٥/١)

الصورة (١/٥/١)
التمييز



الصورة (٢/٥/١)



ورقة العمل (٥/١)

أهمية تعريف "التعليم الدامج"

ملاحظة للمدرب: يقوم المدرب بطباعتها خمس نسخ، كل نسخة على ورقة ذات لون مختلف، ثم يقوم بقص العبارات وتخبأتها في أثاث قاعة التدريب بداية اليوم التدريبي

لتلقي كافة الخدمات
والبرامج الداعمة

إلحاق جميع الطلبة

عالية الجودة

في صفوف التعليم العام
المناسبة

بما يمكنهم من تحقيق
النجاح في المناهج
الأساسية.

الموجودة في مدارس
المنطقة التي يسكنون
فيها

النشرة (٥/١)

التعليم المتكامل، والخاص، والدامج، والإقصاء

ربما تكون قد سمعت عن مفاهيم التعليم المتكامل والتعليم الخاص أو مدارس التربية الخاصة. إنها ليست نفس مفهوم الدمج والتنوع في التعليم. وفيما يلي تفسير ذلك من خلال المقارنة بين عدة مصطلحات ذات العلاقة كما أوضحتها اليونيسيف (٢٠٢٠):

منهج التكامل في التعليم : يركز التكامل في التعليم الموحد على إلحاق المتعلمين من المجموعات المهمشة (على سبيل المثال، المتعلمين ذوي الإعاقة، أو أولئك الذين ينتمون إلى أقليات عرقية/ لغوية) بمدارس نظام التعليم العام. غير أن التكامل في التعليم يميل إلى التركيز على ظروف المتعلم باعتبارها سبباً في إقصائه (بمعنى، أن السبب في عدم التعليم هو خطأ من المتعلم). وعليه، فإن الحل الذي يقدمه التكامل في التعليم هو محاولة أو تغيير أو "معالجة" حالة المتعلم بما يجعله ملائماً للالتحاق بنظام التعليم القائم. ومع اتباع نهج التكامل في التعليم، فإن نظام التعليم بحد ذاته لا يتغير، وبالتالي قد يبقى المتعلمون في المستقبل يواجهون الإقصاء. وهذا يختلف كثيراً عن الدمج والتنوع في التعليم، والذي يركز على إحداث التغيير في نظام التعليم.

منهج التربية الخاصة : يُنشئ التعليم الخاص أنظمة تعليم منفصلة لأنواع مختلفة من المتعلمين (على سبيل المثال، مدارس التربية الخاصة للأشخاص ذوي الإعاقة، أو الوحدات أو الصفوف الخاصة داخل المدارس النظامية). يمكن لمدارس أو وحدات التربية الخاصة أن توفر للمتعلمين من ذوي الإعاقة فرصة لتلقي تعليمهم، لكنها تخلق ديمومة لفصلهم عن باقي المتعلمين. وفي الغالب، تشكل مدارس التربية الخاصة خطراً بانتهاكها الحقوق المهمة الأخرى. على سبيل المثال، قد تنتهك مدارس التربية الخاصة الداخلية حق الطفل في بقائه مع أسرته وفي نموه بين أقرانه؛ أو ربما تكون بمثابة أماكن تحرمه من حقه في عدم الإساءة إليه.

منهج التعليم الدامج : في النهاية، فإن التنوع في التعليم والتعليم الدامج هو أكثر من مجرد التأكيد على تسجيل جميع الأطفال والشباب الصغار بالمدارس والالتحاق بها. فهو يتعلق بنفس الدرجة بضمان مشاركة وتعليم جميع المتعلمين، وأنهم يحققون أقصى درجات إمكاناتهم. وبهذه الطريقة، يجب على المدارس أن تركز على ضمان تحقيق النمو الجسدي، والاجتماعي، والعاطفي، والمعرفي لجميع المتعلمين. ولهذا السبب، تعتبر الجهود المبذولة لتحقيق التعليم الدامج جزءاً من عملية مستمرة. فنحن لا نريد فقط أن نبذل جهوداً

لضمان الترحيب بجميع الأطفال والشباب الصغار ووصولهم إلى المدرسة- فتلك فقط الخطوة الأولى. نحن بحاجة إلى التأكد من مشاركة الجميع بنشاط في الدروس والأنشطة الأخرى والشعور بالإنجاز. وإذا لم نقم بذلك، فهناك خطر يتمثل في أن بعضاً من المتعلمين سيتوقفون عن الحضور إلى المدرسة مرة أخرى، لأنهم أو لأن أولياء أمورهم يعتقدون بأن الذهاب إلى المدرسة ليس مجدياً.

الإقصاء : يمكن أن يتخذ الإقصاء أشكالاً مختلفة:

الإقصاء من التعليم يعني بشكل أساسي وجود الأطفال خارج المدرسة وغيرها من خدمات التعليم النظامي. يشير الإقصاء من داخل التعليم بشكل عام إلى الحالة التي يكون فيها الأطفال حاضرين جسدياً في المدرسة (أو أي نوع آخر من التعليم النظامي) ولكن يتم إقصاؤهم بطريقة ما من الوصول إلى المشاركة، والإنجاز، والتعلم بأقصى ما لديهم من إمكانيات. يعتبر هذا الشكل من أشكال الإقصاء شائعاً في منهج التعليم المدرسي المتكامل حيث، على سبيل المثال، يتواجد الأطفال ذوي الإعاقة جسدياً في المدرسة، ولكنهم لا يتعلمون، ولا يلعبون، ولا يتواصلون اجتماعياً مع أقرانهم.

المرجع:

اليونيسكو، وزارة التربية والتعليم (٢٠٢٠)، المادة التدريبية: التعريف بالدمج والتنوع في التعليم.

اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم / مقدمة في التعليم الدامج	
زمن النشاط: ٤٥ دقيقة اليوم: الاول الجلسة: الثانية	رقم النشاط: (٦ / ١) اسم النشاط: الأطفال المعرضون للإقصاء
التهيئة والتحفيز: يسأل المدرب المتدربين حول مصطلح الاقصاء ويطلب منهم تعريفه بمصطلحات بسيطة بعد ذلك يسأل اذا تعرض اي شخص يوما لموقف تم اقصاءه فيه ويستفسر عن السبب والمشاعر المرتبطة بذلك الموقف. نتائج النشاط:	
- التعرف على قائمة الأطفال المعرضين للإقصاء في الأردن وفق اعلان الدمج والتنوع في التعليم التعلم القبلي: المفاهيم والمصطلحات المتعلقة بالتعليم الدامج أدوات النشاط: ، اقلام، ورق قلاب ، حاسوب، جهاز عرض مستلزمات النشاط: الشرائح (٢٣ ، ٢٤)، النشرة (٦/١) استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: العمل في مجموعات إجراءات تنفيذ النشاط:	
- يعرض المدرب الشريحة (٢٣) والتي تتضمن عنوان النشاط. - ثم يطلب من المتدربين المناقشة كمجموعات لتحديد من هم الأطفال المعرضين للإقصاء في المجتمع ويقوم خلال ذلك بالمرور بين المجموعات ويوجه النقاش ثم بعد ذلك يقوم متطوع من كل مجموعة بكتابة ما تم الوصول إليه على ورق اللوح القلاب.	
- يتيح المدرب الوقت للمتدربين ليقوموا بعرض ما تم التوصل اليه ثم مناقشة وشرح التفاصيل . - ثم يقوم المدرب بمناقشة المتدربين والمتدربات بالشرح الوافي وعرض قائمة الأطفال المعرضين للإقصاء وفق الاعلان للدمج والتنوع في التعليم، وعرض النشرة (٦/١) في الشريحة (٢٤). - ثم يناقش المدرب موضوع المشاعر المرافقة للإقصاء وكيف تؤثر على الاداء والدمج .	

النشرة (٦/١)

فئات الدمج والتنوع في التعليم

فئات الدمج والتنوع في التعليم:

لزيادة الدمج والتنوع في التعليم، من المهم مراعاة أي الأطفال هم المعرضين لخطر الإقصاء والتهميش في التعليم. من خلال عملية التطوير لـ "خارطة الطريق نحو تنمية القدرات لتعزيز النظام"، تم تحديد قائمة شاملة من ١٠ مجموعات من الأطفال المعرضين للإقصاء والتهميش في التعليم في الأردن والاتفاق عليها من قبل الجهات المعنية بالتعليم حسب وثيقة إعلان الأردن بشأن الدمج والتنوع في التعليم، 2022.

١. الأطفال المتضررون من المخدرات وتعاطيها.
٢. الأطفال الذين يعانون من عدم المساواة في النوع الاجتماعي.
٣. الأطفال الذين ينتمون إلى الأقليات العرقية، واللغوية، والاجتماعية.
٤. الأطفال من الأسر فقيرة الدخل.
٥. الأطفال الذين يعانون من التجاهل، والإهمال التام وسوء المعاملة، بمن فيهم الأيتام.
٦. الأطفال الذين لا يتم تحفيزهم ودمجهم بشكل كافٍ (بمن فيهم الجيل الأول من المتعلمين والأطفال الذين لا تدعمهم أسرهم، وأولئك الذين يشار إليهم غالباً "الموهوبين" و "المبدعين").
٧. الأطفال ذوو الإعاقة .
٨. الأطفال في دور الرعاية والتأهيل والأطفال المقيدون في حركتهم.
٩. الأطفال غير الملحقين بالمدرسة (أي، أولئك المتسربين من المدرسة، والذين لم يسبق لهم الالتحاق بالتعليم الرسمي، والأطفال الذين يقضون جُل وقتهم في الشوارع والأطفال العاملين).
١٠. الأطفال اللاجئين، والعائدون إلى أوطانهم، وغير المسجلين (أي أولئك الذين لم يتم تسجيلهم عند الولادة أو ربما تم تسجيلهم في بلد آخر).

اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم / مقدمة في التعليم الدامج	
زمن النشاط: ٦٠ دقيقة اليوم: الاول الجلسة: الثانية	رقم النشاط: (٧ / ١) اسم النشاط: التعليم الدامج
<p>التهيئة والتحفيز: يذكر المدرب بتعريف التعليم الدامج.</p> <p>نتائج النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - إظهار الفهم بأشكال التعليم الدامج ومبرراته وأهدافه ومبادئه وفوائده. التعلم القبلي: المفاهيم والمصطلحات المتعلقة بالتعليم الدامج أدوات النشاط: ، أقلام ، ورق قلاب ، حاسوب ، جهاز عرض مستلزمات النشاط: الشرائح (٢٥-٣١) ، النشرة (٧/١) استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: العمل التعاوني إجراءات تنفيذ النشاط: - يقسم المدرب المتدربين والمتدربات إلى خمس مجموعات من خلال الأوراق الملونة، بحيث يختار كل متدرب ومتدربة ورقة ملونة من بين أوراق ملونة بخمس ألوان، فيكون كل المتدربين والمتدربات الذين اختاروا لونا ما مجموعة واحدة. - يعرض المدرب الشريحة (٢٥) والتي تتضمن عبارة (ابدعوا في تقديم المعرفة) - ثم يوزع النشرة على المجموعات الأربعة. - يطلب المدرب من كل مجموعة أن تقدم الموضوع الذي سيحدده لأعضائها بالطريقة التي ترى أنها جاذبة وممتعة مستخدمين جميع الأدوات المتاحة في القاعة التدريبية من أوراق وأقلام وحاسوب وجهاز عرض..... ، والظاهر تقسيمها في الشريحة (٢٦): ● المجموعة الأولى: مبررات التعليم الدامج ● المجموعة الثانية: أهداف التعليم الدامج 	

● المجموعة الثالثة: أشكال التعليم الدامج

● المجموعة الرابعة: فوائد التعليم الدامج

● المجموعة الخامسة: مبادئ التعليم الدامج

- تبدأ المجموعات على الترتيب بتقديم الجزء المطلوب منها بالاستراتيجية والأسلوب الذي تراه شيفاً في ٥-٧ دقائق.

- يقدم المدرب التغذية الراجعة ويتابع تقديم المجموعات.

- ثم يعرض الشرائح (٢٧-٣١)

- ثم يعرض المدرب الاستراتيجية العشرية للتعليم الدامج للتعريف بها ويؤكد أنها من القراءات الإضافية للمادة التدريبية، ويركز على الصفحة (١١) منها والتي تتضمن أخطاء شائعة حول التعليم الدامج. ويمكن الوصول لها من الرابط :

https://moe.gov.jo/sites/default/files/lstrtyjy_lshry_lltlym_ldmj_0_0.pdf

النشرة (٧/١)

التعليم الدامج

قد عرفنا أن التعليم الدامج هو إلحاق جميع الطلبة في صفوف التعليم العام المناسبة الموجودة في مدارس المنطقة التي يسكنون فيها لتلقي كافة الخدمات والبرامج الداعمة عالية الجودة بما يمكنهم من تحقيق النجاح في المناهج الأساسية. وللتعليم الدامج أشكال يحدث من خلالها ومبررات تفرض علينا تحقيقه ومبادئ يتم وفقها، بالإضافة لأهداف وفوائد تتحقق من خلال تحقيقه بالشكل المطلوب.

مبررات التعليم الدامج:

الحق في التعليم يعد من الثوابت التي تضمنتها التشريعات الدولية ومواثيق واتفاقيات حقوق الإنسان ذات الصلة، وتقره دساتير العالم وتؤكد عليه؛ فإن التعليم الدامج للأشخاص ذوي الإعاقة يمثل جوهر هذا الحق ومرتكزه. في الواقع، ثمة مبررات تجعل من التعليم الدامج القاعدة والأساس وأولية الخيارات المطروحة، ومن أبرز تلك المبررات الواردة في الاستراتيجية العشرية للتعليم الدامج :

١. حرمان الطلبة ذوي الإعاقة من التعليم الدامج يتعارض جملةً وتفصيلاً مع جوهر حقوق الإنسان والحريات الأساسية، وبصفة خاصة، الحق في التعليم والاندماج في المجتمع والاستقلالية الفردية وحرية الاختيار واتخاذ القرار، ويترتب على الحرمان من التعليم تأثيرات سلبية كبيرة على المدى البعيد في المجالات السياسية والاجتماعية والاقتصادية.

٢. وجود العديد من الفوائد الأكاديمية والاجتماعية والتأثير الإيجابي للتعليم الدامج لدى الطلبة ذوي الإعاقة والطلبة من غير ذوي الإعاقة وفق ما أثبتته الدراسات والأبحاث العلمية، حيث أظهر الطلبة نسبة أعلى من التقدم الأكاديمي في صفوف دراسية دامج بدلاً من صفوف التعليم الخاص التقليدية؛ أشارت دراسة أجريت على مدى عامين إلى التقدم الأكاديمي للطلبة في الفصول الدراسية الدامجة وأن ٤١,٧٪ من الطلبة الذين لديهم صعوبات تعلم أحرزوا تقدماً في الرياضيات في فصول التعليم العام مقابل ٣٤٪ في البيئات التعليمية الخاصة التقليدية غير الدامجة.

٣. التعليم الدامج له دوراً فعالاً في إعداد الطلبة من ذوي الإعاقة ليكون قادر على العيش بشكل مستقل بدلاً من العيش في بيئات تركز الاعتمادية كما هو الحال في المؤسسات الإيوائية، على سبيل المثال. كما أن التعليم الدامج يساهم في تعزيز فرص الحصول على عمل، والمشاركة في المجتمع بشكل فاعل. كما يؤدي التفاعل

بين الأطفال ذوي الإعاقة مع نظرائهم من غير ذوي الإعاقة إلى كسر الحواجز الاجتماعية والمواقف التمييزية على المدى الطويل والتي يمكن أن تؤدي بدورها إلى مزيد من الاندماج والمشاركة المجتمعية. وتوفر الصفوف الدراسية الدامجة تعليماً أفضل لجميع الطلبة ولها دوراً أساسياً في تغيير الاتجاهات السلبية التمييزية الموجودة في المجتمع تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة.

٤. يعد التعليم الدامج – كما سبقت الإشارة- أقل تكلفةً من التعليم الخاص المنفصل وذلك على المدى المتوسط والطويل، نظراً لما يوفره من بيانات شمولية تستوعب الجميع وتلبي متطلباتهم، وكذلك لما يوفره التعليم الدامج من سياق إيجابي يساهم في انخراط الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل ويقلص من معدلات البطالة ويضيق من وجود البيانات الإقصائية العازلة، وبالتالي يمنع التبعات المترتبة عليها مثل ارتفاع معدلات الجريمة وتفشي السلوكيات الاجتماعية والفردية السلبية التي تحتاج بدورها إلى موارد مالية طائلة لمعالجتها. وزارة التربية والتعليم والمجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

أهداف التعليم الدامج:

من أبرز أهداف التعليم الدامج التي تطرق لها Mahoney and others (2021) هي:

- ١- **الأهداف الأخلاقية والاجتماعية:** تعتبر من الأهداف الأساسية لفكرة دمج ذوي الإعاقة، حيث تنطلق من فكرة وواقع أن عزلهم عن الأفراد والمجتمع في مراكز ومؤسسات خاصة تؤثر بشكل كبير على نفسياتهم وبالتالي عدم تفاعلهم وفعاليتهم بالمجتمع، ولكن دمجهم يؤدي إلى جعلهم يعيشون حياة مشابهة تماماً لأقرانهم في المجتمع. ويتضمن ذلك ما يلي:
 - يعتبر التعليم الدامج متسقاً ومتوافقاً مع القيم الدينية والأخلاقية للمجتمع والثقافة.
 - إتاحة الفرص لذوي الإعاقة للانخراط في الحياة الاجتماعية، والتفاعل مع الآخرين.
 - تخليص ذوي الإعاقة من جميع أنواع المعوقات سواء المادية أو المعنوية التي تحد من مشاركتهم الفاعلة في جميع مناحي الحياة.

٢- **الأهداف التربوية:** يتمثل في دمجهم في المدارس مما يؤدي إلى زيادة تحصيلهم العلمي والمهني، ويتضمن ذلك ما يلي:

- إتاحة الفرصة لجميع الأفراد ذوي الإعاقة للتعليم المتكافئ والمتساوي مع أقرانهم من الأفراد في المجتمع .

- إتاحة الفرصة لطلاب المدارس للتعرف على الطلاب ذوي الإعاقة عن قرب وتقدير مشكلاتهم ومساعدتهم من باب الواجب وليس الشفقة على مواجهة متطلبات الحياة ، كما يخلصهم من الأفكار الخاطئة حول خصائص أقرانهم وإمكاناتهم وقدراتهم من ذوي الإعاقة.
- التركيز بشكل أعمق علي المهارات اللغوية للطفل من ذوي الإعاقة في المدارس حيث نجد أن تعلم اللغة لا يتم بالصدفة وإنما يعتمد بشكل كبير علي العوامل البيئية ويعتبر النمو اللغوي مهما جدا للأطفال المدمجين حيث يسهل نجاحهم من خلال التفاعلات الاجتماعية مع أقرانهم.

٣- **هدفا اقتصاديا:** ويتمثل بالتقليل من التكلفة المادية في إقامة مؤسسات التربية الخاصة ومراكز الإقامة الداخلية.

أشكال التعليم الدامج

هناك أشكال ودرجات للدمج التعليمي تشكل عدداً من الفرص التي تمكن الطفل من الوصول إلى الصف النظامي قدر الإمكان:

الدمج الكلي: ويقصد به دمج الطلاب ذوي الإعاقة مع أقرانهم الآخرين داخل الصفوف الدراسية ويدرس نفس المناهج الدراسية التي يدرسها باقي الطلبة مع تقديم خدمات التربية الخاصة إن لزم الأمر.

الدمج الجزئي : ويقصد به دمج الطلاب ذوي الإعاقة في مادة دراسية أو أكثر مع أقرانهم وقد لا يدرس كافة المواد ضمن المناهج الدراسية التي يدرسها باقي الطلبة.

الدمج الاجتماعي: وهو أبسط أشكال الدمج حيث لا يشارك الطالب ذوي الإعاقة نظيره في الدراسة داخل الصفوف، وإنما يقتصر دمجهم في الأنشطة التربوية المختلفة، ويكون ذلك حسب فئة الإعاقة وشدها. (Bilias and others , 2017)

فوائد التعليم الدامج

أدرج Lipsky& Gartner (2018) فوائد التعليم الدامج وتمثلها النقاط التالية:

- يساعد الدمج على كسر الصورة النمطية ويشجع على تقبل الأشخاص ذوي الإعاقة وتنوعهم من ناحية التنوع البشري.
- زيادة فرص التفاعل الاجتماعي في المدرسة، الصف، العمل، وتعزيز ثقة الأشخاص ذوي الإعاقة بأنفسهم وتعديل اتجاهات أفراد المجتمع تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة.
- يركز الدمج على خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئاتهم والتخفيف من الصعوبات التي يواجهونها سواء في التكيف والتفاعل والتنقل والحركة، وينطبق ذلك على الأماكن البعيدة والمحرومة من الخدمات.

- يساعد الدمج على الاستفادة من طاقات الأشخاص ذوي الإعاقة في التنمية المجتمعية وخصوصاً أنهم يشكلون نسبة لا يستهان بها من أفراد المجتمع.
- رقد المجتمع بأفراد فاعلين منتجين يعتمدون على أنفسهم.
- تخفيف العبء النفسي على أهل الطالب ذو الإعاقة من خلال تخفيف البحث عن مراكز متخصصة تناسب ابنهم، وتعليمهم بالشكل المناسب لهم وسط أقرانهم.

مبادئ التعليم الدامج:

تتلخص مبادئ التعليم الدامج بالنقاط التالية:

- جميع الطلبة لديهم الحق في حرية الحصول على التعليم.
- كل الطلبة لديهم القدرة على التعلم والحق في ممارسة قدراتهم بغض النظر عن الإعاقة والجنس والعرق.
- الاعتراف بوجود فروق فردية بين الطلبة، ويعمل على مراعاتها.
- جميع الطلبة لهم الحق في الحماية والشعور بالأمان داخل البيئة التعليمية.
- يمكن التعليم الدامج هياكل التعليم العام ونظمه ومنهجياته من تلبية متطلبات جميع الطلبة.
- الدمج عملية مستمرة ينبغي مراجعتها باستمرار وإعادة تقييمها وتطويرها بما يضمن تلبية متطلبات جميع الطلبة مع اختلاف فئاتهم.

المراجع

- منظمة ميرسي كورب، وزارة التربية والتعليم (٢٠٢١). الدليل الإجرائي للتعليم الدامج.
- مؤسسة نور الحسين / معهد العناية بصحة الأسرة و IOCC. مشروع الإغاثة الشاملة وتمكين اللاجئين السوريين من ذوي الإعاقة الأردن ، دليل المعلمين التدريبي للتعليم الدامج داخل مدارس وزارة التربية و التعليم.
- المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، (٢٠٢١). الاستراتيجية العشرية للتعليم الدامج.
- Lipsky, D. K., & Gartner, A. G. (2018). *Inclusion: A service, not a place: A whole school approach*. Port Chester, NY: Dude Publishing.
- Biliass, L. E., Gelber, N. W., Rispoli, K. M., Bray, M. A., & Maykel, C. (2017). On promoting understanding and equity through compassionate educational practice: Toward a new inclusion. *Psychology in the Schools*, 54(10), 1229–1237. <https://doi.org/10.1002/pits.22077>
- Mahoney, J. L., Weissberg, R. P., Greenberg, M. T., Dusenbury, L., Jagers, R. J., Niemi, K., Schlinger, M., Schlund, J., Shriver, T. P., VanAusdal, K., & Yoder, N. (2021). Systemic social and emotional learning: Promoting educational success for all preschool to high school students. *American Psychologist*, 76(7), 1128–1142. <https://doi.org/10.1037/amp0000701>

التقويم الختامي لليوم التدريبي الأول:

استراتيجية التفكير	استراتيجية التقويم:
إجراءات تنفيذ التقويم:	
<ul style="list-style-type: none">- يطلب المدرب من المتدربين والمتدربات الوقوف بشكل دائري، ويقف المدرب بمركز الدائرة.- يطلب من كل منهم عبارة قد يقولها لتغيير اتجاهات زملائه المعلمين نحو التعلم الدامج.	

اليوم الثاني

المكونات الأساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة

مقدمة:

من منطلق أن التعليم للجميع، وأن فئات الطلبة المستهدفين في الدمج والتنوع في التعليم مواطنون وافراد لهم حقوق وعليهم واجبات فلا بد من توفير التعليم المناسب لهم، من باب تكافؤ الفرص كباقي أفراد المجتمع، وهذا يتطلب تعليمهم في بيئة تعمل على تكيفهم مع الآخرين ورفع مستوى الذات لديهم. في هذا اليوم التدريبي سيتم تناول التعليم الدامج وآليات تقديم الدعم التعليمية لمختلف الفئات.

أهلاً بكم في جلسات اليوم التدريبي الثاني، حيث توزع فعالياته ضمن جلستين على النحو الآتي: سيتم الحديث في الجلسة الأولى عن تحديد وتحليل المكونات الرئيسية التي تعزز التعليم الدامج، بالإضافة لدور معلم التربية الخاصة ومعلم الصف في التعليم الدامج، وسيتم التطرق للفريق متعدد التخصصات ودور كل فرد من افراده. وفي الجلسة الثانية سيتم التطرق لموضوع مقارنة المدارس الدامجة بغير الدامجة وعند المقارنة بين المدرسة الدامجة وغير الدامجة فإنه لا بد من الأخذ بعين الاعتبار احتياجات كل منهما من جميع الجوانب الكوادر العاملة، البنية التحتية، الترتيبات التيسيرية وإمكانية الوصول، جوانب تعليمية تعليمية، خدمات مساندة، تكنولوجيا مساعدة، الشراكة المجتمعية والأهل، أما من حيث المهام فإن المهام نفسها مع الأخذ بعين الاعتبار فلسفة التعليم الدامج ومبرراته، وألية تطبيقه

النتائج العامة لليوم التدريبي الثاني:

1. تحديد وتحليل المكونات الرئيسية التي تعزز التعليم الدامج.

2. المقارنة بين المدارس الدامجة وغير الدامجة.

3. تحديد نظام الدعم المتعدد المستويات.

النتائج الخاصة لليوم التدريبي الثاني:

1. الاطلاع على التشريعات الناظمة لتعزيز التعليم الدامج.

2. التمكن من المقارنة بين المدارس الدامجة وغير الدامجة.

٣. امتلاك القدرة على تحديد نظام الدعم المتعدد المستويات .
4. التعرف على انواع المناهج وتكيفاته.
٤. الالمام بطرائق واساليب التعاون والتواصل وتنسيق الادوار .
5. التعرف على مكونات فريق متعدد التخصصات.
٦. معرفة المشاركين بخصائص المدارس الدامجة.
٧. تعريف المشاركين بأشكال الدعم والمساندة النفسية المقدمة للمعلمين في المدارس الدامجة.

الجدول الزمني لليوم التدريبي الثاني

اليوم وموضوعه	رقم الجلسة	رقم النشاط واسمه	الزمن	
			دقيقة	ساعة
الثاني (المكونات الأساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة)	الأولى	- النشاط الأول: (٢ / ١) : يلا نفكر سوا	٣٥	
		- النشاط الثاني: (٢ / ٢) : الدمج والتنوع في التعليم في التشريعات الأردنية	35	
		- النشاط الثالث: (٢ / ٣) : الادوار والمسؤوليات	٣٥	
		- النشاط الرابع: (٢ / ٤) : كيف ادعم طابتي لاحقق الدمج والتنوع في التعليم	٣٥	
		استراحة	٣٠	-
الثانية		- النشاط الخامس: (٢ / ٥) : مدرستي دامجة ام لا؟	٣٥	
		- النشاط السادس: (٢ / ٦) : البيئات التعليمية الدامجة الآمنة	٣٥	
		- النشاط السابع: (٢ / ٧) : اكارن بين المأمول والواقع		
		- النشاط (٨/٢): مفهوم التأمل الذاتي وأهميته	٣٥	
		- النشاط (٩/٢): نموذج غيبس للتفكير التأملي	١٥	
			١٥	

أنشطة اليوم الثاني:

اسم البرنامج: (المكونات الاساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة)/ مقدمة في التعليم الدامج	
رقم النشاط: (٢/١)	زمن النشاط: ٢٠ دقيقة
اليوم: الثاني	
اسم النشاط: يلا نفكر سوا	الجلسة: الأولى
<p>التهيئة والتحفيز: يقوم المدرب/ة بالترحيب بالمتدربين ويبدأ بمشاركتهم أبرز المعلومات التي تم اكتسابها خلال اليوم السابق ويحفزهم على المشاركة وذكر أبرز ما تم تعلمه من خلال الربط بين ما تم ذكره والموضوع الفرعي للجلسة التدريبية والتركيز على أهمية الاتجاهات الإيجابية لتحقيق أفضل نتائج للدمج المدرسي.</p> <p>نتائج النشاط:</p> <p>التعرف على المكونات الأساسية لعملية الدمج</p> <p>التعلم القبلي: مقدمة في الدمج.</p> <p>أدوات النشاط: جهاز عرض، حاسوب، الأقلام، الكرتون، أوراق ملونة، أقلام فولماستر، ورق عرض (Flip Chart).</p> <p>مستلزمات النشاط: الشريحة (١-٦)، ورقة العمل (١/٢) نشرة (١/٢) الى (٨/٢).</p> <p>استراتيجية تنفيذ النشاط: عصف ذهني ومناقشة.</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none">- يوضح المدرب موضوع الجلسة: " سنتعرف اليوم على المكونات الرئيسية للدمج من خلال عرض الشريحة (٥)- ثم يوضح المدرب للمتدربين أنه لديهم ١٠ دقائق للتفكير كمجموعات بإجابات السؤال المعروض على الشريحة التي امامهم.- يقوم المدرب بالتجول حول المجموعات ويستمع للنقاش ليقوم بالتوجيه للإجابات الصحيحة ويلفت نظر المجموعة لأي نقطة قد تغيب عن اذهانهم .- يطلب المدرب من المجموعة الأولى ان تقوم بمشاركة عملها من خلال عرض الاجابة عليهم يقوم ايضا المدرب	

بتسهيل عملية النقاش وتوجيهها ثم يطلب من باقي المتدربين ان يشاركو بالنقاش حول الاجابات ومدى علاقتها بمكونات الدمج الرئيسية اثناء النقاش وعند التوصل الى كل مكون من مكونات الدمج يقوم المدرب بتقديم الشرح الكافي من خلال العرض التقديمي حول كل واحدة من المكونات ثم ينتقل الى المجموعة التي بعدها

• على المدرب ان يتأكد من ذكر المكونات التالية :

١. السياسات والتشريعات

٢. التعاون والتواصل وتنسيق الأدوار

٣. المناهج

٤. بناء القدرات والتنمية المهنية

٥. نظام الدعم المتعدد المستويات

- عند الانتهاء من النقاش الجماعي يعرض المدرب بشكل مفصل نقطة التعاون والتواصل المستمر ويتطرق الى الاطراف المشاركة بهذه العملية وذلك من خلال تحفيز المتدربين على المشاركة الفعالة فيقوم المدرب بطرح سؤال من هم الاطراف المشاركة وأثناء الاستماع للاجابات يطلب المدرب من احد المتدربين كتابة ما سيتم ذكره على اللوح القلاب .

- على المدرب ان يتأكد من ذكر جميع الأطراف، ثم يوزع المدرب المتدربين الى مجموعات تبعا الى الاطراف المشاركة بعملية الدمج حيث انه كل مجموعة ستمثل طرفا من الأطراف. ويطلب المدرب من المجموعات ان يقوموا بالتفكير سويا عن ابرز الادوار للطرف المسؤولين عنه

- ثم تتم مناقشة المخرجات مع باقي المجموعات ويقوم المدرب بالتأكيد على المعلومات الصحيحة من خلال العرض التقديمي ويؤكد على وجود وصف شامل لكل الأطراف المعنية

- ويمكنهم قرائته لاحقا للتعلم وينصح بذلك

- يقوم المدرب بذكر أنه يوجد العديد من الوثائق المعتمدة التي يمكن للمتدربين قرائتها للتعلم أكثر وينصح بذلك وبشدة

- في نهاية الجلسة يتم الربط بين مكونات الدمج والأطراف المشاركة في عملية الدمج.

اسم البرنامج: (المكونات الاساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة)/ مقدمة في التعليم الدامج

التهيئة والتحفيز:

يطرح المدرب الأسئلة الآتية: ما مواقف الأردن وتشريعاته من الاتفاقيات الدولية الخاصة بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة؟

- يوضح المدرب الآتي:
- موقف الأردن وتشريعاته من الاتفاقيات الدولية الخاصة بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- التشريعات الأردنية الخاصة بالدمج والتنوع في التعليم .
- قانون الأشخاص المعوقين لعام ٢٠١٧.
- يستنتج المشاركون أهمية تنفيذ هذه التشريعات والقوانين.

نتائج النشاط:

التعرف على المكونات الأساسية لعملية الدمج

التعلم القبلي: مقدمة في الدمج.

أدوات النشاط: جهاز عرض، حاسوب، الأقلام، الكرتون، أوراق ملونة، أقلام فولمارستر، ورق عرض (Flip Chart).

مستلزمات النشاط: الشريحة (٦)، ورقة العمل (١/٢) نشرة (1/١/٢) ، نشرة (2/٢/٢)

استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: الإصغاء والمناقشة ومجموعات العمل، لعب الأدوار.

إجراءات تنفيذ النشاط:

- يقسم المدرب المتدربين والمتدربات الى مجموعات، ويطلب المدرب من المجموعات الإجابة عن السؤال الآتي:
- ما التشريعات الأردنية الخاصة ذوي الإعاقة؟
- بعد الاستماع إلى إجابات جميع المجموعات يعرض المدرب الشريحة رقم (٦) الخاصة بقانون الاشخاص ذوي الإعاقة ٢٠١٧. ويتم الاطلاع على اهم السياسات والتشريعات ،نشرة (١/١/٢) بشكل سريع، ويؤكد المدرب أنها قراءة إضافية.

- يطلب من المشاركين في المجموعات باستخدام أسلوب ثم مناقشة السؤال الآتي: ما هي الفقرات القانونية الخاصة بتعليم ذوي الاعاقة؟*
- يعرض المدرب الشريحة رقم (٦) موضحًا ما هي الفقرات الخاصة بتعليم ذوي الاعاقة ويناقشها مع المشاركين ويستمع لإجاباتهم.
- ثم يطرح المدرب تساؤلًا: ما أهمية أن يتم تنفيذ هذه القوانين والتشريعات؟ وما مدى خطأ عدم تنفيذها؟ يستمع لإجابات المشاركين ويناقشها.
- *ينوه المدرب إلى المادة (٤) الفقرة (د) وإلى المادة (٥) الفقرة (ب) والتي تشير إلى الدمج والتعليم الدامج.
- يوجه المدرب المشاركين /ات الاطلاع على القراءات الاضافية الإطار النظري والنشرات (٢/٢/٢) : قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة لسنة ٢٠١٧

ورقة العمل (٢/٢) التشريعات

حسب خبراتك السابقة ، ما هي اهم السياسات والتشريعات المتعلقة بالدمج ، وحقوق الاشخاص ذوي الاعاقة

نشرة رقم (١/١/٢)

سياسات وتشريعات

أولاً : السياسات والتشريعات :

كانت المملكة الأردنية الهاشمية من أوائل الدول في منطقة الشرق الأوسط التي أولت اهتماماً كبيراً لقضايا الإعاقة حيث قامت بالتوقيع على الإتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة عام 2007، وصادقت عليها في عام 2008 مما يؤكد تعهد الاردن على تنفيذ بنود هذه الاتفاقية، وإحداث التغييرات اللازمة لضمان احترام الحقوق المتضمنة في الإتفاقية وتطبيقها. وقد أكد قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ٢٠ لسنة ٢٠١٧ بمختلف مواده هذا الاتجاه الذي ينظر إلى قضايا الإعاقة وفقاً للنموذج الاجتماعي وانطلاقاً من نهج حقوق الإنسان.

تؤكد الاستراتيجية الوطنية العشرية للتعليم الدامج (٢٠٢٠-٢٠٣٠) - التي اعتمدها المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة و وزارة التربية والتعليم كخارطة طريق لدعم ذوي الإعاقة والعمل على تكيفهم في المجتمع- والعمل على تأسيس ثقافة التزام بتعليم كافة الطلبة بمن فيهم الطلبة ذوي الإعاقة في المدارس النظامية، بوصف ذلك سياسة وممارسة ومسؤولية من قبل وزارة التربية والتعليم. وتستند هذه الاستراتيجية إلى مجموعة من القيم والمبادئ والتشريعات والأسس التي تؤكد ضمان تمتع الطلبة ذوي الإعاقة بالمواطنة الكاملة والحقوق غير المنقوصة في مجال التعليم والوصول بهم إلى أقصى الإمكانيات والقدرات الأكاديمية وتقديم الخدمات لهم على أساس تكافؤ الفرص وعدم التمييز. كما تتبنى الاستراتيجية قيم العدالة والمساواة وتقبل التنوع، وتتنظر إلى الطلبة ذوي الإعاقة على أساس أنهم جزء من المجتمع الطلابي ومحور العملية التعليمية التعليمية، وتعزز حقهم في الحصول على تعليم نوعي أسوة بنظرائهم من غير ذوي الإعاقة ضمن بيئة تعليمية دامجة. (الاستراتيجية الوطنية للتعليم الدامج، ٢٠٢٠)

تقر المواثيق والاتفاقيات الدولية المختلفة بالحاجة إلى وجود سياسات وممارسات تعليمية تستوعب جميع المتعلمين، وفي هذا الصدد، أكدت اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل" (١٩٨٩) -التي صادق عليها الأردن- على حق جميع الأطفال في التعليم والتدريب، لتحقيق أكبر قدر من الاعتماد على الذات والاندماج الاجتماعي. كما عزز إعلان سلامنكا الصادر عن المؤتمر الدولي الذي عقدته اليونيسكو عام ١٩٩٤ في اسبانيا على حقوق الطلبة ذوي الإعاقة في التعليم أسوة بنظرائهم من غير ذوي الإعاقة. كما أكدت اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة* (٢٠٠٦) التي صادق عليها الأردن ونشرها في الجريدة الرسمية عام ٢٠٠٨، في المادة (٢٤)

منها، على الحق في التعليم وكفالة عدم استبعاد الأشخاص ذوي الإعاقة من التعليم الابتدائي أو الثانوي المجاني والإلزامي على أساس الإعاقة وتمكينهم من الحصول على هذا التعليم على أساس من المساواة مع نظرائهم من غير ذوي الإعاقة. في الوقت ذاته، تضمنت أهداف التنمية المستدامة SDGs (٢٠١٥-٢٠٣٠) في الهدف الرابع المتعلق بالتعليم الجيد، تعليم الأشخاص ذوي الإعاقة والقضاء على التفاوت بين الجنسين في التعليم وضمان تكافؤ فرص الوصول إلى جميع مستويات التعليم والتدريب المهني للفئات الضعيفة، بمن في ذلك الأشخاص ذوو الإعاقة بحلول عام ٢٠٣٠، وبناء المرافق التعليمية التي تراعي احتياجات الأطفال كافة وخاصة ذوي الإعاقة منهم، ورفع مستوى المرافق التعليمية القائمة وتهيئة بيئة تعليمية فعالة ومأمونة وخالية من العنف للجميع لتحسين حياة الأشخاص ذوي الإعاقة وتحقيق التنمية المستدامة. (منظمة الأمم المتحدة، ٢٠١٥)

وعلى المستوى الوطني، كفل الدستور الأردني حق التعليم للجميع، حيث نصت المادة (٦) منه على أنه: «تكفل الدولة العمل والتعليم ضمن حدود إمكانياتها وتكفل الطمأنينة وتكافؤ الفرص لجميع الأردنيين». كما أكد قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ٢٠ لسنة ٢٠١٧ على الحق في التعليم و«حظر استبعاد الشخص ذي الإعاقة من أي مؤسسة تعليمية على أساس الإعاقة أو بسببها» وعدم حرمانه منه وحقه في القبول بالمدارس ودمجه فيها و«تضمنين السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج التعليمية متطلبات التعليم للأشخاص ذوي الإعاقة، بما يحقق تمتعهم الكامل بحقوقهم في التعليم والوصول لجميع البرامج والخدمات والمرافق والمؤسسات التعليمية، وذلك في المواد (١٧، ١٨، ١٩، ٢٠). كما أدرجت وزارة التربية والتعليم في الخطة الاستراتيجية للتعليم (وزارة التربية والتعليم، ٢٠١٨) والاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية (المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية ٢٠١٦-٢٠٢٥) أهدافاً تتعلق برفع نسبة التحاق الطلبة ذوي الإعاقة والنهوض بالتعليم ليشمل جميع الطلبة دون تمييز بحيث يكون تعليم نوعي وفعال يواكب التطور العالمي. (الاستراتيجية الوطنية للتعليم الدامج، ٢٠٢٠)

وقد أقرت الاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة (٢٠٠٦) أن الإعاقة تشمل الأشخاص الذين يعانون من إعاقات جسدية أو عقلية أو ذهنية أو حسية طويلة الأمد، والتي قد تعيق - بالتفاعل مع مختلف الحواجز - مشاركتهم الكاملة والفعالة في المجتمع على قدم المساواة مع الآخرين.

إنّ الطبيعة الحقيقية " للإعاقة " وفقاً للنموذج الاجتماعي هي ليست محدودية وظائف الأفراد، وليست الصعوبات في الأداء التي تأتي كنتيجة مباشرة من هذه المحدودية. "الإعاقة" هي تمييز، عزل اجتماعي، و، تقييد للمشاركة والتي بنيت اجتماعياً وفرضت على الأشخاص الذين يشار إليهم بأنهم مختلفين بما يخص

وظائف الجسم وبنيته. ولهذا الأشخاص ذوي الإعاقة هم ليسوا أقل – قدرة أو غير قادرين- ولكن فرضت قيود عليهم من قبل المجتمع الذي قد لا يأخذ بعين الاعتبار الأشخاص الذين لديهم اختلاف في الوظائف والبنية.

وانطلاقاً من هذا المفهوم أشارت المادة الثالثة من القانون رقم ٢٠ لسنة ٢٠١٧ إلى ما يلي:

أ- يعد شخصاً ذا إعاقة كل شخص لديه قصور طويل الأمد في الوظائف الجسدية أو الحسية أو الذهنية أو النفسية أو العصبية، يحول نتيجة تداخله مع العوائق المادية والحوازر السلوكية دون قيام الشخص بأحد نشاطات الحياة الرئيسية، أو ممارسة أحد الحقوق، أو إحدى الحريات الأساسية باستقلالية.

ب- يعد القصور طويل الأمد، وفقاً لنص الفقرة (أ) من هذه المادة، إذا كان لا يتوقع زواله خلال مدة لا تقل عن (٢٤) شهراً من تاريخ بدء العلاج أو إعادة التأهيل.

ج- تشمل العوائق المادية والحوازر السلوكية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة نقص أو غياب الترتيبات التيسيرية المعقولة أو الأشكال الميسرة أو إمكانية الوصول كما تشمل السلوكيات الفردية والممارسات المؤسسية التمييزية على أساس الإعاقة.

د- تعتبر من بين نشاطات الحياة الرئيسية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة الأمور التالية:

١. تناول الطعام والشراب والأدوية والقيام بالعتاية الذاتية والقراءة والكتابة.

٢. الحركة والتنقل.

٣. التفاعل والتركيز والتعبير والتواصل الشفهي والبصري والكتابي.

٤. التعلم والتأهيل والتدريب.

٥. العمل.

وقد أشارت المادة الثانية من القانون رقم ٢٠ لسنة ٢٠١٧ إلى التعريفات المعتمدة للمصطلحات التالية:

التمييز على أساس الإعاقة: كل حد مرجعه الإعاقة لأي من الحقوق أو الحريات المقررة في القانون أو تقييده

أو استبعاده أو إبطاله أو إنكاره مباشراً كان أو غير مباشر، أو امتناع عن تقديم الترتيبات التيسيرية المعقولة.

الترتيبات التيسيرية المعقولة: تعديل الظروف البيئية من حيث الزمان والمكان لتمكين الشخص ذي الإعاقة

من ممارسة أحد الحقوق أو إحدى الحريات أو تحقيق الوصول إلى إحدى الخدمات على أساس من العدالة مع الآخرين.

الأشكال الميسرة: تحويل المعلومات والبيانات والصور والرسومات وغيرها من المصنّفات إلى طريقة

برايل، أو طباعتها بحروف كبيرة، أو تحويلها إلى صيغة إلكترونية أو صوتية، أو ترجمتها بلغة الإشارة، أو

صياغتها بلغة مبسطة، أو توضيحها بأي طريقة أخرى، دون التغيير في جوهرها، لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الإطلاع عليها وفهم مضامينها.

إمكانية الوصول: تهيئة المباني والطرق والمرافق وغيرها من الأماكن العامة والخاصة المتاحة للجمهور ومواءمتها وفقاً لكوّادات متطلبات البناء الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة الصادرة بموجب أحكام قانون البناء الوطني الأردني وأي معايير يصدرها أو يعتمدها المجلس.

التصميم الشامل: موائمة الخدمات والسلع في مراحل تصميمها وإنتاجها وتوفيرها بما يتيح استخدامها بطريقة ميسورة للكافة.

المؤسسة التعليمية: أي من المؤسسات التعليمية الحكومية وغير الحكومية، التي تقدم خدمات أو برامج تعليمية للأشخاص ذوي الإعاقة، أيّاً كانت جهة ترخيصها أو تسجيلها.

وفيما يلي سيتم استعراض بعض المواد المتعلقة بحق التعليم في القانون رقم ٢٠ لسنة ٢٠١٧

المادة (٤)

- (أ) احترام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وكرامتهم المتأصلة وحرية اختيارهم واستقلاليتهم الفردية.
- (ج) عدم التمييز ضد الأشخاص ذوي الإعاقة على أساس الإعاقة أو بسببها.
- (د) دمج الأشخاص ذوي الإعاقة وقبولهم في شتى مناحي الحياة، باعتبارهم جزءاً من طبيعة التنوع البشري.
- (هـ) تضمين حقوق وقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج الوطنية، وفي الموازنة العامة للدولة.
- (ز) تكافؤ الفرص للأشخاص ذوي الإعاقة.
- (ح) ضمان حقوق الأطفال ذوي الإعاقة وتطوير قدراتهم وتنمية مهاراتهم وتعزيز دمجهم ومشاركتهم في المجتمع.
- (ط) ضمان توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة وإمكانية الوصول والتصميم الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة، باعتبارها من المتطلبات الضرورية لممارستهم حقوقهم وحياتهم.
- (ي) الحد من العوائق المادية والحواجز السلوكية للأشخاص ذوي الإعاقة والتي تشمل نقص أو غياب الترتيبات التيسيرية المعقولة أو الأشكال الميسرة أو إمكانية الوصول كما تشمل السلوكيات الفردية والممارسات المؤسسية التمييزية على أساس الإعاقة.

المادة (٥):

- أ) لا يجوز حرمان الأشخاص ذوي الإعاقة من حقوقهم أو حرياتهم أو تقييد تمتعهم بها أو ممارستهم لأي منها، ولا يجوز تقييد حريتهم في اتخاذ قراراتهم على أساس الإعاقة أو بسببها.
- ب) لا تحول الإعاقة بذاتها دون اعتبار الشخص لائقاً صحياً للعمل والتعلم والتأهيل وممارسة جميع الحقوق والحريات المقررة، بمقتضى أحكام هذا القانون أو أي تشريع آخر متى كان مستوفياً للشروط اللازمة.

المادة (١٧):

- أ- يحظر استبعاد الشخص من أي مؤسسة تعليمية على أساس الإعاقة أو بسببها.
- ب- إذا تعذر التحاق الشخص ذي الإعاقة بالمؤسسة التعليمية لعدم توافر الترتيبات التيسيرية المعقولة أو الأشكال الميسرة أو إمكانية الوصول، فعلى وزارة التربية والتعليم إيجاد البدائل المناسبة بما في ذلك ضمان التحاق الشخص بمؤسسة تعليمية أخرى.
- ج- لا يجوز حرمان الطلبة ذي الإعاقة من دراسة أي مبحث أكاديمي أو ترسيبه أو ترفيعه تلقائياً على أساس إعاقته أو بسببها.

المادة (١٨): على وزارة التربية والتعليم بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

- أ- تضمين السياسات العامة والاستراتيجيات والخطط والبرامج التعليمية متطلبات التعليم للأشخاص ذوي الإعاقة، بما يحقق تمتعهم الكامل بحقوقهم في التعليم والوصول لجميع البرامج والخدمات والمرافق والمؤسسات التعليمية.
- ب- قبول ودمج الأطفال ذوي الإعاقة في المؤسسات التعليمية.
- ج- توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة في المؤسسات التعليمية الحكومية، والتحقق من توفيرها في المؤسسات التعليمية الخاصة، بما في ذلك توفير أسئلة الامتحانات للطلبة ذوي الإعاقة الذهنية وتمكينهم من الإجابة عنها بلغة مبسطة، ومنحهم وقتاً إضافياً في الإمتحانات وأي تسهيلات ضرورية.
- د- مراجعة المناهج الدراسية وتضمينها مباحث تعرف بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزز قبولهم باعتبارهم جزءاً من طبيعة التنوع البشري.
- هـ- وضع خطة وطنية شاملة لدمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المؤسسات التعليمية بالتنسيق مع المجلس والجهات ذات العلاقة على أن يبدأ العمل على تنفيذها خلال مدة لا تتجاوز سنة من تاريخ نفاذ أحكام هذا القانون ولا يتجاوز استكمال تنفيذها (١٠) سنوات.
- و- تطبيق المعايير المنصوص عليها في المادة (١٩) من هذا القانون في المؤسسات التعليمية الحكومية والإشراف على تطبيقها في المؤسسات التعليمية غير الحكومية.

ز- توفير إمكانية الوصول في المؤسسات التعليمية الحكومية والتحقق من التزام المؤسسات التعليمية غير الحكومية بتوفيرها، وعدم منح ترخيص لأي مؤسسة تعليمية خاصة ما لم توفر إمكانية الوصول.

المادة (٢١):

لا يجوز استبعاد الشخص على أساس الإعاقة أو بسببها من مؤسسات التعليم العالي أو حرمانه من دراسة أي التخصصات المتاحة فيها وعلى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمؤسسات التعليمية التابعة لها بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ- تضمين متطلبات وصول الأشخاص ذوي الإعاقة للتعليم العالي في السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج ذات الصلة.

ب- توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة وإمكانية الوصول اللازمة لضمان التحاق الأشخاص ذوي الإعاقة في التخصصات المتاحة.

النشرة (٢/٢/٢)

قانون رقم (٢٠) لسنة ٢٠١٧

قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

المادة (١): يسمى هذا القانون (قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة لسنة ٢٠١٧) ويعمل به بعد تسعين يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

المادة (٢): يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا القانون المعاني المخصصة لها أدناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك:

المجلس: المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

مجلس الأمناء: مجلس أمناء المجلس المشكل وفقاً لأحكام هذا القانون.

الرئيس: رئيس المجلس

الأمين العام: أمين عام المجلس

البطاقة التعريفية: البطاقة التي يصدرها المجلس وفقاً لأحكام هذا القانون لبيان طبيعة الإعاقة ودرجتها.

التمييز على أساس الإعاقة: كل حد مرجعه الإعاقة لأي من الحقوق أو الحريات المقررة في هذا القانون أو في أي قانون آخر أو تقييده أو استبعاده أو إبطاله أو إنكاره، مباشراً كان أو غير مباشر، أو امتناع عن تقديم الترتيبات التيسيرية المعقولة.

الموافقة الحرة المستنيرة: رضا الشخص ذي الإعاقة أو من يمثله قانوناً عن كل عمل أو تصرف أو إجراء قانوني يشرع في اتخاذه يتعلق بأحد حقوقه أو إحدى حرياته، بعد إخباره، بطريقة يفهمها، بمضمونه ونتائجه وآثاره.

الترتيبات التيسيرية المعقولة: تعديل الظروف البيئية من حيث الزمان والمكان لتمكين الشخص ذي الإعاقة من ممارسة أحد الحقوق أو إحدى الحريات أو تحقيق الوصول إلى إحدى الخدمات على أساس من العدالة مع الآخرين.

الأشكال الميسرة: تحويل المعلومات والبيانات والصور والرسومات وغيرها من المصنفات إلى طريقة برايل، أو طباعتها بحروف كبيرة، أو تحويلها إلى صيغة إلكترونية أو صوتية، أو ترجمتها بلغة الإشارة، أو صياغتها بلغة

مبسطة، أو توضيحها بأي طريقة أخرى، دون التغيير في جوهرها، لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الإطلاع عليها وفهم مضامينها.

إمكانية الوصول: تهيئة المباني والطرق والمرافق وغيرها من الأماكن العامة والخاصة المتاحة للجمهور، ومواءمتها وفقاً لكودات متطلبات البناء الخاص بالمعوقين الصادرة بموجب أحكام قانون البناء الوطني الأردني وأي معايير خاصة يصدرها أو يعتمدها المجلس.

التصميم الشامل: مواءمة الخدمات والسلع في مراحل تصميمها وإنتاجها وتوفيرها بما يتيح استخدامها بطريقة ميسورة للكافة.

منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة: الجمعيات والأندية والإتحادات والشركات غير الربحية وغيرها من الجهات غير الحكومية المسجلة والمرخصة، وفقاً لأحكام التشريعات النافذة التي يشكل الأشخاص ذوو الإعاقة أغلبية أعضاء مجلس إدارتها ويتولى رئاسته أحدهم وتهدف إلى تعزيز الحقوق أو التمكين أو تيسير الوصول إلى الخدمات أو تنفيذ البرامج الخاصة بالإعاقة.

المؤسسة التعليمية: أي من المؤسسات التعليمية الحكومية وغير الحكومية، التي تقدم خدمات أو برامج تعليمية للأشخاص ذوي الإعاقة، أياً كانت جهة ترخيصها أو تسجيلها.

المادة (٣)

أ-: لغايات تطبيق أحكام هذا القانون يعد شخصاً ذا إعاقة كل شخص لديه قصور طويل الأمد في الوظائف الجسدية أو الحسية أو الذهنية أو النفسية أو العصبية، يحول نتيجة تداخله مع العوائق المادية والحوازر السلوكية دون قيام الشخص بأحد نشاطات الحياة الرئيسية، أو ممارسة أحد الحقوق، أو إحدى الحريات الأساسية باستقلال.

ب- يعد القصور طويل الأمد، وفقاً لنص الفقرة (أ) من هذه المادة، إذا كان لا يتوقع زواله خلال مدة لا تقل عن (٢٤) شهراً من تاريخ بدء العلاج أو إعادة التأهيل.

ج- تشمل العوائق المادية والحوازر السلوكية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة نقص أو غياب الترتيبات التيسيرية المعقولة أو الأشكال الميسرة أو إمكانية الوصول كما تشمل السلوكيات الفردية والممارسات المؤسسية التمييزية على أساس الإعاقة.

د- تعتبر من بين نشاطات الحياة الرئيسية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة الأمور التالية:

١- تناول الطعام والشراب والأدوية والقيام بالعناية الذاتية والقراءة والكتابة.

٢- الحركة والتنقل.

٣- التفاعل والتركيز والتعبير والتواصل الشفهي والبصري والكتابي.

٤- التعلم والتأهيل والتدريب.

٥- العمل.

المادة (٤): تراعي عند تطبيق أحكام هذا القانون المبادئ التالية:

أ- احترام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وكرامتهم المتأصلة وحرية اختيارهم واستقلاليتهم الفردية.

ب- إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة ومنظماتهم في رسم السياسات ووضع الخطط والبرامج وعمليات صنع القرارات الخاصة بهم.

ج- عدم التمييز ضد الأشخاص ذوي الإعاقة على أساس الإعاقة أو بسببها.

د- دمج الأشخاص ذوي الإعاقة وقبولهم في شتى مناحي الحياة، باعتبارهم جزءاً من طبيعة التنوع البشري.

هـ- تضمين حقوق وقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج الوطنية، وفي الموازنة العامة للدولة.

و- المساواة بين الرجل والمرأة من ذوي الإعاقة في الحقوق والواجبات.

ز- تكافؤ الفرص للأشخاص ذوي الإعاقة.

ح- ضمان حقوق الأطفال ذوي الإعاقة وتطوير قدراتهم وتنمية مهاراتهم وتعزيز دمجهم ومشاركتهم في المجتمع.

ط- ضمان توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة وإمكانية الوصول والتصميم الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة، باعتبارها من المتطلبات الضرورية لممارستهم حقوقهم وحياتهم.

ي- الحد من العوائق المادية والحواجز السلوكية للأشخاص ذوي الإعاقة والتي تشمل نقص أو غياب الترتيبات

التيسيرية المعقولة أو الأشكال الميسرة أو إمكانية الوصول كما تشمل السلوكيات الفردية والممارسات المؤسسية التمييزية على أساس الإعاقة.

المادة (٥):

أ- لا يجوز حرمان الأشخاص ذوي الإعاقة من حقوقهم أو حرياتهم أو تقييد تمتعهم بها أو ممارستهم لأي منها، ولا يجوز تقييد حريتهم في اتخاذ قراراتهم على أساس الإعاقة أو بسببها.

ب- لا تحول الإعاقة بذاتها دون اعتبار الشخص لائقاً صحياً للعمل والتعلم والتأهيل وممارسة جميع الحقوق والحريات المقررة، بمقتضى أحكام هذا القانون أو أي تشريع آخر متى كان مستوفياً للشروط اللازمة.

ج- لا يجوز إجراء التجارب أو البحوث أو الدراسات الطبية والعلمية والدوائية على الأشخاص ذوي الإعاقة كما لا يجوز في غير حالات الطوارئ والاستعجال القيام بأي تدخل طبي علاجياً كان أو وقائياً دون موافقتهم الحرة المستنيرة.

د- يجب مراعاة حجم الموارد المالية والتقنية والبشرية لجهات العمل غير الحكومية التي يقع عليها الالتزام بتوفير الترتيبات التيسيرية المعقولة وفقاً لما تقررره لجنة تكافؤ الفرص المشكلة بمقتضى أحكام هذا القانون.

هـ- على الرغم مما ورد في أي تشريع آخر، لا يحول التحاق الشخص ذي الإعاقة غير العامل بأي برنامج تأهيلي أو رعائي أو حصوله على أي راتب تقاعدي أو حصة من راتب تقل عن راتب المعونة أو استفادته من أي إعفاء منصوص عليه في هذا القانون، دون استمرار استفادته من المعونة النقدية المتكررة وغيرها من أشكال الدعم النقدي الذي يقدمه صندوق المعونة الوطنية.

المادة (٦):

أ- يشترط في منح الإعفاءات الكلية والجزئية أو الاستفادة من النسب المخصصة للتشغيل والاستثناءات الخاصة بأسس القبول في مؤسسات التعليم المختلفة وغيرها من الاستثناءات والإعفاءات المقررة للأشخاص ذوي الإعاقة بمقتضى أحكام هذا القانون أو أي تشريع آخر أن يكون الشخص حاملاً للبطاقة التعريفية.

ب- يمنع إصدار البطاقة التعريفية للأشخاص ذوي الإعاقات المؤقتة المتوقع زوال إعاقاتهم خلال مدة لا تتجاوز (٢٤) شهراً من تاريخ بدء العلاج أو إعادة التأهيل، ويظل هؤلاء الأشخاص متمتعين بالتدابير الخاصة بالحماية من التمييز والعنف والاستغلال، وفقاً لأحكام هذا القانون، كما أن لهم الحق في الاستفادة من الترتيبات التيسيرية المعقولة وإمكانية الوصول والأشكال الميسرة والخدمات التأهيلية في حدود تمكينهم من ممارسة أحد نشاطات الحياة الرئيسية، أو أحد الحقوق أو إحدى الحريات الأساسية، وفقاً لما يقرره المجلس والجهات ذات العلاقة.

المادة (٧):

أ- يؤسس في المملكة مجلس يسمى (المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة) يتمتع بالشخصية الاعتبارية، وباستقلال مالي وإداري، وله بهذه الصفة القيام بجميع التصرفات القانونية اللازمة لتحقيق أهدافه، وتملك الأموال المنقولة وغير المنقولة، وله حق التقاضي، وينوب عنه في الإجراءات القضائية المحامي العام المدني أو أي محام يوكله لهذه الغاية.

ب- يكون المقر الرئيسي للمجلس في مدينة عمان، وله فتح فروع وإنشاء مكاتب في أي مكان في المملكة.
المادة (٨):

يتولى المجلس المهام والصلاحيات التالية:

أ- اقتراح السياسة العامة لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ووصولهم إلى الخدمات المختلفة ورفعها لمجلس الوزراء لإقرارها بعد موافقة مجلس الأمناء عليها ووضع الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.

ب- اقتراح القوانين والأنظمة ذات الصلة بمهام المجلس.

ج- تقديم الدعم الفني للوزارات والجهات الحكومية والمؤسسات الوطنية في وضع استراتيجياتها وخططها وبرامجها، لضمان شمولها لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

د- التنسيق مع الوزارات والجهات الحكومية والمؤسسات الوطنية، لتحديد الأدوار والاختصاصات في مجال الإعاقة، وطرق تبادل المعلومات والخبرات، بما يحقق تكامل الجهود فيما بينها.

هـ- متابعة ورصد تطبيق الجهات ذات العلاقة لأحكام هذا القانون والاستراتيجيات الوطنية ذات الصلة واتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

و- رصد أوضاع الأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم على المستوى الوطني، والتحقق من الشكاوى الفردية والمؤسسية المتعلقة بالتمييز على أساس الإعاقة أو بسببها.

ز- إصدار المعايير المنصوص عليها في هذا القانون والتدريب عليها، ومراقبة مدى التزام الجهات المعنية بتطبيقها.

ح- إجراء المسوحات والدراسات الشاملة والمتخصصة المتعلقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، وتقييم الخدمات المتاحة لهم، ومدى وصولهم إليها، بالتنسيق مع الجهات المعنية.

ط- إبرام الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات الحكومية وغير الحكومية ومتابعة تنفيذها.

ي- تشكيل اللجان الدائمة والمؤقتة وإقرار نتائج عملها وتحديد مكافآت أعضائها وفقاً للتشريعات النافذة.
المادة (٩):

أ- يصدر المجلس تقريراً سنوياً بأوضاع الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة على أن يتضمن ما يلي:

١- الإنجازات المتحققة على المستوى الوطني في مجال حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم ووصولهم إلى الخدمات العامة.

٢- التحديات التي واجهت تطبيق السياسات والاستراتيجيات والتشريعات الوطنية ذات الصلة.

٣- مدى تطبيق الجهات الحكومية المختلفة للسياسة الوطنية التي يضعها المجلس وأحكام هذا القانون، ومدى التزامها بمضامين الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المبرمة معها.

٤- الشكاوى والانتهاكات التي يتم رصدها وكيفية التعامل معها.

٥- التوصيات على مستوى السياسات والتشريعات والممارسات لتحسين الأداء ورفع جودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة.

ب- لغايات إصدار التقرير المنصوص عليه في الفقرة (أ) من هذه المادة، وتنفيذ المهام والصلاحيات المنصوص عليها في المادة (٨) من هذا القانون، لمجلس الأمناء دعوة الهيئات ذات العلاقة بمهام المجلس لمناقشتها والاستفسار منها وعرض الاقتراحات عليها وتنسيق العمل معها، وله أن يطلب أي معلومات أو بيانات أو إحصاءات من الجهات ذات العلاقة التي عليها إجابة الطلب، دون إبطاء أو تأخير.

ج- يرفع الرئيس التقرير السنوي المنصوص عليه في هذه المادة إلى رئيس الوزراء ورئيس مجلس الأعيان ورئيس مجلس النواب وينشر للعامة.

المادة (١٠):

أ- يعين الرئيس بإرادة ملكية سامية بناء على تنسيب رئيس الوزراء.

ب- يتولى الرئيس المهام والصلاحيات التالية:

١- متابعة تنفيذ السياسة العامة للمجلس.

٢- تمثيل المجلس أمام الجهات المختلفة.

٣- التوقيع على الاتفاقيات والمذكرات والعقود التي يكون المجلس طرفاً فيها.

٤- تنفيذ الصلاحيات المخولة له بموجب أحكام التشريعات والأنظمة النافذة.

ج- يتولى الأمين العام صلاحيات الرئيس في حال غيابه.

د- يجوز للرئيس تفويض الأمين العام بأي من صلاحياته على أن يكون التفويض خطياً ومحدداً ومؤقتاً.

المادة (١١): يتولى الإشراف على المجلس (مجلس أمناء) يتكون من الرئيس وعدد من الأعضاء لا يزيد على (٢٥) عضواً يتم تعيينهم بقرار من مجلس الوزراء بناء على تنسيب الرئيس وفقاً للشروط التالية:

أ-تسعة أعضاء على الأقل من الأشخاص ذوي الإعاقة على أن يكون المرشح للتعيين:

١- أردني الجنسية.

٢- أتم الثامنة عشرة من عمره.

٣- لديه خبرة متصلة بإحدى مهام المجلس لمدة لا تقل عن سنة واحدة.

ب- ثلاثة أعضاء يمثلون أسر الأشخاص ذوي الإعاقة، على أي يكون المرشح للتعيين:

١- أردني الجنسية.

٢- أتم الثامنة عشرة من عمره.

٣- والداً أو والدّة أو قريباً من الدرجة الأولى لشخص ذي إعاقة.

٤- لديه خبرة متصلة بإحدى مهام المجلس لمدة لا تقل عن سنة واحدة.

ج- ثمانية أعضاء من ذوي الخبرة والاختصاص، على أن يكون المرشح للتعيين:

١- أردني الجنسية.

٢- أتم الثامنة عشرة من عمره.

٣- من حملة الشهادة الجامعية الأولى في القانون أو حقوق الإنسان أو التخطيط أو الإدارة أو الخدمة الإجتماعية، أو أي تخصص آخر ذي صلة بمهام المجلس.

٤- لديه خبرة متصلة بإحدى مهام المجلس لمدة لا تقل عن (٣) سنوات.

د- يراعي في المرشحين لعضوية مجلس الأمناء المنصوص عليهم في الفقرة (أ) من هذه المادة تمثيل الإعاقات المختلفة ومنظمات الأشخاص ذوي الإعاقة والموظفين والعمال والمرأة والطلبة.

هـ- باستثناء الرئيس تكون مدة العضوية في مجلس الأمناء أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة بقرار من مجلس الوزراء بناءً على تنسيب الرئيس، ويجوز إنهاء عضوية أي من أعضائه بطريقة التعيين ذاتها، وإذا كان العضو يمثل الطلبة ذوي الإعاقة فلا يجوز تجديد عضويته.

و- يختار مجلس الأمناء من بين أعضائه نائباً لرئيسه يتولى مهامه عند غيابه.

المادة (١٢):

أ- يتولى مجلس الأمناء المهام والصلاحيات التالية:

- ١- الموافقة على السياسة العامة للمجلس ومتابعة تنفيذها.
- ٢- دراسة خطة العمل السنوية للمجلس وإقرارها.
- ٣- دراسة التقرير السنوي للمجلس وإقراره.
- ٤- بحث الأمور والمسائل المحالة إليه من الرئيس والأمين العام واتخاذ القرار المناسب بشأنها.
- ٥- التواصل مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة والمجتمع المدني ومقدمي الخدمات، وتعزيز علاقة المجلس بهم.

٦- تقديم الدعم الفني في إعداد الاستراتيجيات والخطط التي يضعها المجلس.

٧- دراسة التعليمات الخاصة بسير عمل المجلس ولجانه وفروعه المختلفة وإقرارها.

٨- دراسة اقتراحات القوانين والأنظمة ذات الصلة بمهام المجلس واتخاذ القرار المناسب بشأنها.

٩- إقرار مشروع الموازنة العامة للمجلس وحساباته المالية الختامية.

١٠- تقديم الاقتراحات لتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتطوير عمل المجلس.

ب- يجتمع مجلس الأمناء بدعوة من الرئيس أو نائبه مرة واحدة كل شهرين، وكلما دعت الحاجة، ويكون اجتماعه قانونياً بحضور ثلثي أعضائه، على أن يكون من بينهم الرئيس أو نائبه، ويتخذ قراراته بأغلبية أصوات أعضائه الحاضرين.

ج- لمجلس الأمناء أن يفوض الرئيس أو أحد أعضائه أو أيًا من اللجان المنبثقة عنه بأي من صلاحياته على أن يكون التفويض خطياً ومحدداً ومؤقتاً.

المادة (١٣):

أ-يعين الأمين العام بقرار من مجلس الوزراء بناء على تنسيب الرئيس على أن تحدد سائر حقوقه المالية في قرار تعيينه.

ب- يتولى الأمين العام المهام والصلاحيات التالية:

- ١- تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الأمناء والرئيس.
 - ٢- إدارة الجهاز التنفيذي للمجلس والإشراف على موظفيه ومستخدميه.
 - ٣- إعداد الهيكل التنظيمي الداخلي للمجلس وعرضه على مجلس الأمناء لإقراره.
 - ٤- إعداد مشروع الموازنة السنوية التقديرية للمجلس وعرضه على مجلس الأمناء، قبل بداية السنة المالية بشهرين على الأقل لإقراره.
 - ٥- إعداد الحسابات المالية الختامية السنوية وتدقيقها وعرضها على مجلس الأمناء خلال شهرين من تاريخ انتهاء السنة المالية لإقرارها.
 - ٦- الإشراف على إعداد التقرير السنوي للمجلس.
 - ٧- الإشراف على عمل اللجان الدائمة والمؤقتة ومتابعة سير عملها.
 - ٨- أي مهام أخرى يكلفه الرئيس بها.
- المادة (١٤):

أ-تشكل في المجلس لجنة تسمى (لجنة تكافؤ الفرص) برئاسة الأمين العام وعضوية كل من:

- ١- ممثل عن وزارة العمل.
 - ٢- ممثل عن ديوان الخدمة المدنية.
 - ٣- ممثل عن غرفة تجارة الأردن.
 - ٤- ممثل عن غرفة صناعة الأردن.
 - ٥- ممثل عن اتحاد نقابات عمال الأردن.
 - ٦- ثلاثة ممثلين عن القطاع الخاص.
 - ٧- ثلاثة من أصحاب الخبرة المتصلة بمهام اللجنة من الأشخاص ذوي الإعاقة.
 - ٨- ممثل عن المركز الوطني لحقوق الإنسان يسميه مفوضه العام.
- ب- ١- يسمي ممثلي الجهات المنصوص عليهم في البنود من (٢-٥) من الفقرة (أ) من هذه المادة رؤساؤها.

٢- يسمى الأعضاء المنصوص عليه في البندين (٦) و (٧) من الفقرة (أ) من هذه المادة رؤسائها.

ج- تتولى لجنة تكافؤ الفرص المهام والصلاحيات التالية:

١- تلقي الشكاوى المتعلقة بالتمييز على أساس الإعاقة أو بسببها في مجال العمل والتحقق منها وتسويتها مع الجهات المعنية.

٢- إصدار التقارير الفنية المتعلقة بتوفير الترتيبات التيسيرية المعقولة في بيئة العمل بناء على طلب خطي من الأفراد أو جهات العمل المعنية.

٣- تبادل المعلومات والخبرات مع وزارة العمل وديوان الخدمة المدنية والقطاع الخاص وغيرها من الجهات ذات العلاقة لتعزيز انخراط الأشخاص ذوي الإعاقة واندماجهم في سوق العمل.

٤- التعاون مع المجلس ووزراء العمل وديوان الخدمة المدنية وجهات العمل في إصدار الأدلة الإرشادية والنشرات التوعوية المتعلقة بمتطلبات تعزيز حق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل.

٥- أي مهام أخرى يكلفها الرئيس بها.

د- للجنة تكافؤ الفرص الاستعانة بذوي الخبرة والاختصاص.

هـ- تجتمع لجنة تكافؤ الفرص بدعوة من رئيسها مرة واحدة كل شهرين وكلما دعت الحاجة، ويكون اجتماعها قانونياً بحضور نصف أعضائها، وتتخذ قراراتها بأغلبية أصوات أعضائها الحاضرين.

و- يعين مجلس الأمناء بناء على تنسيب الرئيس من بين أعضاء لجنة تكافؤ الفرص نائباً لرئيسها يتولى مهامه وصلاحياته عند غيابه، ولمدة سنتين قابلة للتجديد لمرة واحدة.

ز- يسمى الأمين العام أمين سر للجنة تكافؤ الفرص من بين أعضائها يتولى الإعداد لاجتماعاتها، وتنظيم محاضر جلساتها، والإشراف على تسلم الشكاوى وتبليغ القرارات الصادرة عنها.

ح- تحدد آلية عمل لجنة تكافؤ الفرص وإجراءات تقديم الشكاوى وتوثيقها وآلية تبليغ القرارات الصادرة عنها وأماكن انعقاد اجتماعاتها بمقتضى تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية.

المادة (١٥):

أ- يحدد وزير الصحة الجهات الطبية المعتمدة لغايات فحص الأشخاص ذوي الإعاقة وإصدار التقارير الطبية التي تبين نوع الإعاقة ودرجتها وطبيعتها.

ب- باستثناء الأشخاص ذوي الإعاقة الدائمة، تتم إعادة فحص الاشخاص ذوي الإعاقات الأخرى وفقاً لتعليمات يصدرها وزير الصحة بالتنسيق مع المجلس على أن تتضمن هذه التعليمات آلية إعداد التقارير الطبية وإصدارها ومعايير التشخيص.

ج- على الرغم مما ورد في أي تشريع آخر يتم تشخيص حالات الإعاقة وفقاً للتعليمات التي يصدرها وزير الصحة بالتنسيق مع المجلس.

المادة (١٦):

أ- يتولى المجلس إصدار البطاقة التعريفية ومنحها للأشخاص ذوي الإعاقة وفقاً للضوابط التالية:

١- أن يكون المتقدم أردني الجنسية.

٢- أن تحتوى على البيانات الشخصية لحاملها وصورته ونوع إعاقته وطبيعتها ودرجتها.

ب- تحدد الإجراءات الخاصة بتسلم التقارير الطبية وتقديم طلبات الحصول على البطاقة التعريفية وآلية إصدارها وتجديدها وإصدار بدل الفاقد أو التالف منها ومقدار الرسم الذي يستوفى عن إصدارها بمقتضى تعليمات يصدرها المجلس لهذه الغاية.

المادة (١٧):

د- يحظر استبعاد الشخص من أي مؤسسة تعليمية على أساس الإعاقة أو بسببها.

هـ- إذا تعذر التحاق الشخص ذي الإعاقة بالمؤسسة التعليمية لعدم توافر الترتيبات التيسيرية المعقولة أو الأشكال الميسرة أو إمكانية الوصول، فعلى وزارة التربية والتعليم إيجاد البدائل المناسبة بما في ذلك ضمان التحاق الشخص بمؤسسة تعليمية أخرى.

و- لا يجوز حرمان الطالب ذي الإعاقة من دراسة أي مبحث أكاديمي أو ترسيبه أو ترفيعه تلقائياً على أساس إعاقته أو بسببها.

المادة (١٨): على وزارة التربية والتعليم بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

ح- تضمين السياسات العامة والاستراتيجيات والخطط والبرامج التعليمية متطلبات التعليم للأشخاص ذوي الإعاقة، بما يحقق تمتعهم الكامل بحقوقهم في التعليم والوصول لجميع البرامج والخدمات والمرافق والمؤسسات التعليمية.

ط- قبول ودمج الأطفال ذوي الإعاقة في المؤسسات التعليمية.

ي- توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة في المؤسسات التعليمية الحكومية، والتحقق من توفيرها في المؤسسات التعليمية الخاصة، بما في ذلك توفير أسئلة الامتحانات للطلبة ذوي الإعاقة الذهنية وتمكينهم من الإجابة عنها بلغة مبسطة، ومنحهم وقتاً إضافياً في الإمتحانات وأي تسهيلات ضرورية.

ك- مراجعة المناهج الدراسية وتضمينها مباحث تعرف بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزز قبولهم باعتبارهم جزءاً من طبيعة التنوع البشري.

ل- وضع خطة وطنية شاملة لدمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المؤسسات التعليمية بالتنسيق مع المجلس والجهات ذات العلاقة على أن يبدأ العمل على تنفيذها خلال مدة لا تتجاوز سنة من تاريخ نفاذ أحكام هذا القانون ولا يتجاوز استكمال تنفيذها (١٠) سنوات.

م- تطبيق المعايير المنصوص عليها في المادة (١٩) من هذا القانون في المؤسسات التعليمية الحكومية والإشراف على تطبيقها في المؤسسات التعليمية غير الحكومية.

ن- توفير إمكانية الوصول في المؤسسات التعليمية الحكومية والتحقق من التزام المؤسسات التعليمية غير الحكومية بتوفيرها، وعدم منح ترخيص لأي مؤسسة تعليمية خاصة ما لم توفر إمكانية الوصول.

المادة (١٩): على المجلس بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم، وضع المعايير الخاصة بالتشخيص التربوي ومعايير تطوير المناهج، وطرق تدريسها للطلبة ذوي الإعاقة في المؤسسات التعليمية، وتدريب الكوادر عليها وتأهيلهم، وفقاً للضوابط التالية:

أ- تحقيق الحد الأعلى للمستوى الأكاديمي للطلبة ذوي الإعاقة بما يكفل وصولهم إلى مراحل تعليم أعلى.

ب- توفير الحد الأعلى من البيئة التعليمية الدامجة للطلبة ذوي الإعاقة.

ج- تطبيق الأساليب التربوية الحديثة في المؤسسات التعليمية، بما في ذلك برامج التربية الخاصة للطلبة ذوي الإعاقة الذهنية والطلبة ذوي الإعاقات المتعددة، على أن تكون غاية تلك البرامج تحقيق الدمج، وتنمية قدراتهم الأكاديمية والاجتماعية، وتعزيز استقلالهم الفردي إلى الحد الممكن.

د- تحقيق الاستخدام الأمثل للترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة، بما في ذلك الوسائل التعليمية المهيأة وطرق التواصل الفعال والعلاج الوظيفي.

هـ- وضع آليات لتقييم المعايير وأساليب متابعة تطبيقها وطرق تحديثها بما يضمن استمرار فاعليتها وتطورها.

المادة (٢٠):

أ-١- يشترط لممارسة التشخيص التربوي وتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة بأساليب التربية الخاصة اجتياز متطلبات التدريب التي يضعها المجلس بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم والحصول على شهادة معتمدة، وفقاً لتعليمات يصدرها وزير التربية والتعليم لهذه الغاية.

٢- على العاملين في مجال التشخيص التربوي والتربية الخاصة قبل نفاذ أحكام هذا القانون تصويب أوضاعهم بما يتفق مع أحكامه خلال مدة لا تتجاوز سنتين من تاريخ نفاذه ووفقاً للإجراءات التي يحددها وزير التربية والتعليم لهذه الغاية.

ب- ١- تتولى وزارة التربية والتعليم وبالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة ترخيص المؤسسات التعليمية للأشخاص ذوي الإعاقة والإشراف عليها.

٢- على المؤسسات التعليمية المرخصة لدى أي جهة أخرى قبل نفاذ أحكام هذا القانون تصويب أوضاعها بما يتفق مع أحكامه خلال سنتين من تاريخ نفاذه وفقاً للإجراءات التي يحددها وزير التربية والتعليم لهذه الغاية.

المادة (٢١): لا يجوز استبعاد الشخص على أساس الإعاقة أو بسببها من مؤسسات التعليم العالي أو حرمانه من دراسة أي التخصصات المتاحة فيها وعلى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمؤسسات التعليمية التابعة لها بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

ج- تضمين متطلبات وصول الأشخاص ذوي الإعاقة للتعليم العالي في السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج ذات الصلة.

د- توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة وإمكانية الوصول اللازمة لضمان التحاق الأشخاص ذوي الإعاقة في التخصصات المتاحة.

هـ- تطوير أسس قبول الطلبة ذوي الإعاقة في مؤسسات التعليم العالي، بما يضمن احترام خياراتهم ورغباتهم، دون أي شكل من أشكال التمييز على أساس الإعاقة أو بسببها.

المادة (٢٢):

أ-مع مراعاة أحكام الفقرة (ب) من هذه المادة يكون الحد الأعلى للرسوم التي يتحملها الأشخاص ذوو الإعاقة المقبولون في مؤسسات التعليم العالي الحكومية لا يزيد على (١٠%) للبرنامج التنافسي و(٢٥%) للبرنامج الموازي.

ب- تحدد أسس الإعفاء من الرسوم في مؤسسات التعليم العالي وما يتحمله الشخص ذو الإعاقة من تكلفة إضافية نتيجة نقص الترتيبات التيسيرية المعقولة أو الأشكال الميسرة أو إمكانية الوصول بمقتضى تعليمات يصدرها مجلس التعليم العالي بالتنسيق مع المجلس.

ج- يتحقق المجلس من توفير مؤسسة التعليم العالي للترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة وإمكانية الوصول للطلبة ذوي الإعاقة وينسب إلى مجلس التعليم العالي بتخفيض الإعفاء بمقدار ما تم توفيره أو إلغاؤه في حال مطابقتها للمعايير المعتمدة ذات الصلة.

المادة (٢٣): على وزارة الصحة والمؤسسة العامة للغذاء والدواء والجهات ذات العلاقة كل حسب اختصاصه وبالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ- تضمين متطلبات وصول الأشخاص ذوي الإعاقة للخدمات والبرامج الصحية والمعلومات الدوائية والغذائية في السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج ذات الصلة.

ب- توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة وإمكانية الوصول في المستشفيات والمراكز الطبية التابعة لها، والزام المستشفيات والمراكز الطبية غير الحكومية بتوفيرها، باعتبارها شرطاً من شروط منح الترخيص وتجديده.

ج- تصويب أوضاع المستشفيات والمراكز الطبية التي تم إنشاؤها وترخيصها قبل العمل بهذا القانون، خلال مدة لا تتجاوز (٥) سنوات من تاريخ نفاذه، وفقاً للإجراءات التي يحددها وزير الصحة.

د- تأهيل وتدريب الكوادر الطبية والفنية والإدارية العاملة في المستشفيات والمراكز الطبية بالتنسيق مع المجلس على طرق ووسائل التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة، بما يضمن إعلامهم وتعبيرهم عن موافقتهم الحرة المستنيرة على الأعمال الطبية التي تجرى لهم، وتحقيق وصولهم إلى الخدمات والبرامج الصحية.

هـ- تصميم وتنفيذ برامج الكشف المبكر عن الإعاقة في مراكز الأمومة والطفولة والمستشفيات والمراكز الصحية الشاملة، وبرامج التشخيص الشامل متعدد التخصصات للأشخاص ذوي الإعاقة، وتوفير البرامج والخدمات التي تحول دون تفاقم إعاقاتهم، وما يصاحبها من أمراض.

و- توفير برامج العلاج الوظيفي وترخيصها وفقاً لتعليمات يصدرها وزير الصحة لهذه الغاية.

ز- تدريب كوادر متخصصة على طرق الكشف عن حالات العنف والإساءة الجسدية والنفسية وكيفية التعامل معها.

ح- توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة التي تضمن الإستفادة الكاملة للمرأة ذات الإعاقة من برامج وخدمات الصحة الإنجابية.

ط- توفير النشرات الدوائية والغذائية والصحية المتاحة للكافة بالأشكال الميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة.

المادة (٢٤)

أ- تصدر وزارة الصحة وبالتنسيق مع المجلس خلال مدة لا تتجاوز سنة من تاريخ نفاذ هذا القانون بطاقة تأمين صحي للأشخاص ذوي الإعاقة من حاملي البطاقة التعريفية وتحدد آلية إصدارها وتجديدها وفقاً لتعليمات يصدرها وزير الصحة لهذه الغاية.

ب- لا تستوفي من الأشخاص ذوي الإعاقة الحاصلين على بطاقة التأمين الصحي وفقاً لأحكام الفقرة (أ) من هذه المادة أجور المعالجة وأثمان الأدوية.

ج- تكون إقامة الأشخاص ذوي الإعاقة الحاصلين على بطاقة التأمين الصحي وفقاً لأحكام الفقرة (أ) من هذه المادة في المستشفيات في الدرجة الثانية.

د- يكفل التأمين الصحي المدني للأشخاص ذوي الإعاقة الحصول على جميع أنواع الخدمات العلاجية والتأهيلية الطبية بما في ذلك:

١- العمليات الجراحية والأدوية والمطاعيم بمختلف أنواعها.

٢- الأدوات والمعينات المساعدة بما في ذلك الأطراف الاصطناعية والجبائر وسماعات الأذن والنظارات والعدسات الطبية .

٣- العلاج الطبيعي والعلاج الوظيفي وجلسات النطق والعلاج السلوكي والنفسي.

هـ- يقع باطلاً كل شرط يرد في عقود التأمين الصحي أو عقود التأمين على الحياة يكون الغرض منه استبعاد الأشخاص ذوي الإعاقة أو حرمانهم من التعاقد على أساس إعاقته أو بسببها.

المادة (٢٥):

أ- لا يجوز استبعاد الشخص من العمل أو التدريب على أساس الإعاقة أو بسببها، ولا تعتبر الإعاقة بذاتها مانعاً من الاستمرار فيهما.

ب- لا يجوز أن تنطوي الإعلانات عن عمل أو وظيفة أو النماذج الخاصة بالتقدم لهما أو شغلها اشتراط الخلو من الإعاقة.

ج- على وزارة العمل ومؤسسة التدريب المهني كل حسب اختصاصه بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

١- تضمين سياسات واستراتيجيات وخطط وبرامج العمل والتدريب والتعليم المهني والتقني والمناهج ذات الصلة، تدابير تكفل استيعابها للأشخاص ذوي الإعاقة، وتحقيق استفادتهم منها على أساس من المساواة مع الآخرين.

٢- تهيئة المناهج والخدمات المقدمة في برامج التدريب المهني، وتوفيرها بالأشكال الميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة، بما يتيح لهم الاستفادة منها.

٣- عدم استبعاد الأشخاص ذوي الإعاقة من التدريب على أي مهنة، بعد تهيئتها بسبب إعاقته.

د- على جهات العمل الحكومية وغير الحكومية توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة التي تتيح للأشخاص ذوي الإعاقة القيام بمهام الوظيفة أو العمل والاستمرار والترفيه فيهما.

هـ- مع عدم الإخلال بما يتطلبه العمل أو الوظيفة من مؤهلات علمية أو مهنية، تلتزم الجهات الحكومية وغير الحكومية، التي لا يقل عدد العاملين والموظفين في أي منها عن (٢٥) ولا يزيد على (٥٠) عاملاً وموظفاً، بتشغيل شخص واحد على الأقل من الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن شواغرها، وإذا زاد عدد العاملين والموظفين في أي منها على (٥٠) عاملاً وموظفاً تخصص نسبة تصل إلى (٤%) من شواغرها للأشخاص ذوي الإعاقة وفقاً لما تقرره وزارة العمل.

و- على جهات العمل غير الحكومية إرسال بيانات دورية إلى وزارة العمل تتعلق بعدد العاملين والموظفين لديها من الأشخاص ذوي الإعاقة، وطبيعة الأعمال والوظائف التي يشغلونها والأجور التي يحصلون عليها والترتيبات التيسيرية المعقولة المقدمة لهم.

المادة (٢٦):

على صندوق التنمية والتشغيل بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ- تضمين سياساته واستراتيجياته وخطته وبرامجه وخدماته، تدابير تكفل وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إليها والاستفادة منها، على أساس من المساواة مع الآخرين.

ب- تخصيص نسبة من القروض الميسرة لتمويل مشاريع تشغيله للأشخاص ذوي الإعاقة ولأسرهم.

ج- توفير المعلومات الخاصة ببرامج الصندوق وخدماته وشروط الانتفاع منها بالأشكال الميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة.

د- إشراك منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة والمجتمع المحلي في تصميم وتنفيذ مشاريع وبرامج مكافحة الفقر، وإتاحة فرص العمل للأشخاص ذوي الإعاقة.

المادة (٢٧):

أ- لا يجوز استبعاد الشخص أو تقييد وصوله إلى برامج وخدمات ومؤسسات التنمية الاجتماعية والتأهيل ودور الحضانة على أساس الإعاقة أو بسببه.

ب- لا يجوز إيداع الأشخاص ذوي الإعاقة في دور الرعاية النهارية أو الإيوائية، دون الحصول على موافقتهم الحرة المستتيرة، وفقاً لأحكام هذا القانون.

ج- تتولى وزارة التنمية الاجتماعية بالتنسيق مع المجلس:

١- وضع خطة وطنية شاملة تتضمن حلولاً وبدائل مرحلية ودائمة لدور الإيواء الحكومية والخاصة.

٢- تحويل الجهات الغير الحكومية الإيوائية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة إلى جهات خدماتية نهارية دامجة، على أن يبدأ تنفيذ هذه الخطة خلال مدة لا تزيد على سنة واحدة من تاريخ نفاذ هذا القانون، ولا يتجاوز استكمالها مدة (١٠) سنوات.

د- لا يجوز منح ترخيص إنشاء جهات إيوائية خاصة جديدة لذوي الإعاقة بعد نفاذ أحكام هذا القانون.

هـ- على وزارة التنمية الاجتماعية العمل على أن تكون دور الحضانة ومراكز ومؤسسات رعاية الأيتام والأحداث وكبار السن وضحايا العنف الأسري دامجة للأشخاص ذوي الإعاقة، من خلال توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة والأشكال الميسرة وإمكانية الوصول.

المادة (٢٨):

أ- مع عدم الإخلال بأحكام الفقرتين (ج) و (د) من المادة (٢٧) من هذا القانون، تلتزم الجهات الحكومية وغير الحكومية التي تقدم خدمات الرعاية الإيوائية والنهارية والتأهيلية للأشخاص ذوي الإعاقة بما يلي:

١- تطبيق معايير جودة الخدمات التي يصدرها المجلس، ومعايير وضوابط العمل في هذه الجهات التي تصدرها وزارة التنمية الاجتماعية ووزارة العمل.

٢- إجراء كشف جسدي ونفسي وتقييم تربوي دوري على الأشخاص ذوي الإعاقة الملحقين بهذه الجهات، مرة كل ثلاثة أشهر على الأقل وإطلاع أولياء أمورهم وفرق التفتيش المنصوص عليها في البند (٤) من هذه الفقرة على نتائج هذا الكشف.

٣- توفير أدوات وتقنيات تتيح مراقبة أوضاع الأشخاص ذوي الإعاقة الملحقين بهذه الجهات، بما في ذلك تثبيت آلات التصوير المزودة بأنظمة تسجيل صوتي في مختلف المرافق، باستثناء غرف النوم ودورات المياه، ولا يجوز ترخيص هذه الجهات إلا بعد استيفائها هذا الشرط، وعلى الجهات المرخصة قبل العمل بهذا القانون تصويب أوضاعها خلال مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ نفاذه، وفقاً لتعليمات يصدرها وزير التنمية الاجتماعية لهذه الغاية.

٤- تمكين فرق المتابعة والتفتيش والتقييم التابعة أو المرخصة أو المعتمدة من وزارة التنمية الاجتماعية أو وزارة التربية والتعليم أو وزارة الصحة أو المجلس أو المركز الوطني لحقوق الإنسان من دخول هذه الجهات في أي وقت، والإطلاع على سير العمل فيها وعلى أوضاع الملحقين بها.

٥- تمكين أسر الأشخاص ذوي الإعاقة وأقاربهم من دخول هذه الجهات وزيارتهم في أي وقت.

ب- يشترط فيمن يشغل أعمال أو وظائف تعليمية أو تربوية أو تأهيلية أو علاجية أو إشرافية في دور ومراكز ومؤسسات الرعاية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة ما يلي:

١- الحصول على مؤهل علمي جامعي في التربية الخاصة أو الخدمة الاجتماعية أو علم النفس أو الإرشاد التربوي أو النفسي أو أي تخصص ذي صلة بطبيعة عمله.

٢- اجتياز دورات التدريب والتأهيل التي يصممها المجلس وينفذها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

٣- الخضوع لعملية تقييم دوري، وفقاً لضوابط يحددها المجلس بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

ج- على فرق المتابعة والتفتيش والتقييم المنصوص عليها في البند (٤) من الفقرة (أ) من هذه المادة توثيق نتائج زياراتها، والتنسيق للجهات المختصة باتخاذ ما يلزم، في حال وجود مخالفة للمعايير والضوابط ذات الصلة المنصوص عليها في هذا القانون، والتبليغ عن أي حالة عنف أو إساءة أو إهمال يشتبه في ارتكابها ضد أحد الأشخاص ذوي الإعاقة.

د- يترتب على مخالفة المعايير والضوابط المنصوص عليها في الفقرتين (أ) و (ب) من هذه المادة إغلاق الجهة المخالفة إغلاقاً مؤقتاً أو دائماً وفقاً لما يقرره وزير التنمية الاجتماعية.

المادة (٢٩):

على وزارة التنمية الإجتماعية ووزارة الصحة كل حسب اختصاصه بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ- تضمين استراتيجيات وخطط مكافحة الفقر ورعاية الأسرة والطفولة والمرأة والمسنين والأحداث تدابير تكفل شمولها وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في محاورها وأنشطتها وبرامجها.

ب- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم من الوصول إلى المشاريع الصغيرة والمشاريع الإنتاجية وخدمات صناديق الإئتمان المحلي، وفقاً للضوابط والشروط المعمول بها.

ج- تعزيز مهارات العيش المستقل والإعتماد على الذات للأشخاص ذوي الإعاقة، من خلال توفير برامج العلاج الطبيعي والعلاج الوظيفي والإرشاد النفسي والتدريب على مهارات الحياة اليومية وفن الحركة والتنقل وتعديل السلوك.

د- تعزيز مفهوم خدمة المرافق الشخصي للأشخاص ذوي الإعاقة وتشجيع الجهات التطوعية على تطبيقه ضمن برامجها ونشاطاتها.

هـ- توفير برامج تطوير القدرات المهارية الإجتماعية لأسر الأشخاص ذوي الإعاقة وتدريبها على كيفية الوصول إلى الخدمات المتاحة وعلى أساليب الرعاية الصحية بما في ذلك أهمية الكشف عن الإعاقة والتدخل المبكر في ذلك.

و- توفير خدمات التأهيل الجسدي والنفسي والإجتماعي في مناطق قريبة من أماكن إقامة الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم، وتيسير وصولهم إليها.

ز- توفير برامج التدخل المبكر وترخيصها وفقاً لتعليمات يصدرها وزير التنمية الإجتماعية لهذه الغاية.

ح- تصميم وتنفيذ برنامج متكامل للرعاية البديلة لضحايا العنف من الأشخاص ذوي الإعاقة، تراعى فيه المبادئ العامة المبينة في المادة (٤) من هذا القانون.

ط- توفير خدمات الدعم النفسي الإجتماعي والصحي، بما في ذلك إعادة التأهيل والعلاج بأنواعه لضحايا العنف والاستغلال من الأشخاص ذوي الإعاقة.

ي- توفير برامج الوقاية من العنف والكشف عنه، وكيفية التبليغ والإخبار عند وقوعه وتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة على ذلك، بمن فيهم الأطفال والنساء وكبار السن والأشخاص ذوو الإعاقة الذهنية والأشخاص ذوو الإعاقة النفسية وأسرهم.

ك- تدريب وإعداد كوادر متخصصة للكشف عن حالات العنف، وكيفية التعامل معها في مختلف المراحل.
المادة (٣٠):

أ-يعد عنفاً كل فعل أو امتناع من شأنه حرمان الشخص ذي الإعاقة من حق أو حرية ما، أو تقييد ممارسته لأي منها، أو إلحاق الأذى الجسدي أو العقلي أو النفسي به على أساس الإعاقة أو بسببها.
ب- على كل من يعلم بوقوع عنف ضد شخص ذي إعاقة تبليغ الجهات المختصة.
ج- تتولى الجهات القضائية المختصة توفير الحماية اللازمة للمبلغين والشهود وغيرهم ممن يقومون بالكشف أو التبليغ عن حالات العنف المرتكبة ضد الأشخاص ذوي الإعاقة، أو بإعداد تقارير أو تحقيقات استقصائية عنها من خلال ما يلي:

- ١- عدم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بهويتهم وأماكن وجودهم.
 - ٢- السماح لهم بالإدلاء بأقوالهم وشهاداتهم من خلال استخدام الوسائل التقنية الحديثة، وبما يكفل سلامتهم.
 - ٣- عدم تعريضهم في أماكن عملهم لأي تمييز أو سوء معاملة.
 - ٤- اتخاذ أي إجراء أو القيام بأي عمل ضروري يضمن سلامتهم.
- المادة (٣١):

على وزارة العدل ووزارة الداخلية كل حسب اختصاصه بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ-تضمن السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج المختلفة ذات الصلة تدابير تكفل ممارسة الأشخاص ذوي الإعاقة لحقهم في التقاضي، سواء أكانوا مدعين أو مدعى عليهم على أساس من المساواة مع الآخرين.
ب- تأهيل خبراء معتمدين في تيسير التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في مراحل التحقيق والتقاضي، وتعميم أسمائهم على الجهات القضائية والمراكز الأمنية، بعد منحهم رخصة مزاولة وفق تعليمات يصدرها المجلس لهذه الغاية، على أن يكون من بينهم:

- ١- مترجمو لغة إشارة متخصصون في ترجمة الإشارة القانونية.
- ٢- خبراء تربويون في التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة الذهنية.
- ٣- خبراء لتيسير التواصل مع الأشخاص الصم المكفوفين.

ج- تطبيق إمكانية الوصول على المحاكم والمراكز الأمنية ومراكز الإصلاح والتأهيل وأماكن التوقيف خلال مدة لا تتجاوز (٥) سنوات من تاريخ نفاذ هذا القانون واتخاذ البدائل المناسبة لضمان استيعابها للأشخاص ذوي الإعاقة وتوفير وسائل مهياة لنقل الموقوفين منهم والمحكومين.

د- تدريب الكوادر العاملة بمن فيهم القضاة وموظفو الضابطة العدلية على حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وطرق التواصل الفعال معهم.

هـ- توفير المعلومات ومحاضر التحقيق والجلسات بالأشكال الميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة كلما كان ذلك ضرورياً.

المادة (٣٢):

أ- لا يجوز استبعاد الشخص ذي الإعاقة أو تقييد وصوله إلى أي من المرافق التي تقدم خدمات للجمهور، أو تقييد وصوله إلى المعلومات وخدمات الإتصال والخدمات الإلكترونية وغيرها، على أساس الإعاقة أو بسببها.

ب- على وزارة الأشغال العامة والإسكان بالتنسيق مع أمانة عمان الكبرى والبلديات ومن في حكمها ومجلس البناء الوطني الأردني والمجلس والجهات الحكومية وغير الحكومية ذات العلاقة القيام بما يلي:

١- وضع خطة وطنية لتصويب أوضاع المباني والمرافق ودور العبادة والمواقع السياحية التي تقدم خدمات للجمهور المنشأة قبل العمل بهذا القانون لتطبيق إمكانية الوصول، على أن يبدأ بتنفيذ هذه الخطة خلال مدة لا تزيد على سنة واحدة من تاريخ نفاذ أحكام هذا القانون ولا يتجاوز استكمالها (١٠) سنوات.

٢- إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة ومنظماتهم في وضع الخطة المنصوص عليها في البند (١) من هذه الفقرة وتنفيذها وتقييمها، وفقاً للآلية التي يحددها المجلس لهذه الغاية.

٣- إصدار تقرير متابعة سنوية يتم رفعه لمجلس الوزراء يبين الأماكن المنصوص عليها في البند (١) من هذه الفقرة، التي تم تصويب أوضاعها والبدائل الدائمة أو المؤقتة التي تم اتخاذها لتحقيق ذلك.

ج- يراعي في تنفيذ الخطة المنصوص عليها في البند (١) من الفقرة (ب) من هذه المادة ما يلي:

١- العوامل الطبوغرافية والهندسية والطبيعية والقيمة الأثرية للمبنى أو الموقع.

٢- اعتبارات الأمن والسلامة.

٣- الموازنة بين المنافع والأضرار المحتملة الناجمة عن تهيئة المبنى أو المكان.

٤- أي ضوابط يضعها وزير الأشغال العامة والإسكان بما لا يتعارض وأحكام هذا القانون.

المادة (٣٣):

أ- لا يجوز مصادقة أو إجازة المخططات والتصاميم أو منح الترخيص وإذن الإشغال للمباني العامة أو الخاصة أو دور العبادة أو المواقع السياحية وغيرها من المنشآت والمرافق التي تقدم خدمات الجمهور، ما لم تكن مطابقة لإمكانية الوصول.

ب-

١- على وزارة الأشغال العامة والإسكان وأمانة عمان الكبرى والبلديات ومن في حكمها ومجلس البناء الوطني الأردني والجهات ذات العلاقة بعد نفاذ أحكام هذا القانون إلزام الجهات التي تقدم خدمات للجمهور بتصويب أوضاع منشآتها ومرافقها وفق إمكانية الوصول.

٢- إذا لم تلتزم الجهات التي تقدم خدمات للجمهور بتصويب أوضاع منشآتها ومرافقها وفق إمكانية الوصول، تتخذ وزارة الأشغال العامة والإسكان وأمانة عمان الكبرى والجهات ذات العلاقة الإجراءات اللازمة بما في ذلك الإغلاق المؤقت أو الدائم بحق تلك الجهات.

المادة (٣٤): على المديرية العامة للدفاع المدني بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ- توفير خدمات الطوارئ والإغاثة والإسعاف والمعلومات ذات الصلة بأشكال ميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة.

ب- تضمين تعليمات الأمن والسلامة الصادرة عن مديرية الدفاع المدني المعايير ذات الصلة الخاصة بإمكانية الوصول.

ج- تدريب طواقم الإسعاف والإنقاذ على لغة الإشارة وطرق مساعدة الأشخاص ذوي الإعاقات المختلفة في حالات الطوارئ والكوارث الطبيعية.

د- تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم على مبادئ ومهارات السلامة العامة والإسعاف الأولي.

المادة (٣٥): على أمانة عمان الكبرى والبلديات ومن في حكمها وإدارة السير المركزية والجهات ذات العلاقة بالتنسيق مع المجلس، وخلال (٥) سنوات من تاريخ نفاذ هذا القانون القيام بما يلي:

أ- تزويد الإشارات الضوئية بنظام تنبيه صوتي يتيح للأشخاص المكفوفين وضعاف البصر التعرف على حالة السير في الطريق وعبره بأمان.

ب- وضع إشارات إرشادية تتيح للأشخاص ذوي الإعاقة التعرف على بداية الرصيف ونهايته ومواقع جسور المشاة وغيرها من معالم الطرق.

ج- تدريب الكوادر العاملة بما في ذلك رقيب السير على سبل التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقة.

د- وضع الحواجز والإشارات الإرشادية الملموسة والمرئية على المواقع الخطرة، كالحفر والمنحدرات ومواقع الإعمار والإنشاءات وغيرها.

هـ- عدم إشغال الأرصفة بالبروزات على نحو يعيق استخدام الأشخاص ذوي الإعاقة لها ويعرضهم للخطر.

و- تطبيق إمكانية الوصول على الطرق والمباني والمرافق التابعة لها.

المادة (٣٦) : على وزارة النقل وهيئة تنظيم النقل البري وأمانة عمان الكبرى والبلديات ومن في حكمها وهيئة تنظيم الطيران المدني وشركات تشغيل المطارات وشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ وسلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة كل حسب اختصاصه بالتنسيق مع المجلس وخلال (٥) سنوات من تاريخ نفاذ هذا القانون، القيام بما يلي:

أ- تضمين سياسات واستراتيجيات وخطط وتعليمات تنظيم النقل البري والبحري والجوي تدابير تكفل توفير أشكال الترتيبات التيسيرية المعقولة وإمكانية الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة في مرافق وخدمات النقل.

ب- إلزام شركات النقل العام بتهيئة جميع الحافلات لاستعمال الأشخاص ذوي الإعاقة، وتخصيص مقعدين لهم في حافلات النقل العام حسب الإقتضاء.

ج- إلزام شركات النقل السياحي العام والمتخصص بتوفير وسائل نقل مهيأة للأشخاص ذوي الإعاقة الجسدية.

د- إلزام سيارات الأجرة بتوفير بطاقة معلومات السائق بالأشكال الميسرة.

هـ- توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة وإمكانية الوصول في المطارات الموانئ البحرية ومحطات السكك الحديدية ومواقف حافلات النقل العام.

و- عقد دورات تدريبية للعاملين في قطاع النقل البري والبحري والجوي على سبل التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقات المختلفة.

المادة (٣٧): على وزارة السياحة والآثار وهيئة تنظيم السياحة كل حسب اختصاصه، بالتنسيق مع المجلس وخلال (٥) سنوات من تاريخ نفاذ هذا القانون، القيام بما يلي:

أ- تضمين تعليمات تراخيص المهن السياحية المعايير الخاصة بإمكانية الوصول ومتابعة مدى التزام الشركات والمنشآت السياحية بها.

ب- توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة وإمكانية الوصول في المواقع السياحية والأثرية، بما يتيح للأشخاص ذوي الإعاقة من الوصول إليها، وبما لا يخل بالطبيعة الطبوغرافية والأثرية للموقع.

ج- تدريب الكوادر العاملة في مجال السياحة والأدلاء السياحيين على سبل التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقات المختلفة.

د- توفير نماذج توضيحية بالأشكال الميسرة توضح المعالم الأثرية التي يتعذر على الأشخاص ذوي الإعاقة الوصول إليها والتعرف عليها بما لا يخل بطبيعتها.

هـ- توفير النشرات والمطبوعات والمعلومات في الأماكن السياحية والأثرية المختلفة بالأشكال الميسرة.

المادة (٣٨): على وزارة الثقافة بالتنسيق مع المجلس وخلال (٥) سنوات من تاريخ نفاذ هذا القانون القيام بما يلي:

أ- تضمين الإستراتيجيات والخطط والبرامج الثقافية تدابير تتيح للأشخاص ذوي الإعاقة الوصول إلى البرامج والفعاليات والمرافق الثقافية والاستفادة منها.

ب- توفير الكتب والدوريات والنشرات وغيرها من المطبوعات التي تصدرها وزارة الثقافة أو تقوم بتمويلها بالأشكال الميسرة.

ج- تطبيق إمكانية الوصول على مراكز ومسارح وقصور الثقافة والمكتبات العامة والفعاليات الثقافية.

د- تدريب العاملين في قطاع الثقافة على سبل التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقة.

المادة (٣٩):

أ- يحق للأشخاص ذوي الإعاقة الحصول على أي بيانات شفوية أو مكتوبة أو سجلات أو إحصاءات أو وثائق مكتوبة أو مصورة أو مسجلة أو مخزنة إلكترونياً أو بأي طريقة أخرى وفقاً لقانون ضمان حق الحصول على المعلومات بالأشكال الميسرة.

ب-

١- يجوز تحويل المصنفات الأدبية والفنية وغيرها إلى الأشكال الميسرة، لإتاحة إطلاع الأشخاص ذوي الإعاقة عليها واستخدامها في الأغراض الثقافية والتعليمية.

٢- لا يجوز تقاضي أي مقابل مالي عن تحويل المصنفات المنصوص عليها في البند (١) من هذه الفقرة إلى أحد الأشكال الميسرة، إلا في حدود تكلفة التحويل.

ج- تلتزم المكتبات العامة والجامعات والجهات الحكومية وغير الحكومية التي تمتلك مواقع إلكترونية متاحة للكافة بتهيئة المواقع للأشخاص ذوي الإعاقة وفقاً للمعايير الدولية وأي معايير أخرى يصدرها أو يعتمدها المجلس.

د- على وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وشركات الاتصالات المرخصة في المملكة تضمين استراتيجياتها وخططها وبرامجها وخدماتها تدابير تكفل وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إليها والاستفادة منها.

المادة (٤٠): على هيئة الإعلام ونقابة الصحفيين ومؤسسة الإذاعة والتلفزيون الأردنية والمؤسسات الإعلامية والصحفية الرسمية وغير الرسمية كل حسب اختصاصه بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ- تضمين استراتيجيات الإعلام محاور تبين حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وتبني سياسات التحرير للغة والمصطلحات التي تحقق عدم التمييز والاحترام الكامل لهم ولكرامتهم المتأصلة.

ب- تضمين تعليمات منح وتجديد التراخيص المختلفة بما في ذلك ترخيص المواقع الإلكترونية المعايير والضوابط المعتمدة دولياً أو من المجلس تتيح وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المعلومات والمواد الصحفية والإعلامية.

ج- تدريب الصحفيين والعاملين في قطاع الإعلام على آليات التناول الإعلامي الإيجابي لقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة، بما يكفل التعريف بحقوقهم والقضاء على الصور النمطية الاجتماعية السائدة عنهم.

د- تطوير قدرات الأشخاص ذوي الإعاقة ومنظماتهم في مجال الإعلام والتواصل العام، بما يحقق التعريف بحقوقهم وقضاياهم، وتغيير الإتجاهات السلبية السائدة عن الإعاقة.

هـ- تطبيق إمكانية الوصول للمباني والمقار الصحفية والإعلامية خلال (٥) سنوات من تاريخ نفاذ هذا القانون.

المادة (٤١): على وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية ومجالس الكنائس وغيرها من الجهات الدينية الرسمية والوطنية بالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ- توجيه الخطاب الديني بما يعزز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وقبولهم باعتبارهم جزءاً من طبيعة التنوع البشري.

ب- مراجعة المناهج الدينية بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم وتضمينها مباحث وممارسات نموذجية ترسخ ثقافة التنوع واحترام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وكرامتهم المتأصلة.

ج- مكافحة الصورة النمطية والمفاهيم المغلوطة عن الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم.

د- التشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة ومنظماتهم عند مراجعة أحكام الأحوال الشخصية والأهلية القانونية في التشريعات ذات الصلة.

هـ- تدريب الكوادر العاملة في المؤسسات ذات الطابع الديني على ثقافة التنوع وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وسبل التواصل الفعال معهم.

و- توفير ترجمة بلغة الإشارة في الخطب والدروس والعظات في المساجد والكنائس كلما كان ذلك ممكناً وتوفير المطبوعات والنشرات الدينية بالأشكال الميسرة.

المادة (٤٢):

أ- لا يجوز استبعاد الشخص أو تقييد حقه في الانضمام إلى الاتحادات الرياضية والنوعية والأندية، أو تقييد ممارسته للألعاب الرياضية، على أساس الإعاقة أو بسببها.

ب- تلتزم اللجنة الأولمبية الأردنية والجهات ذات العلاقة، خلال (٥) سنوات من تاريخ نفاذ هذا القانون، بما يلي:

١- تضمين الاستراتيجيات والخطط الرياضية تدابير تكفل إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة في البرامج والنشاطات الرياضية المختلفة.

٢- إدخال الألعاب الرياضية المختلفة التي يمارسها الأشخاص ذوو الإعاقة في الأندية والمراكز والاتحادات الرياضية، وتوفيرها بأشكال مهيأة تحقق لهم الاندماج الكامل فيها.

٣- ضمان مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في المسابقات الرياضية المختلفة.

٤- تهيئة المرافق الرياضية العامة من خلال إمكانية الوصول وتوفير الترتيبات التيسيرية المعقولة.

المادة (٤٣):

أ- لا يجوز استبعاد الشخص أو تقييد وصوله إلى الخدمات المصرفية وخدمات الائتمان على أساس الإعاقة أو بسببها.

ب- على الرغم مما ورد في أي تشريع آخر، على البنوك وشركاء الائتمان القيام بما يلي:

١- توفير الخدمات والمعلومات والبيانات المصرفية للأشخاص ذوي الإعاقة بالأشكال الميسرة واحترام حقهم في الخصوصية وسرية حساباتهم، على أساس من المساواة مع الآخرين.

٢- اعتماد توقيع الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية بالإمضاء أو الختم أو البصمة الإلكترونية على المعاملات المصرفية دون اشتراط الشهادة، ويعتبر الشخص ذو الإعاقة مقراً باطلاعه وعلمه بمضمون المعاملة وإجراءاتها، إذا

وقع عليها بالإمضاء أو ختمها بخاتمه أو بالبصمة الإلكترونية، على أن يتم توثيق المعاملات المصرفية التي يقوم بها الأشخاص ذوو الإعاقة البصرية والسمعية بالصوت والصورة وجعلها متاحة لهم.

٣- الإحتفاظ بالمعاملات المصرفية الموثقة، وفقاً لنص البند (٢) من هذه الفقرة لمدة (٦) أشهر، ولا يقبل بعد انقضاء هذه المدة الاعتراض على أي منها.

٤- تطبيق إمكانية الوصول للمباني ومرافق البنوك بما يتيح للأشخاص ذوي الإعاقة الوصول إليها والاستفادة من الخدمات المقدمة.

٥- تدريب الكوادر العاملة في القطاع المصرفي على التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقة كلما كان ذلك ضرورياً لتقديم الخدمة لهم بسهولة ويسر.

ج- يراقب البنك المركزي الأردني تطبيق الأحكام المنصوص عليها في هذه المادة وفقاً لتعليمات يصدرها لهذه الغاية.

المادة (٤٤):

أ- مع مراعاة ما ورد في التشريعات النافذة لا يجوز حرمان الشخص أو تقييد حقه في الترشح أو الاقتراع في الإنتخابات النيابية أو البلدية أو النقابية أو أي انتخابات عامة، على أساس الإعاقة أو بسببها.

ب- تلتزم الهيئة المستقلة للانتخاب، وفقاً لتعليمات تنفيذية تصدرها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقهم الانتخابي بسرية واستقلال، من خلال توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة وإمكانية الوصول، بما في ذلك توفير مراكز اقتراع مهيأة ومترجمي لغة الإشارة، وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الاقتراع بوساطة مرافقيهم.

ج- لا يجوز حرمان الأشخاص ذوي الإعاقة أو تقييد حقهم في الانضمام للنقابات والأحزاب السياسية والجمعيات على أساس الإعاقة أو بسببها.

المادة (٤٥): على دائرة الإحصاءات العامة خلال سنة واحدة من تاريخ نفاذ أحكام هذا القانون وبالتنسيق مع المجلس القيام بما يلي:

أ- شمول الأشخاص ذوي الإعاقة بسياساتها واستراتيجياتها وخططها وبرامجها.

ب- إجراء المسوحات والإحصاءات المتخصصة المتعلقة بالأشخاص ذوي الإعاقة وتضمين الاستبانات والنماذج المستخدمة في إجراء التعداد العام للسكان بنوداً تبين أعداد الأشخاص ذوي الإعاقة وتوزيعهم الجغرافي وجنسهم وفئاتهم العمرية، وأنواع إعاقاتهم ودرجتها وطبيعتها.

ج- إنشاء قاعدة بيانات شاملة للأشخاص ذوي الإعاقة، وتمكين الجهات المعنية بحقوقهم وقضاياهم والخدمات المقدمة لهم من الإطلاع عليها، شريطة عدم الإخلال بحقوقهم في الخصوصية.

المادة (٤٦):

أ- على الرغم مما ورد في أي تشريع آخر يعفى من الرسوم والضرائب، بما في ذلك الرسوم الجمركية والضريبة العامة وعلى المبيعات والضريبة الخاصة ورسوم طوابع الواردات وضريبة الأبنية والمسققات والمعارف ورسوم تسجيل العقارات وأي ضرائب أو عوائد تحسين، كل ما يلي:

١- الترتيبات التيسيرية المعقولة المخصصة لاستعمال الأشخاص ذوي الإعاقة أو لمنظماتهم أو للجمعيات والمراكز والأندية والمدارس والبرامج التي تقدم خدماتها لهم.

٢- الحافلات المخصصة لنقل (٩) أشخاص أو أكثر من الأشخاص ذوي الإعاقة الملتحقين بالأندية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة والمؤسسات التعليمية غير الربحية المرخصة وفقاً للتشريعات النافذة.

ب- يصدر مجلس الوزراء بناءً على تنسيب المجلس جدولاً بالترتيبات التيسيرية المعقولة المنصوص عليها في البند (١) من الفقرة (أ) من هذه المادة.

ج- على الرغم مما ورد في أي تشريع آخر تعفى كلياً واسطة نقل واحدة مخصصة لاستعمال الشخص ذي الإعاقة من الرسوم الجمركية والضريبة العامة على المبيعات والضريبة الخاصة ورسوم طوابع الواردات وأي رسوم أخرى، وفقاً للضوابط التالية:

١- أن يكون طالب الإعفاء حاملاً للبطاقة التعريفية.

٢- أن تستخدم المركبة المعفاة لمصلحة المستفيد من الإعفاء دون غيره تحت طائلة المسؤولية.

٣- أن لا يكون طالب الإعفاء حاصلاً على إعفاء مماثل بموجب أي تشريع آخر.

د- تحدد إجراءات ومواصفات منح الإعفاء المنصوص عليه في الفقرة (ج) من هذه المادة وتبديل واسطة النقل بمقتضى نظام يصدر لهذه الغاية.

المادة (٤٧):

أ- يكون للمجلس موازنة مستقلة يتم رفعها لمجلس الوزراء للمصادقة عليها.

ب- تبدأ السنة المالية للمجلس في اليوم الأول من شهر كانون الثاني من السنة وتنتهي في اليوم الحادي والثلاثين من شهر كانون الأول من السنة ذاتها.

ت- تتألف الموارد المالية للمجلس مما يلي:

١- المبالغ المخصصة للمجلس في الموازنة العامة.

٢- الهبات والتبرعات والمنح المقدمة له شريطة موافقة مجلس الوزراء عليها إذا كانت من مصدر غير أردني.

٣- (١٠%) من صافي أرباح اليانصيب الخيري الأردني الصادر عن اتحاد الجمعيات الخيرية.

المادة (٤٨):

أ-

١- مع عدم الإخلال بأي عقوبة أشد في أي تشريع آخر، يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز سنة أو بغرامة لا تزيد على ألف دينار أو بكلتا هاتين العقوبتين كل من ارتكب أي شكل من أشكال العنف المنصوص عليها في الفقرة (أ) من المادة (٣٠) من هذا القانون.

٢- تضاعف العقوبة المنصوص عليها في هذه الفقرة في حالة التكرار.

ب- يعاقب كل من يخالف أحكام الفقرة (هـ) من المادة (٢٥) من هذا القانون أو يرفض تشغيل شخص على أساس الإعاقة أو بسببها، بغرامة لا تقل عن ثلاثة آلاف دينار ولا تزيد على خمسة آلاف دينار.

المادة (٤٩) : يعتبر المجلس الخلف القانوني والواقعي للمجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين المؤسس وفقاً لأحكام قانون حقوق الأشخاص المعوقين رقم (٣١) لسنة ٢٠٠٧ وتؤول إلى المجلس جميع الحقوق والموجودات والالتزامات المترتبة على المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين.

المادة (٥٠): يُلغى قانون حقوق الأشخاص المعوقين رقم (٣١) لسنة ٢٠٠٧، على أن يستمر العمل بالأنظمة والتعليمات الصادرة بمقتضاه إلى أن تلغى أو يستبدل غيرها بها وفقاً لأحكام هذا القانون.

المادة (٥١): يصدر مجلس الوزراء الأنظمة اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون.

المادة (٥٢): رئيس الوزراء والوزراء مكلفون بتنفيذ أحكام هذا القانون.

٢٠١٧/٥/٩

عبد الله الثاني ابن الحسين

<p>اسم البرنامج: (المكونات الأساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة) // مقدمة في التعليم الدامج</p>	<p>اسم النشاط: (٣/٢)</p> <p>رقم النشاط: (٣٥ دقيقة)</p> <p>الوقت: اليوم: الثاني</p> <p>الجلسة: الأولى</p>
<p>التهيئة والتحفيز:</p> <p>- يطلب المدرب/ة من المشاركين: ذكر نماذج من ذوي الإعاقة تعاملت معها وكان لك دور في تقديم الخدمات واذليل التحديات</p> <p>أهداف النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يحدد المشاركون ادوار المجتمع المهني في التعامل مع الطالب ذوي الإعاقة. - يحدد المشاركون دور الأسرة والمجتمع في التعامل مع الطالب ذوي الإعاقة. <p>التعلم القبلي: ما هو دورك في تغيير الاتجاهات نحو الطلبة ذوي الإعاقة.</p> <p>استراتيجية تنفيذ النشاط:</p> <p>مجموعات عمل، التأمل</p> <p>أدوات النشاط: جهاز عرض، حاسوب، أوراق ملونة، اقلام فولمستر، ورق عرض (Flip Chart)،</p> <p>أدوات النشاط: قصاصات ورقية لاصقة، اقلام، ورق قلاب ، حاسوب، جهاز عرض</p> <p>مستلزمات النشاط: الشرائح (١١-٢١) ورقة عمل رقم (٣/٢)، نشرة رقم (١/٣/٢)-نشرة رقم (٦/٣/٢).</p> <p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: الحوار والمناقشة</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <p>يعرض المدرب الشريحة (١١) والتي تتضمن مضمون الجزء الاول من النشاط بعنوان فريق التعليم الدامج ، ثم يستعرض الشريحة (١٧) والمتضمنة فريق متعدد التخصصات.</p> <ul style="list-style-type: none"> - يوزع المدرب/ة المشاركين على أربعة مجموعات مع تحديد منسق لكل مجموعة. - يوزع المدرب/ة ورقة العمل (٣/٢) ويطلب من المجموعات تأملها، موضحاً آلية تطبيق النشاط وما هو مطلوب من كل مجموعة، ويحدد الوقت لإنجاز المهمة. 	

- بعد انتهاء الوقت المحدد تعرض ما توصلت إليه كل مجموعة على ورق عرض (Flip Chart)، لمناقشتها أمام الجميع من قبل منسقي المجموعات.
- يستعرض المدرب/ة مع المشاركين نشرة رقم (٣/٣/٢) - نشرة رقم (٦/٣/٢). ومناقشتها.

ورقة عمل (٣/٢) الادوار والمسؤوليات

فكر_ناقش_شارك

ماهي الادوار والمسؤوليات في عملية الدمج والتنوع في التعليم لكل من :

المجموعة الاولى: الادوار والمسؤوليات على مستوى الوزارة

المجموعة الثانية الادوار والمسؤوليات على مستوى المديرية

المجموعة الثالثة: الادوار والمسؤوليات على مستوى المدرسة

المجموعة الرابعة: الادوار والمسؤوليات على مستوى المجتمع

المجموعة الخامسة: الادوار والمسؤوليات على الجهات ذات العلاقة

التعاون والتواصل وتنسيق الأدوار

ومن أهم الأطراف المعنية بالتواصل والتعاون والتنسيق لانجاح التعليم الدامج هم: أولياء الأمور، الأقران، المدرسة بكافة كوادرها : إداري وتعليمي، المجتمع ومؤسساته وأفراده. ولكل من هذه الأطراف دوره الفاعل الذي يتكامل مع أدوار الأطراف الأخرى مما يؤدي لدمج حقيقي فعال. وفيما يلي أهم الأدوار لأطراف التعليم الدامج:

➤ مشاركة أولياء الأمور في التعليم الدامج وأدوارهم:

لأولياء الأمور أدوارهم المهمة في التعليم الدامج انطلاقاً من المبادئ التالية:

- تعد مشاركة أولياء الأمور مهمة في حياة الطلبة ذوي الإعاقة.
- وجود علاقة إيجابية بين الأهل والمدرسة يؤثر إيجابياً في مواقف الأطفال وإنجازاتهم في التعليم.
- تكون الشراكات بين المدرسة وأولياء الأمور أكثر فاعلية عندما: (أ) يتم توفير سياسات نشطة لأولياء الأمور للانخراط مثل عقد اجتماعات دورية و (ب) يفهم كل من المعلمين وأولياء الأمور دورهم ويحترم كل منهم دور الآخر.
- يعد إشراك الأهل أحد أهم مبادئ الجودة بل هو أكثر أهمية في حالة التعليم الدامج.
- ومن المهم جداً أن يفهم أولياء الأمور أن من حقهم فهم ومراجعة وتغيير الأهداف المكتوبة في الخطة التربوية والتأكد من شمول الخطة والأهداف لجميع احتياجات الطالب. وفي حال لم تكن الأهداف مناسبة للطالب، أو وجدها الأهل أعلى من قدرات أبنائهم، أو أنها غير شاملة حفظ حقهم على نحو كلي، يطلب تعديلها أو تغييرها أو عدم الموافقة عليها.

➤ دور المعلمين في التعليم الدامج: من أهم أدوار المعلمين وكادر المدرسة التعليمي في التعليم الدامج:

- التشاور مع الأهل حول وضع أبنائهم ذوي الإعاقة.
- اشراك الأهل في تخطيط وتطوير وتنفيذ البرامج التعليمية والتأهيلية.

- تزويد الأهل بمعلومات دورية عن حضور الطلبة وسلوكه وتقدمه في المدرسة.
- تزويد الأهل بتقارير سنوية حول فاعلية البرامج المقدمة.
- أخذ موافقة الأهل على تسجيل أبنائهم في المدرسة وإجراء التقييمات الضرورية من قبل فريق متعدد التخصصات.
- اشراك الأهل لحضور الاجتماعات الدورية لمناقشة الخطة التربوية الفردية مع فريق الدمج المدرسي، حيث تعد الخطة التربوية وثيقة لحصول الطلبة على حقوقه داخل المدرسة سواءً أكان من الجانب الأكاديمي، الخدمات التأهيلية، الأجهزة المساندة، الجوانب الاجتماعية والسلوكية ... إلخ .
- تكثيف محتوى المنهاج بما يتناسب مع قدرات الطلبة مع ضمان تحقيق النتائج المطلوبة في المنهاج - - التركيز على نقاط الضعف التي يعاني منها الطلبة ذوي الإعاقة ودعم الجوانب الإيجابية ونقاط القوة للطلاب.
- ضرورة التنسيق الفاعل مع إدارة المدرسة لتذليل العقبات التي تعترض تقدم الطلبة في مختلف الجوانب الأكاديمية والشخصية والاجتماعية.
- إقامة علاقة إيجابية واتصال دائم مع أولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة في ضوء البرامج التعليمية والتربوية المفتوحة له.
- تقديم التعزيز اللفظي والمادي للطلاب ذوي الإعاقة في ضوء تقدمه الأكاديمي والسلوكي والانفعالي والاجتماعي.
- تعزيز عملية التفاعل الإيجابي بين الطلبة ذوي الإعاقة وزملائهم .
- تطبيق المناهج باستخدام أساليب وطرق فعالة تناسب متطلبات كل اعاقة .
- تقييم تحصيل الطلبة من المعارف والمهارات والقيم بواسطة استراتيجيات التقييم المتنوعة.
-

نشرة رقم (٢/٣/٢)

فريق التعليم الدامج

➤ الفرق المتخصصة بالتعليم الدامج (فريق متعدد التخصصات ، فريق التعليم الدامج) :
فريق التعليم الدامج : أعضاء هذا الفريق ومهامه
فريق التعليم الدامج:

مدير المدرسة

منسق التعليم الدامج أو (معلم التربية الخاصة)

المرشد المدرسي

المعلم

المعلم المساند

مدير المدرسة

- قبول وتسجيل الطلبة من ذوي الإعاقة بالمدرسة.
- تشكيل فريق التعليم الدامج.
- متابعة إدخال بيانات الطلبة ذوي الإعاقة على نظام وزارة التربية والتعليم Open Emis
- نشر ثقافة تقبل واحترام الاختلاف والتنوع والفروق الفردية بين الطلبة.
- إجراء التعديلات البيئية المناسبة.
- متابعة وتنسيق مهام الأشخاص المسؤولين عن التعليم الدامج.

منسق التعليم الدامج أو (معلم التربية الخاصة)

: المشاركة في إعداد الخطة التربوية الفردية والتعليمية .
مناقشة الخطة التربوية الفردية وأخذ موافقة الأهل وفريق التعليم الدامج عليها،
عقد اجتماعات دورية مع فريق التعليم الدامج لمتابعة تقدم الطلبة.
تنسيق اجتماعات دورية مع أهالي الطلبة لمناقشة الخطط التربوية والتعليمية والأهداف التي تم إنجازها مع الطالب بحضور فريق التعليم الدامج

العمل مع المعلمين على تكييف الاختبارات التحصيلية والامتحانات اليومية وإعدادها.

المرشد المدرسي

- تقديم حصص توعية داخل الصفوف لدعم الطلبة ذوي الإعاقة.
- مساعدة فريق التعليم الدامج في حل مشكلات الطلبة، والمساعدة في وضع خطة تعديل السلوك وتقديم التغذية الراجعة للأهل.
- المشاركة في اجتماعات الخطة التربوية الفردية بصورة دورية وتقديم الدعم النفسي لأسر ذوي الإعاقة

المعلم :

- تعليم الطلبة كافة دون استثناء تعليمًا نوعيًا.
- تسهيل المشاركة الفاعلة للطلبة.
- تكييف المنهاج.
- تكييف أساليب التدريس بما يتناسب و يستجيب لمتطلبات الطلبة و الفروقات الفردية.
- تكييف الامتحانات بما يتناسب مع المنهاج ومستوى الطالب ذي الإعاقة.
- يحتفظ بدور بارز في تنفيذ المنهاج والتخطيط للتعليم، واتخاذ القرارات مع معلمي التربية الخاصة:

المعلم المساند:

- العمل على مساعدة المعلم النظامي في أوجه العملية التعليمية كافة.
- العمل مع الطلبة جميعهم.
- مساندة المعلم النظامي بتجهيز أوراق العمل والوسائل التعليمية.
- يحضر ويشارك في الاجتماعات المطلوبة.
- يوثق ملاحظات حول التقدم المحرز بدقة يومية ، ويقوم بجمع البيانات، ويعد سجلات الحضور ويكمل الأوراق المطلوبة جميعها في الوقت المناسب.
- إعداد خطة واضحة الأهداف و الأنشطة والتوقيت ، بالتنسيق مع المعلم النظامي

- المشاركة في التخطيط للدروس مع المعلم النظامي.

نشرة رقم (٣/٣/٢)

فريق متعدد التخصصات

فريق متعدد التخصصات (Multi-Disciplinary Team) :

• أعضاء الفريق متعدد التخصصات

فيما يأتي تفصيل مهام كل أخصائي:

١. معلم مساند - تربية خاصة
غرض الوظيفة

– المساهمة في بناء بيئة تعليمية تعليمية دامجة تعمل على إزالة العقبات لضمان وصول جميع الطلبة للتعليم النوعي المنصف بهدف تطوير مهاراتهم وإيصالهم لأقصى إمكاناتهم في التعلم.

المهام والواجبات
يعد خطة العمل السنوية الخاصة به للمساهمة بالارتقاء بالتعليم الدامج.
يساعد المعلمين الجدد على تنفيذ إجراءات العمل المتبعة حسب القوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها في وزارة التربية والتعليم الخاصة بالتعليم الدامج.
يعمل كمنسق للفريق متعدد التخصصات.
المجال الفني لدعم تعلم الطلبة (التعليم الدامج)
يسهل عملية دمج الطلبة ذوي الإعاقة مع أقرانهم من غير ذوي الإعاقة مع مراعاة الفروق الفردية وتقديم التسهيلات التربوية اللازمة بالتنسيق مع الهيئة التدريسية والفريق متعدد التخصصات من خلال :
أولاً : التقييم الأولي / الإحالة
– يشارك بإجراء التقييم المسحي الشامل لجميع الطلبة في بداية وخلال العام الدراسي بهدف تحديد الطلبة الذين يحتاجون إلى متابعة.
– يشارك بمتابعة الطلبة الذين تبين أن لديهم حاجة للمتابعة وفقاً لنتائج التقييم المسحي.
– يجري تقييمًا تربويًا غير رسميًّا للطلبة ممن لم يظهروا تحسُّناً في الأداء وفق التغذية الراجعة من مربّي الصفوف أو معلمي المواد .
– يشارك في التنسيب بإحالة الطلبة إلى المراكز المعتمدة لغايات التقييم والتشخيص.
ثانياً : التوثيق
– (ملف الطالب) : يستحدث ملف الطالب ويوثق بياناته الخاصة (بيانات الطالب الأساسية ، دراسة الحالة ، التقارير الرسمية (ان وجدت) ، مستوى الأداء الحالي ، الاختبارات الرسمية (ان وجدت) وغير الرسمية ، خطة تعديل السلوك (ان وجدت) ، نوع الإعاقة وأسبابها ، العلاجات المقدمة للطالب ، الأجهزة المساندة للطالب (كراسي ، جبائر ، معينات بصرية ، سمعية ..) ، وكل ما يستجد للاحتفاظ به بالتنسيق مع (مربّي الصف ، الممرض ، المشرف التربوي، المرشد التربوي) حسب الأصول.

- (**ملف الإنجاز**) : يستحدث ملف الانجاز ويوثق إنجازات الطالب التعليمية مثل (عينات من أوراق عمل ، اختبارات تقييمية وتقويمية ، سجلات العمل اليومية ، التقارير الشهرية ، الأنشطة ، جداول الملاحظة، ... وغيرها) بهدف متابعة الطلبة ومشاركة إنجازاته وتطوره مع الأهل وفق خطة العمل الفردية .

ثالثاً : تحليل النتائج وبناء الخطط التربوية الفردية

- يشارك في تحليل نتائج التقييم الخاص بالطالب وبيئة التدريس بهدف تحديد نقاط القوة وفرص التحسين لتقديم الدعم اللازم.
- يشارك في إعداد الخطة الفردية التربوية والتعليمية لتنمية المهارات في ضوء متطلبات التعليم للطالب وبالتنسيق مع فريق متعدد التخصصات .
- يشارك في تقييم الطالب وفقاً لأهداف الخطة التربوية الفردية ويوثق أداء الطالب على نموذج الخطة
- يشارك في التقييم والمراجعة الدورية للخطة التربوية الفردية .
- يعد الخطط الانتقالية (Transition Plans) للطلبة ذوي الإعاقة.
- يلتقي مع أولياء الأمور دورياً بهدف مناقشة تقدم (ابنهم / ابنتهم) ويوثق اللقاءات .

رابعاً : الاستراتيجيات / المحتوى التعليمي

- يشارك معلم المادة / الصف باختيار وتكييف استراتيجيات التدريس والتقويم والمصادر المناسبة والمحتوى التعليمي وفقاً للمتطلبات التعليمية للطالب .
- يشارك باختيار الترتيبات التيسيرية والأشكال الميسرة المناسبة وفقاً للدليل المعد لهذه الغاية .

خامساً : الأنشطة التعليمية ، الإثرائية ، الصفية واللاصفية

- يساهم في تنفيذ الخطة التعليمية للطلبة الذين يحتاجون مساندة .
- يساهم بإعداد وتنفيذ الأنشطة التعليمية بما يناسب النتائج المحددة لكل طالب .
- يساهم بإعداد وتنفيذ الأنشطة الإثرائية بما يناسب النتائج المحددة لكل طالب .

سادساً : نشر الوعي ، ونقل الأثر ، والتطوير الذاتي

- يساهم بإعداد وتنفيذ برامج توعوية المتعلقة بالتعليم الدامج داخل المدرسة مثل (نشرات، توظيف الإذاعة المدرسية، عقد اللقاءات مع المعلمين وأولياء أمور الطلبة) وخارج المدرسة من خلال مجتمعات التعلم والمجتمع المحلي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- يقدم الدعم لأولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة في مجال التعليم ومتابعة الدراسة.
- يشارك بحضور الندوات واللقاءات والاجتماعات على مستوى وزارة التربية والتعليم والمديريات ومؤسسات القطاع العام والخاص للتعرف على أحدث الأساليب للتعامل مع الطلبة ذوي الإعاقة ونقل أثرها على مجتمعات التعلم ، والبيئة المدرسية والمجتمع المحلي.

سابعاً : البيئة المدرسية

- يساهم بالتنسيق مع المعنيين في تهيئة وتكييف البيئة الصفية والمدرسية بما يراعي الناحية النفسية والعاطفية والمهارات الحياتية للطلبة تحقيقاً لبيئة مدرسية آمنة محفزة ودامجة.

المجال الإداري:

يتقيد بمواعيد الحضور والانصراف وحضور الطابور الصباحي ويحافظ على أوقات الحصص والدوام الرسمي.

يتعاون مع إدارة المدرسة بالالتزام ببرنامج إشغال حصص الفراغ من أجل تحقيق انتظام الدراسة.
يشارك في النشاطات المدرسية المرافقة، والمجالس التي يتم تشكيلها في المدرسة ويحفز الطلبة على المشاركة فيها.
يلتزم بحضور الدورات التربوية وورش العمل التخصصية التي تنظم من قبل مديرية التربية والتعليم أو المشرف التربوي المختص.
يشارك في الاجتماعات التي تعقد على مستوى المدرسة والمجالس المشاركة فيها.
مجال المناوبة:
يلتزم بالحضور المبكر للمدرسة والمغادرة بعد انتهاء الدوام المدرسي.
يشرف على اصطافاف الطلبة في الطابور الصباحي ورفع العلم والتمارين الصباحية والإشراف على دخول الطلبة للغرف الصفية والمحافظة على الهدوء والنظام.
يضبط أوقات قرع الجرس خلال أوقات الدوام الرسمي.
يتعاون مع الزملاء المناوبين على حفظ النظام والأثاث المدرسي في أثناء الاستراحات.
سرية البيانات :
يحافظ على ديمومة وسرية البيانات فيما يخص عمله.
يلتزم بتسليم ما لديه من بيانات إلكترونية أو ورقية بكافة أنواعها وأشكالها إلى الرئيس المباشر أو من ينوب عنه قبل انتهاء خدمته أو انتقاله وبما يثبت إجراءات الاستلام.

٢. أخصائي علم نفس تربوي / المرشد التربوي :

غرض الوظيفة

- تحقيق التوافق النفسي والتربوي والاجتماعي والمهني للطلاب لبناء شخصية سوية ومساعدته على فهم ذاته ومعرفة قدراته وتمكينه من التغلب على ما يواجهه من صعوبات.
- ضمان اكساب الطالب المهارات الحياتية ومساعدته على التعرف على حقوقه وواجباته وأهمية الالتزام بالقيم والمفاهيم الحميدة.
- تعزيز الدافعية لدى الطالب من أجل رفع مستوى التحصيل.
- توطيد العلاقة ما بين الطلبة والمعلمين.

المهام والواجبات	
المهام	
١.	يساعد الموظفين الجدد على تنفيذ اجراءات العمل المتبعة حسب القوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها في وزارة التربية والتعليم.
المهام الفنية:	
مجال التخطيط:	

٢.	يدرس واقع حال المدرسة والطلبة في بداية العام الدراسي ويجمع المعلومات والبيانات حول الطلبة دورياً لتحديد الاحتياجات الرئيسية للطلبة وفقاً للتحديات وفرص التحسين اللازمة.
٣.	يضع خطة عمل سنوية تتناسب مع احتياجات الطلبة والهيئة التدريسية والمراحل التعليمية والنمائية بالتعاون مع الهيئة الإدارية والتعليمية وأولياء الأمور، وينفذ الخطة ويقوم على تقييمها بالتنسيق مع رؤسائه.
٤.	يخطط وينسق لعقد اجتماعات أولياء الأمور والهيئة التعليمية بإشراف مدير المدرسة لتوثيق الروابط بين البيت والمدرسة ويطلع أولياء الأمور على مسيرة أبنائهم بالمدرسة.
الخدمات الوقائية:	
٥.	يقدم خدمات الارشاد التربوي الفردي والجمعي الوقائي والعلاجي للطلبة لتنمية شخصياتهم وإكسابهم المهارات الضرورية لمواجهة المشكلات، ويعطي حصص التوجيه المهني والجمعي للطلبة.
٦.	يقدم الخدمات الاستشارية للهيئتين الإدارية والتعليمية في القضايا التربوية المتعلقة بسلوك الطلبة في غرفة الصف.
٧.	ينظم الاجتماعات والندوات والمحاضرات بإشراف مدير المدرسة حول موضوعات وقضايا تربوية وذات أهداف وقائية أو نمائية أو علاجية، متضمنة زيادة دافعية الطلبة للتحصيل الدراسي وسلوك الطلبة في غرفة الصف.
٨.	يعد ويحدث النشرات التثقيفية الارشادية لكل من المعلمين والطلبة وأولياء الأمور، ويشارك في إضافة المحتوى الارشادي على اللوحات الجدارية والأنشطة.
٩.	يقوم على تهيئة الفرص للطلبة وتوظيف الأنشطة المدرسية لتنمية قدرات الطلبة والتعبير عن ميولهم وتنمية قدراتهم واستعدادهم، لتمكينهم من اتخاذ القرارات الدراسية من خلال المحاضرات ودراسات الحالة.
١٠.	ينسق مع المعلمين لإثراء معرفتهم بمفهوم الذات للطلاب، وإكسابه مهارات السلوك الاجتماعي وتحقيق التوافق الشخصي والتكيف الاجتماعي، وتطوير اتجاهات إيجابية، وتنمية إمكاناته لتجنب الوقوع في المشكلات والتعامل مع المواقف المختلفة.
١١.	يقدم الدعم النفسي والاجتماعي للطلبة المتفوقين والمتأخرين دراسياً.
١٢.	يقوم على تهيئة الطلاب نفسياً لأداء الاختبارات وتوفير الأجواء المريحة والتقليل من وحدة التوتر والخوف والقلق المصاحبة للاختبارات.
١٣.	ينسق مع المعلم برعاية الفروق الفردية بين الطلاب في الحاجات والقدرات والميول والاستعدادات وتنفيذ البرامج التي تساعد على تحقيق النمو للطلاب.
١٤.	يدرب أفراد المجتمع المدرسي على حل النزاعات عن طريق الحوار والتفاهم والتفاوض وليس عن طريق ممارسة العنف والسلوك العدواني.
١٥.	يعمل على توعية المجتمع المدرسي والمحلي حول الآتي: <ul style="list-style-type: none"> ■ أهداف ومهام برامج الإرشاد التربوي ودور المرشد التربوي بما يتسق مع التعليمات والأدلة الإجرائية المعمول بها. ■ الخصائص النمائية للطلبة ومتطلباتهم واحتياجاتهم خلال مراحل النمو المختلفة وتقديم المشورة لهم في القضايا المتعلقة بسلوك الطلبة. ■ مخاطر التنمر وطرق علاجه من خلال عقد ورشات عمل وجلسات إرشاد فردية وجمعية لمتابعة المتنمر والذي يقع عليه فعل التنمر.

١٦.	يقدم الخدمات الإرشادية والاستشارية المختلفة لأولياء الأمور والمعلمين من خلال المقابلات الفردية والجماعية والزيارات المنزلية بالتنسيق مع أولياء الأمور وبإشراف مدير المدرسة وبحسب الحاجة.
١٧.	يشارك في مجالس أولياء الأمور والمعلمين.
الخدمات العلاجية:	
١٨.	يتابع حالات الغياب المتكرر والتأخر للطلبة المحالة من قبل الإدارة المدرسية، ويستدعي أولياء الأمور المعنيين للمدرسة لمناقشة أسباب الغياب وخطورته على المستوى الدراسي للطلاب.
١٩.	يجمع المعلومات عن الطلبة المحتاجين للإرشاد بالتنسيق مع المعلمين والإدارة المدرسية من خلال المقابلات والملاحظة والاختبارات والزيارات والسجلات، والمسوحات وتحليلها وتنظيمها ويقدم الاحصائيات والتقارير الدورية لاستخدامها لغايات الارشاد التربوي وتوظيف نتائجها لخدمة العملية التربوية.
٢٠.	يستجيب للتعامل مع حالات العنف الأسري والعنف المدرسي والحالات التي تستدعي حماية الطفل من خلال الإجراءات المنصوص عليها في دليل إجراءات التعامل مع حالات العنف الأسري وحماية الطفل والعنف المدرسي، مع ضرورة اعلام رئيس قسم الارشاد التربوي في المديرية المعنية بحسب المستجدات، متضمناً ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> ■ اكتشاف أو الاشتباه بحالات العنف. ■ إجراء تقييم للحالة وتحديد الاحتياجات الأولية والشامل. ■ تحديد عوامل الخطورة الأولية والطارئة. ■ الإبلاغ عن الحالة. ■ إعداد خطط وآليات الاستجابة والتدخل. ■ التوثيق (الملفات مع مراعاة السرية والخصوصية والترمиз). ■ التقييم الدوري للحالة. ■ متابعة إجراءات إغلاق ملف الحالة. ■ تزويد الحالة بخطة الأمان والمتابعة. ■ القيام بمهام منسق الحالة. ■ الحفاظ على ملفات الحالات من العبث أو الإساءة أو التلف.
التعليم الدامج:	
٢١.	يساعد الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للتأقلم والتكيف النفسي والتعليم والاجتماعي والتعليم الدامج في المدرسة، ولهذه الغاية يقوم بجمع المعلومات عن هؤلاء الطلبة ويوثقها في سجلات خاصة، وينسق مع الهيئة الإدارية والتعليمية لمساعدتهم على التكيف المدرسي.
٢٢.	يقوم على إعطاء حصص التوعية لدعم الطلبة ذات الإعاقة.
٢٣.	يساعد فريق الدمج المدرسي في حل مشكلات الطلبة ووضع خطة تعديل السلوك ويقدم التغذية الراجعة للأهل.
٢٤.	يشارك في اجتماعات الخطة التربوية الفردية دورياً.
٢٥.	يشارك في جلسات رفع الوعي للمجتمع المحلي.
٢٦.	يقدم الدعم النفسي لأسر الطلبة ذوي الإعاقة.
٢٧.	يعمل على توعية الأهالي والأسر والمجتمع المحلي ببرامج الدعم الممولة في المدرسة في مجال التعليم الدامج.

الشراكات والتواصل وعضويات اللجان:	
٢٨.	يتعاون مع رؤساء الأنشطة المختلفة بتوظيف الأنشطة المدرسية لتنمية قدرات الطلبة وميولهم وكأساليب وقائية وعلاجية، ويضع برنامج لاستقبال الطلاب الجدد بتهيئتهم للتكيف مع جو المدرسة بما يتوافق مع التعليمات والأدلة الإجرائية والارشادية.
٢٩.	يعمل مستشاراً لمجلس الضبط (مجلس إدارة السلوك المدرسي) ويقدم للمجلس التقارير الفنية المطلوبة.
٣٠.	يشارك بصفته عضواً في لجنة تنفيذ التوجيه المهني في المدرسة.
٣١.	يشارك بفاعلية في مجالس أولياء الأمور والمعلمين لضمان التعاون في مساعدة الطلبة على التكيف.
التقارير الشهرية:	
٣٢.	يرفع التقارير الشهرية لقسم الإرشاد التربوي عن منجزاته مقارنة بالأهداف المخطط لها ووفق مؤشرات الأداء المعتمدة، وتقارير شهرية عن منجزات المرشد التربوي.
٣٣.	يقوم على إجراء التقييم الذاتي لنفسه ورفعها إلى رئيس قسم الارشاد التربوي بهدف المتابعة والتقييم والمساءلة والتعلم.
٣٤.	يساهم في اعداد الدارسات والبحوث التي تخدم العلمية التربوية الارشادية ويزود رئيس قسم الارشاد التربوي في المديرية عن طريق مدير المدرسة.
شؤون تنظيم العمل للمرشد التربوي:	
٣٥.	<ul style="list-style-type: none"> - يحافظ على ديمومة البيانات في العمل. - يلتزم بتسليم ما لديه من بيانات إلكترونية أو ورقية بكافة أنواعها وأشكالها إلى الرئيس المباشر أو من ينوب عنه قبل إنهاء خدمته أو انتقاله وبما يثبت إجراءات الاستلام. - ينظم ويوثق جميع البيانات والمخاطبات والسجلات الخاصة بعمله ويتأكد من حفظها بطريقة منظمة تضمن الرجوع إليها بسهولة وفي أي وقت. - يلتزم بالإجراءات والتعليمات المتعلقة بعمله عمل على تطوير أساليب العمل باستمرار. - يعد التقارير المطلوبة عن عمله.

٣. أخصائي اضطرابات النطق واللغة: غرض الوظيفة

الإسهام في تحسين الأداء اللغوي والنطقي والتفاعل الاجتماعي للطلبة.

المهام والواجبات	
٣٦.	يعد الخطة السنوية الخاصة به للمساهمة بالارتقاء بالتعليم الدامج.
٣٧.	يساعد أخصائيين النطق واللغة الجدد على تنفيذ إجراءات العمل المتبعة حسب القوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها في وزارة التربية والتعليم.
٣٨.	يسهل عملية دمج الطلبة ذوي الإعاقة مع أقرانهم من غير ذوي الإعاقة مع مراعاة الفروق الفردية وتقديم التدخلات العلاجية اللازمة بالتنسيق مع الهيئة التدريسية والفريق متعدد

التخصصات من خلال :

أولاً : التقييم الأولي / الإحالة :

- تقييم الطلبة الذين تم إحالتهم الى علاج النطق واللغة من الناحية النطقية واللغوية في الجوانب التي ظهر فيها مؤشرات على ضرورة التدخل العلاجي (اضطرابات النظام الصوتي والصرفي والنحوي والدلالي والصوت والبلع والرنين والطلاقة واستخدام اللغة والتفاعل الاجتماعي واضطرابات النطق واللغة ذات المنشأ العصبي) والتي من أسبابها (التلف الدماغى، وإصابات الدماغ، وفقدان السمع، الاضطرابات اللغوية والنطقية المتعلقة بتأخر النمو، انشقاق الحلق، والشلل الدماغى).

- تقييم الحاجة إلى استخدام وسائل التواصل المساندة والبديلة.

- المشاركة في التنسيب للإحالة للتشخيص أو لخدمات مساندة في حال ظهور الحاجة لذلك.

ثانياً : التوثيق:

- توثيق البيانات المتعلقة بتقييم الطالب ومتابعة أدائه خلال جلسات علاج النطق واللغة في "ملف الطالب".

- توثيق عينات من أداء الطالب في "ملف الإنجاز" بهدف متابعة الطالب ومشاركة إنجازاته وتطوره مع الأهل وفريق العمل وفق خطة العمل الفردية.

ثالثاً : تحليل النتائج وبناء خطط التدخل الفردية:

- يشارك في تحليل نتائج التقييم الخاص بالطالب وبيئة التدريس بهدف تحديد نقاط القوة وفرص التحسين لتقديم الدعم اللازم.

- يعد الخطة الفردية لتنمية المهارات المتعلقة بمجال علاج النطق واللغة ويضمنها في الخطة التربوية الفردية إن وجدت.

- يشارك في تقييم الطالب وفقاً لأهداف الخطة الفردية المتعلقة بمجال علاج النطق واللغة ويوثق أدائه على نموذج الخطة.

- يشارك في التقييم والمراجعة الدورية للخطة الفردية للطلبة الذين يتلقون خدمة العلاج النطقي واللغوي.

- يلتقي مع أولياء الأمور دورياً بهدف مناقشة تقدم (ابنهم / ابنتهم) ويوثق اللقاءات.

رابعاً : التدخل العلاجي:

- يقدم التدخل العلاجي الفردي أو الجماعي بالتنسيق مع الفريق متعدد التخصصات داخل المدرسة.

- يقدم التدخل العلاجي خارج أو داخل الغرفة الصفية كما تستدعي الحاجة .

- يقدم التدخل العلاجي من خلال الأنشطة التي تهدف إلى تطوير القدرات والمهارات مثل:

- اللغوية الاستقبالية والتعبيرية.
- النطقية الحركية مثل نطق الأصوات .
- الطلاقة (التلعثم وسرعة الكلام).
- استخدام الصوت السليم والصحة الصوتية.

<ul style="list-style-type: none"> • الوعي الفونولوجي (النظام الصوتي) ودوره في صعوبات القراءة والكتابة . • التفاعل الاجتماعي. • البلع والمهارات الحركية الفموية. • استخدام وسائل التواصل المساندة والبديلة. • التحليل والتمييز والإدراك السمعي. • التعبير اللفظي والكتابي. <p>- يدرّب المعلمين والأهل على استخدام وسائل التواصل المساندة والبديلة التي قد يستخدمها الطالب ذو الإعاقة في المدرسة.</p> <p>- يقوم بتحديد موقع الجلوس المناسب للطالب بما يتوافق مع قدراته السمعية.</p> <p>- يدعم مشاركة الطالب في الأنشطة المدرسية المختلفة بما يتناسب مع قدراته .</p> <p><u>خامساً : التنسيق والتعاون</u></p> <p>- التنسيق المستمر مع الفريق متعدد تخصصات والمشاركة باجتماعات الفريق على مستوى المدرسة، والمديرية (إن لزم) ويقدم التوصيات اللازمة ويوثقها حسب الأصول.</p> <p>- يشارك باقتراح استراتيجيات تدريس وتقويم وترتيبات تيسيرية وأشكال ميسرة وفقاً لمتطلبات الطالب الذي يتلقى خدمة علاج النطق واللغة.</p> <p>- يلاحظ مشاركة الطالب داخل الغرفة الصفية (إن لزم) ويقدم النصائح والإرشاد للمعلمين حول كيفية تعديل متطلبات أو طريقة عرض النشاط أو غيرها ؛ لضمان أكبر قدر من المشاركة والتفاعل وضمان حصول الطالب على الفرص لرفع قدراته.</p> <p><u>سادساً : نشر الوعي، ونقل الأثر، والتطوير الذاتي:</u></p> <p>- يساهم بإعداد وتنفيذ برامج توعوية متعلقة بالعلاج النطقي واللغوي داخل المدرسة مثل (نشرات، توظيف الإذاعة المدرسية، عقد اللقاءات مع المعلمين وأولياء أمور الطلبة) وخارج المدرسة من خلال مجتمعات التعلم والمجتمع المحلي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.</p> <p>- يقدم الدعم لأولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة في مجال العلاج النطقي واللغوي.</p> <p>- يشارك بحضور الندوات واللقاءات والاجتماعات على مستوى وزارة التربية والتعليم والمديريات ومؤسسات القطاع العام والخاص للتعرف على أحدث الأساليب للتعامل مع الطلبة ذوي الإعاقة ونقل أثرها على مجتمعات التعلم، والبيئة المدرسية والمجتمع المحلي.</p> <p><u>سابعاً : البيئة المدرسية</u></p> <p>- يساهم بالتنسيق مع المعنيين في تهيئة وتكليف البيئة التعليمية بما يراعي المهارات النطقية واللغوية للطلبة تحقيقاً لبيئة تعليمية آمنة محفزة ودامجة.</p>	
يحافظ على ديمومة وسرية البيانات .	٣٩ .
يلتزم الموظف بتسليم ما لديه من بيانات الكترونية أو ورقية بكافة أنواعها وأشكالها إلى الرئيس	٤٠ .

٤. أخصائي علاج طبيعي

غرض الوظيفة

المساهمة في الحصول على حياة مستقلة ومنتجة للطلبة ذوي الإعاقة الدائمة أو المؤقتة التي تعيق التعلم المدرسي من خلال:

- توظيف تقنيات العلاج الطبيعي اللازمة لتحديد المشاكل الناتجة عن الإعاقة وتطبيق البرامج والتقنيات المناسبة لتأهيلهم.

المهام والواجبات	
٤١.	يعد الخطة السنوية الخاصة به للمساهمة بالارتقاء بالتعليم الدامج.
٤٢.	يساعد أخصائيين العلاج الطبيعي الجدد على تنفيذ إجراءات العمل المتبعة حسب القوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها في وزارة التربية والتعليم.
المجال الفني لدعم تعلم الطلبة (التعليم الدامج)	
٤٣.	يسهل عملية دمج الطلبة ذوي الإعاقة مع أقرانهم من غير ذوي الإعاقة مع مراعاة الفروق الفردية وتقديم التدخلات العلاجية اللازمة بالتنسيق مع الهيئة التدريسية والفريق متعدد التخصصات من خلال : <ul style="list-style-type: none"> أولاً : التقييم الأولي / الإحالة: <ul style="list-style-type: none"> - تقييم الطلبة الذين تم إحالتهم الى العلاج الطبيعي في الجوانب التي ظهر فيها مؤشرات على ضرورة التدخل العلاجي والتي تشمل ولا تقتصر المجالات التالية: (اللياقة البدنية، الحركية الكبيرة، التوازن، التنقل Transfer، الوظائف الفسيولوجية مثل تقييم الألم، تقييم مشاكل التنفس المصاحبة للإعاقة إن وجدت، تقييم مشاكل الجهاز الليمفاوي وجهاز الدوران، ...) والتي تعيق المشاركة الفاعلة والاستفادة من البرنامج التعليمي - المساهمة بتقييم البيئة التعليمية للتعرف على العوائق البيئية التي تحول دون وصول الطالب للمشاركة الفعالة في البيئة المدرسية. - المشاركة في التنسيب للإحالة للتشخيص أو لخدمات مساندة في حال ظهور الحاجة لذلك. - وصف الأجهزة المساندة والمساعدات الحركية التي تساعد الطفل على التنقل في بيئة المدرسة ثانياً : التوثيق: <ul style="list-style-type: none"> - توثيق البيانات المتعلقة بتقييم الطالب ومتابعة أدائه خلال جلسات العلاج الطبيعي في "ملف الطالب". - توثيق عينات من أداء الطالب في " ملف الإنجاز " بهدف متابعة الطالب ومشاركة إنجازاته وتطوره مع الأهل وفريق العمل وفق خطة العمل الفردية . ثالثاً : تحليل النتائج وبناء خطط التدخل الفردية:

<p>- يشارك في تحليل نتائج التقييم الخاص بالطالب وبيئة التدريس بهدف تحديد نقاط القوة وفرص التحسين لتقديم الدعم اللازم.</p> <p>- يشارك في إعداد الخطة الفردية لتنمية المهارات المتعلقة بمجال العلاج الطبيعي ويضمنها في الخطة التربوية الفردية إن وجدت.</p> <p>- يشارك في تقييم الطالب في الجوانب الوظيفية (الفيسيولوجية، مثل التنفس وكفاءة القلب وجهاز الدوران والتناسق العصبي الحركي) والبدنية وفقاً لأهداف الخطة الفردية ويوثق أدائه على نموذج الخطة.</p> <p>- يشارك في التقييم والمراجعة الدورية للخطة الفردية.</p> <p>- يلتقي مع أولياء الأمور دورياً بهدف مناقشة تقدم (ابنهم / ابنتهم) ويوثق اللقاءات.</p>	
<p>رابعاً : التدخل العلاجي:</p>	
<p>- يقدم التدخل العلاجي الفردي أو الجماعي بالتنسيق مع فريق متعدد التخصصات داخل المدرسة.</p> <p>- يقدم التدخل العلاجي خارج أو داخل الغرفة الصفية كما تستدعي الحاجة .</p> <p>- يقدم التدخل العلاجي إما لتطوير أو منع تدهور أو استرجاع الوظائف في المجالات التالية:</p>	
<ol style="list-style-type: none"> ١. اختلال وظائف أجهزة الجسم مثل: <ul style="list-style-type: none"> • ضعف العضلات الهيكلية. • ضعف عضلة القلب. • مشاكل الجهاز الليمفاوي. • مشاكل القلب التنفسي. • مشاكل جهاز الدوران. • مشاكل العصبي العضلي. • مشاكل العضلي الهيكلي. • محدودية المدى الحركي للمفاصل. ٢. محدودية الأنشطة مثل: <ul style="list-style-type: none"> • عدم القدرة على المشي. • عدم القدرة على الوقوف. • عدم القدرة على التوازن. • معيقات المشاركة مثل: <ul style="list-style-type: none"> • عدم المشاركة في الأنشطة الصفية. • عدم اللعب. <p>- يقدم التدخل العلاجي من خلال الأنشطة التي تهدف إلى تطوير القدرات والمهارات مثل:</p> <ul style="list-style-type: none"> • المدى الحركي للمفاصل. • التناغم العضلي. • المهارات الحركية الكبيرة بالتوافق مع التطور الحركي التسلسلي . • التناسق الحركي البصري الذي يدعم استقلاليته في الحركة. 	

<ul style="list-style-type: none"> • التوازن . • التحكم و التناسق الحركي. • التحكم بالتنفس • للتخفيف من المشاكل التنفسية مثل الكحة و ازدياد افراز البلغم • معالجة تجمع السوائل 	<ul style="list-style-type: none"> - يقترح ويختار الأجهزة المساعدة والأدوات والمعينات المناسبة التي تساعد الطلبة في أداء المهمات ويدربهم على استخدامها. - يدرب المعلمين والأهل على المعدات والأجهزة المساعدة التي قد يستخدمها الطالب ذو الإعاقة في المدرسة. - يقوم بتحديد طريقة الجلوس والوضعية المناسبة والطريقة المناسبة لحمل الحقيبة المدرسية بما يتناسب مع الأنشطة المدرسية ومتطلبات الطالب. - يشارك في تحليل الأنشطة المدرسية المختلفة ومدى ملائمتها مع قدرات الطالب الحركية وقدرته على التحمل لضمان المشاركة الفعالة. - يتعامل مع الحالات الطارئة التي قد تصاحب جلسة العلاج الطبيعي مثل (تغير في ضغط الدم، تسارع في التنفس، أم أو تقلصات عضلية، ...)
<p>خامساً : التنسيق والتعاون</p> <ul style="list-style-type: none"> - التنسيق المستمر مع الفريق متعدد تخصصات والمشاركة باجتماعات الفريق على مستوى المدرسة، والمديرية (إن لزم) ويقدم التوصيات اللازمة ويوثقها حسب الأصول. - يشارك باقتراح بعض الترتيبات التيسيرية وفقاً لمتطلبات الطالب الذي يتلقى خدمة العلاج الطبيعي. - يراقب مشاركة الطالب في حصص معينة مثل الرياضة والفنون والتربية المهنية ويقدم النصح والإرشاد للمعلمين حول كيفية تعديل متطلبات أو طريقة عرض النشاط أو غيرها من الترتيبات التيسيرية ؛ لضمان أكبر قدر من المشاركة والتفاعل وضمان حصول الطالب على الفرص لرفع قدراته. - مشاركة أولياء الأمور والفريق بالتخطيط لمرحلة ما بعد المدرسة (مرحلة الانتقال) بما يشمل التخطيط لمراحل العمل. 	<p>سادساً : نشر الوعي، ونقل الأثر، والتطوير الذاتي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يساهم بإعداد وتنفيذ برامج توعوية متعلقة بالعلاج الطبيعي داخل المدرسة مثل (نشرات، توظيف الإذاعة المدرسية، عقد اللقاءات مع المعلمين وأولياء أمور الطلبة) وخارج المدرسة من خلال مجتمعات التعلم والمجتمع المحلي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة. - يقدم الدعم لأولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة في مجال التدخل بالعلاج الطبيعي. - يشارك بحضور الندوات واللقاءات والاجتماعات على مستوى وزارة التربية والتعليم والمديريات ومؤسسات القطاع العام والخاص للتعرف على أحدث الأساليب للتعامل مع الطلبة ذوي

<p>الإعاقة ونقل أثرها على مجتمعات التعلم، والبيئة المدرسية والمجتمع المحلي.</p> <p>سابعاً : البيئة المدرسية</p> <ul style="list-style-type: none"> - يساهم بالتنسيق مع المعنيين في تهيئة وتكييف البيئة الصفية والمدرسية بما يراعي المتطلبات الوظيفية (فسيولوجية) والبدنية للطالب تحقيقاً لبيئة مدرسية آمنة محفزة ودامجة. - يقترح الترتيبات التيسيرية لإزالة العوائق البيئية وضمان إمكانية الوصول وبما يتوافق مع متطلبات الطالب. 	
سرية البيانات :	
٤٤ . يحافظ على ديمومة وسرية البيانات .	
٤٥ . يلتزم الموظف بتسليم ما لديه من بيانات الكترونية أو ورقية بكافة أنواعها واشكالها إلى الرئيس المباشر أو من ينوب عنه قبل انتهاء خدمته أو انتقاله وبما يثبت إجراءات الاستلام.	

٥. معالج علاج وظيفي

غرض الوظيفة

تمكين الطلبة من ممارسة الوظائف المتعلقة بالتعلم واللعب والأنشطة الحياتية والعناية بالذات بأقصى قدر ممكن من الاستقلالية من خلال المساهمة بتطوير الجوانب الحركية والحسية والمعرفية والإدراكية.

المهام والواجبات	
٤٦ . يعد الخطة السنوية الخاصة به للمساهمة بالارتقاء بالتعليم الدامج.	
٤٧ . يساعد أخصائيين العلاج الوظيفي الجدد على تنفيذ إجراءات العمل المتبعة حسب القوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها في وزارة التربية والتعليم.	
المجال الفني لدعم تعلم الطلبة (التعليم الدامج)	
٤٨ . يسهل عملية دمج الطلبة ذوي الإعاقة مع أقرانهم من غير ذوي الإعاقة مع مراعاة الفروق الفردية وتقديم التدخلات العلاجية اللازمة بالتنسيق مع الهيئة التدريسية والفريق متعدد التخصصات من خلال:	
أولاً : التقييم الأولي / الإحالة:	
<ul style="list-style-type: none"> - تقييم الطلبة الذين تم إحالتهم الى العلاج الوظيفي في الجوانب التي ظهر فيها مؤشرات على ضرورة التدخل العلاجي والتي تشمل المجالات: الحسية، الحركية الكبيرة والدقيقة، تطور مهارات اللعب، العناية بالذات، التحليل والمعالجة البصرية، التخطيط والتنظيم الذاتي، المهارات ما قبل الأكاديمية (بما يشمل ما قبل الكتابة والكتابة). 	
<ul style="list-style-type: none"> - المساهمة بتقييم البيئة التعليمية للتعرف على العوائق البيئية التي تحول دون وصول الطالب للمشاركة الفعالة في البيئة المدرسية. 	
<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في التنسيب للإحالة للتشخيص أو لخدمات مساندة في حال ظهور الحاجة لذلك. 	
ثانياً : التوثيق:	
<ul style="list-style-type: none"> - توثيق البيانات المتعلقة بتقييم الطالب ومتابعة أدائه خلال جلسات العلاج الوظيفي في "ملف الطالب". 	

- توثيق عينات من أداء الطالب في "ملف الإنجاز" بهدف متابعة الطالب ومشاركة إنجازاته وتطوره مع الأهل وفريق العمل وفق خطة العمل الفردية.

ثالثاً : تحليل النتائج وبناء خطط التدخل الفردية:

- يشارك في تحليل نتائج التقييم الخاص بالطالب وبيئة التدريس بهدف تحديد نقاط القوة وفرص التحسين لتقديم الدعم اللازم.
- يعد الخطة الفردية لتنمية المهارات المتعلقة بمجال العلاج الوظيفي ويضمنها في الخطة التربوية الفردية إن وجدت.
- يشارك في تقييم الطالب وفقاً لأهداف الخطة الفردية المتعلقة بمجال العلاج الوظيفي ويوثق أدائه على نموذج الخطة.
- يشارك في التقييم والمراجعة الدورية للخطة الفردية.
- يلتقي مع أولياء الأمور دورياً بهدف مناقشة تقدم (ابنهم / ابنتهم) ويوثق اللقاءات.

رابعاً : التدخل العلاجي:

- يقدم التدخل العلاجي الفردي أو الجماعي بالتنسيق مع الفريق متعدد التخصصات داخل المدرسة.
- يقدم التدخل العلاجي خارج أو داخل الغرفة الصفية كما تستدعي الحاجة.
- يقدم التدخل العلاجي من خلال الأنشطة التي تهدف إلى تطوير القدرات والمهارات مثل:
 - المهارات الحركية الدقيقة بما يشمل التحكم بالأدوات كالمقص والملعقة والقلم.
 - المهارات الحركية الكبيرة مثل القفز والجري ورمي الكرة.
 - مهارات التحليل والمعالجة البصرية مثل الكفاءة في العثور على كلمة ما ضمن جملة أو فقرة.
 - مهارات التناسق الحركي البصري مثل الكتابة والرسم وبناء المجسمات.
 - القدرة على التعامل مع الصعوبات في معالجة المثيرات الحسية من خلال العمل وفق " نهج التكامل الحسي".
 - مهارات اللعب بأنواعه مثل اللعب الحسي الحركي، الاجتماعي، البنائي، التمثيلي...الخ.
 - القدرات المتعلقة بالتركيز والانتباه.
 - مهارات العناية بالذات مثل الأكل وارتداء الملابس وتغسيل الأيدي.
 - المهارات الحياتية المتقدمة مثل الاعتناء بمكان السكن، تحضير الطعام واستخدام المواصلات.
 - الوظائف التنفيذية مثل مهارات التخطيط والتنظيم والتوجيه الذاتي وإدارة الوقت.
 - مهارات الاستعداد المدرسي " المهارات ما قبل الأكاديمية ".
- يقترح ويختار الأجهزة المساعدة والأدوات والمعينات المناسبة التي تساعد الطلبة في أداء المهمات ويدربهم على استخدامها.
- يدرب المعلمين والأهل على المعدات والأجهزة المساعدة التي قد يستخدمها الطالب ذو

الإعاقة في المدرسة والمنزل.

- يقوم بتحديد طريقة الجلوس والوضعية المناسبة بما يتناسب مع الأنشطة المدرسية ومتطلبات الطالب.
- تدريب الطلبة على طرق الانتقال المناسبة داخل البيئة المدرسية (مثل الانتقال من الكرسي المتحرك الى مقعد الصف أو كرسي المرحاض والعكس).
- يقترح ويصمم استراتيجيات تدخل تلبي المتطلبات الحسية للطلبة (مثل الجلوس على مخدة هوائية، أو إضافة استراحة حسية على الجدول البصري الخاص بالطالب).

خامساً : التنسيق والتعاون

- التنسيق المستمر مع الفريق متعدد تخصصات والمشاركة باجتماعات الفريق على مستوى المدرسة، والمديرية (إن لزم) ويقدم التوصيات اللازمة ويوثقها حسب الأصول.
- يشارك باقتراح استراتيجيات تدريس وتقييم وترتيبات تيسيرية وأشكال ميسرة وفقاً لمتطلبات الطالب الذي يتلقى خدمة العلاج الوظيفي
- يلاحظ مشاركة الطالب في حصص معينة مثل الرياضة والفنون والتربية المهنية (إن لزم) ويقوم بتحليل الأنشطة لتقديم الاقتراحات للمعلمين حول كيفية تعديل متطلبات أو طريقة عرض النشاط؛ لضمان أكبر قدر من المشاركة والتفاعل وضمان حصول الطالب على الفرص لرفع قدراته.
- مشاركة أولياء الأمور والفريق بالتخطيط لمرحلة ما بعد المدرسة (مرحلة الانتقال) بما يشمل التخطيط لمرحلة العمل.

سادساً : نشر الوعي، ونقل الأثر، والتطوير الذاتي:

- يساهم بإعداد وتنفيذ برامج توعية متعلقة بالعلاج الوظيفي داخل المدرسة مثل (نشرات، توظيف الإذاعة المدرسية، عقد اللقاءات مع المعلمين وأولياء أمور الطلبة) وخارج المدرسة من خلال مجتمعات التعلم والمجتمع المحلي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- يقدم الدعم لأولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة في مجال التدخل بالعلاج الوظيفي.
- يشارك بحضور الندوات واللقاءات والاجتماعات على مستوى وزارة التربية والتعليم والمديريات ومؤسسات القطاع العام والخاص للتعرف على أحدث الأساليب للتعامل مع الطلبة ذوي الإعاقة ونقل أثرها على مجتمعات التعلم، والبيئة المدرسية والمجتمع المحلي.

سابعاً : البيئة المدرسية

- يساهم بالتنسيق مع المعنيين في تهيئة وتكييف البيئة التعليمية بما يراعي الحاجات الحسية والمهارات الحياتية للطلبة تحقيقاً لبيئة تعليمية آمنة وداجمة.
- يقترح الترتيبات التيسيرية بما يتوافق مع متطلبات الطالب (مثل تحديد أماكن وقياسات

المنحدرات، وضع القضبان بالحمام والممرات ...الخ) لإزالة العوائق البيئية وضمان إمكانية الوصول.	
يحافظ على ديمومة وسرية البيانات.	٤٩.
يلتزم الموظف بتسليم ما لديه من بيانات الكترونية أو ورقية بكافة أنواعها وأشكالها إلى الرئيس المباشر أو من ينوب عنه قبل إنهاء خدمته أو انتقاله وبما يثبت إجراءات الاستلام.	٥٠.

٦. أخصائي تأهيل بصري

غرض الوظيفة

- المساهمة في الحصول على حياة مستقلة ومنتجة للطلبة الكفيفين وضعاف البصر من خلال:
- تقييمهم وظيفيًا وتأهيلهم بصريًا واستخدام التكنولوجيات المساندة والمهارات التعويضية التي تمكنهم من العيش بصورة آمنة ومنتجة.
 - تعزيز أو الحفاظ على القدرات البصرية والمهارات وتطويرها وتنميتها.

المهام والواجبات	
يعد خطته السنوية فيما يخص التأهيل البصري.	٥١.
يساعد الموظفين الجدد (ذوي الاختصاص أو ذوي العلاقة) على تنفيذ إجراءات العمل المتبعة حسب القوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها في وزارة التربية والتعليم.	٥٢.
<p>يشارك فريق متعدد التخصصات بالإجراءات التالية:</p> <p>أولاً : التقييم :</p> <ul style="list-style-type: none"> - يطلع على تقييم المهارات البصرية عند الطلبة ذوي الإعاقة (ضعاف البصر وذوي كف البصر الجزئي)، بهدف وضع برنامج التدخل والمباشرة في تطبيقه، علمًا بأن طرق التدخل في التأهيل البصري من حيث : • الاستعاضة : - توفير أدوات بديلة لتعويض الوظيفة البصرية المفقودة مثل استخدام المكفوفين للعصا البيضاء لمعرفة إن كان هناك أجسام قد تعيقهم أثناء سيرهم، أو استخدام ضعيف البصر للمكبر (المعين البصري)، بناء على توصيات أخصائي البصريات. • التكيف : - إدخال تغييرات على البيئة المحيطة لتسهيل أداء المهام التي تعتمد على الوظائف البصرية مثل الدرابزين أو مساند على جانبي السلم أو تحسين الإضاءة والتباين بين الأجسام . • التعويض : - تعليم بعض التقنيات والمهارات التي تلبي متطلبات الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية، كاستخدام طريقة بريل في الكتابة أو التدريب على المهارات البصرية لتحسين استخدام القدرات البصرية المتبقية. - تقييم جوانب القصور في المهارات الأكاديمية (القراءة ، الكتابة ، الحساب) ومهارات الحياة اليومية ليتم معالجتها بالتنسيق مع فريق متعدد التخصصات. <p>ثانيًا : التوثيق :</p>	٥٣.

<ul style="list-style-type: none"> - توثيق بيانات الطالب البصرية للطالب ذوي الإعاقة البصرية في الملف بحيث تتضمن : <ul style="list-style-type: none"> • نوع الإعاقة البصرية. • الخطط الوقائية والعلاجية . • تاريخ الإصابة . • العلاجات المقدمة للطالب . • الأجهزة المساندة للطالب (معينات بصرية) أو غيرها. <p>وتسجيل نتائج التقييم ويحتفظ به بملف الطالب الخاص (محوسب وورقي) بالتنسيق مع (مربّي الصفوف ، الممرض ، المشرف التربوي ، المرشد التربوي).</p>	
<p>٥٤ . يعرف الطالب بحالته البصرية بالتنسيق مع الأهل بطريقة ودية ومناسبة ويعلمهم بالخطّة العلاجية المناسبة لحالته ويدربهم لتحقيق أهدافها .</p>	
<p>٥٥ . يزود الطالب بالمعين البصري المناسب (إن أمكن) ويدربه على استخدامه بناء على نصائح التدريب من أخصائي الفحص البصري / أخصائي البصريّات .</p>	
<p>٥٦ . يعد الخطّة العلاجية وينفذها للطالب ذوي الإعاقة البصرية الذين يتم تدريبهم داخل غرفة التأهيل البصري أو غرفة المصادر بالتنسيق مع فريق متعدد التخصصات تتضمن :</p> <ul style="list-style-type: none"> • المهارات البصرية وتدريب الذاكرة البصرية وتنمية التآزر البصري الحركي من خلال : <ul style="list-style-type: none"> - مطابقة تسمية الصور. - مطابقة تسمية الألوان. - مطابقة تسمية الأشكال الهندسية. - مطابقة تسمية الأحجام. - قراءة وكتابة الحروف الهجائية. - قراءة وكتابة نص بمستوى صف الطالب (اللغة العربية ، الإنجليزية). - قراءة وكتابة الأرقام. - استخدام جهاز الصندوق الضوئي (CCTV) للطلاب الذين تكون حدة بصرهم أقل حتى لو كان مجرد ضوء ، للوصول بهم لأقصى حد ممكن من الاستقلالية). 	
<p>٥٧ . يحتفظ بملف المتابعة البصرية الخاص بكل طالب.</p>	
<p>٥٨ . يتابع الطلبة ذوي الإعاقة البصرية داخل الغرفة الصفية ويوزع المكبرات عليهم خلال الدوام يوميًا لتمكينهم من قراءة كتبهم المطبوعة.</p>	
<p>٥٩ . يعمل على نشر الوعي بالإعاقات البصرية من خلال :</p> <ul style="list-style-type: none"> - تعريف الطالب بحالته بالتنسيق مع الأهل ليتسنى لهم كيفية التعامل معه. - تقديم النصح والمشورة أو المحاضرات التوعوية للطلبة والأهالي والعاملين في المدرسة فيما يتعلق بالإعاقات البصرية ودمجها ، وأهمية متابعتها وتلقي العلاجات المناسبة لها على نطاق المدرسة والمنزل. - المشاركة بالورش والاجتماعات والمحاضرات ذات العلاقة بالتأهيل البصري ونقل أثرها داخل محيط المدرسة وخارجها. 	

٦٠.	التنسيق المستمر مع فريق متعدد التخصصات أحدهم أو جميعهم (للطلاب ذا الإعاقة البصرية الواحدة او الطالب متعدد الإعاقة) لغايات : - الممرض بهدف متابعة السجل المرضي للطلاب ذوي الإعاقة البصرية . - المرشد التربوي بهدف تقديم الدعم النفسي والتربوي والسيكولوجي. - المعالج الطبيعي بهدف التناسق في تقديم التأهيل البصري مع خطط العلاج الطبيعي. - أخصائي السمع في حال كان الطالب من ذوي الإعاقات البصرية والسمعية. - أخصائي النطق واللغة في حال كان الطالب يعاني من صعوبة أو إضرابات في النطق واللغة. - معلم التربية الخاصة لتسهيل وجود الطالب في الغرفة الصفية وخارجها وتسهيل التعلم. - معلم الصف ومعلمي المواد المتخصصة لتسهيل تعلم الطلبة داخل وخارج الغرفة الصفية . - أخصائي البصريات المشرف على الطلبة ذوي الإعاقة البصرية.
٦١.	يشارك باجتماعات فريق متعدد التخصصات في المدرسة ، والمديرية (إن لزم) ويقدم التوصيات اللازمة ويوثقها حسب الأصول.
سرية البيانات :	
٦٢.	يحافظ على ديمومة وسرية البيانات فيما يخص عمله.
٦٣.	يلتزم بتسليم ما لديه من بيانات إلكترونية أو ورقية بكافة أنواعها وأشكالها إلى الرئيس المباشر أو من ينوب عنه قبل انتهاء خدمته أو انتقاله وبما يثبت إجراءات الاستلام.

٧. أخصائي تأهيل سمعي

غرض الوظيفة

المساهمة في تحسين الأداء السمعي والتواصل للطلبة من خلال:

- دراسة وتقييم اضطرابات التواصل السمعي لديهم.
- التأهيل السمعي للأشخاص من ذوي الضعف السمعي
- اتخاذ الإجراءات الوقائية والاكتشاف المبكر للأضرار التي تتعلق في الجهاز السمعي.

المهام والواجبات	
٦٤.	يعد الخطة السنوية الخاصة بتحسين البيئة السمعية/ الصوتية الصفية.
٦٥.	يسهل عملية دمج الطلبة ذوي الإعاقة مع أقرانهم من غير ذوي الإعاقة مع مراعاة الفروق الفردية وتقديم تدخلات التأهيل السمعي اللازمة بالتنسيق مع الهيئة التدريسية والفريق متعدد التخصصات من خلال : أولاً : التقييم الأولي / الإحالة : • المساهمة بإجراء تقييم سمعي شامل للطلبة الجدد في بداية العام الدراسي ونهايته . • إحالة الطلبة ممن يحتاجون تقييماً شاملاً إلى العيادات المختصة بالفحوصات السمعية التشخيصية بناءً على نتيجة المسح السمعي أو التقييم الشامل المتضمن تقييماً سمعياً . ثانياً : التوثيق :

(ملف الطالب) :

- نوع وتصنيف الإعاقة وأسبابها.
- دراسة حالة متخصصة بالسمع (عمر الطفل، طريقة التواصل المستخدمة في الوضع الحالي، الشخص المسؤول عن الطفل ومدى فهمه وإدراكه للحالة وقدرته على التعاون في خطة التأهيلية).
- الأجهزة المساندة للطلاب لتوفير بيئة صفية (سمعية/ صوتية) مناسبة.

(ملف الإنجاز) :

- تقييم أداء الطالب وتقديمه سمعياً في "ملف الإنجاز" بهدف المتابعة ومشاركة إنجازاته وتطوره مع الأهل بالتنسيق مع فريق العمل وفق خطة العمل الفردية.

ثالثاً : تحليل النتائج وبناء خطط التدخل الفردية :

- المشاركة في تحليل نتائج التقييم الخاص بالطالب وبيئة التدريس بهدف تحديد نقاط القوة وفرص التحسين لتقديم الدعم اللازم.
- إعداد الخطة التأهيلية السمعية الفردية المناسبة وضمها في الخطة التربوية الفردية إن وجدت على سبيل المثال (تحديد المعينة السمعية المناسبة والخطة التأهيلية المناسبة لها).
- ثالثاً : التأهيل السمعي والمتابعة وفقاً للإجراءات التالية:

- متابعة حصول الطالب على المعينات السمعية المناسبة.
- التأكد من مدى فعالية المعين السمعي.
- التنسيق مع أخصائي علاج النطق واللغة لوضع خطة التأهيل السمعي والنطقي واللغوي المناسبة.
- متابعة دورية للمعينات السمعية والتأكد من استمرار استخدام الطالب لها بشكل فعال وإحالاته إلى الخدمات المساندة الأخرى عند الحاجة.
- المشاركة في التقييم والمراجعة الدورية للطلاب وفقاً لأهداف الخطة الفردية المتعلقة بمجال السمع ويوثق أداؤه على نموذج الخطة.
- الالتقاء مع أولياء الأمور دورياً بهدف مناقشة تقدم (ابنهم / ابنتهم) ويوثق اللقاءات.

رابعاً : التنسيق والتعاون

- التنسيق المستمر مع الفريق متعدد تخصصات والمشاركة باجتماعات الفريق على مستوى المدرسة، والمديرية (إن لزم) ويقدم التوصيات اللازمة ويوثقها حسب الأصول.
- المشاركة باقتراح ترتيبات تيسيرية وفقاً لمتطلبات الطالب الذي يتلقى خدمة التأهيل السمعي.
- ملاحظة مشاركة الطالب داخل الغرفة الصفية (إن لزم) ويقدم النصائح والإرشاد للمعلمين حول كيفية تعديل متطلبات أو طريقة عرض النشاط أو غيرها؛ لضمان أكبر قدر من المشاركة والتفاعل وضمان حصول الطالب على الفرص لرفع قدراته.

خامساً : نشر الوعي، ونقل الأثر، والتطوير الذاتي:

- المساهمة بإعداد وتنفيذ برامج توعوية متعلقة بالتأهيل السمعي داخل المدرسة مثل (نشرات، توظيف الإذاعة المدرسية، عقد اللقاءات مع المعلمين وأولياء أمور الطلبة) وخارج المدرسة من

	<p>خلال مجتمعات التعلم والمجتمع المحلي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.</p> <ul style="list-style-type: none"> تقديم الدعم لأولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة في مجال التأهيل السمعي. المشاركة بحضور الندوات واللقاءات والاجتماعات على مستوى وزارة التربية والتعليم والمديريات ومؤسسات القطاع العام والخاص للتعرف على أحدث الأساليب للتعامل مع الطلبة ذوي الإعاقة ونقل أثرها على مجتمعات التعلم، والبيئة المدرسية والمجتمع المحلي وتقديم التوصيات بذلك. متابعة المستجدات فيما يتعلق بالتأهيل السمعي محلياً وعالمياً بهدف التطوير الذاتي / تضاف للجميع كل حسب مجاله. <p>سادساً : البيئة المدرسية</p> <ul style="list-style-type: none"> المساهمة بالتنسيق مع المعنيين في تهيئة وتكييف البيئة التعليمية للطلبة ذوي الإعاقة السمعية تحقيقاً لبيئة تعليمية آمنة محفزة ودامجة تعليمية وبما يضمن الاستفادة القصوى من المعين السمعي (مثل وضع الطالب في المكان المناسب كالمقاعد الأمامية).
٦٦.	يحافظ على ديمومة وسرية البيانات.
٦٧.	يلتزم الموظف بتسليم ما لديه من بيانات الكترونية أو ورقية بكافة أنواعها واشكالها إلى الرئيس المباشر أو من ينوب عنه قبل إنهاء خدمته أو انتقاله وبما يثبت إجراءات الاستلام.

٨. ممرض عام

غرض الوظيفة

- ضمان توفير الرعاية الصحية (التمريضية) لكافة العاملين في المدرسة.

المهام والواجبات	
في مجال الرعاية التمريضية	
١.	يقدم الاسعافات الأولية الطارئة والتي تحدث للعاملين والطلبة في المدرسة خلال ساعات العمل) كالحروق، الجروح، فقدان الوعي، ارتفاع أو انخفاض معدل السكر وضغط الدم ... الخ).
٢.	يستدعي كوادر الدفاع المدني لنقل الحالات المرضية الخطرة إلى المستشفى بالتنسيق مع مدير المدرسة.
٣.	يحصّر احتياجات العيادة من الأدوات والمواد الطبية اللازمة لتقديم الرعاية الصحية.
٤.	يحصّر الطلبة الذين يعانون من مشكلات صحية أو أمراض مزمنة وتقديم الرعاية الصحية اللازمة ومتابعتهم .
٥.	يعد الخطط والبرامج الصحية الخاصة مثل النظافة الجسمية والتغيرات الفسيولوجية والهormونية المصاحبة للبلوغ .

٦.	يتابع نمو الطالب /ة من خلال متابعة قياس الوزن والطول وفحص النظر والأسنان والتغيرات الجسمانية سنوياً وتوثيقها.
٧.	يتأكد من استكمال كافة التطعيمات للطلبة والتنسيق مع الجهات المعنية لإعطائها في أوقاتها وتوثيقها.
٨.	يتابع الفحص الطبي للطلبة المستجدين ويوثقها حسب الأصول.
٩.	يساعد طبيب الصحة المدرسية في الفحوصات الطبية الدورية التي تجرى للطلبة في بداية كل عام دراسي.
في مجال التوعية الصحية	
١٠.	يشارك في البرامج الصحية المختلفة التي تشارك بها المدرسة.
١١.	يشارك في الورشات التدريبية في مجال الصحة المدرسية.
١٢.	يعد النشرات التوعوية حول الامراض وخاصة الوبائية منها وتنبيتها على جدارية داخل وخارج العيادة وفي ممرات المدرسة وساحاتها.
١٣.	يعمل على نشر التوعية فيما يخص الإسعافات الأولية.
١٤.	يتعاون مع المرشد التربوي للقيام بحل المشكلات الصحية والنفسية للطلبة من خلال المتابعة والزيارات.
١٥.	يتابع الخطة الوطنية لتحصين الطلبة من الأمراض المعدية للوقاية منها.
١٦.	يقدم البرامج الصحية التوعوية والورشات التدريبية للكادر والطلبة مثل (الاسعافات الأولية ، التوعية بالتغيرات الهرمونية ، أهمية النظافة الشخصية ، الأنظمة الغذائية الصحية ...)
١٧.	يحافظ على ديمومة وسرية البيانات الصحية في المدرسة.
١٨.	يلتزم الموظف بتسليم ما لديه من بيانات الكترونية أو ورقية بكافة أنواعها واشكالها إلى الرئيس المباشر أو من ينوب عنه قبل انتهاء خدمته أو انتقاله وبما يثبت إجراءات الاستلام.

➤ المجتمع ودوره في إنجاح التعليم الدامج

ويتضمن المجتمع كافة المؤسسات والأفراد والقطاعات ، وأهم مكونات هذا المجتمع ذات التأثير على التعليم الدامج:

- الأسر: أسر ذوي الإعاقة بالإضافة للأسر التي لا تكتنف على فرد من ذوي الإعاقة، وقد تم التطرق لأسر وأهل الأطفال ذوي الإعاقة ودورهم المهم في دمج ابنهم في التعليم والحياة ككل من خلال حرصهم على إلحاق ابنهم في التعليم وتقديم الدعم النفسي والمادي والاجتماعي بالإضافة للاطلاع على كل ما هو جديد ليتمكن من ابنهم من الاندماج في المدرسة والمجتمع.
- أما الأسر التي لا تكتنف بين أفرادها من ذوي الإعاقة فإن لها أدواراً عدة أساسية أهمها تقبل الطلبة من ذوي الإعاقة في صفوف أبنائهم من غير ذوي الإعاقة لا وبل توعية أبنائها وبناء اتجاهاتهم وفق ذلك.
- المؤسسات المختلفة العامة والخاصة: ولها دور مهم في دمج ذوي الإعاقة من خلال تهيئة البنية التحتية لاستقبالهم وتقديم الخدمات لهم، بالإضافة لتوظيفهم وفق مؤهلاتهم العلمية وعدم تمييزهم بسبب إعاقاتهم.
- الصحافة والاعلام: وتعد من أهم مؤسسات المجتمع المدني ذات التأثير في قضية التعليم الدامج، فيجب ان تخصص وسائل الإعلام السمعية والمرئية مساحات ثابتة للتعليم الدامج شريطة ان يعلن عنها مقدماً لعرض مفاهيم التربية الخاصة المعلوماتية بدلاً من طرح المشكلات والعقبات وهذا لتثقيف وتعليم الآباء.
- وانه لابد لوسائل الإعلام عند طرح المواضيع الخاصة بالدمج ان تعرض صيغاً تصالحية لا صيغاً تحمل في طياتها الشكاي وتبادل الاتهامات، أي في نهاية الأمر تقديم الحلول وكذلك تشجيع الآباء علي إبراز الأطفال ذوي الاعاقة ضمن برامج الأطفال المحلية العادية فلا بد لأعين أطفالنا ان تعتاد علي رؤية ذوي الاعاقة والعمل علي تشجيع الآباء علي سرد معاناتهم وتجاربهم وإبداء آرائهم ومقترحاتهم من خلال ندوات نقاش تعرض أو تذاع بصفة دورية، كما يقع علي عاتق الجامعات ووزارات الإعلام ممثلة في وسائلها المتعددة دور في عقد الدورات والندوات التي من خلالها يتم ترسيخ مبدأ التعليم المستمر للآباء والمعلمين

علي أن يقوم بهذا الدور نخبة من الأساتذة المتخصصين في التعامل مع الأطفال ذوي الإعاقة بأسس عملية وعلمية.

مقدمة:

إن الدمج والتنوع في التعليم هو أكثر من مجرد التأكيد على تسجيل جميع الطلبة بالمدارس والالتحاق بها. فهو يتعلق بنفس الدرجة بضمان مشاركة وتعليم جميع المتعلمين، وأنهم يحققون أقصى درجات إمكاناتهم. وبهذه الطريقة، يجب على المدارس أن تركز على ضمان تحقيق النمو الجسدي، والاجتماعي، والعاطفي، والمعرفي لجميع المتعلمين. ولهذا السبب، تعتبر الجهود المبذولة لتحقيق الدمج والتنوع في التعليم جزءاً من عملية مستمرة. فنحن لا نريد فقط أن نبذل جهوداً لضمان الترحيب بجميع الطلبة وصولهم إلى المدرسة- فتلك فقط الخطوة الأولى. نحن بحاجة إلى التأكد من مشاركة الجميع بنشاط في الدروس والأنشطة الأخرى والشعور بالإنجاز. وإذا لم نقم بذلك، فهناك خطر يتمثل في أن بعضاً من المتعلمين سيتوقفون عن الحضور إلى المدرسة مرة أخرى، لأنهم أو لأن أولياء أمورهم يعتقدون بأن الذهاب إلى المدرسة مضيعة للوقت.

والمناهج هو جميع ما تقدمه المدرسة إلى طلبتها تحقيقاً لرسالتها وأهدافها، ووفق خطتها في تحقيق هذه الأهداف، وهو مجموعة من الخبرات التربوية التي تنظمها المدرسة وتشرف عليها سواء داخل المدرسة أو خارجها بهدف مساعدة الطلبة على الوصول إلى أفضل ما تمكنهم منه قدراتهم وتجعلهم يدركون ويتصرفون ويحسون وينفعلون كما هي الحال في مجتمعهم

فمن مميزات المفهوم الحديث للمناهج أنها:

١. الاهتمام بالطلبة في الجوانب العقلية والنفسية والاجتماعية والعاطفية والجسمية.
٢. المرونة والقابلية للتغيير وموائمة الحاجات والاهتمامات.
٣. التصميم الشامل للمناهج بحيث يلبي متطلبات الطلبة.
٤. الانتقال من الاهتمام بالمادة العلمية بحد ذاتها إلى الاهتمام بالمادة العلمية في ضوء أهداف التربية وظروف البيئة الطبيعية والمدرسية والمجتمع المحلي والطلبة والنظر إلى المادة العلمية على أنها وسيلة تساعد على تحقيق نمو الطلبة.
٥. التركيز على الترابط الموضوعي بين موضوعات المادة نفسها وبين موضوعات المواد الدراسية المختلفة.

٦. التركيز على التعلم الواقعي بحيث تصبح البيئة معملاً للطلبة يزورون معارضها ومتاحفها ومصانعها، ويستعينون بمكتباتها العامة فلم يعد الكتاب المدرسي هو المصدر الوحيد للمعرفة ولم يعد المشاركون والمشاركات هم مصدر المعرفة وناقلو الخبرة.

أنواع المنهاج

- المنهاج الرسمي: هو وثيقة مكتوبة محددة من قبل هيئة مخولة بإعدادها يطبقها المعلمون والمعلمات أثناء تدريسهم في أيام محدودة وفق نظام معين.
- المنهاج الخفي: يتضمن كل ما يكتسبه ويمارسه الطلبة من المعارف والخبرات والاتجاهات والقيم والمهارات خارج المنهاج الرسمي طوعية دون إشراف المشاركين والمشاركات أو علمهم.

بناء القدرات/ التنمية المهنية

ويتضمن ذلك التوعية والتنمية المهنية المتخصصة لكل طرف من أطراف التعليم الدامج تنمية مهنية خاصة به، فلا بد من التنمية المهنية للكوادر الإدارية والتعليمية في المدارس والمديريات، بالإضافة لتوعية أولياء الأمور والمجتمع بكافة مؤسساته، كما لا بد من تهيئة وتوعية الطالب ذو الإعاقة للتعليم الدامج إضافة لأقرانه من الأطفال من غير ذوي الإعاقة. ويكون من خلال:

تدريب المعلمين والكادر الإداري:

استنادًا إلى أن رفع كفاءة الكوادر التعليمية والإدارية في المدرسة في مجال التعليم الدامج هو من العناصر الرئيسية والمهمة لضمان نجاح تنفيذ الدمج على أرض الواقع، فإنه لا بد من تأهيل وتدريب معلمي الصف النظامي والكوادر التعليمية والإدارية الأخرى على كفايات الدمج، من خلال برامج تدريبية تتضمن الموضوعات المتعلقة بالتعليم الدامج كمظاهر الإعاقة واستراتيجيات الدعم، والتعليم المتميز، والإدارة الصفية وتحليل السلوك الوظيفي، وآليات توعية أولياء الأمور وتفعيل مشاركتهم.

تهيئة البيئة المدرسية والاجتماعية

من عوامل نجاح التعليم الدامج؛ بناء ثقافة التغيير في المدرسة والمجتمع وتقبل فكرة الاختلاف والتنوع عن طريق

أ. رفع الوعي بأهمية التعليم الدامج وقانون حقوق الاشخاص ذوي الإعاقة في البيئة المدرسية من خلال عقد الفعاليات التوعوية المختلفة تستهدف التوعية الفئات التالية:

- الطلبة ذوي الإعاقة الذين سيتم دمجهم.
- الطلبة الأقران من غير ذوي الإعاقة.
- أولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة.
- أولياء أمور الطلبة من غير ذوي الإعاقة
- أعضاء المجتمع المحلي الذين قد يتعامل معهم الطلبة ذوي الإعاقة (كصاحب السوبرماركت القريب من المدرسة)
- جميع العاملين في المدرسة.

اسم البرنامج: (المكونات الأساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة) / مقدمة في التعليم الدامج	
رقم النشاط: (٤/٢)	زمن النشاط: (٣٥ دقيقة)
اسم النشاط: كيف ادمج طلابي لاحقق الدمج ؟	اليوم: الثاني الجلسة: الأولى
<p>التهيئة والتحفيز:</p> <p>يطرح المدرب السؤال الآتي: كيف يتم التعامل مع الطفل ذوي الاعاقة من جميع جوانبه (الجسدية والنفسية والتربوية والاجتماعية وغيرها)؟</p> <p>نتاج النشاط</p> <ul style="list-style-type: none"> • القدرة على فهم نظام الدعم متعدد المستويات. • القدرة على فهم مستويات انظمة الدعم لتحقيق الدمج. <p>التعلم القبلي: التحديات التي يواجهها الطلبة في تلقي خدمات الدمج المتعلقة بتعدد جوانب الخدمات.</p> <p>أدوات النشاط: حاسوب، جهاز عرض، أقلام تخطيط، أوراق عرض.</p> <p>مستلزمات النشاط: الشرائح (٢٢-٢٦)</p> <p>استراتيجية تنفيذ النشاط: الحوار والمناقشة، التدريس المباشر، استراتيجية (فكر - ناقش - شارك).</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <p>يعرض المدرب الشريحة (٢٢) والتي تتضمن عنوان النشاط يطلب المدرب من المشاركين الإجابة عن السؤال الآتي: ما هي انظمة الدعم الممكن تقديمها والتي تسهم في عملية الدمج ؟</p> <p>بعد الاستماع إلى إجابات بعض المشاركين يعرض المدرب الشريحة رقم (22) ويطلب من المشاركين في المجموعات باستخدام أسلوب (فكر - ناقش - شارك) مناقشة السؤال الآتي: ما طبيعة الحلقات الثلاث ؟ ما اهمية الترابط والتداخل فيما بينهما ؟</p> <p>ثم يعرض المدرب الشرائح من (٢٢-٢٦) ويوضح مستويات الدعم ، ويشير الى الرجوع للنشرة رقم (٤/٢) وانها مطالعة ذاتية، وسيتم عقد دورة تدريبية تفصيلية لها.</p>	

نشرة رقم (٤/٢)

نظام الدّعم المتعدّد المستويات

يعتمد على اسس التعليم العالي الجودة والعدالة.

- اطار تعليمي وقائي (RTI+PBIS+SEL)
- مصمم لكل المتعلمين.
- يقلل من مفهوم "انتظر حتى تفشل".
- يخفف من التحديد المكثف والعشوائي للمتعلمين ذوي الصعوبات التعليمية ذوي الاعاقات واي من مجموعات الأطفال الأكثر عرضة للإقصاء والتهميش من نظام التعليم.
- يعزز تحسين المدارس من خلال استعمال الممارسات الاكاديمية والسلوكية المبنية على الابحاث بالاضافة الى التعلم العاطفي والاجتماعي.
- يستخدم حل المشاكل القائم على البيانات لتحقيق نمواً "منصفاً" لجميع المتعلمين.
- يتم تقديم التعليمات والتدخل للمتعلمين بكثافة متفاوتة بناء على حاجة المتعلم.
- يراقب ما اذا كانت المناهج وطرائق التدريس تساعد على تطور المتعلم.

يندرج تحت مظلة نظام الدّعم المتعدّد المستويات

A الاستجابة للتدخل: الأنظمة الأكاديمية (RTI)

- المستوى الأول: تعليمات أساسية شاملة. يستجيب ٨٠% من المتعلمين إلى التعليمات الأكاديمية الوقائية الاستباقية المتباينة عالية الجودة.
- المستوى الثاني: المجموعة المستهدفة. تدخلات أكاديمية خاصة قائمة على الأدلة للمتعلمين المعرضين للخطر (١٥%).
- المستوى الثالث: تدخل أكاديمي فردي مكثف للمتعلمين المعرضين لخطر شديد

B التدخل والدّعم القانمان على السلوك الإيجابي (نظام سلوكي) (PBIS)

- المستوى الأول: تعليمات أساسية شاملة. يستجيب ٨٠% من المتعلمين إلى التعليمات الأكاديمية الوقائية الاستباقية المتباينة عالية الجودة.
- المستوى الثاني: المجموعة المستهدفة. تدخلات خاصة قائمة على الأدلة للمتعلمين المعرضين للخطر

(١٥%).

المستوى الثالث: تدخل فردي مكثف للمتعلمين المعرضين لخطر شديد

C الدعم الاجتماعي العاطفي (SEL)

نموذج وقائي متعدد المستويات يعزز الوعي الذاتي، ضبط النفس والمهارات الاجتماعية والتي تعتبر أساسية في الحياة المدرسية والعملية.

يعتمد على استراتيجيات لتعليم اكتساب المعارف والمواقف والمهارات اللازمة لتطبيقها بفعالية لفهم العواطف وإدارتها، تحديد الأهداف، الشعور بالتعاطف مع الآخرين...

المستوى الأول: وقائي لجميع المتعلمين – ٨٠%

المستوى الثاني: مستهدف للمتعلمين الذين بحاجة الى دعم اجتماعي/ عاطفي مساعدة إضافية- ١٥%

المستوى الثالث: مكثف للمتعلمين من هم بحاجة الى تدخل مكثف- ٥%



إطار نظام الدعم

الاستجابة للتدخل
(RTI)

-التدخل والدعم المبني على
السلوك الإيجابي (PBIS)
- الدعم الاجتماعي
العاطفي (SEL)

المستوى الثالث 5 %

المستوى الثاني 15 %

المستوى الأول 80%

المستوى الثالث 5 %

المستوى الثاني 15 %

المستوى الأول 80 %

- الاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة (٢٠٠٦)، موقع الأمم المتحدة www.ohchr.org
- بوحوت، إدريس. (٢٠١٨). مفهوم المنهاج ومكوناته. ورقة بحثية. مجلة علوم التربية.
- دائرة الإحصاءات العامة (٢٠١٧). واقع الإعاقة الصعوبات الوظيفية في الأردن استناداً إلى بيانات التعداد العام للمساكن والسكان ٢٠١٥، عمان: الأردن.
- الدليل الاجرائي للتعليم الدامج، وزارة التربية والتعليم الأردنية (٢٠١٧).
- طبال، سهى (٢٠١٩). دراسة واقع برامج التعليم الدامج في رياض الأطفال في المملكة الأردنية الهاشمية، المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة. <http://hcd.gov.jo>
- قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم (٢٠) لسنة ٢٠١٧
- IOCC، معهد العناية بصحة الأسرة (٢٠٢٢). دليل المعلمين التدريبي للتعليم الدامج داخل مدارس وزارة التربية والتعليم، عمان: الأردن.
- UNISCO ، وزارة التربية والتعليم (٢٠٢٢)، دليل التنوع في التعليم.
- <https://www.youtube.com/watch?v=wtDQ6yULhLo>
- منظمة الأمم المتحدة (٢٠١٥) أهداف التنمية المستدامة. SDG4 مرجع: <https://www.un.org/en/transforming-education>
- Bui, X., Quirk, C., Almazan, S., & Valenti, M. (2010). Inclusive education Inclusive Education, 1-14. feseach and practice. Maryland Coalition for The University of Manchester, Different Types of Exams, 2014
- **Brown-Chidsey, R. & Bickford, R. (2016). Practical handbook of multi-tiered behavioral success in schools. systems of support: building academic and New York, NY: Guilford Press.**
- **Almalki, N., & Arabia, S. (2015). Response to intervention for young children with mild, moderate/sever cognitive disabilities: Literature**

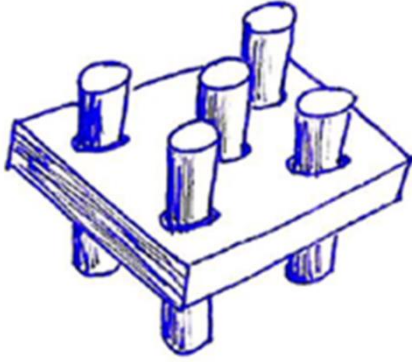
**Review. Journal of International Education Research 11(1). Retrieved from
<http://search.proquest.com.ezp.waldenulibrary.org/central/docview/1655539247/fulltextPDF/213C33F02F174A0FPQ/3?accountid=14872>**

**Björn, P. M., Aro, M. T., Koponen, T. K., Fuchs, L. S., & Fuchs, D. H. (2016).
The many faces of special education within RTI frameworks in the United
States and Finland. <https://doi.org/10.1177/0731948715594787>**

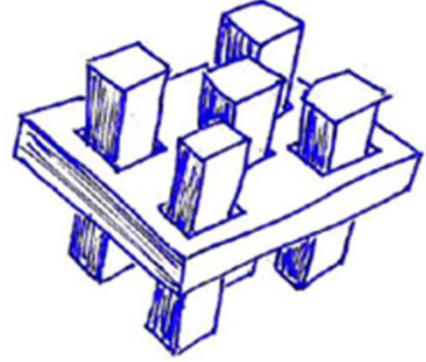
الجلسة الثانية

اسم البرنامج: (المكونات الأساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة)/ مقدمة في التعليم الدامج	<p>اسم النشاط: (٥/٢)</p> <p>رقم النشاط: ٣٥ دقيقة</p> <p>اسم النشاط: مدرستي دامجة ام لا؟</p> <p>اليوم: الثاني</p> <p>الجلسة: الثانية</p>
<p>التهيئة والتحفيز: يقوم المدرب/ة بتحفيز المتدربين من خلال تعريفهم بالنشاط الذي سيقومون به والذي سيتطلب منهم الانضمام والمشاركة الفعالة كما ويتطلب ذلك منهم التحرك من المكان للحصول على الإجابات الأكثر دقة.</p> <p>نتاج النشاط:</p> <p>١. القدرة على المقارنة بين المدارس الدامجة وغير الدامجة.</p> <p>التعلم القبلي: مقدمة الدمج ،المكونات الرئيسية لتعزيز الدمج</p> <p>أدوات النشاط : ، جهاز عرض، جهاز حاسوب، الأقلام، الكرتون، أوراق ملونة، أقلام فولمستر، ورق عرض (Flip Chart).</p> <p>مستلزمات النشاط : شريحة (٢٧-٣٢)ورقة العمل/الصورة (١/٥/٢)، والصورة (٢/٥/٢)</p> <p>استراتيجية تنفيذ النشاط: مجموعات عمل، توجيه حركي ومناقشة.</p> <p>الإجراءات:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يقوم المدرب بعرض الصورة(١/٥/٢) على المجموعات ويبدأ باعطاء التعليمات التالية - على كل مجموعة أن تفكر مليا بالصورة المعروضة عليكم هل تقودنا هذه الصورة (١/٥/٢)، الى مدرسة دامجة ام هي تقودنا الى مدرسة غير دامجة مع ذكر السبب؟ - يقوم المدرب بالتجول بين المجموعات وتسهيل النقاش وتقديم التوجيه اللازم. - عند انتهاء وقت عمل المجموعات يقوم المدرب بالطلب من كل مجموعة ماهي الطريق المبتكرة والمتوقعة لدمج هذه الاشكال وتحقيق الانسجام دون اية مشكلات او تحديات ، وذلك من خلال اعادة الرسم والتعليق عليه ، من قبل متحدث المجموعة،ثم بعد ذلك يقوم بعرض الصورة (٢/٥/٢) 	

الصورة (١/٥/٢)

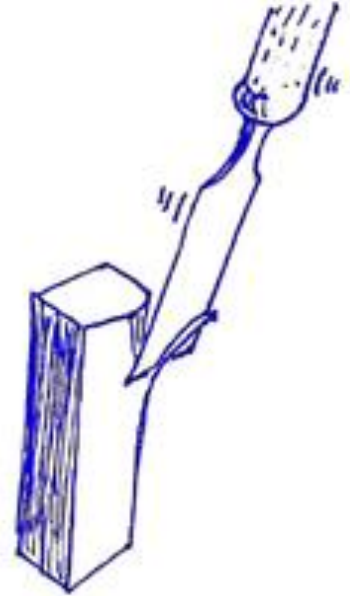
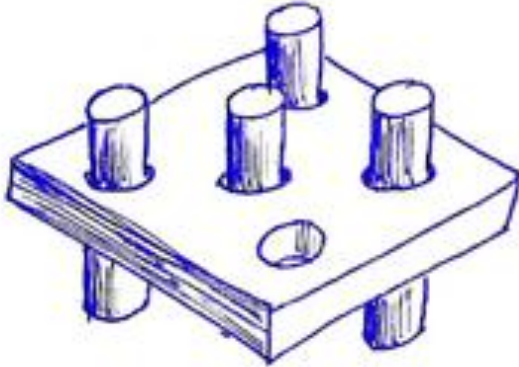


المدارس النظامية



مدارس التربية الخاصة

الصورة (٢/٥/٢)



مدارس منهج التكامل في التعليم

<p>اسم البرنامج: (المكونات الأساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة)/ مقدمة في التعليم الدامج</p>
<p>رقم النشاط: (٦/٢)</p>
<p>اسم النشاط: البيئات التعليمية الدامجة الآمنة؟</p>
<p>اليوم: الثاني</p>
<p>الجلسة: الثانية</p>
<p>التهيئة والتحفيز: يقوم المدرب/ة بتحفيز المتدربين من خلال تعريفهم بالنشاط الذي سيقومون به والذي سيتطلب منهم الانضمام والمشاركة الفعالة كما ويتطلب ذلك منهم التحرك من المكان للحصول على الإجابات الأكثر دقة.</p> <p>نتاج النشاط:</p>
<p>١. تحديد البيئات التعليمية الآمنة.</p>
<p>التعلم القبلي: مقدمة الدمج ،المكونات الرئيسية لتعزيز الدمج</p>
<p>أدوات النشاط : ، جهاز عرض، جهاز حاسوب، الأقلام، الكرتون، أوراق ملونة، أقلام فولمارستر، ورق عرض (Flip Chart).</p>
<p>مستلزمات النشاط : شريحة (٣١)، ورقة العمل/الصورة (١/٦/٢)، والصورة (٢/٦/٢)</p>
<p>استراتيجية تنفيذ النشاط: مجموعات عمل، توجيه حركي ومناقشة.</p>
<p>الإجراءات:</p>
<p>- يقوم المدرب بعرض الصورة (١/٦/٢) على المجموعات ويبدأ بإعطاء التعليمات التالية</p>
<p>- على كل مجموعة أن تفكر ملياً بالصورة المعروضة أمامكم عليكم هل تقودنا هذه الصورة</p>
<p>(١/٦/٢)، لتوفير بيئات تعليمية آمنة؟</p>
<p>- يقوم المدرب بالتجول بين المجموعات وتسهيل النقاش وتقديم التوجيه اللازم.</p>
<p>- عند انتهاء وقت عمل المجموعات يقوم المدرب بالطلب من كل مجموعة ماهي الطريق المبتكرة</p>
<p>والمتوقعة لدمج هذه الفئات وتحقيق الانسجام دون أية مشكلات أو تحديات ، وذلك من خلال</p>
<p>رسم بيئات تعليمية آمنة لفئة محددة من الطلبة ، لتحقيق الدمج والتنوع في التعليم ثم</p>

والتعليق على الرسومات من قبل المجموعة الأخرى وهكذا تتبادل الأدوار ، من قبل كل المجموعة.

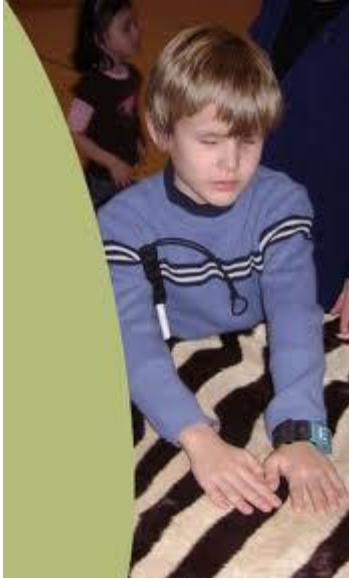
الصورة (١/٦/٢)



الصورة (٢/٦/٢)















اسم البرنامج: (المكونات الاساسية للتعليم الدامج والبيئات الدامجة)/ مقدمة في التعليم الدامج	
رقم النشاط: (٢ / ٧)	زمن النشاط: ٣٥ دقيقة
اسم النشاط: اقرن بين الواقع والمأمول	اليوم: الاول
	الجلسة: الثانية
<p>التهيئة والتحفيز: يسأل المدرب المتدربين حول واقع الحال والواقع والتصور المأمول لتحديد نماذج من المدارس الدامجة و يسأل اذا تعرض اي شخص واحتاج الى مدرسة دامجة والمشاعر المرتبطة في حال عدم تحقق ذلك..</p> <p>نتائج النشاط:</p> <p>القدرة على المقارنة بين المدارس ذات القدرة على الدمج والتنوع في التعليم.</p> <p>التعرف على معايير المدارس الدامجة .</p> <p>التعلم القبلي: المفاهيم والمصطلحات المتعلقة بالتعليم الدامج</p> <p>أدوات النشاط: ، اقلام، ورق قلاب ، حاسوب، جهاز عرض</p> <p>مستلزمات النشاط: ، النشرة (٩/٢)، ورقة العمل (٧/٢)</p> <p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: العمل في مجموعات</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <p>- يعرض المدرب ورقة العمل (٧/٢) والتي تتضمن فكرة النشاط.</p> <p>الإجراءات ١: يقوم المدرب بتوزيع الكلمات الموجودة على ورقة العمل (٧/٢) على المجموعات ويبدأ باعطاء التعليمات التالية:</p> <p>على كل مجموعة أن تفكر مليا بالكلمات الموزعة عليكم هل تقودنا هذه الكلمات الى مدرسة دامجة ام هي تقودنا الى مدرسة غير دامجة مع ذكر السبب. عند انتهاء وقت عمل المجموعات يقوم المدرب بتسهيل عملية النقاش الجماعي وعرض عمل المجموعة بحيث تعرض كل مجموعة الكلمات التي وزعت عليهم ورأيهم بكل كلمة وبعد النقاش الجماعي حول الكلمة ودلالاتها يقوم احد اعضاء الفريق بلصق الكلمة بالخانة المناسبة على الجدول المعلق على الحائط. .</p>	

٢: يقوم المدرب بتوجيه المتدربين الى النشرة رقم (٩/٢) ومقارنة اعمالهم بالجدول المحدد بالنشرة

ورقة العمل رقم (٧/٢)

خصائص المدارس الدامجة

الدعم والاحالة

خصائص المدارس غير الدامجة

الترتيبات والتيسيرات المعقولة

المنهاج الدراسي

تهيئة البنية التحتية وامكانية
الوصول

خدمات التدخل والدعم

التعلم والتعليم

نشرة رقم (٩/٧/٢)

مقارنة المدارس الدامجة بغير الدامجة

عند المقارنة بين المدرسة الدامجة وغير الدامجة فإنه لا بد من الأخذ بعين الاعتبار احتياجات كل منهما من جميع الجوانب الكوادر العاملة، البنية التحتية، الترتيبات التيسيرية وإمكانية الوصول، جوانب تعليمية تعليمية، خدمات مساندة، تكنولوجيا مساعدة، الشراكة المجتمعية والأهل، أما من حيث المهام فإن المهام نفسها مع الأخذ بعين الاعتبار فلسفة التعليم الدامج ومبرراته، وألية تطبيقه.

مفهوم المدرسة النظامية الدامجة والمدرسة النظامية غير الدامجة:

المدرسة النظامية الدامجة: هي تلك المدرسة (الحكومية والخاصة) التي يلتحق بها الطلبة ذوي الإعاقة من مختلف الإعاقات، ويتعلمون مع أقرانهم (الطلبة من غير ذوي الإعاقة) في الصف النظامي، مع تلقي كافة الخدمات التي يحتاجونها.

المدرسة النظامية غير الدامجة: هي مدارس التعليم العام الحكومية والخاصة والتي يلتحق بها الطلبة من غير ذوي الإعاقة. (عبانة والخمرة، ٢٠٢٠)

كفايات المدرسة النظامية الدامجة:

حتى نعتبر المدرسة مدرسة دامجة ومهيئة لاستقبال الطلبة ذوي الإعاقة لا بد من توفر مهام وكفايات في هذه المدرسة، والكفايات والمهام هي:

١. التشخيص وتحليل احتياجات المتعلمين (برامج الدعم والإحالة):

أ. يعتبر التشخيص من المتطلبات الأساسية لتنفيذ برامج التعليم الدامج، والخطوة الأولى التي تساعد جميع الأطراف (الأسرة، الإدارة، المعلمين) للتعرف على نوع الإعاقة ودرجتها لتحديد البديل التربوي المناسب للطلاب ذوي الإعاقة. ولا بد من توجيه الأسرة لتشخيص طفلها في مراكز تشخيص معتمدة لتحديد نوع الإعاقة وشدها أو ما يسمى بالإحالة.

ب. تقييم الطلبة ذوي الإعاقة لتحديد الاحتياجات التعليمية لهم من قبل معلم التربية الخاصة (التقييم غير الرسمي)، وتحديد نقاط القوة والضعف وبناء البرنامج التربوي للطلاب، ولا بد من الإطلاع على نتائج التقييم من قبل فريق متعدد التخصصات أو فريق التعليم الدامج في المدرسة (المدير، المرشد التربوي، معلم الصف، ولي الأمر...) وكل من له علاقة داخل المدرسة.

ج. تحديد البديل التربوي المناسب، ونقصد بذلك تحديد المكان المناسب للطلاب ذوي الإعاقة هل يتواجد طيلة اليوم الدراسي في الصف النظامي مع تقديم كل ما يحتاجه داخل البيئة الصفية، أم هو بحاجة لتعليم فردي

داخل غرفة مصادر صعوبات التعلم (غرفة التربية الخاصة أو غرفة الدمج) من قبل معلم التربية الخاصة.
(الزريقات، ٢٠٢٠)

٢. التكيف والملائمة:

ونقصد بذلك تكيف البيئة التعليمية التعليمية، والمحتويات والأنشطة لتناسب مع طبيعة المتعلم، وإجراء التعديلات في هذه البيئة حتى يتمكن جميع الطلبة من الاستمتاع والتعلم والنجاح في البيئة المدرسية الدامجة الملائمة له، ويتمثل تكيف البيئة من خلال القيام بعدة إجراءات وهي:

أ. تهيئة البنية التحتية وإمكانية الوصول للمدرسة: من خلال تهيئة البنية التحتية في المدارس النظامية الدامجة والمرافق التعليمية وفق كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة بما يتيح للطلبة ذوي الإعاقة الوصول إلى مباني المدارس ومرافقها بدون عوائق مادية.

ب. الترتيبات التيسيرية المعقولة: النظر إلى الترتيبات التيسيرية بوصفها من المتطلبات الأساسية للتمتع بالحق في التعليم على أساس المساواة مع الآخرين ودون أي شكل من أشكال التمييز أو الإقصاء، من خلال توفير الترتيبات التيسيرية والأجهزة والأدوات والمستلزمات التي يحتاجها الطلبة ذوو الإعاقة بوصفها ركيزة أساسية في التعليم الدامج، وتوفير الأدوات والمستلزمات والوسائل التعليمية التي يتطلبها التعليم الدامج، وأيضاً توفير الأدوات والمستلزمات والوسائل التعليمية المناسبة، وتعديل استراتيجيات التعليم والتعلم والمناهج، وتأمين المعينات السمعية والطبية للطلبة ذوي الإعاقة السمعية والبصرية والحركية، والتكنولوجيا المساندة.

ج. التعلم والتعليم (البرامج التربوية): من خلال توفير تعلم نوعي متميز لجميع الطلبة بمن فيهم الطلبة ذوي الإعاقة ضمن النظام المدرسي، ويتم ذلك من خلال تعديل وتكييف أساليب التعليم والمناهج الدراسية والخطط التعليمية، بحيث تأخذ بعين الحسبان المتطلبات التربوية الخاصة للطلبة ذوي الإعاقة، وإعادة النظر في البرامج والاستراتيجيات التعليمية وتعديلها بحيث تتوافق مع احتياجات والمتطلبات التربوية للطلبة ذوي الإعاقة، ويتطلب ذلك تأهيل وتدريب المعلمين على تطبيق الاستراتيجيات التعليمية الفعالة والحديثة المناسبة للطلبة ذوي الإعاقة حسب احتياجاتهم وقدراتهم وطبيعة إعاقاتهم ودرجتها، وحسب الإمكانيات المتوفرة، وتوفير الأدلة التي توضح آلية تطبيقها، وتطوير المناهج واستراتيجيات التعليم ونظام الامتحانات لتتوافق مع متطلبات التعليم الدامج، وتسخير التكنولوجيا المساندة في دعم تعليم الطلبة ذوي الإعاقة داخل الغرفة الصفية، وتطوير إجراءات موحدة لتكييف المناهج الدراسية للطلبة ذوي الإعاقة. (الاستراتيجية العشرية للتعليم الدامج، ٢٠٢٠)

٣. التدخل:

- ونعني بالتدخل القدرة على إظهار إمكانات المتعلم وتعزيزها، من خلال:
- أ. تدريس ذو جودة عالية، ويعتبر المستوى الأول من التدخلات ويتمثل بتقديم تدريس ذو جودة عالية في الصف النظامي لجميع الطلبة، ومراقبة أدائهم من خلال الامتحانات.
- ب. مراقبة مستوى الطلبة وتكثيف التدخل لمن يكون تحصيلهم باستمرار أقل من أقرانهم، وهو المستوى الثاني من التدخلات.
- ج. مراقبة مستوى الطلبة الذين هم في المستوى الثاني وتكثيف التدخل بشكل أكبر لمن يكون تحصيلهم باستمرار أقل من أقرانهم، وهو المستوى الثالث من التدخلات.
- د. مراقبة مستوى الطلبة وإحالة أولئك الذين يكون تحصيلهم باستمرار أقل من أقرانهم لخدمات التربية الخاصة. (الدليل الإجرائي للتعليم الدامج، ٢٠٢١)
٤. **تهيئة البيئة المدرسية والاجتماعية:**

من عوامل نجاح التعليم الدامج هو بناء ثقافة التغيير في المدرسة والمجتمع وتقبل فكرة الاختلاف والتنوع، والتي تتم عن طريق رفع الوعي بأهمية التعليم الدامج وقانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في البيئة المدرسية عن طريق:

أ. رفع وعي الطلبة والمعلمين والمجتمع المحلي، عن طريق استخدام أنشطة المحاكاة، وقصص النجاح، على مستوى المجتمع المحلي من قبل مديرية التربية والتعليم، وتسهيل تنفيذ جلسات رفع الوعي على مستوى المدرسة من قبل إدارة المدرسة، وتنفيذ جلسات رفع الوعي على مستوى المدرسة من قبل منسق التعليم الدامج.

- ب. إشراك أولياء الأمور: وهي عملية مستمرة في جميع مراحل دمج الطلبة ذوي الإعاقة.
- ج. تشكيل الفرق المتخصصة (الفريق المتعدد التخصصات، وفريق التعليم الدامج)، وتحديد الأدوار والعمل بطريقة تشاركية. (الدليل الإجرائي للتعليم الدامج، ٢٠٢١)

الجدول التالي يوضح الفرق بين المدرسة النظامية الدامجة والمدرسة النظامية غير الدامجة:

الكفايات	المدرسة النظامية غير الدامجة	المدرسة النظامية الدامجة

الكفايات	المدرسة النظامية غير الدامجة	المدرسة النظامية الدامجة
برامج الدعم والإحالة	<ul style="list-style-type: none"> • قد تتوفر فيها برامج الدعم والإحالة فقط لطلبة صعوبات التعلم. • يتم تقييم الطلبة ذوي صعوبات التعلم (التقييم غير الرسمي) من قبل معلم التربية الخاصة. • في حال تواجد طلبة من ذوي الإعاقة يتم اعتماد تقاريرهم الطبية في حال كانت الإعاقة ظاهرة، أما إذا كانت خفية يتم تشخيصهم على أنهم من ذوي صعوبات التعلم أو لا يتم تشخيصهم. 	<ul style="list-style-type: none"> • توجيه الأسرة إلى مراكز التشخيص المعتمدة لتشخيص الطلبة وتحديد نوع الإعاقة ودرجتها. • تقييم الطلبة ذوي الإعاقة لتحديد الاحتياجات التعليمية لهم من قبل معلم التربية الخاصة (التقييم غير الرسمي)، وتحديد نقاط القوة والضعف وبناء البرنامج التربوي للطلاب. • تحديد المكان المناسب للطلاب ذوي الإعاقة هل يتواجد طيلة اليوم الدراسي في الصف النظامي مع تقديم كل ما يحتاجه داخل البيئة الصفية، أم بحاجة لتعليم فردي داخل غرفة مصادر صعوبات التعلم.
تهيئة البنية التحتية وإمكانية الوصول	<ul style="list-style-type: none"> • بنية تحتية ومرافق تعليمية غير مهيأة ولا تراعي احتياجات الطلبة ذوي الإعاقة. • قد تتوفر فيها غرفة مصادر صعوبات التعلم يلتحق بها فقط الطلبة ذوي صعوبات التعلم. • الغرف الصفية تراعي احتياجات الطلبة من غير ذوي الإعاقة فقط ومكتظة في بعض الأحيان. 	<ul style="list-style-type: none"> • بنية تحتية ومرافق تعليمية مهيأة وفق كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة بما يتيح للطلبة ذوي الإعاقة الوصول إلى مباني المدارس ومرافقها بدون عوائق مادية. • الغرف الصفية مهيأة ويتوفر فيها كافة الاحتياجات للطلبة ذوي الإعاقة ومن غير ذوي الإعاقة وغير مكتظة.
الترتيبات التيسيرية	<ul style="list-style-type: none"> • لا تتوفر في هذه المدارس 	<ul style="list-style-type: none"> • توفر الترتيبات التيسيرية والأجهزة

الكفايات	المدرسة النظامية غير الدامجة	المدرسة النظامية الدامجة
المعقولة	<p>الترتيبات التيسيرية والأجهزة والأدوات والمستلزمات التي يحتاجها الطلبة ذوي الإعاقة، أو قد يتوفر بعضها وتخدم فقط الطلبة ذوي صعوبات التعلم.</p> <ul style="list-style-type: none"> لا تتوفر فيها أدوات وتكنولوجيا مساندة أو معدلة تخدم الطلبة ذوي الإعاقة. لا يتم تأمين المعينات السمعية والطبية للطلبة ذوي الإعاقة السمعية والبصرية والحركية. 	<p>والأدوات والمستلزمات التي يحتاجها الطلبة ذوي الإعاقة.</p> <ul style="list-style-type: none"> يتوفر فيها أدوات وتكنولوجيا مساندة ومعدلة تخدم احتياجات الطلبة ذوي الإعاقة وحسب أنواع الإعاقة. يتم تأمين المعينات السمعية والطبية للطلبة ذوي الإعاقة السمعية والبصرية والحركية. قد يتوفر فيها وسائل نقل خاصة تخدم فئات الطلبة ذوي الإعاقة.
التعلم والتعليم (البرامج التربوية)	<ul style="list-style-type: none"> لا توفر تعلم نوعي متميز لجميع الطلبة بمن فيهم الطلبة ذوي الإعاقة ضمن النظام المدرسي. عدم الأخذ بعين الاعتبار أهمية تكيف وتعديل أساليب التعلم والمناهج الدراسية والخطط التعليمية، ولا تهتم بالمتطلبات التربوية الخاصة الخاصة بالطلبة ذوي الإعاقة فقط تركيزها يكون على الطلبة من غير ذوي الإعاقة والطلبة ذوي صعوبات التعلم. 	<ul style="list-style-type: none"> توفير تعلم نوعي متميز لجميع الطلبة بمن فيهم الطلبة ذوي الإعاقة ضمن النظام المدرسي. يتم تعديل وتكييف أساليب التعليم والمناهج الدراسية والخطط التعليمية، بحيث تأخذ بعين الاعتبار المتطلبات التربوية الخاصة بالطلبة ذوي الإعاقة.
المناهج الدراسي والتدريس والتقويم	<ul style="list-style-type: none"> يتلقى الطلبة ذوي الإعاقة تعليمهم في صفوف منفصلة وغالبًا ما يتم استثنائهم من نشاطات خارجة عن المنهاج. 	<ul style="list-style-type: none"> يتلقى الطلبة ذوي الإعاقة تدريسهم في الصفوف النظامية مع أقرانهم من غير ذوي الإعاقة ويشاركون في نشاطات خارجة

الكفايات	المدرسة النظامية غير الدامجة	المدرسة النظامية الدامجة
	<ul style="list-style-type: none"> • غالبًا ما يطور المعلمون تدريسهم على أساس احتياجات المتعلمين من غير ذوي الإعاقة. • المنهاج لا يراعي احتياجات وقدرات الطلبة ذوي الإعاقة. • لا يراعي المعلم في التقييم الطلبة ذوي الإعاقة. • استخدام الطرق التقليدية في تدريس الطلبة ذوي الإعاقة ومن غير ذوي الإعاقة. 	<ul style="list-style-type: none"> • عن المنهاج من خلال تقديم الدعم لهم. • يطور المعلمون تدريسهم على أساس احتياجات المتعلمين من غير ذوي الإعاقة. • المنهاج يراعي احتياجات وقدرات الطلبة ذوي الإعاقة. • يراعي المعلم في التقييم الطلبة ذوي الإعاقة بالاعتماد على الأسس الخاصة بتقييمهم (أسس النجاح والإكمال والرسوب). • مراعاة أنماط التعلم في تعليم الطلبة ذوي الإعاقة والتعليم المتميز.
تنمية قدرات الموظفين	<ul style="list-style-type: none"> • يتم التخطيط لنشاطات التنمية المهنية ولا تستهدف قدرات المعلمين في ما يتعلق بتدريس جميع الطلبة من ذوي الإعاقة ومن غير ذوي الإعاقة. عوضًا عن ذلك، فهي تستهدف مشاكل معينة (مثل، التسرب من المدرسة.. وغيرها). 	<ul style="list-style-type: none"> • تهدف التنمية المهنية إلى بناء القدرات على تعزيز مهارات جميع المعلمين لتحسين قدرة وصول الطلبة إلى المنهاج التعليمي العام. • يتم تأهيل وتدريب المعلمين على تطبيق الاستراتيجيات التعليمية الفعالة والحديثة والمناسبة للطلبة ذوي الإعاقة حسب احتياجاتهم وقدراتهم، وحسب الإمكانيات المتوفرة.
خدمات التدخل الدعم	<ul style="list-style-type: none"> • عدم توفر خدمات تدخل ودعم للطلبة ذوي الإعاقة في حال تواجدهم في 	<ul style="list-style-type: none"> • توفر فريق متعدد التخصصات ومسؤولو الدعم حيث يعتبروا جزءًا لا يتجزأ

الكفايات	المدرسة النظامية غير الدامجة	المدرسة النظامية الدامجة
	<p>هذه المدارس.</p> <ul style="list-style-type: none"> • عدم توفر فريق متعدد التخصصات لتقديم خدمات الدعم والإحالة والتدخل في حال احتاجها الطلبة من ذوي الإعاقة. • عدم مراعاة احتياجات المعلمين للدعم النفسي والإسناد. • لا يتم تشكيل لجنة التعليم الدامج في المدرسة. 	<p>من المجتمع المدرسي.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقديم خدمات التدخل من خلال تقديم تدريس ذو جودة عالية في الصف النظامي لجميع الطلبة. • مراقبة مستوى الطلبة ذوي الإعاقة وتكثيف التدخل لمن يكون تحصيلهم باستمرار أقل من أقرانهم. • مراعاة احتياجات المعلمين والطلبة للدعم النفسي والإسناد. • تشكيل لجنة التعليم الدامج لمتابعة آلية دمج الطلبة ذوي الإعاقة وتوفير كل احتياجاتهم ومتطلباتهم.
مشاركة الوالدين والمجتمع المحلي	<ul style="list-style-type: none"> • لا يبذل المسؤولين في المدرسة جهداً جماعياً لبناء علاقة مع أسر الطلبة ذوي الإعاقة والذين ينتمون إلى خلفيات متنوعة. • يعتمد المسؤولون المقاربة ذاتها للوصول إلى كل الأسر. • قد لا يبذل مسؤولو المدرسة جهداً جماعياً للوصول إلى فئة مهمة من أعضاء المجتمع المحلي والقادة والمنظمات. • لا تعقد الاجتماعات لأسر الطلبة ذوي الإعاقة، ولا تبذل الجهود من أجل 	<ul style="list-style-type: none"> • يشترك مسؤولو المدرسة الأسر وبشكل نشط، بمن فيهم أسر الطلبة ذوي الإعاقة والذين ينتمون إلى خلفيات متنوعة، في كل النشاطات المدرسية. • يعتمد المسؤولون مقاربات متنوعة للوصول إلى فئات مختلفة من الأسر. • يبذل مسؤولو المدرسة جهداً جماعياً للوصول إلى كل أعضاء المجتمع المحلي والقادة والمنظمات. • تعقد الاجتماعات الخاصة بأسر الطلبة ذوي الإعاقة مع الكوادر التعليمية والإدارية في المدرسة لتسليط الضوء على

المدرسة النظامية غير الدامجة	المدرسة النظامية الدامجة	الكفايات
تغيير الاتجاهات نحو الإعاقة.	احتياجات ومتطلبات أبنائهم من ذوي الإعاقة. <ul style="list-style-type: none"> تغيير الاتجاهات نحو الإعاقة من خلال استخدام أنشطة المحاكاة، وقصص النجاح، على مستوى المجتمع المحلي من قبل مديرية التربية والتعليم، وتسهيل تنفيذ جلسات رفع الوعي على مستوى المدرسة من قبل إدارة المدرسة، وتنفيذ جلسات رفع الوعي على مستوى المدرسة من قبل منسق التعليم الدامج. 	

<p>زمن النشاط: ١٥ دقيقة</p>	<p>رقم النشاط: (٨/٢/٢)</p>
<p>اليوم: الثاني</p>	<p>اسم النشاط: مفهوم التأمل الذاتي وأهميته</p>
<p>الجلسة: الثانية</p>	
<p>التهيئة والتحفيز: طرح السؤال التالي على المتدربين والمتدربات: هل سبق وأن فكرت في نفسك وما هي صفاتك الايجابية وما هي عيوبك؟</p>	
<p>نتائج النشاط:</p>	
<p>- التعرف إلى مفهوم التأمل الذاتي.</p>	
<p>- بيان أهمية التأمل الذاتي.</p>	
<p>التعلم القبلي: -</p>	
<p>أدوات النشاط: أقلام حبر، ورق قلاب.</p>	
<p>مستلزمات النشاط: المنشرة (٨/٢)، الشريحة (٣٣).</p>	
<p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: العرض التوضيحي، الطائر الفرار.</p>	
<p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p>	
<p>- توزيع المتدربين إلى مجموعات.</p>	
<p>- تكليف المجموعات بالإجابة على ورق لوح قلاب عن السؤال: ما هو التأمل الذاتي؟ وما هي أهميته؟ بشكل عام وللموظف بشكل خاص.</p>	
<p>- تدوير ورق اللوح القلاب بين المجموعات لتضيف كل مجموعه على إجابات المجموعات الأخرى.</p>	

- إجراء نقاش جماعي حول إجابات المجموعات مع عرض النشرة التي تطرح مفهوم التأمل الذاتي وأهميته
- توزيع نشرة (٨/٢).

النشرة (٨/٢/٢)

التأمل الذاتي (التفكير التأملي) وأهميته

يُعتبر التفكير من الصفات المُميزة التي تُميّز الإنسان عن سائر مخلوقات الله سبحانه وتعالى، كما أن الله عز وجل قد طلب من سائر عباده التفكير والتأمل في مكنونات كونه، والمشرف التربوي هو صاحب التأثير الأكبر على الميدان التربوي (الطلبة، المعلمين، مدراء ومديرات المدارس، شبكات المدارس) ، ويجب عليه أن يمتلك العديد من مهارات التفكير بجميع أنواعها ويمارسها بشكل دائم. ويعتبر التأمل الذاتي (التفكير التأملي) أحد أهم أنماط التفكير التي لها أثر إيجابي على أداء المشرف التربوي، وقد أُعتبر التأمل الذاتي (التفكير التأملي) منهجية يجب أن تحقق في المؤسسات التعليمية والمدارس ليس فقط من قبل المشرفين بل أيضا من قبل المعلمين والطلبة وجميع من ينتمون للميدان التربوي، فهو أداة قوية لتعزيز الاستقلالية والثقة بالنفس > ويعرف التأمل الذاتي (التفكير التأملي) أيضا بأنه: "عملية الغوص بعمق في أفكارك وعواطفك ودوافعك وتحديد السبب خلفهم ووضع الخطط لعلاج الجيد منهم وتحسين الغير مناسب منهم".

أهمية التأمل الذاتي بشكل عام:

يمنح التأمل الذاتي الدماغ الفرصة لالتقاط الأنفاس وسط حالة من الفوضى، لإجراء عملية فرز وتبويب للملاحظات والتجارب، والنظر في التفسيرات المتعددة المحتملة، والتوصل إلى المعنى. وهذا المعنى يتحول إلى تعلّم، وهذا التعلم بدوره يساعدنا في تكوين الخطط المستقبلية وفي تحديد تصرفاتنا وأفعالنا هذه هي الأهمية الأسمى للتأمل الذاتي وإذا ما أردنا تعداد أهميته على شكل نقاط فهي كالآتي:

- معرفة القيم والاتجاهات الأساسية:

كلما تعمقت في نفسك ، زادت سهولة تحديد قيمك الشخصية الأساسية ، عندما تعرف ما هو الأكثر أهمية بالنسبة لك ، فمن الأسهل تحديد "السبب" وراء الخيارات التي تتخذها والتي تحتفظ بها والأشياء التي تريد

القيام بها في حياتك ، ومن الأسهل أيضًا معرفة سبب انزعاجك من شيء ما وما إذا كان عليك فعل شيء تجاه ذلك.

- فهم الإمكانيات والقدرات:

تبدأ معرفة إمكانياتك الفريدة، كلما زاد وعيك بنقاط قوتك ومجالات التحسين لديك ، مما يزيد قدرتك على رؤية ما يمكنك المساهمة به، وما تحتاج إلى العمل عليه، ومن المرجح أن تركز طاقتك في المكان الذي ستؤدي فيه إلى أقصى درجات الفائدة.

- التفكير في الصورة الكبيرة:

حيث يساعدك التأمل الذاتي اليومي على فهمك [العالم](#) ومكانك فيه، عندما تكون على دراية بما هو أكثر أهمية بالنسبة لك، فمن غير المرجح أن تتحرف عند التفاصيل الصغيرة، وستكون أكثر قدرة على وضع الأمور في نصابها الصحيح، سوف تصبح تفكر في الصورة الكبيرة، سوف يجعل وعيك الذاتي من السهل عليك الوقوف خارج نفسك وعواطفك (بالإضافة إلى مشاعر الآخرين)، وعندما تتمكن من القيام بذلك، يكون من الأسهل بكثير أن تكون حاضرًا بشكل كامل دون الشعور بالارتباك، يمكنك السماح للحدس الخاص بك بإرشادك إلى وجهة [النظر](#) الصحيحة، ومن هناك ، يمكنك أن ترى ما لم تره من قبل.

- مواجهة المخاوف:

كلما زاد وعيك بنفسك ، زاد وعيك بما يعيقك عن النمو ويمنعك من النمو، إن التعرف على مخاوفك وعلى حقيقتها، ورؤية النعم الموجودة على الجانب الآخر من تلك المخاوف، يمكن أن يمنحك القوة التي تحتاجها لمواجهتها، وعندما تنمو في الوعي الذاتي، سوف تزيد إصرارًا على مواجهتها، وستنمو شجاعتك وأنت تغزوها واحده تلو الأخرى، وتصنع القرار بشكل أفضل، ومع التأمل الذاتي (التفكير التأملي)، تصبح أكثر وعيًا

بصوتك الداخلي وكل ما يحاول إخبارك به، ومع هذا الاتصال الأقوى، ستجد أنه من الأسهل اتخاذ القرارات، هذا الصوت الداخلي يعرف الأشياء، ولا يضيع [الوقت](#) في تفاصيل غير مهمة، كلما زاد وعيك بنفسك، كلما قل تشتيت انتباهك بسبب آراء الآخرين والفوضى العقلية الأخرى، وهذا يعني أنه يمكنك التفكير بشكل أكثر وضوحًا.

- قبول الذات:

وهذا يحدث فقط عندما تبدأ في التأمل الذاتي (التفكير التأملي) على أساس يومي ، يمكنك التعرف على المجالات التي تحتاج إلى العمل وتعلم كيفية تقدير مواهبك الفريدة، عندها فقط يمكنك أن تتعلم أن تحب نفسك وتسامحها وتقبلها كما أنت، دون الحاجة إلى إذن أي شخص.

أهمية التأمل الذاتي (التفكير التأملي) للموظف:

إن كل ما ذكر سابقا عن أهمية التأمل الذاتي (التفكير التأملي) بشكل عام ينطبق على الأهمية بالنسبة للموظف بشكل خاص أيضا بالإضافة إلى النقاط الثلاث الآتية التي تعكس الأهمية أكثر على دوره المهني:

- التنمية المهنية المستدامة:

يُعد التأمل الذاتي (التفكير التأملي) أحد أدوات التنمية المستدامة للموظف، فهو يمكنه من ممارسات مهنية واعية، ويكسبه أعلى مستويات نفاذ البصيرة وعمق النظر حول أدائه وسلوكه، بحيث يعمل على تطويره وتحسينه باستمرار. وكون القدرة التأملية سمة من السمات التي يجب أن يتطبع بها، فيجب عليه ممارسة التأمل الذاتي (التفكير التأملي) في عملية تعلمه وتطوير مهاراته وإصدار الأحكام المهنية، مما سيسهم في نموه المهني بشكل مستمر. وقد أكد التربويين أن التأمل الذاتي (التفكير التأملي) هو أفضل السبل للتطور والنمو المهني.

- تطوير مهارات التفكير:

تتعدد النواحي التي ينمّيها التأمل الذاتي (التفكير التأملّي) وتزيد من تطوير الموظف، ولعلّ من أهمها تزويده بالعديد من مهارات التفكير، أن التأمل الذاتي (التفكير التأملّي) يتيح للموظف فرصاً عديدة يستطيع أن يطبق فيها استراتيجيات تفكير جديدة في المواقف غير المألوفة، كما أنه ينمي المرونة التفكيرية لديه. كما أن التأمل الذاتي (التفكير التأملّي) يساعد المشرف التربوي على التفكير الأكثر عمقاً والتأمل بعدة أفكار حول الموقف؛ من شأنها أن تقلل من التسرع والتفكير الروتيني، وتجعله يعمل بطريقة مخطط لها لتحقيق أهداف معينة.

وكون المعلم هو من الفئات الوظيفية التي تتفاعل مع باقي الزملاء ومع الطلبة في الميدان التربوي فالتأمل الذاتي (التفكير التأملّي) يكسبه مهارات التحكم والضبط والمراقبة الذهنية، كما أنه يعوّده على الدقة أكثر، ويجعله يرفض الحلول المطلقة، ويقوده الى الاستقلال في التفكير والعمل ويساعده على زيادة الطرق الأكثر فعالية لحل المشكلات.

رقم النشاط: (٩/٢)

زمن النشاط: ١٥ دقيقة

اسم النشاط: نموذج غيبس للتأمل الذاتي (التفكير التأملي)

اليوم: الثاني

الجلسة: الثانية

التهيئة والتحفيز: طرح السؤال الآتي على المتدربين: هل تعتقد بأن التأمل الذاتي (التفكير التأملي) يجب أن يكون منظماً أم عشوائياً ولماذا؟ للتوصل بأن هنالك نموذج يسمى نموذج غيبس يضم خطوات معينة تنظم عملية التأمل الذاتي (التفكير التأملي).

نتاج النشاط: التعرف على نموذج غيبس بمستوياته الستة.

التعلم القبلي: مفهوم التأمل الذاتي.

أدوات النشاط: الورق القلاب، الاقلام، ورق أبيض A4.

مستلزمات النشاط: النشرة (٩/٢)، ورقة عمل (٩/٢)، العرض التقديمي شريحة (٣٤).

استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: العمل الجماعي، ألعاب وتمارين.

إجراءات تنفيذ النشاط:

- عرض الشريحة (٣٤) والتي تحتوي نموذج غيبس للتأمل الذاتي.
- توزيع النشرة (٩/٢) وتكليف المجموعات بقراءتها سريعاً ثم مناقشتها وعرض الشرائح (٣٤) التي توضح خطوات نموذج غيبس.
- توزيع ورقة العمل (٩/٢)، والطلب من كل مجموعة تطبيق الخطوات على موقف يتعلق بالطلبة.
- ينوه المدرب إلى أن على كل متدرب ومتدربة تقديم تطبيق للتأمل الذاتي كمهمة تطبيقية تتعلق بذاته بما

يتعلق بإحدى فئات الدمج والتنوع في التعليم، شريحة (٣٤) ،وعليه تسليمها للمدرب ورقيا او الكترونيا وفق زمن محدد، وهذه المهمة التطبيقية المعتمدة لهذه الدورة التدريبية وليها ٦٠% من علامة هذه الدورة.

النشرة (٩/٢/٢)

نموذج غيبس للتأمل الذاتي (التفكير التأملي)

من أشهر النماذج التي يمكن أن تساعد الموظف على ممارسة التأمل الذاتي (التفكير التأملي) هو نموذج غيبس، وهو مكوّن من ٦ مستويات تشكل دورة تكاملية ومتدرجة تبدأ بوصف الموقف أو الخبرة المراد تأملها وتنتهي بوضع الحلول التطويرية المقترحة للمرات القادمة، ولا يعد التأمل تأملاً إلا إذا مر بجميع هذه المستويات بحسب نموذج غيبس.

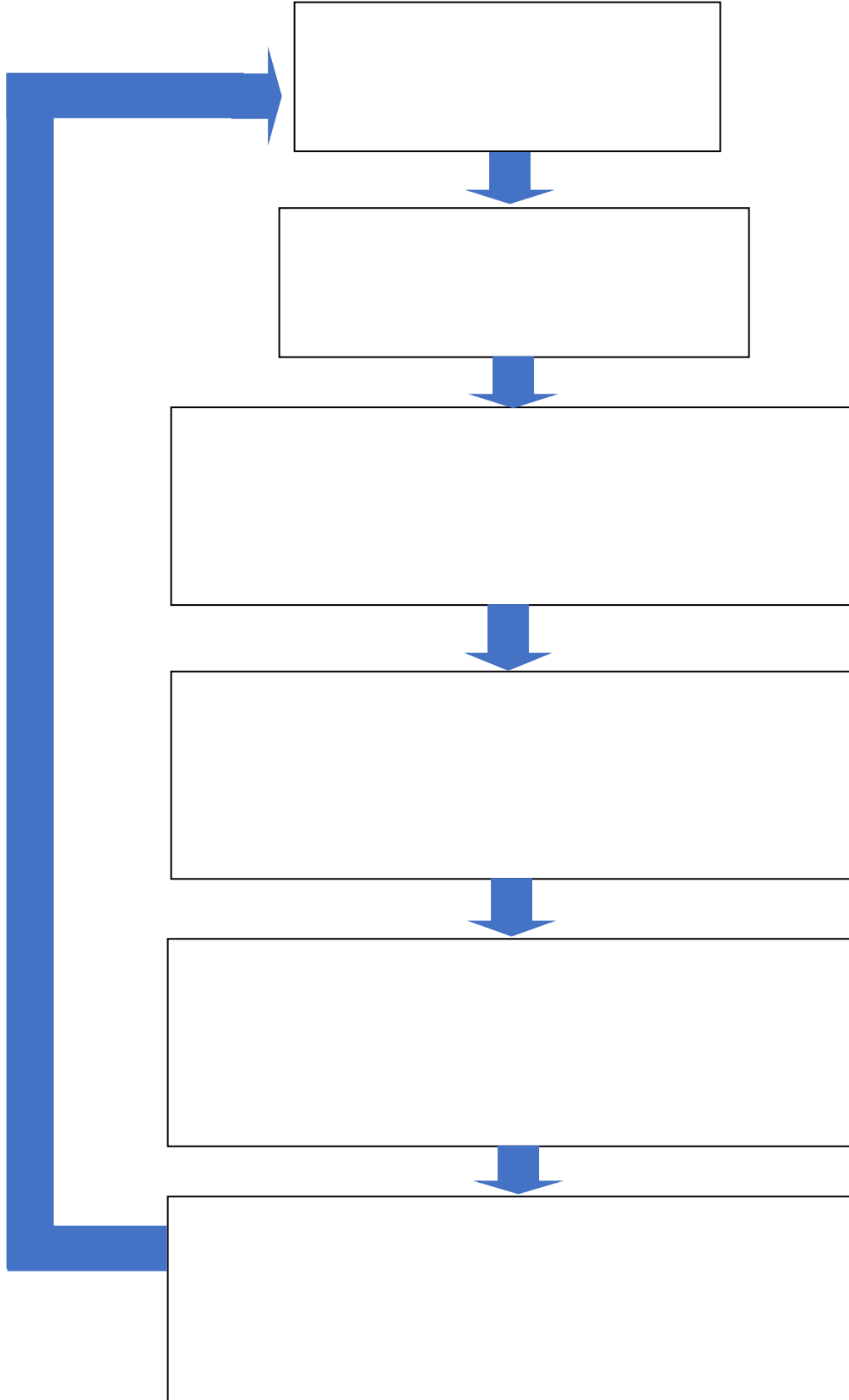
وأول خطوة في التأمل الذاتي (التفكير التأملي) في نموذج غيبس هي وصف الموقف المراد تأملها بعبارات وصفية بسيطة، ويجب البعد عن التفاصيل السطحية دون المعنى، ثم يليها بعد ذلك التعبير عن المشاعر والأحاسيس المرتبطة بهذا الموقف، يليها تقييم الموقف وتقييم مشاعرنا ومناقشة ردود الفعل الشخصية وردود فعل الآخرين على الموقف، ثم وبعد ذلك يجب تحليل الموقف وربط هذه الخبرة بخبرات أخرى مشابهة أو حتى مختلفة، ثم تأتي التفسيرات الخاصة بالموقف وهنا يمكن مناقشة الأسباب التي أدت إلى فشل أو نجاح الخبرة أو التي أدت إلى نتائج مرضية أو غير مرضية، وذكر ماذا تعلم الشخص من هذه الخبرة. وأخيراً تُكتب جميع النتائج التي من شأنها أن تُحسن من عملية التطبيق أو الممارسة في المرات القادمة، وكتابة جميع ما تم تعلمه، وجميع ما يرغب بتعلمه في المرات القادمة.

ويوضح الشكل التالي هذه الخطوات:



ورقة عمل (٩/٢)

قم بتطبيق خطوات نموذج غيبس من خلال موقف أو حدث يخص أحد الطلبة قد حدث معك:



التقويم الختامي لليوم التدريبي الثاني:

استراتيجية التقويم:
استراتيجية الورقة والقلم
إجراءات تنفيذ التقويم:
<ul style="list-style-type: none">- يطلب المدرب من المتدربين والمتدربات الاجابة عن السؤال الرئيس :- ماهي المرتكزات الرئيسة لانجاح وتحقيق وتعزيز التعليم الدامج والتنوع في التعليم .

المراجع:

- الدليل الإجرائي للتعليم الدامج. (٢٠٢١)، منظمة ميرسي كور.
- الزريقات، إبراهيم، (٢٠٢٠). التعليم الدامج: الأسس والإجراءات، دار الفكر، عمان.
- الاستراتيجية العشرية للتعليم الدامج (٢٠٢٠-٢٠٣٠). (٢٠٢٠)، المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- الموقع الرسمي لوزارة التربية والتعليم، إدارة التعليم، مديرية برامج الطلبة ذوي الإعاقة.
- عباينة، غيث والخمرة، حاتم (٢٠٢٠)، دراسة: واقع البرامج والخدمات والممارسات المقدمة للطلبة ذوي الإعاقة في المدارس الدامجة في الأردن، مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية.
- Lipsky, D. K., & Gartner, A. G. (2008). *Inclusion: A service, not a place: A whole school approach*. Port Chester, NY: Dude Publishing.

اليوم التدريبي الثالث

التعليم الدامج (الاتجاهات ، التحديات والتعامل معها، دعم واسناد المعلم)

المقدمة:

في اليوم التدريبي الثالث سيتم تناول عدة موضوعات استكمالاً لليومين التدريبين الأول والثاني ضمن هذه المادة التدريبية، سيتم التحدث عن أهمية الإتجاهات الإيجابية نحو الدمج والتنوع في التعليم لتحقيقه وإنجازه، والتركيز على أهم التحديات نحو الدمج واقتراح الحلول لمواجهة هذه التحديات، وإظهار الوعي بأهمية الدعم والاسناد للمعلمين في المدارس الدامجة.

النتائج العامة لليوم التدريبي الثالث:

١. تثمين أهمية الاتجاهات الإيجابية نحو الدمج والتنوع في التعليم لتحقيقه وإنجازه.
٢. تحديد وتحليل معوقات وتحديات التعليم الدامج.
٣. اقتراح الحلول الواقعية للتعامل مع معوقات وتحديات التعليم الدامج.
٤. اظهار الوعي بأهمية الدعم والاسناد للمعلمين في المدارس الدامجة.

النتائج الخاصة لليوم التدريبي الثالث:

١. التمكن من تحقيق وإنجاح الدمج والتنوع في التعليم من خلال تعديل الاتجاهات نحو الأشخاص ذوي الإعاقة.
٢. تحديد المبادئ العامة في التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقة.
٣. تحليل معوقات التعليم الدامج .
٤. اقتراح الحلول الواقعية للتعامل مع معوقات وتحديات التعليم الدامج.
٥. التعرف إلى مفهوم الدعم النفسي والاسناد.
٦. تحديد مهارات الدعم والمساندة النفسية.
٧. إظهار الفهم بأشكال الدعم والمساندة النفسية المقدمة للمعلمين في المدارس الدامجة.

الجدول الزمني لليوم التدريبي الثالث:

الزمن		رقم النشاط واسمه	رقم الجلسة	اليوم وموضوعه
ساعة	دقيقة			
	٧٥	النشاط الأول: كلنا رايعين على المدرسة	الأولى	الثالث (الدمج والتنوع في التعليم)
	٦٠	النشاط الثاني: كل مشكلة إلها حل		
٠	٣٠	استراحة		
	٩٥	النشاط الأول: ايد بأيد	الثانية	

أنشطة اليوم التدريبي الثالث:

اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم	
<p>رقم النشاط: (١/٣)</p> <p>اسم النشاط: كلنا رايعين على المدرسة</p> <p>اليوم: الثالث</p> <p>الجلسة: الأولى</p>	<p>زمن النشاط: ٧٥ دقيقة</p>
<p>التهيئة والتحفيز: يقوم المدرب/ة بالترحيب بالمتدربين ويبدأ بمشاركتهم أبرز المعلومات التي تم اكتسابها خلال اليومين السابقين ويحفزهم على المشاركة وذكر أبرز ما تم تعلمه من خلال الربط بين ما تم ذكره والموضوع الفرعي للجلسة التدريبية والتركيز على أهمية الاتجاهات الإيجابية لتحقيق أفضل نتائج للدمج المدرسي.</p> <p>نتائج النشاط: ١. التعرف إلى الاتجاهات الإيجابية وأثرها على تحقيق أفضل نتائج للدمج.</p> <p>٢. التعرف على اتكيت التعامل مع الاشخاص ذوي الإعاقة.</p> <p>التعلم القبلي: مقدمة في الدمج.</p> <p>أدوات النشاط: جهاز عرض، حاسوب، الأقلام، الكرتون، أوراق ملونة، أقلام تخطيط، الورق القلاب (Flip Chart).</p> <p>مستلزمات النشاط: الشريحة (١-١٠)، ورقة العمل (١/٣)، ورقة العمل (٢/٣) نشرة (١/١/٣) و (٢/١/٣).</p> <p>استراتيجيات تنفيذ النشاط وفعالياته: مجموعات العمل، لعب الأدوار.</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <ul style="list-style-type: none"> - يعرض المدرب/ة الشريحة (١،٢،٣،٤) موضحًا النتائج العامة والخاصة للجلسة التدريبية والجدول الزمني للجلسات. - يوضح المدرب/ة موضوع الجلسة الشريحة (٥،٦) ويذكر أهمية تعديل اتجاهات الطلبة من غير ذوي الإعاقة حيث ذلك سيؤثر على تغير الصورة النمطية اتجاه الأشخاص ذوي الإعاقة، التي طالما كانت أول التحديات تجاه ضمان مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في مجتمعاتهم. - يوزع المدرب/ة المشاركين على مجموعات مع تحديد منسق لكل مجموعة. 	

- بطرح عدة أسئلة لإثارة النقاش بين المتدربين وضمن المجموعات: مثل:

١- ما هو اتكيت التعامل مع شخص من ذوي الإعاقة.

٢- يمكنكم الآن التفكير بمواقف مشابهة قد يتعرض لها الطالب من ذوي الإعاقة داخل البيئة المدرسية ، ثم يطلب ذكر موقف مع إعطاء الأسلوب الصحيح للتعامل مع الموقف.

- يقوم المدرب/ة بالتجول حول المجموعات ويستمع للنقاش ليقوم بالتوجيه للإجابات الصحيحة ويلفت نظر المجموعة لأي نقطة قد تغيب عن أذهانهم.

- يطلب المدرب/ة من المجموعة الأولى أن تقوم بمشاركة عملها من خلال طرح السؤال والإجابة عليهم وتسهيل عملية النقاش وتوجيهها ثم يطلب من باقي المجموعات أن يشاركوا بالنقاش حول الإجابات ومدى علاقتها باتكيت التعامل مع الأشخاص من ذوي الإعاقة.

- عند الإنتهاء من النقاش الجماعي يعرض المدرب بشكل مفصل اتكيت التعامل مع الاشخاص من ذوي الإعاقة، الشريحة (٦،٧،٨،٩،١٠).

<p>اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم</p>
<p>رقم النشاط: (٢/٣) اسم النشاط: كل مشكلة لها حل! زمن النشاط: ٦٠ دقيقة اليوم: الثالث الجلسة: الأولى</p>
<p>التهيئة والتحفيز: يقوم المدرب/ة بتحفيز المتدربين من خلال تعريفهم بالنشاط الذي سيقومون به والذي سيتطلب منهم الانضمام والمشاركة الفعالة كما ويتطلب ذلك منهم التحرك من المكان للحصول على الإجابات الأكثر دقة.</p> <p>نتاج النشاط: ١. التعرف على التحديات الخاصة بالدمج والتنوع في التعليم.</p> <p>٢. التعرف على الحلول والتطبيقات العملية لتجاوز هذه المعوقات.</p> <p>التعلم القبلي: المكونات الرئيسية لتعزيز الدمج واتكيت التعامل مع الاشخاص من ذوي الإعاقة.</p> <p>أدوات النشاط : ، جهاز عرض ، جهاز حاسوب ، الأقلام ، الكرتون ، أوراق ملونة ، أقلام فولمستر ، ورق عرض (Flip Chart).</p> <p>مستلزمات النشاط : شريحة (١١-٢٦) ، ورقة العمل (١/٣) ، نشرة (١/٢/٣) و (٢/٢/٣) ، مجموعة بطاقات محضرة مسبقاً يحمل جزءاً منها المعوقات أما الجزء الآخر فيحمل الحلول المنطقية والعملية لتجاوز المعوقات.</p> <p>استراتيجية تنفيذ النشاط: مجموعات عمل ، توجيه حركي ومناقشة.</p> <p>إجراءات تنفيذ النشاط:</p> <p>- يعرض المدرب الشريحة (١١، ١٢) والتي تتضمن عنوان النشاط.</p> <p>١. يقوم المدرب/ة بتوزيع البطاقات على المجموعات ويبدأ بإعطاء التعليمات التالية:</p> <p>- على كل مجموعة أن تفكر ملياً بالبطاقات الموجودة لديها وتحليلها، ثم على المجموعات التحرك في القاعة التدريبية والبحث عن البطاقة التي تمثل حلاً مناسباً للمشكلة التي بين أيديكم ومن لديه حلاً للمشكلة</p>

عليه البحث عن المشكلة.

- يقوم المدرب/ة بالتجوال بين المجموعات وتسهيل النقاش وتقديم التوجيه اللازم.

- بعد مطابقة البطاقات على كل مجموعة مناقشة البطاقات لديها وعلى جميع المتدربين الإصغاء جيداً والمشاركة في النقاش كما على المدرب/ة تقديم الشرح الكافي حول كل مشكلة مع إعطاء بعض الأمثلة من أرض الواقع.

٢. يقوم المدرب/ة بعرض الشريحة (١١-٢٦) وتوضيح المعوقات والمشكلات بشكل وافي ويؤكد أن من واجب الجميع تذليل الصعوبات واقتراح الحلول المبتكرة لتجاوز هذه التحديات والبدأ بخطوات ولو بسيطة لدمج الطلبة من ذوي الإعاقة.

ورقة العمل رقم (١/٣)

✓ الاعتراض والحجة المقابلة (المبرر) او التفسير .

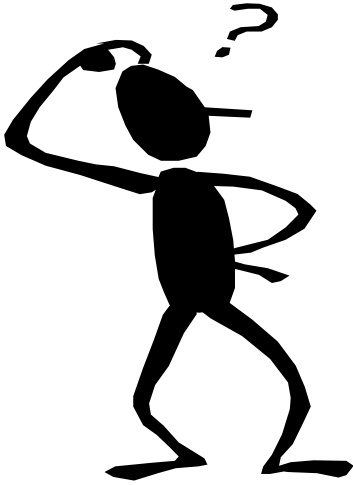
✓ على كل مجموعة الإجابة عن الأسئلة التالية:

➤ يمكنكم الآن التفكير بمواقف مشابهة قد يتعرض لها الطالب من ذوي

الإعاقة داخل البيئة المدرسية ، ما هو هذا الموقف مع إعطاء الأسلوب

الصحيح للتعامل.

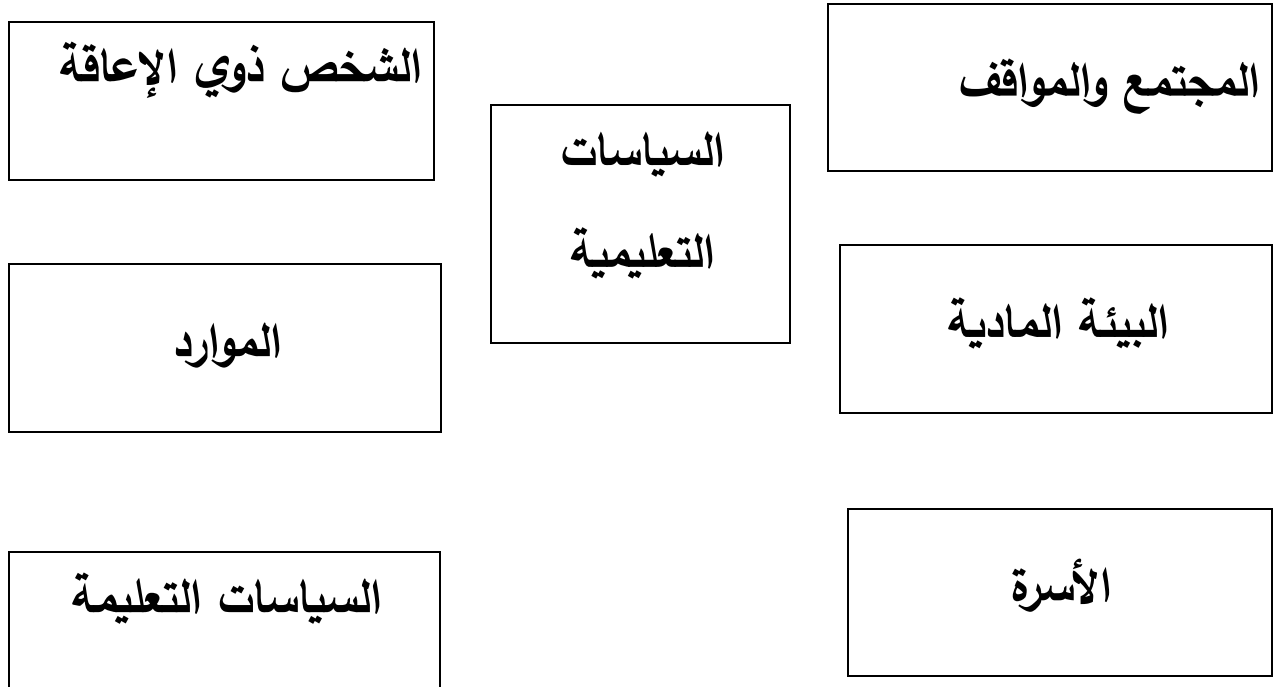
✓ على كل مجموعة مشاركة عملها من خلال طرح السؤال والإجابة عليه...



ورقة العمل رقم (2/3)

✓ توزيع البطاقات على المجموعات:

- على كل مجموعة أن تفكر ملياً بالبطاقات الموجودة لديها وتحليلها، ثم على المجموعات التحرك في القاعة التدريبية والبحث عن البطاقة التي تمثل حلاً مناسباً للمشكلة التي بين أيديكم ومن لديه حلاً للمشكلة عليه البحث عن المشكلة...



✓ على كل مجموعة مناقشة البطاقات لديها وعلى جميع المتدربين

الإصغاء جيداً والمشاركة في النقاش...

نشرة رقم (1/2/3)

أهمية الاتجاهات الإيجابية نحو الدمج والتنوع في التعليم لتحقيقه وإنجازه

➤ تعديل اتجاهات الطلبة من غير ذوي الإعاقة:

إن تقبل الأطفال بعضهم بعضاً ينعكس بالإيجاب أولاً على أداء الطلبة من ذوي الإعاقة وقد يكون من أهم الحوافز التي تدفع بالطلبة من ذوي الإعاقة إلى المضي قدماً في عملية الدمج. كما أنّ قبول الأطفال من غير ذوي الإعاقة لمفهوم الدمج وقبول التنوع والاختلاف منذ سن مبكرة يساعد على تغيير الصورة النمطية تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة، التي طالما كانت أول التحديات تجاه ضمان مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في مجتمعاتهم.

كما أن كسب تأييد الأطفال من غير ذوي الإعاقة هو أولى المهام التي يجب أن يعمل المعلم على تحقيقها من أجل تحقيق الفوائد المرجوة من الدمج.

➤ مبادئ عامة في التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقة

ينبغي مراعاة الأمور التالية عند التعامل مع الشخص ذي الإعاقة:

- إسأل إن كان بحاجة لمساعدة ولا تلح بعرض مساعدتك.
- إستفسر عن كيفية تقديم المساعدة له.
- لا تعبث بالأدوات المساندة له.
- وجه الكلام مباشرة إليه.
- اترك مسافة معقولة عند التحدث معه.
- لا تستخدم مواقف السيارات الخاصة بهم.

➤ التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية

- عند مقابلة شخص ذي إعاقة حركية من اللائق مصافحته باليد حتى وإن كان بطرف صناعي، وإن كانت يده

- مُصابة صافحه باليد اليسرى، وإن لم يستطع مصافحتك باليد المس كتفه أو ذراعه لترحب به.
- عند التحدث مع شخص يستخدم كرسي متحرك؛ إما أن تحضر كرسي وتجلس عليه وتتحدث معه وجها لوجه، وإما أن تجلس القرفصاء.

- الكرسي المتحرك جزء من الشخص الذي يستخدمه؛ فلا تتكئ عليه أو تعلق عليه أشياءك .
- لا تحرك الكرسي المتحرك بشكل مفاجئ أو سريع.

➤ التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية

- عرف عن نفسك وعن أي شخص موجود معك في المكان.
- لا تقم بلمسأ دواته أو تغيير مكانها إلا بعد إخباره وأخذ موافقته.
- أخبره عند رغبتك بمغادرة المكان أو إنهاء الحديث واسأله إذا كان بحاجة مساعدة قبل مغادرتك.
- في حال مساعدته في التنقل، اتبع الإرشادات التالية:
- اترك له المجال ليمسك ذراعك من فوق الكوع.
- ❖ تقدم بمقدار خطوة أمامه ليستطيع استشعار اتجاهاتك بسهولة.
- ❖ تقدم خطوة أمامه عند صعود الدرج أو نزوله على أن يكون هو على الجانب الآمن.
- استخدم التوجيهات اللفظية للتسهيل عليه عند صعود الدرج (مثلا : سوف نصعد الدرج).
- عرّفه عن موقع وجود مكان الجلوس؛ مثلا: ضع يدك على المقعد ثم دعه يتلمسه ليتمكن من الجلوس بأمان.

➤ التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية

- لا تصرخ إذا كان الشخص من مستخدمي المعينات السمعية.
- خفف من الضوضاء قدر المستطاع.
- لا تضع يدك على فمك أثناء التحدث.
- لا تتردد في التواصل مع شخص أصم.
- ربت على كتف الشخص الأصم أو حرّك يدك عن بُعد أمام عينيه لجذب انتباهه.
- تحدث مع الشخص الأصم مباشرة وليس مع مرافقه حتى لو كان مترجم لغة الإشارة.
- تواصل بالكتابة معه في حال عدم وجود مترجم لغة إشارة؛ مع الأخذ بعين الاعتبار أن الحصيلة اللغوية التعبيرية للأشخاص الصم قد تكون ضعيفة بسبب ضعف مخرجات التعليم.

نشرة رقم (١/٢/٣)

معوقات وتحديات التعليم الدامج

يتضمن التعليم الدامج تقديم مختلف الخدمات لذوي الإعاقة في الظروف البيئية العادية التي يحصل فيها أقرانهم من غير ذوي الإعاقة على نفس الخدمات، والعمل بقدر الإمكان على عدم عزلهم في أماكن منفصلة. وسياسة الدمج لا تقتصر فقط على المجال التربوي، ولكن يجب أن يتعدى إلى المجالات الاجتماعية والمهنية والترويحية، وغير ذلك من أوجه النشاط الإنساني، إن سياسة الدمج هي التطبيق التربوي للمبدأ العام الذي يوجه خدمات التربية الخاصة.

إن المخاوف التي يعبر عنها المعلمون والأهل (سواء أهل الطلبة من ذوي الإعاقة، أو أهل الطلبة من غير ذوي الإعاقة) كلها مخاوف طبيعية عندما يتم التفكير بالدمج التعليمي للطلبة ذوي الإعاقة، ومن المهم أن يتم مناقشة تلك المخاوف. لكن في حقيقة الأمر هي جميعها مخاوف غير مبررة. وبالطبع لابد من أخذ رأي الأهل بعين الاعتبار، وأن تعمل المدرسة والمعلمين مع الأهل لتعزيز عملية الدمج التعليمي، وأن يتم تغيير الاتجاهات السلبية حول قدرات الطلبة ذوي الإعاقة.

الحجة/الاعتراض	التفسير
<u>المعلمون:</u> نحن معلمون ولسنا خبراء للتعامل مع الطلبة ذوي الإعاقة	-تظهر الأبحاث بأن المعلمين ليسوا بحاجة لأن يكونوا خبراء كي يتمكنوا من تدريس الطلبة ذوي الإعاقة. -استراتيجيات التعليم التي يمكن أن تساعد الطلبة ذوي الإعاقة هي استراتيجيات تعليم جيدة ويمكن أن تفيد جميع الطلبة. -الطلبة ذوي الإعاقة ليسوا أقل كفاءة ومقدرة، هم بحاجة فقط إلى ترتيبات تيسيرية معقولة.
<u>المعلمون:</u> الصفوف غير مهيأة لقبول الطلبة ذوي الإعاقة	إن ترتيب الصفوف والإجراءات الترتيبية ليست صعبة ومستحيلة بحيث لا يمكن القيام بها.

<p>الأهل بحاجة لمن يؤكد لهم بأن المدرسة يمكنها أن تستقبل طفلهم وأن تتعامل مع متطلباته، وأن المعلمين يتفهمون متطلباتهم.</p> <p>لا بد للأهل أن يعرفوا أنه سيتم الاستماع إليهم، وأن خبرتهم في التعامل مع طفلهم ستكون مهمة.</p> <p>على المعلمين أن يعملوا مع الأهل لتقديم الدعم المطلوب للطفل من ذوي الإعاقة.</p> <p>على الأهل أن يعملوا على ضمان دمج أطفالهم من سن مبكرة لأنّ ذلك سيساعدهم كثيراً لتحقيق الاستقلالية وضمان الاستقلالية الاقتصادية في المستقبل.</p>	<p><u>أهل الطلبة ذوي الإعاقة</u></p> <p>أنا غير متأكد بأنني أرغب بأن يذهب طفلي إلى مدرسة نظامية (مدرسة الحي)، لأنني لا أعرف إذا كان سيكون بأمان، بالإضافة إلى أنه قد يشعر بأنه مختلف .</p>
<p>على الأهل أن يعلموا أبنائهم من سن مبكرة على تقبل الاختلاف والتنوّع البشري.</p> <p>الأطفال ذوي الإعاقة، ليس بالضرورة أن يكون لديهم مشاكل أكاديمية فهم مثل باقي الأطفال لديهم قدرات متفاوتة ولكنهم بحاجة إلى ترتيبات تيسيرية.</p>	<p><u>أهل الطلبة من غير ذوي الإعاقة</u></p> <p>لا أعتقد ان إبني يجب أن يكون في مدرسة مع أطفال من ذوي الإعاقة. فأنا قلق من أن يصبح تقدّم ابني أقل نتيجة قضاء المعلم جُلّ وقته مع الأطفال ذوي الإعاقة.</p>

- إنّ تجاوز معيقات ومخاوف التعليم الدامج هو مسؤولية تشاركية تقع على عاتق جميع الأطراف المعنية، لمواجهة هذه التحديات والتي سنتناول فيما يلي بعضاً منها:
- البيئة المادية يجب أن تكون مهيأة وسهلة الوصول.
 - توفير التدريب اللازم للمعلمين من أجل ضمان نجاح التعليم الدامج.
 - توفير الترتيبات التيسيرية اللازمة للطلبة ذوي الإعاقة.
 - وجود أخصائيين لتقديم المشورة. (تعديل طرائق التدريس، التعديلات المطلوبة للاختبارات، تطوير خطط تدريس فردية إن لزم الأمر، وتقديم المشورة حول أي طارئ يواجه المعلمين والطلبة على حد سواء).
 - التنسيق الدائم والمستمر مع الأسر.
 - توقعات المعلمين، وإتجاهاتهم، وقبولهم لفكرة المدرسة الشاملة.
 - مهارات وكفاءة المعلمين العاديين، ومعلمي التربية الخاصة.
 - نقص الدعم المقدم للمعلمين وزيادة اعباءهم.

- مؤثرات وضغوطات خارجية.
 - التمويل.
 - دعم الإدارة المدرسية.
 - نقص الموارد البشرية .
 - عدم ملائمة المنهاج مع متطلبات الطلبة ذوي الإعاقة.
 - عدم توفر تقييم دقيق ومستمر .
 - نقص التعاون والمساعدة بين معلمي الصف ومعلمي التربية الخاصة والمعلمين المساندين وأخصائي الخدمات المساندة الأخرى.
 - قلة الدعم الأسري.
- ولتحقيق المشاركة الفاعلة للأشخاص ذوي الإعاقة لابدّ من تحديد المعوقات بشكل دقيق التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة وعليه يمكن تصنيف الأسباب والعوامل التي تعيق التعليم الدامج بما يأتي:

١. عوائق تتعلق بالمجتمع والمواقف:

- ضعف الوعي الكافي تجاه قضايا الإعاقة.
- قد تشمل هذه: المواقف السلبية تجاه الدمج و التنوع في التعليم.
- الصورة النمطية لعدم تقبل الاختلافات التي يمكن أن تؤدي إلى توقعات منخفضة من قبل المعلمين عن قدرات وطموح الطلبة ذوي الإعاقة.
- أولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة وكذلك أولياء أمور الطلبة من غير ذوي الإعاقة وكذلك المجتمع .
- النظرة للأشخاص ذوي الإعاقة بأنهم متلقين فقط، وعدم النظر إلى عامل القدرة لديهم.
- مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع تشكل عبئاً اقتصادياً.
- عدم الإيمان بقدرات الشخص ذي الإعاقة.
- عدم تعزيز المشاركة المجتمعية.

٢. عوائق تتعلق بالأسرة:

- العزل "إبعاد الشخص ذي الإعاقة عن المشاركة والإنخراط بأنشطة الأسرة".
- قلة الوعي الكافي تجاه قضايا الإعاقة.
- الحماية المفرطة أو الإهمال الزائد.
- عدم وجود المعرفة اللازمة لدعم استقلالية الشخص ذي الإعاقة.
- التوقع السلبي المتعلق بقدرات الشخص ذي الإعاقة.

- عدم تعزيز المشاركة المجتمعية.
- الجهل بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- ٣. عوائق تتعلق بالشخص ذي الإعاقة:
 - عدم القدرة على أخذ المبادرة ومواجهة النظرة النمطية السلبية السائدة بالمجتمع.
 - ضعف وعي الشخص ذي الإعاقة بحقوقه.
- ٤. عوائق تتعلق بالبيئة المادية:
 - قد تشمل هذه المباني المدرسية والمناطق المحيطة
 - عدم توفر إمكانية الوصول للمرافق والأماكن العامة، مما يحد من مشاركة الشخص ذي الإعاقة في أنشطة الأسرة والمجتمع.
 - المرافق الصحية التي لا يمكن الوصول إليها أو غير الآمنة أو لا تلبي متطلبات الطلبة ذوي الإعاقة. وقد تشمل أيضًا الطريق من وإلى المدرسة.
 - ضعف الوعي بالترتيبات التيسيرية اللازمة.
- ٥. عوائق تتعلق بالسياسات التعليمية المتبعة :
 - قد تشمل هذه هياكل التعلم غير المرنة وفترات زمنية لتحقيق نتائج المناهج الدراسية وهذا يؤدي إلى تقليل جودة الخدمات التعليمية المقدمة للطلبة ذوي الإعاقة في المدارس الدامجة وكذلك التشريعات التربوية التي قد تعيق تحقيق التعليم الدامج على أفضل وجه.
- ٦. عوائق تتعلق بالممارسات:
 - قد تشمل هذه التحديات قادة التعليم والمعلمين وتتمثل بقلة الوعي باستراتيجيات وأساليب وطرق التدريس.
- ٧. عوائق تتعلق بالموارد:
 - ضعف التجهيزات التي تتعلق بالموارد والتي تشمل مساحات الغرف الصفية الضيقة والأثاث والمختبرات والمرافق المجهزة والتي تتناسب مع متطلبات الطلبة.

نشرة رقم (٢/٢/٣)

اقتراح الحلول الواقعية للتعامل مع معوقات وتحديات التعليم الدامج

➤ الحلول والمقترحات للتعامل مع تحديات

➤ عملية الدمج في التعليم:

يشير مصطلح الدمج في التعليم إلى تحقيق العدالة و المساواة والمشاركة وإتاحة الفرص لذوي الإعاقة وغيرهم من الفئات المحرومة من التعليم ، أسوة بأقرانهم من غير ذوي الإعاقة وإزالة أي مظهر من مظاهر التمييز تجاههم والإبتعاد عن أشكال الخدمات المنعزلة تحت دعوى خصوصية حالة أولئك الأفراد.

➤ وتكمن فلسفة الدمج في الأهداف المتوقعة تحقيقها نتيجة لتطبيقه بأشكاله المختلفة، ومنها :

➤ ١- إزالة الوصمة المرتبطة بالأشخاص ذوي الإعاقة ، لتخفيف الآثار السلبية الاجتماعية لدى بعض الأشخاص ذوي الإعاقة وذويهم.

➤ ٢- تعديل الاتجاهات السلبية نحو الأشخاص ذوي الإعاقة والمحرومين من التعليم، من خلال برامج الدمج التي تعمل على تغيير وتعديل الاتجاهات السلبية لدى الأسر والعاملين في المدرسة والأقران، وخاصة تلك الاتجاهات المتعلقة بالرفض أو عدم التعاون .

➤ ٣- توفير خبرات التفاعل الاجتماعي بين ذوي الإعاقة وأقرانهم من غير ذوي الإعاقة؛ مما يؤدي إلى زيادة فرص التقبل الاجتماعي لهم .

➤ ٤- توفير الفرص التربوية المناسبة للتعلم، بين الطلبة من غير ذوي الإعاقة والطلبة ذوي الإعاقة ، المتمثلة في أساليب التدريس المختلفة، وأساليب التقويم ليتطور في الجوانب المعرفية والمهارية والوجدانية.

➤ ٥- توفير الفرص التربوية والتعليمية لجميع الطلبة ذوي الإعاقة.

➤ ٦- توفير الموارد المالية اللازمة لتغطية النفقات لإنشاء المدارس وتوفير المواصلات للطلبة ذوي الإعاقة ورفع قدرات العاملين مع الطلبة ذوي الإعاقة من اختصاصيين ومعلمين، ... إلخ .

➤ ٧- زيادة الثقة لدى الأطفال ذوي الإعاقة والمحرومين من التعليم وزيادة دافعيتهم نحو التعليم، ونحو تكوين علاقات اجتماعية مع افراد المجتمع.

الشروط الواجب مراعاتها عند التخطيط لدمج ذوي الإعاقة :

➤ توعية الطلبة من غير ذوي الإعاقة وتهيئتهم لتقبل الأطفال ذوي الإعاقة والمحرومين من التعليم والتفاعل معهم بشكل طبيعي.

- تأهيل ذوي الإعاقة التعليم نفسياً وتربوياً.
- تأهيل المعلمين وتدريبهم جيداً للعمل مع كافة الطلبة ذوي الإعاقة الذين تستقبلهم المدرسة.
- تقديم التوعية لأولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة، وتوفير كافة مستلزمات الدعم النفسي والتعليمي لهم لدعم أطفالهم ومساندتهم خلال عملية الدمج.
- تهيئة مرافق المدرسة المختلفة لاستقبال الطلبة ذوي الإعاقة.

<p>اسم البرنامج: الدمج والتنوع في التعليم</p>	<p>رقم النشاط: (٣/٣)</p> <p>اسم النشاط: ايد بأيدي</p> <p>زمن النشاط: ساعة و ٤٠ دقيقة</p> <p>اليوم: الثالث</p> <p>الجلسة: الثانية</p>
<p>التهيئة والتحفيز: لبدأ الجلسة الثانية من اليوم التدريبي يقوم المدرب/ة بتشجيع المتدربين على مشاركة آخر ما تم تعلمه خلال اليوم التدريبي وذلك لربط الأفكار بعضها ببعض. وللبداً بالنشاط الحالي يطرح المدرب/ة بعض الأسئلة مثل:</p> <p>أكمل المثل التالي : " ايد وحده"</p> <p>بعد أن يجيب البعض على المثل يؤكد المدرب/ة أن التعاون والإسناد أمر بالغ الأهمية وأنه لا يمكن لأي مهمة أن تكتمل دون التعاون والتآزر والإسناد من كافة الأطراف المعنية. وبما أننا في تدريبنا قد تعرفنا على جميع الأطراف المعنيين في عملية الدمج فإنه ومن المهم أن نبين أثر الإسناد والدعم لإنجاح عملية الدمج.</p> <p>نتائج النشاط:</p> <p>١. التعرف على مفهوم الدعم والإسناد ومهاراته وأشكاله.</p> <p>٤. إظهار الفهم ببعض الإرشادات التي يمكن أن يقدمها المعلم كنوع من الإسناد والدعم للطلبة من ذوي الإعاقة.</p> <p>التعلم القبلي: المكونات الرئيسية لتعزيز الدمج و اتكيت التعامل مع الاشخاص من ذوي الإعاقة، إتجاهات الطلبة، تحديد وتحليل معيقات الدمج.</p> <p>أدوات النشاط : جهاز عرض، حاسوب، الأقلام، الكرتون، أوراق ملونة، أقلام فولماستر، ورق عرض (Flip Chart).</p> <p>مستلزمات النشاط: الشريحة (٢٧-٣٨)، ورقة عمل (٣/٣)، نشرة (٣/٣) و(٣/٣/ب)، عرض بوربوينت، بطاقات تحمل مهارات الدعم والإسناد كل واحدة على بطاقة.</p> <p>استراتيجية تنفيذ النشاط: مجموعات عمل، العصف الذهني والمناقشة.</p>	

إجراءات تنفيذ النشاط:

١. يقوم المدرب/ة بعرض الشريحة (٢٧،٢٨) للتعريف بالنشاط، ومن ثم بطرح مفهوم الدعم النفسي والإسناد ويطلب من المجموعات مناقشة المفهوم وتعريفه على أوراق لوح قلاب بعد المناقشة داخل المجموعة حيث يجب تقديم تعريف مفصل وشامل مع الأخذ بعين الاعتبار إيجاد الفرق بين المساعدة والاهتمام وعلاقتهم بالدعم والإسناد.
٢. يقوم المدرب/ة بالتجول بين المجموعات ويستمع بشكل سريع لما توصلوا إليه ويقوم بتوجيههم للوصول إلى التعريف المفصل.
٣. يتيح المدرب/ة للمتدربين المجال لعرض ما توصلوا إليه حيث تقوم كل مجموعة بعرض التعريف لباقي المجموعات. بعد الإنتهاء من مناقشة جميع المجموعات يقوم المدرب بعرض التعريف النهائي من خلال العرض التقديمي شريحة (٢٨،٢٩).
٤. يقوم المدرب/ة بالانتقال الى النقطة التالية وهي مهارات الدعم والإسناد وذلك من خلال ما يلي:
اعتمادًا على ما سبق وتأكيدًا لأهمية الدعم والإسناد علينا الآن أن نتعرف على مهارات الدعم والإسناد الواجب توافرها لدى المعلمين لذلك سأقوم بتوزيع مجموعة من المهارات على كل مجموعة وعليكم البحث عنها وتعريفها بعد المناقشة الجماعية، وعلى كل مجموعة إيجاد التعريف وطرح أمثلة واقعية على كل واحدة من المهارات.
٥. يقوم المدرب/ة بتوزيع المهارات على المجموعات مكتوبة على بطاقات معدة مسبقًا، ثم يقوم بالتجول بين المجموعات وتوجيههم للوصول إلى التعريف الصحيح ويمكنه أيضًا تقديم مثال توضيحي ليقوم كل منهم بالقياس عليه وإيجاد أمثلة واقعية.
٦. يتيح المدرب/ة للمتدربين عرض ما توصلوا إليه ومناقشته مع باقي المجموعات، بعد ذلك يقوم المدرب بعرض المهارات والتعاريف من خلال العرض التقديمي شريحة (٣٠،٣١،٣٢).
٧. يوضح المدرب/ة أن هنالك دعمًا يقدم للمعلمين من قبل الأطراف المسؤولة مثل إدارة المدرسة والإرشاد المدرسي ووزارة التربية والتعليم كما هنالك دعمًا يقدم للطلبة من ذوي الإعاقة ويمكن أن يقدم من كافة الأطراف حسب أدوارهم ولذلك سنعرض بعض الأمثلة على أشكال الدعم والإسناد، ولذلك وعلى شكل مجموعات نود أن نتعرف على أشكال الدعم والإسناد التي يمكن تقديمها للمعلمين وأيضًا للطلبة، يمكننا

الآن استخدام أوراق لوح قلاب ورسم خط في منتصفها الذي سيفصل أشكال الدعم المقدمة لكل منهم، الآن عليكم التفكير بأشكال الدعم والإسناد وطرح أفكاركم في ما يتعلق بها من خلال إعطاء أمثلة.

٨. يقوم المدرب/ة بالتجوال بين المجموعات والاستماع إليهم وتوجيههم، ثم يتيح للمجموعات عرض ما توصلوا إليه ومناقشته مع باقي المجموعات.

٩. يعرض المدرب/ة أشكال الدعم والإسناد من خلال العرض التقديمي شريحة (٣٤، ٣٥، ٣٦).

١٠. في نهاية يومنا التدريبي على كل مجموعة أن ترسم رسمه تعبر عن الدعم والإسناد المقدم للمعلم وللطالب من ذوي الإعاقة للتعبير عن أهميتها كأساس في عملية الدمج، وعرض الشريحة (٣٧، ٣٨).

ورقة العمل رقم (٣/٣)

- ✓ ماهو الدعم النفسي والإسناد؟
- ✓ على كل المجموعات مناقشة المفهوم وتعريفه على أوراق لوح قلاب بعد المناقشة داخل المجموعة حيث يجب تقديم تعريف مفصل وشامل مع الأخذ بعين الاعتبار إيجاد الفرق بين المساعدة والاهتمام وعلاقتهم بالدعم والإسناد، وعرض ما توصلتم إليه لباقي المجموعات.
- ✓ اعتمادًا على ما سبق وتأكيدًا لأهمية الدعم والإسناد علينا الآن أن نتعرف على مهارات الدعم والإسناد الواجب توافرها لدى المعلمين حيث سأقوم بتوزيع مجموعة من المهارات على كل مجموعة وعليكم البحث عنها وتعريفها بعد المناقشة الجماعية، وعلى كل مجموعة إيجاد التعريف وطرح أمثلة واقعية على كل واحدة من المهارات، وعرض ما توصلتم إليه ومناقشته مع باقي المجموعات.
- ✓ سنعرض بعض الأمثلة على أشكال الدعم والإسناد، ولذلك وعلى شكل مجموعات نود أن نتعرف على أشكال الدعم والإسناد التي يمكن تقديمها للمعلمين وأيضًا للطلبة، يمكننا الآن استخدام أوراق لوح قلاب ورسم خط في منتصفها الذي سيفصل أشكال الدعم المقدمة لكل منهم، الآن عليكم التفكير بأشكال الدعم والإسناد وطرح أفكاركم في ما يتعلق بها من خلال إعطاء أمثلة.
- ✓ في نهاية جلستنا على كل مجموعة رسم رسمه تعبر عن الدعم والإسناد المقدم للمعلم وللطالب من ذوي الإعاقة للتعبير عن أهميتها كأساس في عملية الدمج...

❖ التقييم الختامي لليوم التدريبي:

الطلب من المتدربين الجلوس بشكل دائري وتوزيع الادوار بالحديث بكلمات متسلسلة والتوصل لتعريف الدمج والتنوع في التعليم...



نشرة رقم (١/٣/٣)

اظهار الوعي باهمية الدعم والاسناد للمعلمين في المدارس الدامجة

مفهوم الدعم النفسي والإسناد:

يشير مفهوم الدعم النفسي بأنه: سلسلة من الخطوات المتصلة والمخططة والهادفة من الرعاية والاهتمام التي تؤثر في الفرد باتجاه إيجابي وبالبيئة المحيطة بهذا الفرد، حيث تقدم ضمن علاقات رعاية مستمرة تجمع بين التواصل والتفاهم والتقبل والحب غير المشروط والتسامح، وتتسع لتصل مقدمي الرعاية المركزة التي تقدمها الخدمات النفسية المتخصصة.

إن الدعم النفسي هو منهج إنمائي ووقائي وعلاجي يقدم لمن يحتاجونها، من خلال تقديم المساعدة لمن يحتاجها على أسس نفسية إجتماعية، تسهم في دعم مرونتهم النفسية وزيادة الصلابة النفسية لديهم وقدرتهم في التحمل مستقبلاً. وبالتالي فإن الدعم النفسي هو برنامج خاص بالتغيير في نمط تفكير الفرد، والتحول به للتفكير الإيجابي وما يتبع ذلك من تغيير في الاعتقادات المسببة للآلام النفسية والاختلالات.

ولعل المساندة النفسية لا تختلف عن الدعم النفسي فهما مصطلحان مترادفان ويشيرا إلى المؤازرة والعون النفسي الذي يحصل عليه الأفراد من البيئة المحيطة سواء أكانت مساندة أو دعم رسمي من خلال المؤسسات والمنظمات الاجتماعية، أو غير رسمية من الأفراد المحيطين بالفرد وبشكل طوعي.

مهارات الدعم والمساندة النفسية:

١. **مهارة التقبل غير المشروط:** أي تقبل الأفراد ذوي الإعاقة بصرف النظر عن جنسهم أو قيمهم أو أفكارهم ومبادئهم أو مراحلهم النمائية أو معتقداتهم الدينية أو أية اعتبارات أخرى، بمعنى تقبلهم من خلال أطرهم المرجعية الداخلية وكما هم وليس كما يريدونهم مقدم الخدمة أن يكونوا.

٢. **مهارة الإصغاء:** الإصغاء هو حاسة فطرية لاستقبال الخبرة الحسية أو المثيرات الحسية، وهو مهارة تشمل الاستماع ولكن باهتمام وانتباه ووعي، لكل منطوق وغير منطوق (الأيماوات ولغة الجسد واتصال العيون)، وهنا لابد من تجنيد كل الأدوات والإمكانات الذاتية لدى الفرد الذي يقوم بهذه المهمة، لتوجيهها في متلة كل السلوكات الصادرة عن الفرد المأزم.

٣. **مهارة التعاطف:** وتشير إلى الفهم العميق للشخص، والشعور داخل الشخص الآخر الذي تتعاطف معه، ولا تعني أن تضع نفسك مكان هذا الشخص، وإنما تفهمه فهماً عميقاً كما لو كنت أنت هو وبظروفه ونظريته للعالم وإحتياجاته، أي النظر لمشكلته من خلاله هو.

٤. **مهارات الاستعداد والتطوع والتضحية:** بمعنى أن يكون الفرد مقدم الخدمة على أتم الاستعداد لتقديم الخدمة، دون انتظار أجر أو شكر أو ثناء، أو تحقيق أية مصلحة شخصية لقاء تقديم هذه الخدمة.

٥. **مهارات التعبير:** تستخدم من قبل مقدمي الخدمة النفسية لتشجيع الأشخاص ذوي الإعاقة للتعبير عن مشاعرهم ومعاناتهم وتحدياتهم ومشكلاتهم، بكل حرية واستقلالية، ومعرفة تأثيرها فيهم ومساعدتهم للتعامل معها.

٦. **مهارات توفير العون النفسي:** وهي مهارات تهدف إلى مساعدة الأفراد ذوي الإعاقة في المحافظة على أساليب تكيفية مقبولة، حيث يستخدم مقدم الخدمة مجموعة من الأساليب لتوفير العون النفسي، ومنها:

- التظمين بأساليبه المختلفة.
- تقديم الاستشارات المناسبة.
- توفير المعلومات الضرورية، والتوجيه إلى الموارد المتاحة.
- الإشادة بقدرات هؤلاء الأفراد ذوي الإعاقة ومجهوداتهم الذاتية في مواجهة أي طارئ.

نشرة رقم (٢/٣/٣)

أشكال الدعم والمساندة النفسية المقدمة للمعلمين في المدارس الدامجة

١. **المساندة الوجدانية:** وهي المساندة النفسية التي تقدم من خلال مشاركة الآخرين حالاتهم الإنفعالية بالتعاطف والاهتمام بها ومعها بكل ما يمرون بها، وكما نعلم أن وجود طلبة من ذوي الإعاقة داخل الغرفة الصفية يحتاج المعلم لبذل جهد مضاعف لتقديم كل ما يحتاجه هذا الطالب والطلبة الآخرين من غير ذوي الإعاقة، وهذا بدوره يسبب بشعور المعلم بالتعب والإرهاق وبذل جهود مضاعفه وضغط نفسي وبدني، لذلك لابد من مساعدتهم في تقبلهم لوجود طلبة من ذوي الإعاقة داخل البيئة الصفية، وتقبلهم للطالب نفسه، ومحاولة التخفيف من شدة الضغوط التي يتعرضون لها، وزيادة قدرتهم في الصبر والتحمل، ودعمهم من خلال الثناء على عملهم وجودهم المضاعفة من قبل المدير وأسرّة الطالب من ذوي الإعاقة، وتعزيزهم بتوفير كل الإمكانيات المتاحة للتخفيف عليهم.

٢. **المساندة الإدراكية المعرفية:** وهي مساندة نفسية تظهر من خلال استخدام التعبيرات اللفظية والكلمات والتشارك الوجداني بهدف مواصلة الآخرين والتخفيف عن مشاعر: القلق والتوتر والإنهاك النفسي، وهنا لابد من التدخل وتشجيع المعلم على التفكير العقلاني المنطقي بالوضع الراهن بطريقة تكيفية إيجابية، وذلك بالإصغاء للمعلم من قبل مقدم الدعم والمساندة وتركه يتحدث بكل ما يجول بخاطرهِ بكل راحة وأمان، وأن تكون تدخلات مقدم الدعم والمساندة إيجابية حتى لو أبدا المعلم استياءه وسلبيته.

٣. **المساندة التعبيرية المعلوماتية:** وهي المساعدة الفكرية العقلية التي تقوم على تقديم الاستشارات والإرشاد والتوجيه، وتساعد المعلم في فهم الوضع الذي يجب أن يتقبله بطريقة واقعية وموضوعية، وتجعله أكثر تبصراً وفهماً للواقع، ويمكن أن نقدم للمعلم كل ما يحتاجه من دعم من خلال توضيح مفهوم الدمج وأهميته ومبرراته، وإعطائه تصور واضح عن الإعاقات وطبيعتها، وكيفية التعامل معها من خلال عقد الورش التوعوية، أو تزويده بمنشورات، وعقد المحاضرات والندوات وعرض قصص نجاح لمعلمين تقبلوا فكرة الدمج...الخ.

٤. **المساندة المادية أو العملية:** وهي المساندة المباشرة التي تقدم للمعلم، وذلك من خلال تجهيز كل ما يحتاجه الطالب من ذوي الإعاقة، وتوفير كافة الوسائل والأجهزة والأدوات، وتجهيز البيئة الصفية لاستقبال الطلبة من ذوي الإعاقة، وتوفير معلم مساند لهؤلاء الطلبة والعمل بشكل تشاركي ما بينه وبين معلم الصف

النظامي، وعقد الورشات التوعوية قبل استقبال الطلبة من ذوي الإعاقة حتى يكون المعلم على استعداد لاستقبال هؤلاء الطلبة وتقديم كل ما يحتاجونه، وأن يكون متطلع على احتياجاتهم، وتقديم الدعم العملي من خلال إلحاق المعلم بالدورات التدريبية التي تعود بالفائدة عليه كاعتماد هذه الدورات وتطويره مهنيًا، حتى يشعر بالدافعية. (السفاسفة و معابرة والسفاسفة، ٢٠٢٠) و (الزريقات، ٢٠٢٠)

* بعض إرشادات دعم ومساندة والتي يمكن أن يقدمها المعلم للطلاب من ذوي الإعاقة ومن غير ذوي الإعاقة داخل الغرفة الصفية أو ضمن البيئة المدرسية:

- يحتاج جميع الأطفال إلى الحب والتشجيع والدعم، ويتم ذلك من خلال تقديم التعزيز الإيجابي للطلبة ذوي الإعاقة ومن غير ذوي الإعاقة وبشكل مستمر، وتحسين مستوى تقدير الذات لديهم، ومواجهة كل التحديات والصعوبات التي يتعرون لها.

- أثناء البحث عن طرق لمساعدة الطلبة، تذكر أنك تبحث عن طرق لمساعدتهم على مساعدة أنفسهم. - وظيفتك ليست "علاج" الإعاقة، ولكن إعطاء الطالب ذوي الإعاقة الأدوات الاجتماعية والعاطفية التي يحتاجها للتعامل مع التحديات.

- تذكر دائمًا أن الطريقة التي تتصرف بها وتستجيب للتحديات لها تأثير كبير على الطالب، السلوك الجيد لن يحل المشاكل ولكن يمكن أن يمنح الطالب الأمل والثقة في أن الأمور يمكن أن تتحسن.

- كن مدافعًا عن الطالب، احتضن دورك كمعلم واعمل على تحسين مهارات التواصل والاتصال الخاصة بك.

- ركز على نقاط القوة وليس نقاط الضعف فقط.

- كن مستمعًا جيدًا.

- كن هادئًا ومكتسبًا وإيجابيًا.

- لا تستسلم بسهولة.

- خلق تجارب مدرسية إيجابية للطلبة ذوي الإعاقة ومع أقرانهم من غير ذوي الإعاقة. (الدليل الإجرائي

للتعليم الدامج، (٢٠٢١) و (غنيم، ٢٠٢٢).

قائمة المراجع والمصادر:

- السفاسفة، محمد و معابرة، شروق و السفاسفة، إبراهيم (٢٠٢٠). إرشاد الأزمات والرعاية النفسية، دار وائل للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، عمان.
- الدليل الإجرائي للتعليم الدامج. (٢٠٢١)، منظمة ميرسي كور.
- الزريقات، إبراهيم، (٢٠٢٠). التعليم الدامج: الأسس والإجراءات، دار الفكر، عمان.
- غنيم، لمى (٢٠٢٢). دراسة: تقييم مستوى إتقان معلمي المدارس الدامجة لمهارات التعليم الفعال في الأردن، مجلة دراسات للعلوم التربوية، المجلد ٤٩ العدد ١.