

## مكونات ملف الإنجاز لرتبة معلم أول

النقاط	الاجراء	الرقم	
١٠	التقييم الذاتي مقارنة بالمعايير المهنية العامة والتخصصية	١	**الاجراءات الإجبارية
١٠	بناء خطة التنمية المهنية وفق نتائج التقييم الذاتي ومناقشتها مع المدير و/أو المشرف التربوي والرئيس المباشر سنويًا.	٢	
١٠	يشارك في حضور برامج التنمية المهنية الاختيارية (برامج متنوعة على مستوى المدرسة والمديرية والوزارة ومزودي الخدمة) (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	٣	
١٠	تنفيذ دروس تطبيقية في البحث يحضرها الزملاء (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	٤	
١٠	حضور دروس تطبيقية أو تبادل زيارات صفية بوجود المشرف التربوي (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	٥	
١٠	المساهمة بتنظيم قواعد البيانات وملفات الحفظ وتحديثها الكترونيا	٦	
١٠	الدراسة الذاتية لمواضيع يحددها المدير او المشرف التربوي أو الرئيس المباشر لإعداد ملخص او ورقة عمل او تقرير من مراجع متعددة شريطة عقد مجتمعات تعلم مهنية حولها لنقل الخبرات للزملاء بعدد فعاليتين مرتبطتين بتحسين الأداء للمعلم في الغرفة الصفية او للموظف في مديريته (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	٧	
١٠	حضور اجتماعات التخطيط أو مجتمعات تعلم الممارسات المهنية للمبحث / للقسم مع الزملاء وبحضور المشرف التربوي أو مدير المدرسة/ الرئيس المباشر والالتزام بتنفيذ مخرجاتها . (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	٨	
١٠	العضوية الفاعلة في فرق التطوير المرتبطة ببرنامج تطوير المدرسة والمديرية.	٩	
٩٠	المجموع		
٢٠	حضور ورش عمل لرفع كفاية العمل، (عدد ٤ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	١	
١٠	اعداد الأبحاث الاجرائية المرتبطة بالعمل بهدف التطوير والتحسين. او تقديم اوراق عمل في اجتماعات وندوات باعتماد الرئيس المباشر (عدد ٢ كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية).	٢	
١٠	مبادرات إبداعية معتمدة، أو إنجازات مدرسية معتمدة، أو مشاريع تربوية معتمدة. (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية). (أوراق عمل على مستوى دولي أو على مستوى الوزارة).	٣	
٢٠	طرح فعاليات ( مؤتمرات، ندوات.....) أو مسابقات على مستوى المدرسة، أو المديرية، أو الوزارة، شريطة تطبيقها. (عدد ٢ كحد أعلى، عشر نقاط لكل فعالية)	٤	
١٠	تقديم مقترحات موثقة لتحسين العمل في مجاله، وتم اعتماد المقترح من الرئيس المباشر.	٥	
١٠	كتب الشكر. (عدد ٢ كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية)	٦	
٢٠	المشاركة بإعداد وتنفيذ مبادرات تطوعية تصب في خدمة المجتمع ( عدد ٢ كحد اعلى ١٠ نقاط لكل فعالية) .	٧	
٢٠	المشاركة في دعم وتنفيذ التحول الرقمي (التعلم الإلكتروني وما يرتبط به).	٨	
١٠	حصول الموظف على شهادة تقدير لجوائز معتمدة (بحد أعلى ١٠ علامات)	٩	
١٠	إنجازات وأعمال الموظف في الاختبارات والجوائز الوطنية والإقليمية والدولية	١٠	
١٠	التقدم لجائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي	١١	

\* إنجازات إجبارية للمشرف التربوي إضافة إلى ما ورد من الإنجازات في النموذج أعلاه، حيث تضاف إلى المجموع الكلي للرتبة المطلوبة، وهي على النحو المبين في الجدول أدناه:

٢٠	تفعيل الإشراف القائم على الحاجات بفعالية (قواعد البيانات، وجدولة الزيارات، وفعالية الأداء المقدم للمعلمين ومدراء المدارس). **
٢٠	تقديم الدعم والإسناد الفاعل للمعلمين، وتحسين نتائج الطلبة في الإختبارات الوطنية والإقليمية والدولية. **

\*\* على الموظف تحقيق ٥٠% من المتطلبات الإجبارية.

\*\*\* المجموع الكلي من المتطلبات الاختيارية يكون وفق ما يختاره المقيّم حسب العلامة الكلية للمؤشر الذي يختاره.