



### التعريفات الخاصة باعداد الخطة التنفيذية السنوية حسب النموذج المعتمد

- الخطة : مجموعة الأنشطة والاجراءات نضعها لتحقيق أهداف مرسومة خلال فترة زمنية محددة.
  - الهدف المؤسسي : هو الهدف الإستراتيجي ويؤخذ من الخطة الاستراتيجية.
  - الهدف الخاص : عبارة محددة ( صفات الهدف ) تشير الى المهمة الرئيسية للقسم.
  - الأنشطة الرئيسية : هي الممارسات الرئيسية لتنفيذ العمليات الرئيسية والفرعية بما يتوافق مع ضبط عمليات القسم (نظام الجودة).
  - الإجراءات : خطوات تنفيذ الأنشطة الرئيسية والفرعية.
  - مؤشرات الأداء : أداة لقياس الانشطه الرئيسية لمعرفة مدى تحقيق الأهداف الخاصه والمؤسسية ويكون بشكل (نوعي أو كمي).
  - القيمة الحالية (سنة الأساس) : مقدار ما تحقق من المؤشر في السنة السابقة للخطة فمثلا في خطة ٢٠٢٠ تكون القيمة الحالية/ سنة الأساس هي سنة ٢٠١٩ .
  - القيمة المستهدفة : مستوى محدد من الأداء بحيث يكون قابلاً للقياس والذي تسعى الوزارة لتحقيقه خلال فترة زمنية معينة لكل مؤشر من مؤشرات الأداء التي تم وضعها.
  - التكلفة المالية : المبالغ المالية المقدرة اللازمة لتحقيق الاجراءات والانشطة.
  - الملاحظات (التحديات) : الأسباب التي تحول دون تحقيق الإجراء في الوقت المحدد.
  - مؤشر الإنجاز الفعلي : نتائج قياس مؤشرات الأداء ، ويتم تحديده بعد الإنتهاء من تنفيذ النشاط الرئيسي.
  - المخاطر والأزمات : أي حدث(متوقع) له أثر سلبي في تحقيق أهداف القسم ، وفق استراتيجية إدارة المخاطر والأزمات في وزارة التربية والتعليم .
  - المكون الفرعي : يستخرج من الخطة الاستراتيجية كل إدارة حسب المجال الذي تعمل عليه.
  - النتائج : هي النتائج المشتركة بين أعضاء القسم الواردة في سجل الأداء الفردي ( التقرير السنوي).
- ملاحظات :

١ . يتم تحديد التاريخ المتوقع للبدء بتنفيذ الإجراء عند إعداد الخطة.

٢ . يتم تحديد التاريخ الفعلي عند البدء بتنفيذ الإجراء .

٣ . يتم تحديد التاريخ الفعلي للإنتهاء من تنفيذ الإجراء بعد الإنتهاء من تنفيذ الإجراء .

٤ . يتم تحديد المعززات بعد الإنتهاء من تنفيذ النشاط الرئيسي.

٥ . يتم توقيع أعضاء القسم جميعهم على الخطة لضمان اشراكهم بها.

### صياغة الهدف بتقنية (SMART)

✓ محدد Specific

✓ قابل للقياس Measurable

✓ قابل للتحقيق Achievable

✓ واقعي Realistic

✓ مرتبط بزمان Time Related