



نموذج تقييم / موظف

الاسم :	المسمى الوظيفي :	الرقم الوزاري :
الإدارة :	المديرية :	القسم :

خاص بعمل لجنة المكافآت والحوافز		الجزء الأول : يرجى وضع علامة (√) على المعيار الأكثر ملاءمة.	
الدرجة	الوزن النسبي	نوع الانجاز	
	50 %	أثر الانجاز واحد أو أكثر	<input type="checkbox"/>
	50 %	ساهم في تحقيق أي من أهداف الوزارة	<input type="checkbox"/>
	50 %	ساهم في تحسين صورة الوزارة ومستوى الخدمات المقدمة لمتلقي هذه الخدمات	<input type="checkbox"/>
	50 %	ساهم في تخفيض النفقات	<input type="checkbox"/>
	50 %	ساهم في إحداث تغيير إيجابي ونقلة نوعية في مستوى أداء الوزارة	<input type="checkbox"/>
	50 %	ساهم في تطوير الإجراءات	<input type="checkbox"/>
	50 %	ساهم في تطوير واقع العمل في الوزارة	<input type="checkbox"/>
	50 %	تحقيق أي من أهداف الوزارة	<input type="checkbox"/>
	المجموع	إحداث تغيير إيجابي ونقلة نوعية في مستوى أداء الوزارة	<input type="checkbox"/>
		تخفيض النفقات	<input type="checkbox"/>

خاص بعمل لجنة المكافآت والحوافز		مطابقة شروط التقدم :	
الدرجة	الوزن النسبي		
	10 %	الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في الخدمة المدنية	<input type="checkbox"/>
		لا يندرج الانجاز تحت المهام والواجبات الوظيفية الأساسية المنوطة بالموظف الواردة في بطاقة الوصف الوظيفي	<input type="checkbox"/>
		لم يوقع بحق الموظف أي عقوبات تأديبية	<input type="checkbox"/>
		لم يتلق الموظف أي علاوة أو مكافأة مهما كان نوعها أو اسمها في أي تشريع آخر أو بدل عمل اضافي لقاء قيامه بنفس العمل	<input type="checkbox"/>
		الإجازات : سنوي مرضي مرضي أمومة حج	<input type="checkbox"/>
		الحالة العامة للموظف:	<input type="checkbox"/>

وصف الإنجاز المقدم من الموظف :	
.....	
.....	
.....	

خاص بعمل لجنة المكافآت والحوافز			
الدرجة	الوزن النسبي		
	20 %	نسبة الانجاز	<input type="checkbox"/>
	20 %	أوقات الانجاز	<input type="checkbox"/>
	المجموع		

المجموع الكلي

أشهد بأن البيانات المدرجة أعلاه هي معلومات صحيحة

توقيع الموظف :